



Санкт-Петербургское
государственное бюджетное
стационарное учреждение
социального обслуживания
«Психоневрологический интернат № 7»

ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ТЕХНОЛОГИЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА



СПб ГВСУСО
Психоневрологический
интернат № 7

С ПОМОЩЬЮ АЛЬТЕРНАТИВНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

АГС - особый вид трудовой деятельности в интересах общества и государства, осуществляемый гражданами взамен военной службы по призыву.

Срок
службы
21
месяц

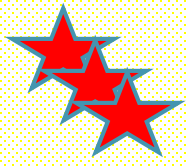
Предоставляет
ся ежегодный
оплачиваемый
отпуск

5-ти
дневная
рабочая
неделя

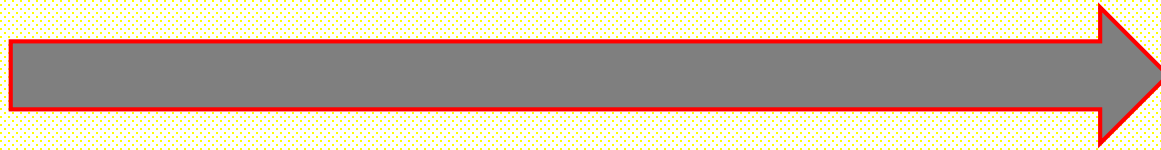
Срок службы
зачисляется
в стаж

Социальные
гарантии и
компенсаци
и

Имеют право на
получение
образования по
заочной форме
обучения

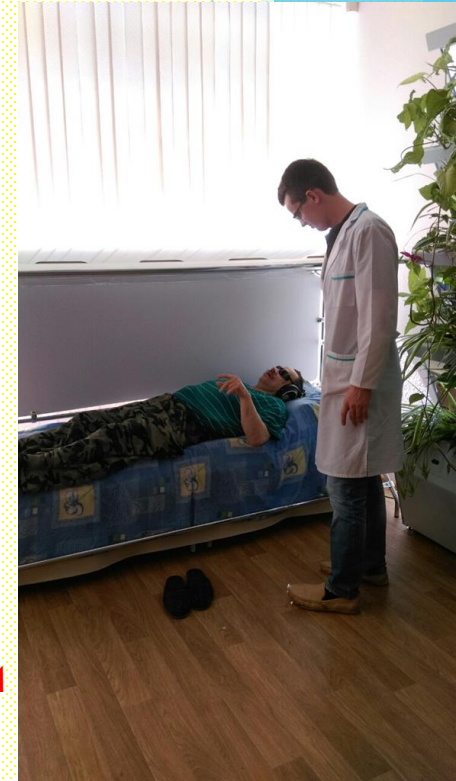


В каких случаях гражданин имеет право на замену военной службы по призыву на альтернативную гражданскую службу



Ст.2, Федеральный закон №113-ФЗ

- *если несение военной службы противоречит его убеждениям или вероисповеданию;*
- *он относится к коренному малочисленному народу;*
- *ведет традиционный образ жизни;*
- *осуществляет традиционное хозяйствование и занимается традиционными промыслами.*



Привлечение персонала в организацию



Это работа по поиску и трудоустройству в организацию квалифицированных и подходящих по всем критериям сотрудников.
Источниками привлечения являются различные сферы (биржи труда, агентства, ярмарки вакансий).

Цель: привлечь к работе и заинтересовать граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу, с дальнейшим трудоустройством после окончания срока службы.



СПб ГБУСО "Психоневрологический интернат № 7"



Что мы для этого делаем???



Подаем представление в
Комитет по социальной
политике СПб на
количество граждан для
прохождения
альтернативной
гражданской службы

Подтверждаем плановое
задание на граждан,
направляемых в наше
учреждение для
прохождения
альтернативной
гражданской службы

**ЖДЕМ и Встречаем
наших граждан для
прохождения АГС !!!**

Закключаем срочный трудовой договор на период прохождения АГС
(21 месяц по должности «санитар»)

В соответствии с профессиональным стандартом, организуем
дополнительное обучение по должности служащего
«Санитар» 3 разряда

Обеспечиваем гражданина специальной одеждой и
средствами индивидуальной защиты

Контролируем исполнение трудовых обязанностей



Чаще всего граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу - это граждане из многодетных семей и с христианским вероисповеданием.

С приходом в наше учреждение гражданину, проходящему АГС, не всегда бывает легко адаптироваться.

Адаптация персонала — это приспособление нового сотрудника к коллективу и к новым условиям работы.

В качестве одного из эффективных методов адаптации мы применяем метод «Наставничество»

За счет постоянного наличия наставника, к которому можно обратиться за помощью в решении сложных рабочих вопросов, снижается общий уровень психологической нагрузки на гражданина, проходящего АГС.

Наставничество не требует разработки сложных систем обучения, а подразумевает в первую очередь простую передачу опыта квалифицированных работников новым сотрудникам, что значительно упрощает процесс внедрения подобного метода адаптации персонала.





Наставничество как метод обучения персонала осуществляется по модели «Расскажи - покажи - сделай».

Эта модель содержит в себе
3 основных шага

Шаг 1 — «Расскажи»

Наставник поэтапно объясняет обучаемому задание, основные его моменты и особенности. С помощью вопросов выясняет, насколько наставляемый понимает, что ему требуется делать.

Шаг 2 — «Покажи»

Наставник осуществляет практическую демонстрацию необходимого исполнения рабочего процесса, а также обеспечивает донесение до ведома сотрудника полного необходимого алгоритма действий для выполнения требуемой трудовой функции.

Шаг 3 — «Сделай».

Подопечный выполняет задание. Наставник контролирует, выявляет ошибки, попутно поясняя их причины.

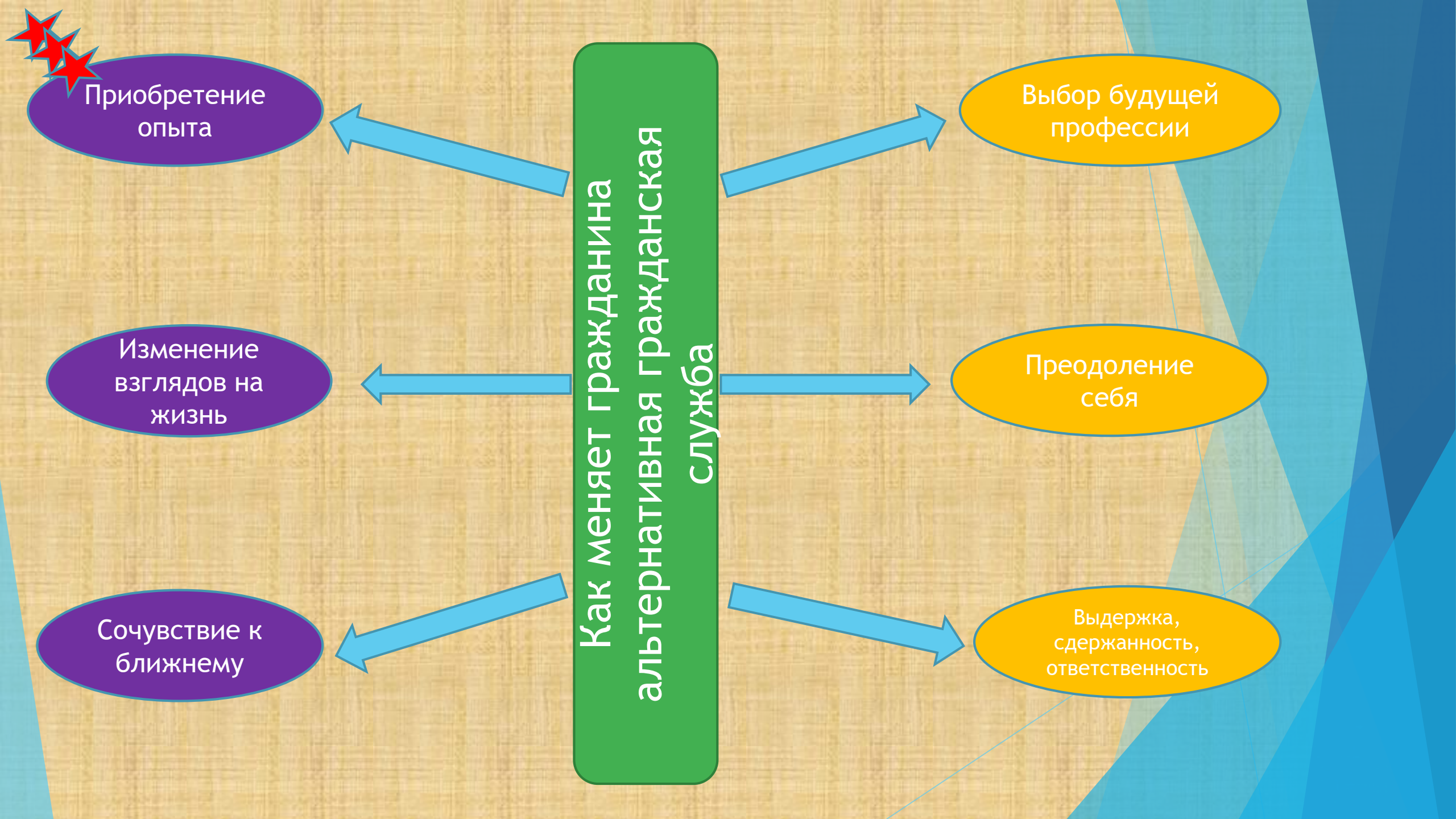
За счет комплексного подхода, опыта наставника и тщательного контроля, обеспечивается крайне высокая эффективность подобного метода обучения, что приводит к минимальным срокам адаптации персонала на рабочем месте

Внутренний процесс в учреждении, цель которого — побудить сотрудника вернуться в учреждение после окончания срока альтернативной гражданской службы.

МОТИВАЦИЯ ГРАЖДАНИНА, ПРОХОДЯЩЕГО АГС

- ✓ Дружный и сплоченный коллектив.
- ✓ Совмещение работы с учебой.
- ✓ Карьерный рост.
- ✓ Разработана система премий и поощрений
- ✓ Выплаты стимулирующего характера.
- ✓ Дополнительный оплачиваемый отпуск.
- ✓ Предоставление социальных гарантий.
- ✓ Возможность высказывать свое мнение и быть услышанным.
- ✓ Доска почета.







ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, несут дисциплинарную, административную, материальную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом особенностей, связанных с прохождением альтернативной гражданской службы.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!