

Организация эффективной работы сотрудников ДООУ, во время пандемии

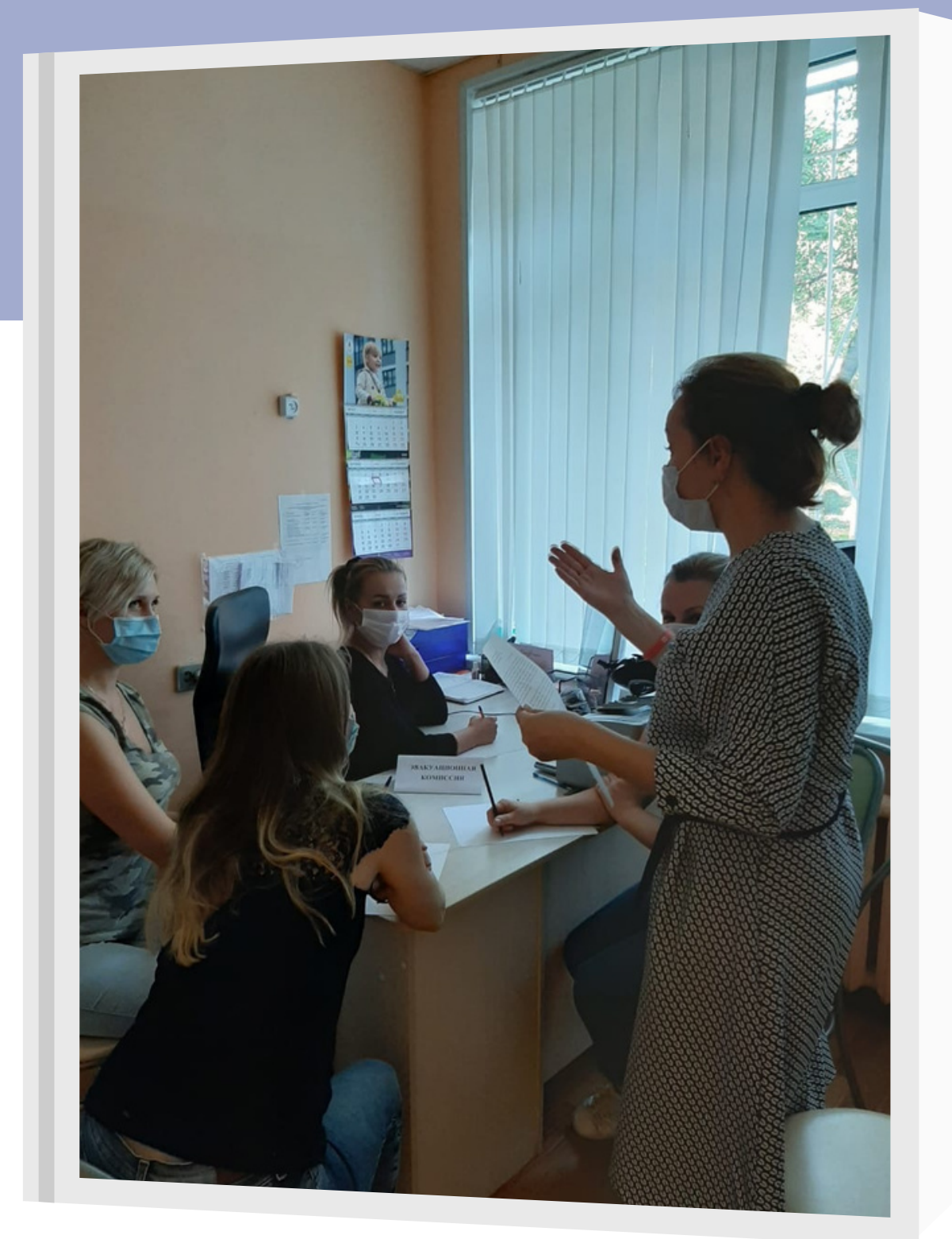
в ГБДОУ детский сад № 21 Калининского района
Санкт-Петербурга

Заведующий Афанасьева Э.В.

2020г

Цель проекта:

Организация эффективной работы сотрудников во время напряженной эпидемиологической обстановки, в **ГБДОУ детский сад № 21 Калининского района Санкт-Петербурга**, с использованием профилактических мероприятий, во время нахождения на рабочем месте, при работе с детьми и взаимодействии с родителями воспитанников.



Проект актуален, так как режим ограничительных мер продолжается и необходимо способствовать предупреждению распространения и профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19), **в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора**

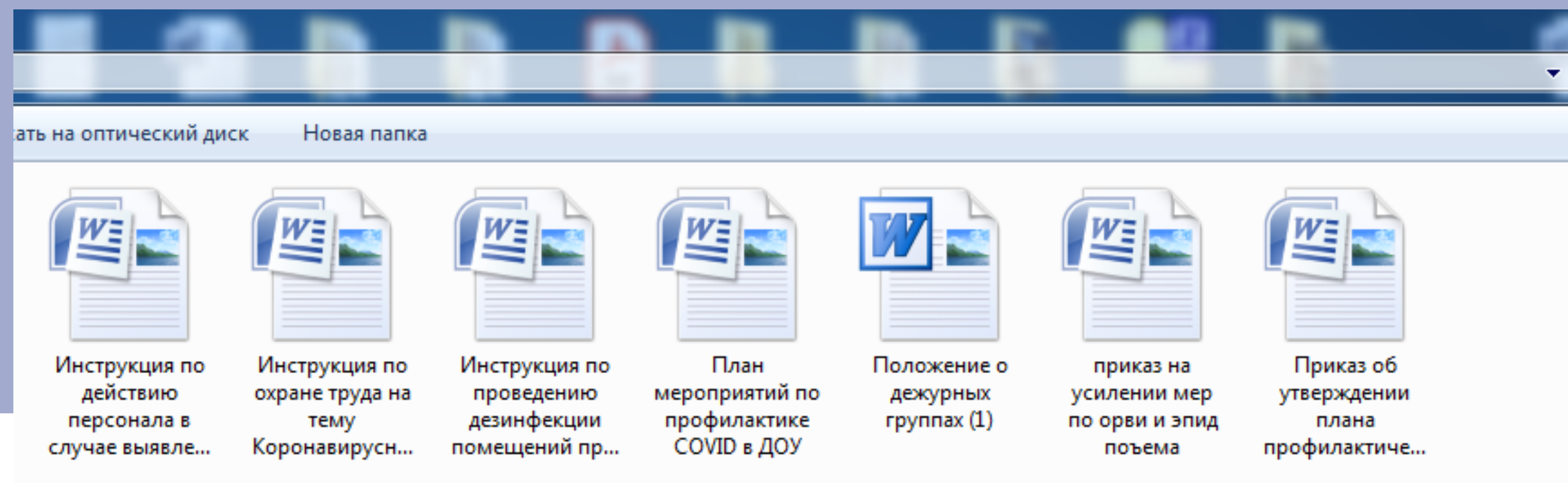
В проекте рассмотрены этапы организации работы с персоналом:

Приказом по учреждению создана **рабочая группа**, результатом деятельности которой, на основании Постановлений, Указов, Распоряжений (в период ограничительных мер), разработано **Положение** о работе в данный период, **План действий** всего коллектива; созданы **локально нормативные акты, инструкции по работе с персоналом**; обновлены **инструкции по охране труда, скоординированы действия персонала** на рабочем месте.

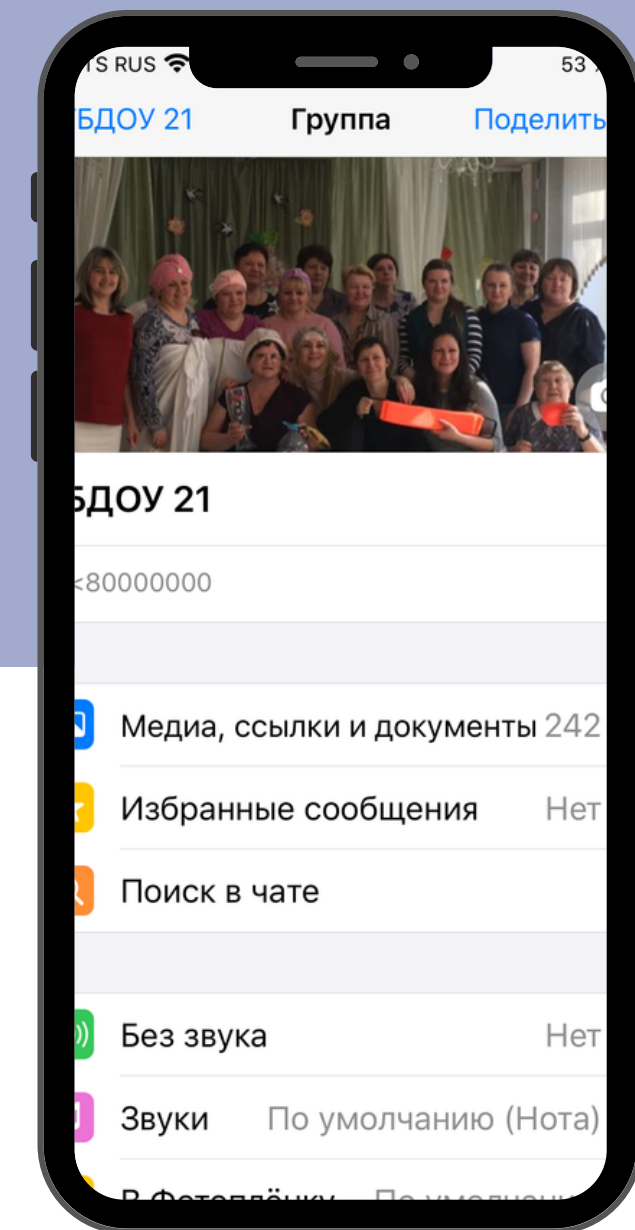
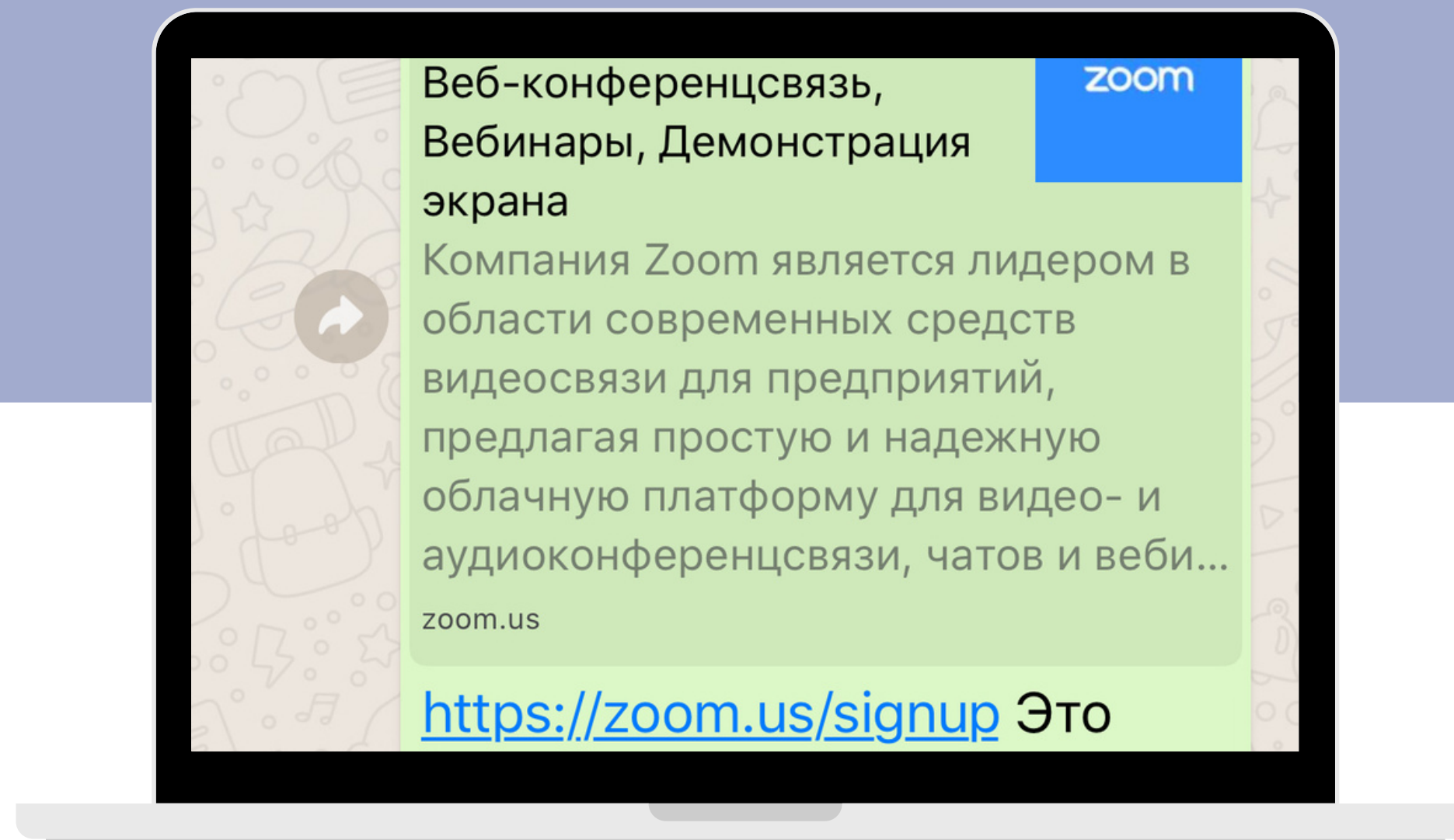
Разработан план мероприятий по профилактике коронавирусной инфекции (COVID-19) в ДОУ

- 1.** Мероприятия по организации режима работы ДОУ в условиях новой коронавирусной инфекции;
- 2.** Мероприятия по мониторингу состояния здоровья сотрудников и воспитанников;
- 3.** Мероприятия по профилактике коронавируса, проводимые внутри помещений детского сада;
- 4.** Профилактические мероприятия, проводимые при организации питания и приготовления пищи;
- 5.** Мероприятия по информированию и взаимодействию с сотрудниками, воспитанниками и их родителями (законными представителями)б. Мероприятия по взаимодействию с посетителями.

Введены в действие локально нормативные акты, инструкции по работе с персоналом; обновлены инструкции по охране труда

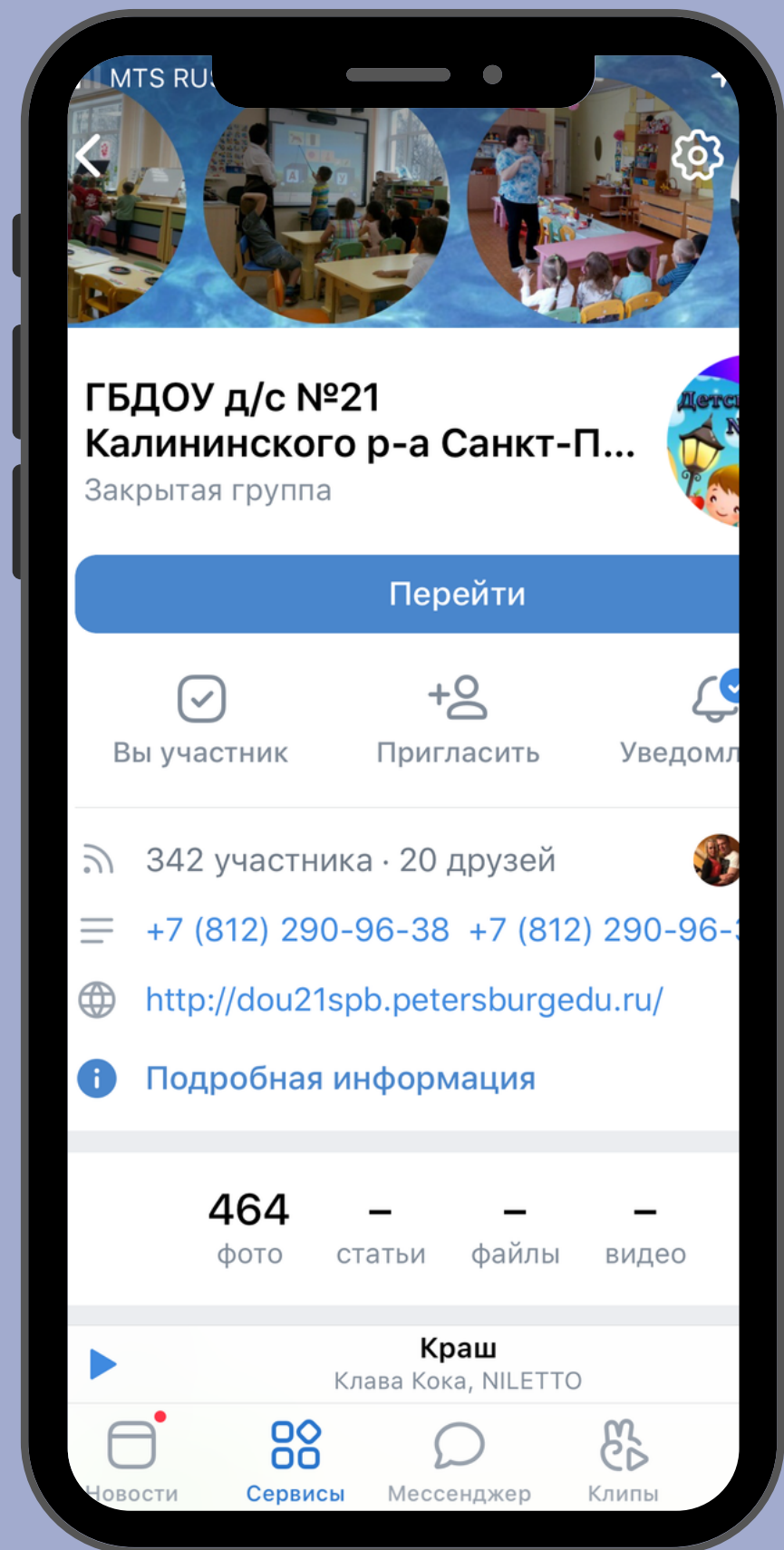
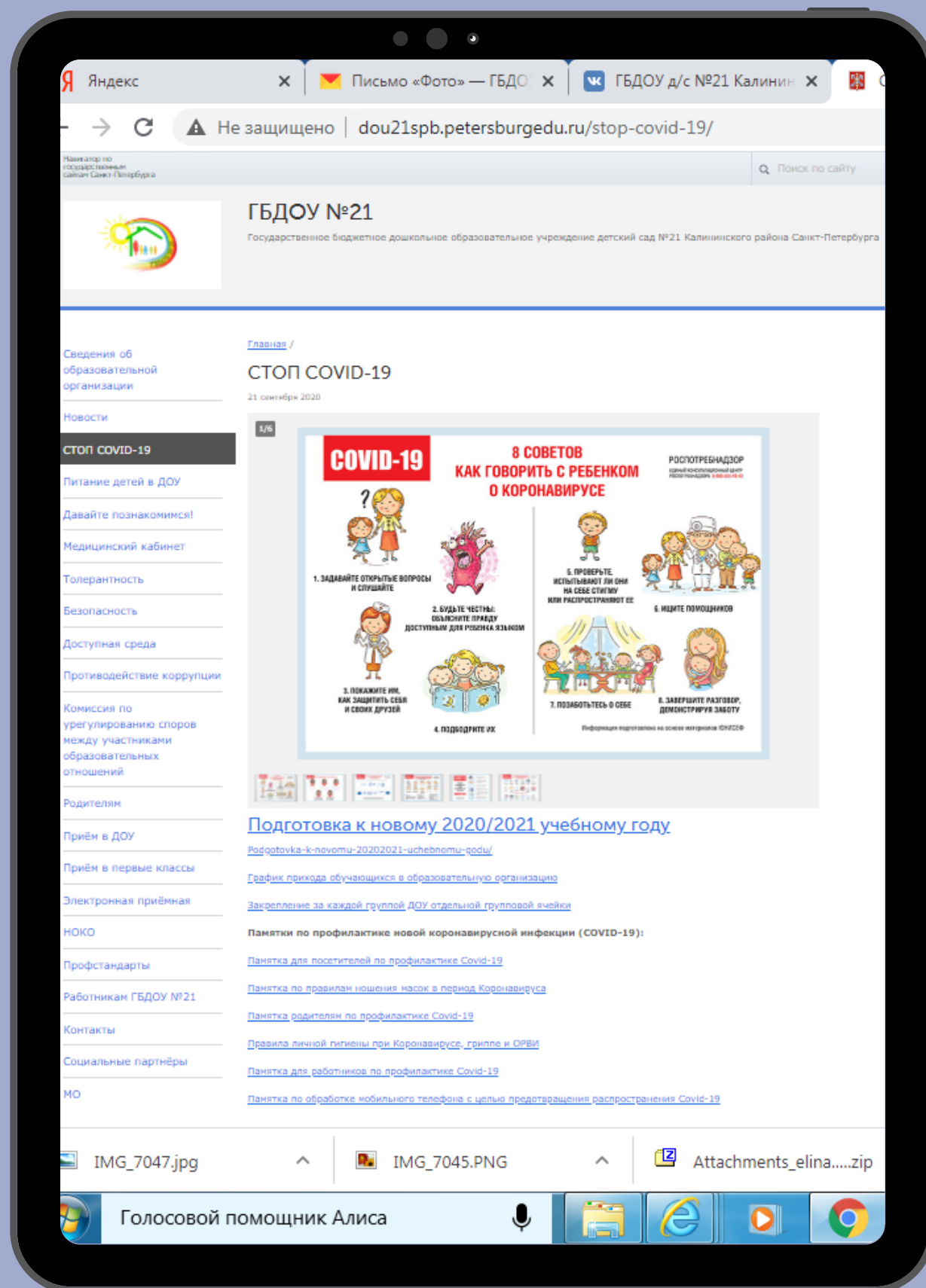


Взаимодействие между сотрудниками (информирование, обмен опытом и т.д.), запустили в новом дистанционном формате, используя Яндекс телемост, ZOOM, специальную программу для общения.



ВНЕДРЕНА ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ:

в работе с родителями воспитанников, по освоению непосредственно образовательной деятельностью, детей, которые не посещают ДОУ, в период ограничительных мер, с использованием социальной сети ВКонтакте, официального сайта ДОУ, информационных стендов в помещениях.



* С ПОМОЩЬЮ ПЛАКАТОВ С ТЕМАМИ НЕДЕЛИ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ QR-КОДОВ.

Насекомые

Тайная жизнь насекомых
Посмотри мультфильм

Интересные факты о насекомых

Рисуем бабочку

Видеоурок

Прочитай

Муравьи хвостунки

Как поёт сверчок

Посмотри и послушай

Посмотри мультфильм

Огонь - опасная игра!

Посмотри презентацию "Огонь - опасная игра"

Уроки тётюшки Совы "Огонь"

Правила поведения детей при пожаре

Братья наши меньшие

Загадки о животных

Интересные факты о наших меньших

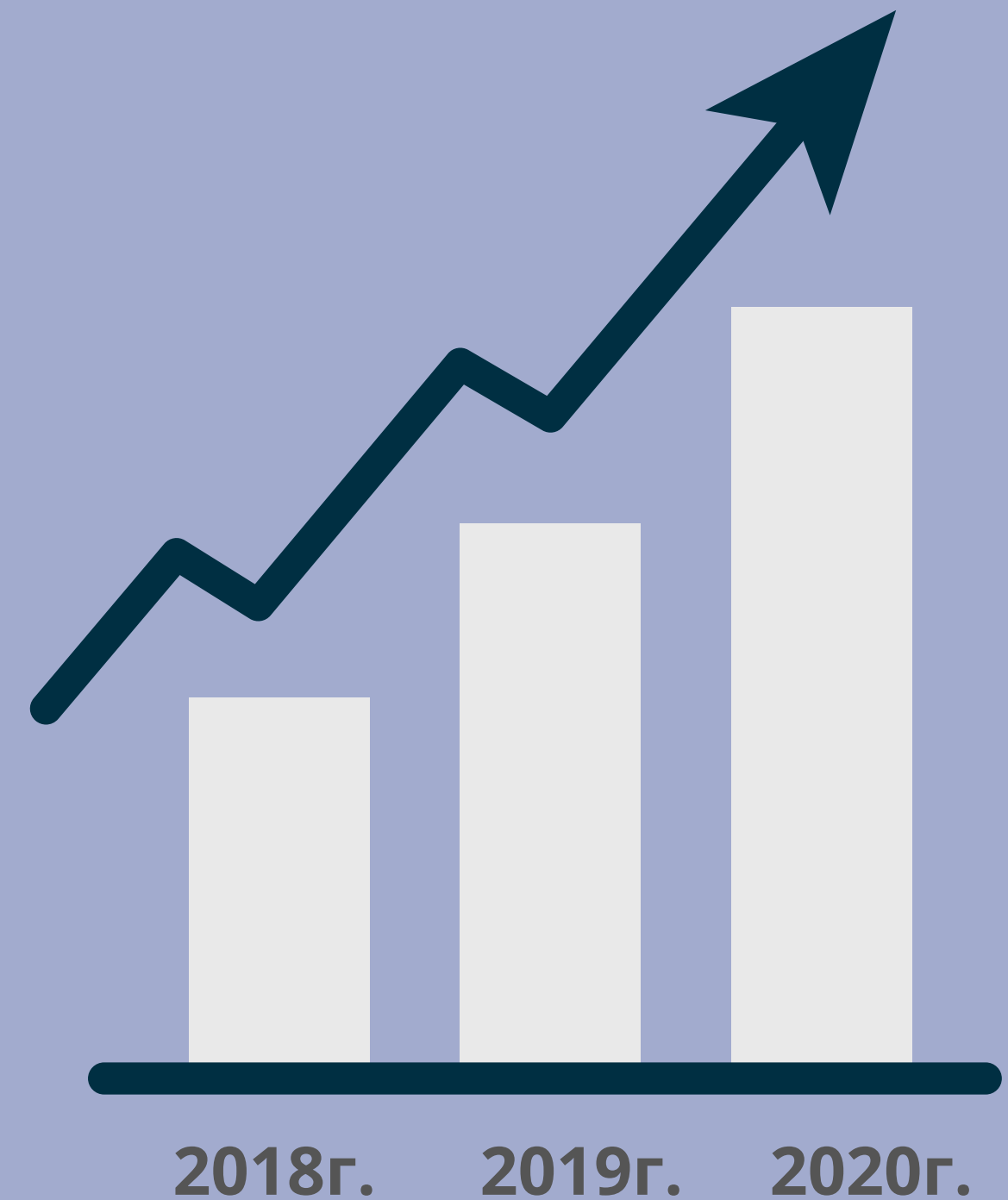
мастерская "Овечка"

СТИХИ

РЕЗУЛЬТАТОМ ПРИНЯТЫХ ЛОКАЛЬНО НОРМАТИВНЫХ АКТОВ И ПРОВОДИМЫХ ПРОТИВОЭПИДЕМИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ ЯВЛЯЮТСЯ:

- Проработка и запуск новых идей
- Командный дух и единое видение рабочего процесса
- Решения и корректировка планов, на дистанционных заседаниях рабочей группы
- Альтернативные стратегии.

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ



Опыт работы ГБДОУ детский сад № 21 Калининского района Санкт-Петербурга может быть использован в работе образовательных организаций, по предупреждению распространения и профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

