

ГБУ ДППО ЦПКС «Информационно-методический центр»
Василеостровского района Санкт-Петербурга

Конкурс «Лучшие кадровые технологии Санкт-Петербурга» 2017 г.,
номинация «Лучшая кадровая технология в работе с персоналом»

Технология управления компетенциями персонала «ИНТЕГРАЛ»

Авторы - разработчики:
Гехтман А.Л., директор,
Заиченко Н.А., научный руководитель,
Матвеева Т.Е., заместитель директора,
Степанов А.В., программист

Актуальность технологии управления компетенциями персонала «ИНТЕГРАЛ» обусловлена необходимостью руководителя обеспечить корпоративный прорыв организации в соответствии с новыми требованиями к образованию и отсутствием разработанных механизмов по контролю этого процесса.

«ИНТЕГРАЛ» - электронная система, обладающая свойствами систем управления обучением (LMS) и взаимоотношениями (CRM)



Новизна технологии - впервые работодатель получает возможность через электронную систему «ИНТЕГРАЛ» управлять компетенциями персонала для корпоративного прорыва, снизив ресурсные издержки (временные, психологические, финансовые и др.)

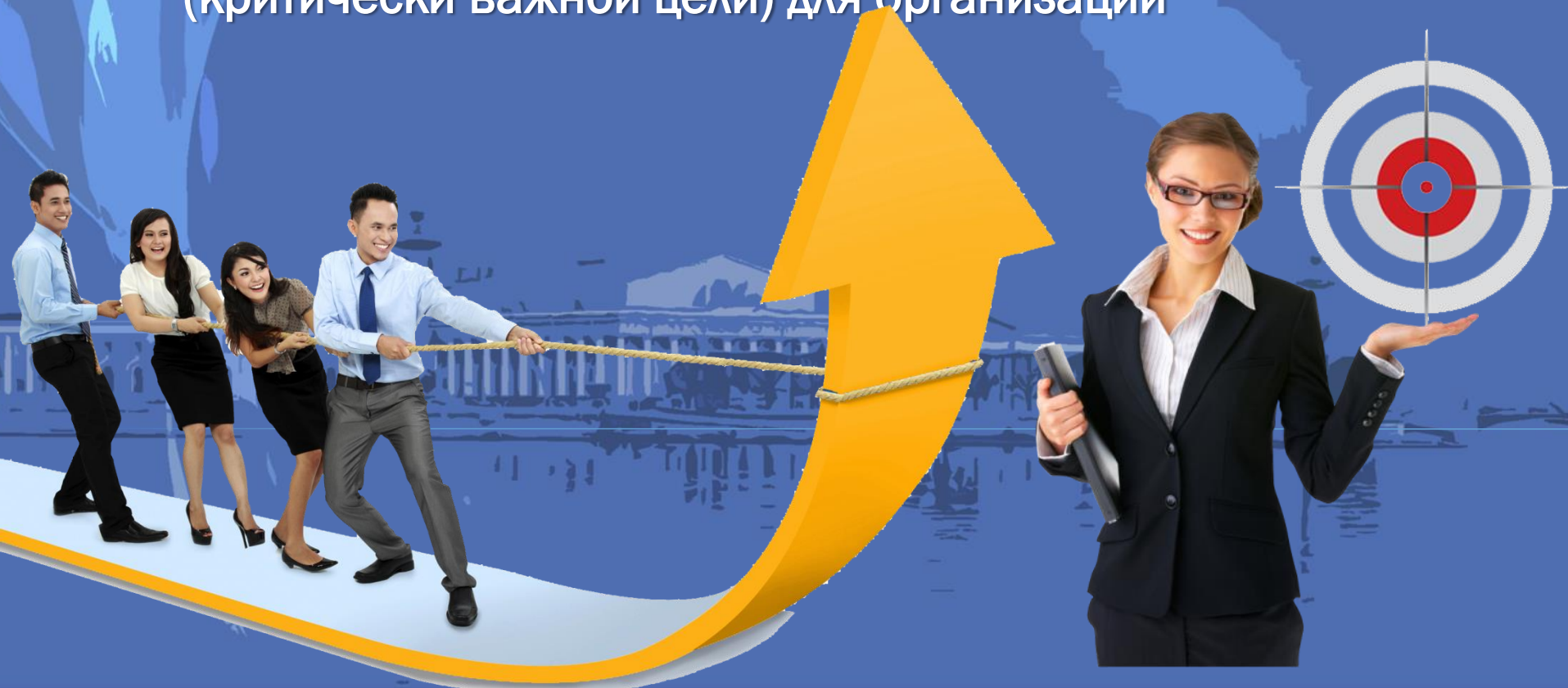
Преимущества технологии «ИНТЕГРАЛ»:

- перспективность
- воспроизводимость
- мобильность
- управление «он-лайн»
- вариативность
- свободный доступ к системе для руководителя и персонала



Этапы реализации интерактивной технологии управления компетенциями персонала «ИНТЕГРАЛ»

1 этап. Определение работодателем КВЦ (критически важной цели) для организации



2 этап. Поиск организаций-партнёров для диагностики и коррекции профессиональных дефицитов персонала

3 этап. Диагностика профессиональных дефицитов, мешающих достижению КВЦ



Меню руководителя

- Добавить модуль
- fontawesome иконки
- Редактор форм
- Конфигурация
- Журнал
- Профили
- Anketa**
- Карта обучения
- Главная
- Выбор модулей
- Календарь
- Материалы
- Приказы и документы

1. Где Вы получили образование? Напишите название ВУЗа, факультета, города.

Напишите Ваш ответ

2. Работали ли Вы где-нибудь, кроме школы?

Да Нет

3. Если Вы работали где-нибудь, кроме школы, то напишите, пожалуйста, где и в какой должности?

Напишите Ваш ответ

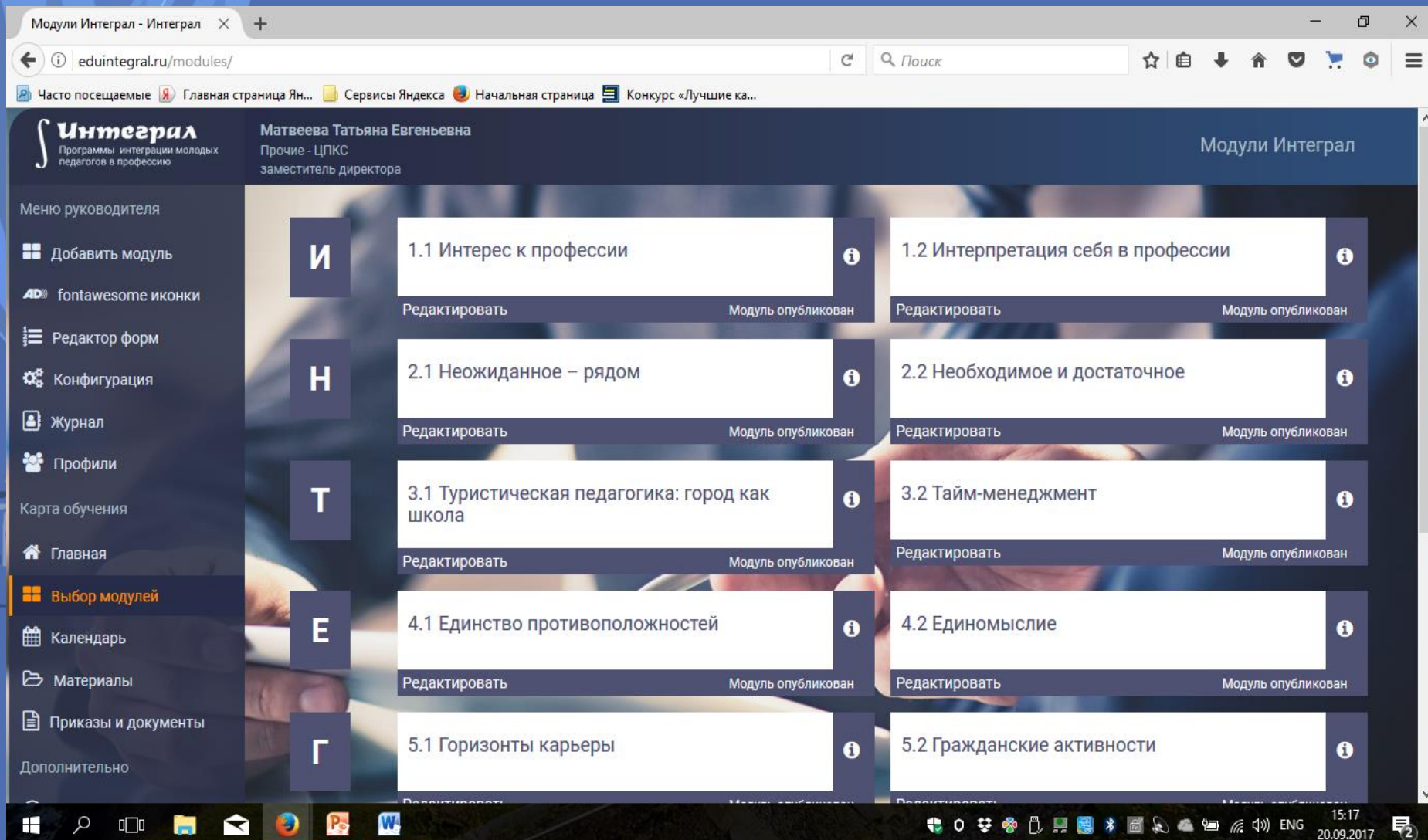
4. Какой у Вас стаж работы в школе?

Выберите ответ

5. Какое у Вас образование?

Выберите ответ

4. Согласование. Наполнение «Интеграла» содержанием в соответствии с заявкой работодателя



The screenshot shows a web browser window with the URL `eduintegral.ru/modules/`. The page header includes the 'Интеграл' logo, the name 'Матвеева Татьяна Евгеньевна', and her position 'Прочие - ЦПКС заместитель директора'. The main content area displays a grid of modules, each with a letter icon, a title, and a 'Редактировать' button. The modules are:

Letter	Module Title	Status
И	1.1 Интерес к профессии	Модуль опубликован
	1.2 Интерпретация себя в профессии	Модуль опубликован
Н	2.1 Неожиданное – рядом	Модуль опубликован
	2.2 Необходимое и достаточное	Модуль опубликован
Т	3.1 Туристическая педагогика: город как школа	Модуль опубликован
	3.2 Тайм-менеджмент	Модуль опубликован
Е	4.1 Единство противоположностей	Модуль опубликован
	4.2 Единомыслие	Модуль опубликован
Г	5.1 Горизонты карьеры	Модуль опубликован
	5.2 Гражданские активности	Модуль опубликован

The left sidebar contains navigation options: Меню руководителя, Добавить модуль, Редактор форм, Конфигурация, Журнал, Профили, Карта обучения, Главная, Выбор модулей (highlighted), Календарь, Материалы, Приказы и документы, and Дополнительно. The bottom of the image shows the Windows taskbar with the date 20.09.2017 and time 15:17.

6. Принятие управленческого решения.
Отбор кадров по результатам работы в программе

Управлять
компетенциями -
это значит
нивелировать
профессиональные
дефициты персонала,
мешающие
корпоративному
прорыву





ГБУ ДППО ЦПКС «Информационно-методический центр»
Василеостровского района Санкт-Петербурга

Конкурс «Лучшие кадровые технологии Санкт-Петербурга» 2017 г.,
номинация «Лучшая кадровая технология в работе с персоналом»

Технология управления компетенциями персонала «Интеграл»

Описание электронной системы «ИНТЕГРАЛ» представлено на сайте ИМЦ
<http://schoolinfo.spb.ru/integral>