

Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение
«Центр занятости населения Санкт-Петербурга»



Использование технологий карьерного консультирования при высвобождении персонала



Сентябрь 2020

Карьерное консультирование персонала организации

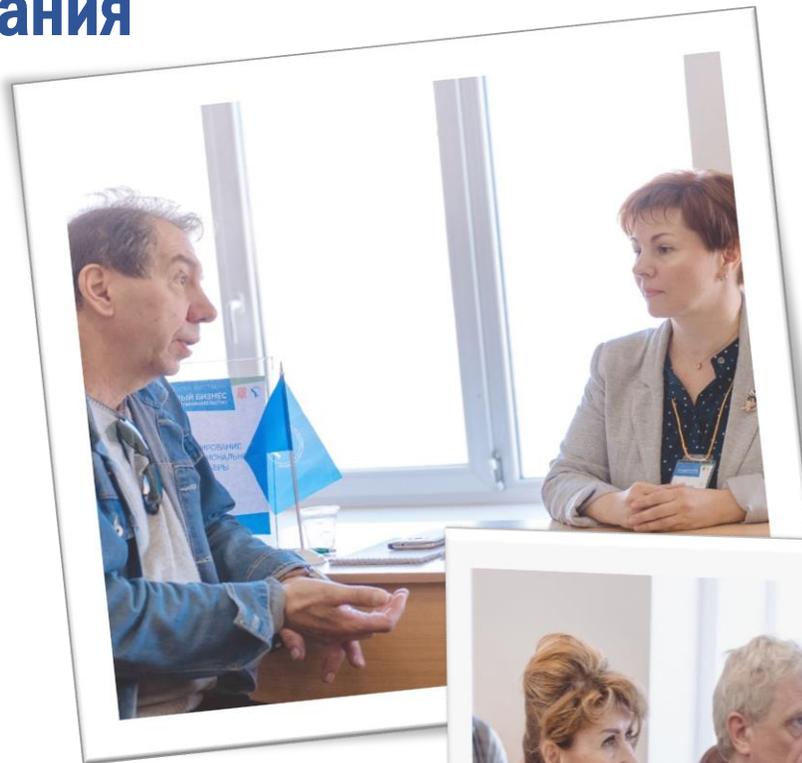


- **сокращение периода поиска работы при высвобождении**
- **снижение негативных оценок компании в связи с увольнением**
- **максимальное смягчение перехода в другую производственную среду**





➤ **Индивидуальное консультирование**



➤ **Групповая работа – тренинги, семинары**

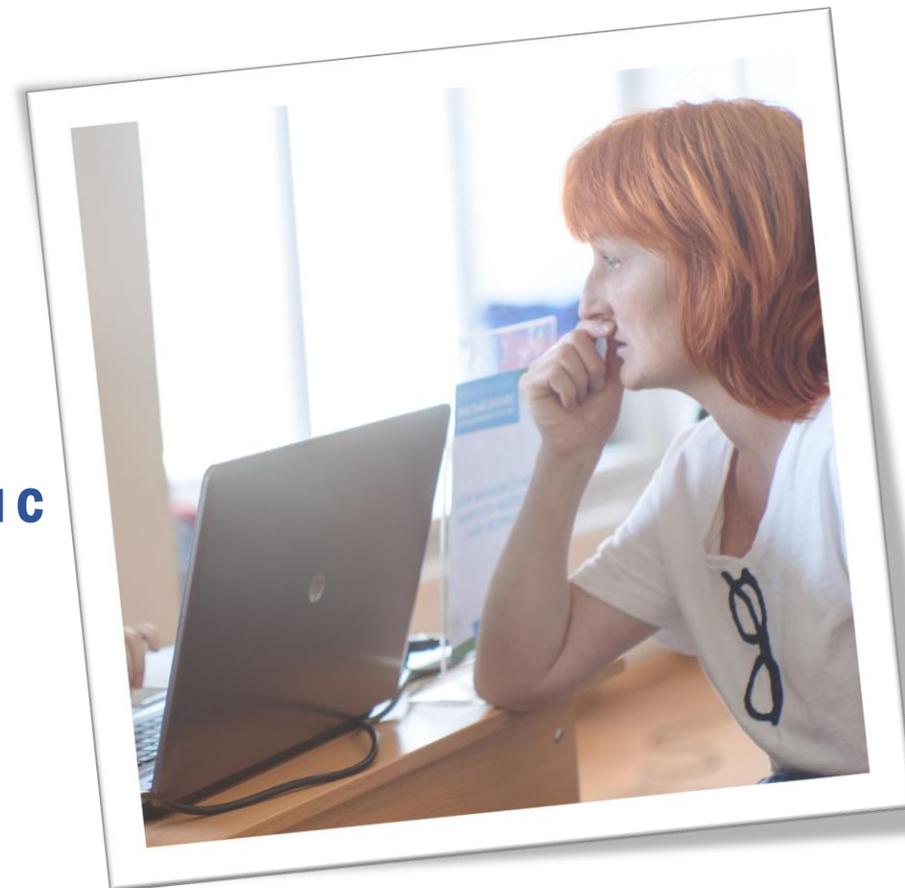




- ✓ Профориентационное консультирование
- ✓ Аналитика рынка труда
- ✓ Ревизия компетенций клиента
- ✓ Исследование конкурентоспособности клиента на рынке труда
- ✓ Технологии поиска работы
- ✓ Помощь в составлении и коррекция резюме
- ✓ Подготовка к интервью с работодателем



- ✓ **Исследование имиджа**
- ✓ **Личностные консультации: работа с самооценкой, уверенностью в себе, развитие навыков взаимодействия с игроками рынка**
- ✓ **Диагностика и работа с профессиональным выгоранием**
- ✓ **Использование базы вакансий Службы занятости населения с возможностью релокации в другие регионы**
- ✓ **Составление индивидуального плана поиска работы**

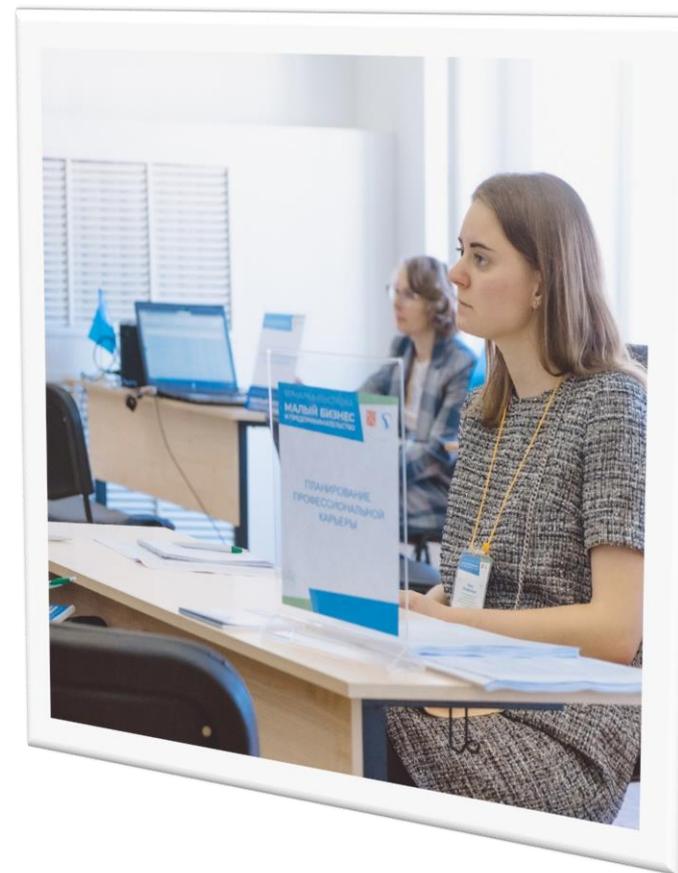




- ✓ **Исследование, проектирование профессиональной траектории развития карьеры, в т.ч. возможности получения дополнительного образования, организация собственного дела и пр.**



- К моменту увольнения из организации, клиент снабжен комплексом инструментов для более осознанного и эффективного поиска работы.
- Сохраняется лояльность по отношению к «бывшему» работодателю.





Спасибо за внимание!