



Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 619
Калининского района Санкт-Петербурга

Автоматизированная система управления профессиональным развитием учителя «ЦифРУ²»

Ресурс создан на платформе WordPress и представляет собой автоматизированную систему управления посредством работы с базой данных сотрудников и учащихся образовательной организации

Октябрь 2020 года



АСУ «ЦифРУ²»



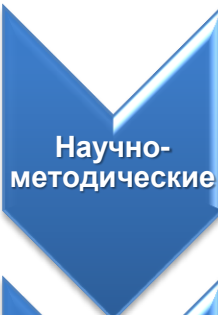
уникальная автоматизированная система, позволяющая учителю стать *субъектом своего профессионального развития*



- *план профессионального развития учителя*
- *портфолио достижений учителя*
- *карта эффективности*
- *самооценка профессиональной деятельности*
- *статистическая информация*

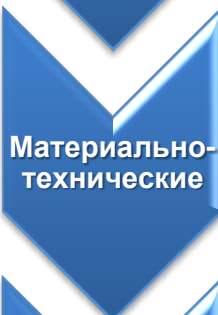


Система выполняет ряд условий, обеспечивающих профессиональный рост учителя



Научно-методические

- «ЦифРУ²» предлагает учителю направления для профессионального развития и адресное методическое сопровождение



Материально-технические

- образовательная организация обеспечивает работу системы с помощью сервера и хостинга, а учитель имеет возможность войти в данный ресурс с любого компьютера с выходом в Интернет



Временные

- работа в данной системе значительно сохраняет дефицитное время учителя



Основные технические возможности АСУ «ЦифРУ²»

Система не требует установки на компьютер каждого пользователя (устанавливается на сервер), есть возможность корректировки существующего функционала автоматизированной системы с учетом потребности любой образовательной организации



Доступ к системе имеют различные категории пользователей: «руководитель», «учитель», «председатель МО», «тьютор», «специалист». Ссылка на ресурс размещена на сайте школы. Для входа в систему необходимо ввести логин и пароль

Составление плана профессионального развития

ЦифРУ² - Цифровой ресурс Учителя и Ученика
 АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ

Портфолио Бонусы Мониторинг Помощь

⇨ Профиль
 ⇨ Выйти

Методическая служба

Отправить сообщение

Личный кабинет

Профессиональное развитие

⇨ Портфолио
 ⇨ Ресурсы
 ⇨ План

ЦифРУ² - Цифровой ресурс Учителя и Ученика » План профессионального развития

План профессионального развития

Период: 2018-2019 Применить

Наименование ресурса	Сроки проведения	Прогресс
Проект «Школьная Техносфера» (Лаборатория «СТА-студия»)	2018-09-01 - 2019-05-31	✓
Проект «Школа как текст»	2018-09-01 - 2019-05-31	
Проект «Студия педагогического дизайна - 6.1.9»	2018-09-01 -	



Выбирая мероприятия из предложенного перечня ресурсов (*значимые события школы, профессиональные конкурсы, инновационные проекты, научно-исследовательские конференции и т.п.*) с добавлением дополнительных ресурсов по собственной инициативе, учитель формирует свой личный план профессионального развития

Реализация плана профессионального развития



⇨ Выйти

Методическая служба

Личный кабинет

Профессиональное развитие

Сопровождение учащихся




⇨ Мои классы (в Портфолио ученика)


⇨ Достижения учеников


⇨ Портфолио ученика

Достижения моих учеников

Добавить

Дата	Результат	Мероприятие	Скан
2018-09-01	Победитель Учащийся: ***** Уровень: Школы	Тип: Олимпиада Информатике	
2017-11-01	Призер, 3 место Учащийся: ***** Уровень: Школы	Открытой олимпиады школьников для 6-8	
2016-12-12	Гран-при Учащийся: *****	Гран-при	





В течение учебного года учитель пополняет автоматизированную систему документами, отражающими реализацию собственного плана профессионального развития и документами, подтверждающими достижения своих учеников (*дипломы, грамоты, программы мероприятий, приказы*)



Результаты внутреннего и внешнего мониторинга качества образования

Система позволяет осуществлять внутренний и внешний мониторинг качества образования. Для этого учитель своевременно заносит в базу данных результаты внутреннего и внешнего мониторинга и проводит анализ полученных результатов. В конечном итоге система выдает процент качества и успеваемости по каждому ученику, классу, параллели

- Профиль
- Выйти

Методическая служба

Отправить сообщение

Личный кабинет

- Личные данные
 - Я-концепция
 - Фотографии
 - Награды и звания
 - Квалификация

Профессиональное развитие

- Портфолио
- Ресурсы

Внешний мониторинг оценки качества образования

Начальная школа

Copy Excel PDF Print

Даты	Классы	Наименование	Качество знаний
15.01.2018	2	III Всероссийская метапредметная олимпиада по ФГОС «Новые знания» для учащихся 2-4 классов	100.00
17.04.2018	4	ВПР. Русский язык Часть 1	94.19
24.04.2018	4	ВПР. Математика	92.86
26.04.2018	4	ВПР. Окружающий мир	92.86
12.10.2017	2	ВПР. Русский язык	89.72
19.04.2018	4	ВПР. Русский язык Часть 2	88.37
13.11.2017	3	РДР по оценке метапредметных результатов в 1-5 классах	83.64
13.11.2017	1	РДР по оценке метапредметных результатов в 1-5 классах	80.88



всероссийская олимпиада школьников

Самооценка профессиональной деятельности

⇨ Профиль

⇨ Выйти

Методическая служба

Отправить сообщение

Личный кабинет

⇨ Личные данные

⇨ Я-концепция

⇨ Фотографии

⇨ Награды и звания

⇨ Квалификация

Профессиональное развитие

ЦифРУ² - Цифровой ресурс Учителя и Ученика » Электронная анкета успешности учителя

ПЛАНИРОВАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

*

Могу поделиться опытом

Успешно решаю

Могу рец

Составляю рабочую программу в соответствии с требованиями ФГОС



Разрабатываю план-конспект урочного занятия, в том числе метапредметного в соответствии с требованиями ФГОС



Составляю план



В конце учебного года учитель осуществляет самооценку профессиональной деятельности в автоматизированной системе через заполнение **анкеты**. Результаты анкетирования поступают в методическую службу школы и к администрации образовательного учреждения для принятия необходимых управленческих решений

Формирование информационной карты эффективности деятельности учителя



⇒ Выйти

Методическая служба

Отправить сообщение

Личный кабинет

⇒ Личные данные

⇒ Я-концепция

⇒ Фотографии

⇒ Награды и звания

⇒ Квалификация

Профессиональное развитие

⇒ Портфолио

⇒ Ресурсы

⇒ План

⇒ Мои Достигения

⇒ Повышение

Карта оценки эффективности деятельности педагогических работников

Начальная школа

Бонусы – Начальная школа – II полугодие 2017-2018 (366,60 kB)

Период 2017-2018: I полугодие Применить

Сору
Excel
PDF
Print

ФИО	П1	П2	П3	П4	П5	П6	П7	П8	П9	П10	Итого
	0	90 !	0	0	0	0	0	0	0	0	90 !
	0	0	0	0	0	58 !	0	0	0	0	58 !
	0	0	0	0	0	54 !	0	0	0	0	54 !
	0	0	0	0	7 !	34 !	0	0	0	0	41 !

Автоматизированная система помогает организовать распределение и назначение стимулирующих выплат за качество труда категории работников в должности «учитель» из фонда надбавок и доплат. Информационная карта эффективности деятельности каждого учителя начинает формироваться автоматически, как только учитель заносит в систему документы, подтверждающие его достижения и достижения его учеников. На этом роль учителя завершается, ему уже не нужно будет дополнительно собирать папку с копиями грамот, дипломов



Школа № 619 может предоставить

Готовый ресурс на платформе WordPress с базовым контентом (*справочник должностей сотрудников, справочник наименований достижений и т.д.*), который при необходимости можно будет дополнить другой информацией или полностью изменить



ДОСТУП К ТЕСТОВОЙ ВЕРСИИ АСУ «ЦифРУ²»

Категория пользователей:

«Учитель»

Логин: Guest_05

Пароль: Guest_05

Категория пользователей:

«Председатель МО»

Логин: Guest_07

Пароль: Guest_07

Категория пользователей:

«Руководитель»

Логин: Guest_04

Пароль: Guest_04

Категория пользователей:

«Тьютор»

Логин: Guest_06

Пароль: Guest_06

Пакет локальных актов, регламентирующих работу в автоматизированной системе «ЦифРУ²» (Положение и Инструкции пользователя по категориям «Руководитель», «Учитель»)