



СПб ГВСУСО  
Психоневрологический  
интернат № 7

**Санкт-Петербургское  
государственное бюджетное  
стационарное учреждение  
социального обслуживания  
«Психоневрологический интернат № 7»**

**ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ТЕХНОЛОГИЯ  
В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ РАЗВИТИИ  
ПЕРСОНАЛА**

# Профессиональное развитие персонала

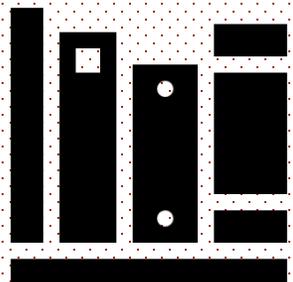
- комплекс мероприятий, направленный на повышение качества знаний, умений сотрудников и их желания эффективно трудиться

Профессиональное развитие персонала - это процесс непосредственной передачи новых профессиональных навыков и знаний сотрудникам организации

Подготовка сотрудников к выполнению новых служебных функций

Занятие новых должностей

Решение новых задач



# Персонал организации должен обладать тремя непеременимыми качествами

иметь собственный интерес к развитию организации и глубокую внутреннюю мотивацию для участия в принимаемых руководством действиях

быть достаточно квалифицированным и обладать соответствующими личными качествами для того, что заниматься новой деятельностью

нести ответственность за результат

- Развитие персонала представляет собой комплекс мер, содержащих профессиональное обучение, повышение квалификации и переподготовку кадров, включающих планирование персональной карьеры работников в организации.
- Профессиональное развитие раскрывается как процесс подготовки персонала к выполнению производственных задач и обновленных функций, построения карьеры путем занятия новых должностей.
- Развитие персонала – это система взаимосвязанных действий, которые включают разработку стратегии, процессы прогнозирования и планирования запроса и потребности в персонале, управление профессиональным ростом и карьерой, а также организацию процесса обучения, формирование организационной культуры, адаптации.
- В развитие персонала включают такие компоненты, как повышение квалификации и переподготовка, профессиональное обучение, ротация, планирование карьеры, делегирование полномочий.
- Цель развития персонала – повышение трудового потенциала работников для решения личных задач и задач в области функционирования и развития организации.

Управление профессиональным развитием персонала представляет собой систему:

Обучение персонала;

Мотивация и стимулирование

Управление саморазвитием работника.

Ресурсное обеспечение профессионального развития;

Мониторинг развития и аттестация;

Методы формирования персонала

Подготовка и переподготовка специалистов, рабочих и руководителей;

Повышение квалификации за пределами организации

Семинары в организации и за пределами

Конференции, дискуссии;

Круглые столы

# МЕТОДЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

Методы	Содержание метода
Обучение персонала	Передача знаний посредством целенаправленного и планомерного процесса усвоения знаний, умений и навыков
Профессиональная адаптация	Приспособление работника к технико-технологическим особенностям деятельности в рамках профессии, рабочего места
Служебно-профессиональное развитие	Движение персонала в рамках должностной структуры организации, обусловленное ростом его квалификации и необходимостью предоставления работы более высокой сложности
Планирование деловой карьеры	Комплекс мероприятий в рамках реализации служебного роста сотрудника, учитывающий его цели, потребности, возможности и способности в рамках ограничений обусловленных целями, потребностями, возможности самой организации
Работа с кадровым резервом	Работа по формированию работников, способных к замещению вышестоящих должностей или занятию рабочих мест более высокой квалификацией

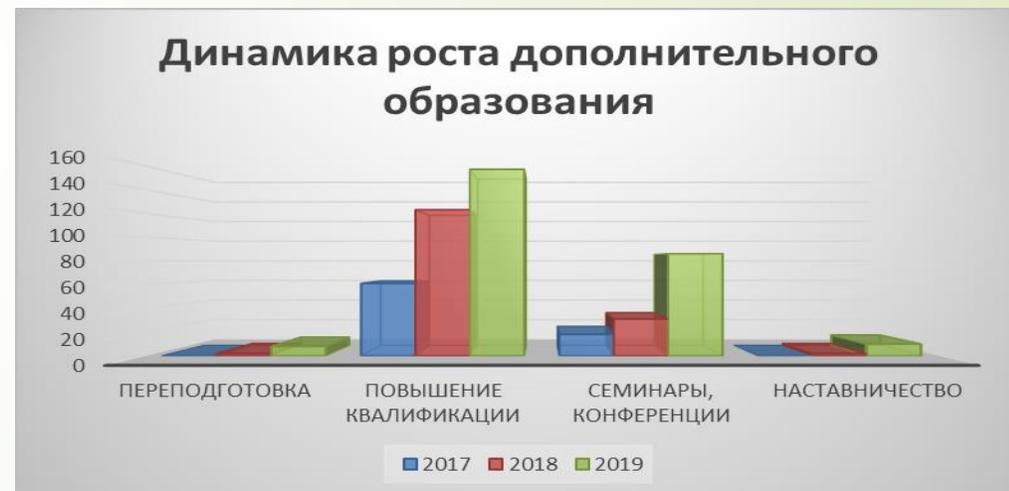


# Этапы организации обучения персонала



# Виды обучения персонала

- ✓ Переподготовка
- ✓ Повышение квалификации
- ✓ Обучающие семинары
- ✓ Наставничество
- ✓ Прохождение аттестации
- ✓ Обучение по целевому направлению



Обучение персонала направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности

# Наставничество как метод обучения персонала осуществляется по модели «Расскажи - покажи - сделай».

ОБУЧЕНИЕ — ЗАЛОГ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
РОСТА!



Эта модель содержит в себе  
3 основных шага

## Шаг 1 — «Расскажи»

Наставник поэтапно объясняет обучаемому задание, основные его моменты и особенности. С помощью вопросов выясняет, насколько наставляемый понимает, что ему требуется делать.

## Шаг 2 — «Покажи»

Наставник осуществляет практическую демонстрацию необходимого исполнения рабочего процесса, а также обеспечивает донесение до ведома сотрудника полного необходимого алгоритма действий для выполнения требуемой трудовой функции.

## Шаг 3 — «Сделай».

Подопечный выполняет задание. Наставник контролирует, выявляет ошибки, попутно поясняя их причины.

**За счет комплексного подхода, опыта наставника и тщательного контроля, обеспечивается крайне высокая эффективность подобного метода обучения, что приводит к минимальным срокам адаптации персонала на рабочем месте**



**Подводя итоги осуществленному анализу,  
можно сделать основные выводы:**

- ✓ Профессиональное развитие персонала – одно из основных направлений кадровой политики учреждения.
- ✓ Эффективность мероприятий профессионального развития персонала зависит от готовности персонала к развитию.
- ✓ Управление развитием персонала учреждения предполагает разработку и реализацию социальной технологии, которая в итоге приводит к повышению эффективности деятельности.



Санкт-Петербургское государственное бюджетное  
стационарное учреждение социального обслуживания  
«Психоневрологический интернат № 7»

**Спасибо  
за внимание!!!**

СПб, пр. Ветеранов, д. 180,  
[spbpsi7@mail.ru](mailto:spbpsi7@mail.ru)  
<http://www.pni7.ru>