

Санкт-Петербургское государственное казенное
учреждение дополнительного профессионального
образования «Учебно-методический центр по
гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям»



**Презентация для участия в конкурсе
«Лучшие кадровые технологии
Санкт-Петербурга»**

**Номинация
«Лучшая кадровая технология
привлечения персонала»**

1 сентября 2016 года в Учреждении утверждено Положение о порядке замещения должностей преподавателей



КОМИТЕТ ПО ВОПРОСАМ ЗАКОННОСТИ, ПРАВОПОРЯДКА И БЕЗОПАСНОСТИ

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
(ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ) СПЕЦИАЛИСТОВ «УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
ПО ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЕ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ПОЖАРНОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ»

ПРИКАЗ

« 01 » сентября 2016 года

Санкт-Петербург

№ 214

Об утверждении Положения о порядке замещения должностей преподавателей

В соответствии со статьей 332 Трудового Кодекса Российской Федерации, приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» в целях обеспечения объективности принятия решения о приеме на работу претендентов на вакантную должность преподавателя,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение о порядке замещения должностей преподавателей Санкт-Петербургского государственного казенного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности» в редакции согласно приложению.
2. Заместителю директора Лыскову Н.И. до 15 сентября 2016 года подготовить проект приказа о внесении изменений в Положение об Учебно-методическом совете в части касающейся задач, функций и организации работы.
3. Начальнику отдела кадровой и организационной работы Тушину А.Н. ознакомить с настоящим приказом под роспись преподавателей и руководителей структурных подразделений.
4. Контроль выполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Г.В. Якушкин

При возникновении вакантной должности преподавателя на сайте Учреждения размещается объявление о начале конкурса.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

конкурса на замещение должности преподавателя

цикла обучения слушателей № 1 «Подготовка должностных лиц, специалистов гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций исполнительных органов государственной власти и организаций»

(структурное подразделение)

Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям»

1. К претендентам на замещение должности предъявляются следующие требования в соответствии Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11.01.2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»:

Должность	Квалификационные требования
Преподаватель	Высшее образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года; при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы

2. Заявление и документы подаются **ЛИЧНО** по адресу:

195197, Санкт-Петербург, пр. Металлистов, д. 119, литера А, Отдел кадровой и организационной работы, кабинет № 107. Режим работы: понедельник-пятница с 9.00 до 16.00.

3. Дата проведения конкурса – **18 октября 2017 года в 15.00**

4. Для участия в конкурсе гражданин представляет следующие документы (оригиналы и копии):

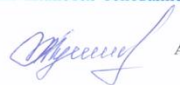
Для претендентов, не работающих в Санкт-Петербургском государственном казенном учреждении дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям»:

- заявление претендента;
- паспорт гражданина Российской Федерации или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- документы воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);
- документ об образовании;
- документ о повышении квалификации или профессиональной переподготовке;
- согласие на обработку персональных данных;
- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

Документы принимаются **до 16 октября 2017 года**

5. Несвоевременное представление документов, представление их в неполном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

Начальник отдела кадровой и организационной работы



А.Н. Тушин

Конкурс на замещение должности преподавателя проходит в два этапа

- На первом этапе проводится квалификационный отбор: изучение и анализ поступивших заявлений и прилагаемых к ним документов.
- На втором этапе Учебно-методический совет проводит собеседование в форме профессионального интервью, предусматривающего оценку уровня профессиональной компетентности претендентов

Учебно-методический совет проводит изучение предоставленных документов кандидата



Учебно-методический совет проводит профессиональное интервью



Результатом применения конкурсного отбора стало заметное повышение уровня профессиональной подготовки принимаемых на работу преподавателей.

Из пятнадцати претендентов, принятых в результате конкурсного отбора в 2016-2017 годах у троих есть ученая степень «Кандидат наук», а одному из них присвоено ученое звание «Доцент».

Все преподаватели успешно провели пробные занятия и допущены к самостоятельной работе.