

Студентор



ЦЕНТР
ТРУДОВЫХ
РЕСУРСОВ

ТВОЙ **ПЕРВЫЙ**
ШАГ В КАРЬЕРЕ





«Студентор»

это сервис интеллектуального поиска работы, практик, стажировок, тем ВКР и работников на основе семантического анализа текстов (курсовых работ, ВКР, статей и вакансий) .

- Для студентов и выпускников (соискателей)
- Для организаций (работодателей)
- Для ВУЗов



САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ



ЦИФРОВОЕ
ПРОЕКТИРОВАНИЕ

Участники проекта

- Проект реализуется в рамках государственной программы Санкт-Петербурга «Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге», утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.06.2014 №490;
- Студенты СПбГЭУ – первые пользователи Интернет-сервиса Студентор;
- ООО «Цифровое проектирование» – разработчик проекта

Проблематика и предпосылки Создания портала



Запись в детский сад на портале

<https://www.gosuslugi.ru/>



Поиск школы и запись в неё на портале

<https://www.gosuslugi.ru/>



Поиск подходящего ВУЗа на портале

<https://postupi.online/eg/vibor-vuza/>



Стажировка



Глобальные ресурсы по поиску работы

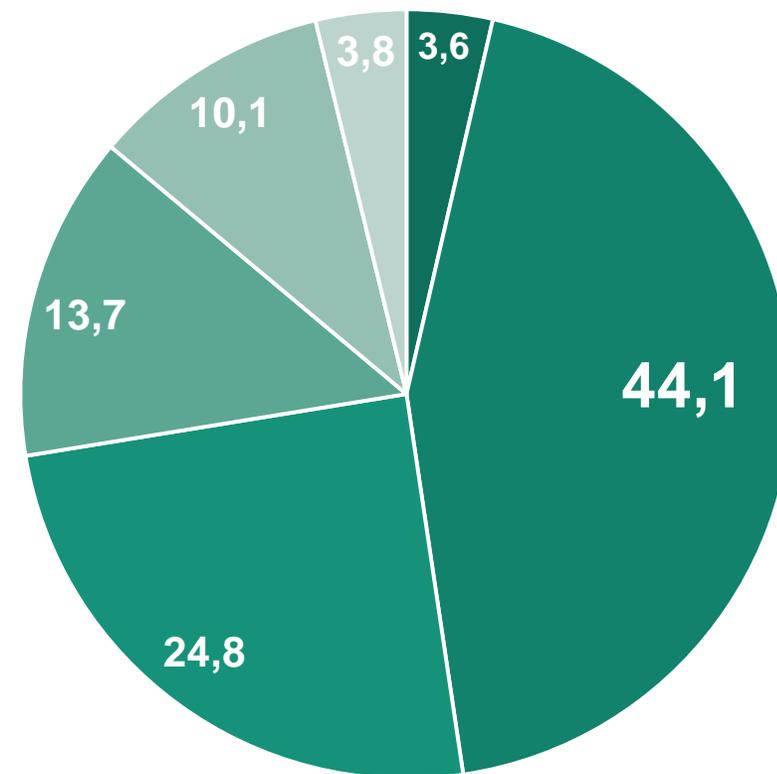
В век информационных технологий на каждой ступени начального образования ребенка государство предусмотрело простой, прозрачный и доступный механизм записи в учебное заведение. Но во время обучения в ВУЗе многие студенты сталкиваются с нехваткой информации о коммерческих и государственных компаниях, готовых предоставить студенту возможность прохождения практики/стажировки, а главное написания ВКР. А работодатели не имеют единого ресурса для поиска молодых специалистов.

Структура численности безработных по возрасту

за 2018г. в городе Санкт-Петербурге

44% от численности безработных в Санкт-Петербурге – лица в возрасте 20-29 лет (по данным Росстата).

Это примерно 20 тыс. молодых людей, обреченных долгие месяцы оставаться без работы, трудоустроившись не по профессии или идти в неформальный сектор.



■ 15-19 ■ 20-29 ■ 30-39 ■ 40-49 ■ 50-59 ■ 60-72

Цель разработки сервиса «Студентор»

**Помощь в трудоустройстве
студентов и содействие в поиске
подходящих работников путем:**

Формирования единого информационного пространства для студентов, работодателей и ВУЗов;

Использования современных инструментов интеллектуального поиска по текстам курсовых, ВКР и другой информации о студентах для подбора наиболее подходящего соискателя.



Какие задачи решаются?

Для студентов и выпускников (соискателей)



- поиск вакансий, наиболее подходящих навыкам и знаниям соискателя;
- трудоустройство;
- поиск тем выпускных квалификационных работ и возможность решения реальных производственных задач;
- формирование у студента навыков и компетенций, востребованных потенциальными работодателями, при решении реальных производственных задач;
- поиск рецензентов для выпускных квалификационных работ;
- поиск открытых заявок на стажировки (практику)

Какие задачи решаются?

Для организаций (работодателей)



- поиск сотрудников, которые по своим навыкам и знаниям в наибольшей степени соответствуют требованиям к вакансии;
- поиск соискателя по информации, подтвержденной вузом;
- поиск дефицитных работников с уникальными навыками и междисциплинарными знаниями;
- решение реальных производственных задач (кейсов) путем привлечения студентов и преподавательского состава ВУЗов;
- влияние на формирование у студентов навыков и компетенций, востребованных работодателем.

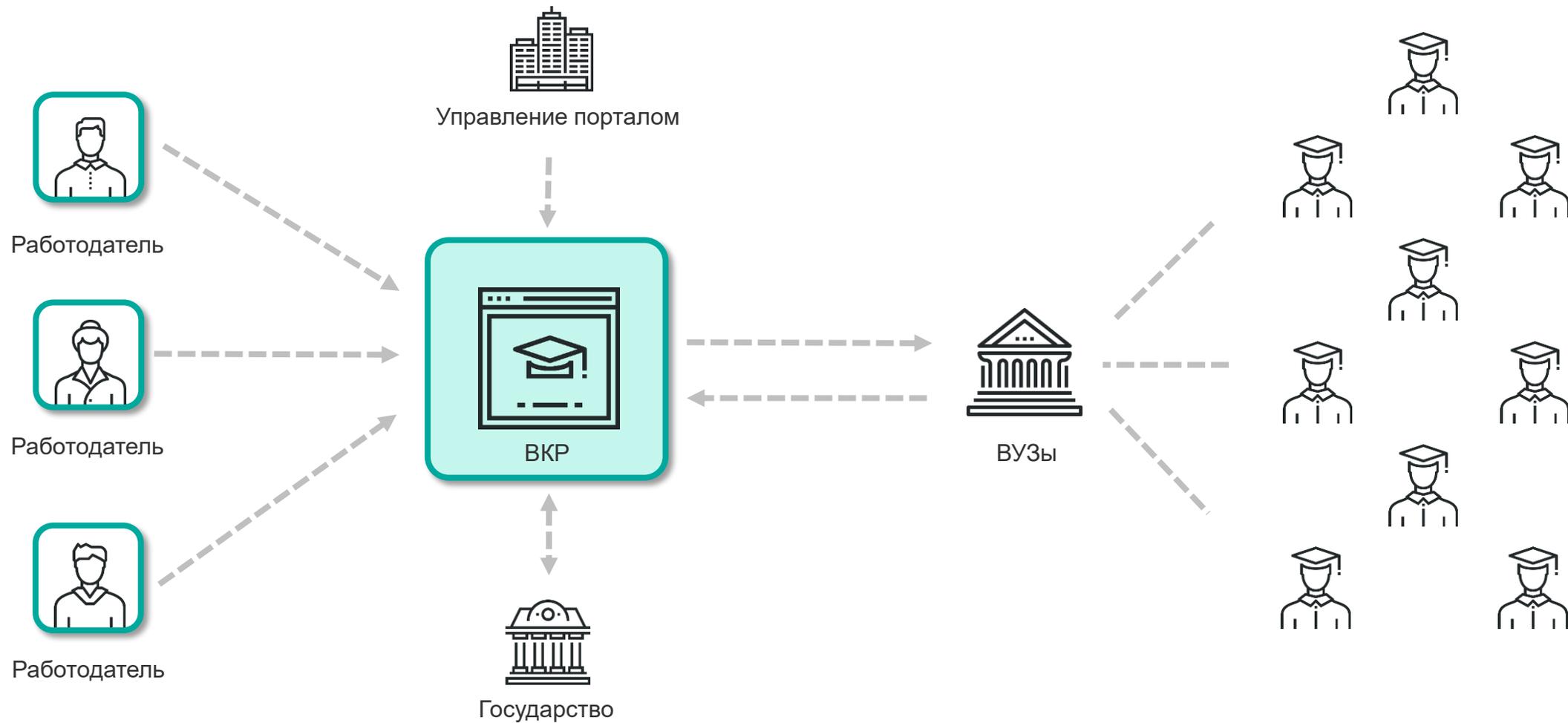
Какие задачи решаются?

Для вузов



- трудоустройство студентов и выпускников;
- участие работодателей в формировании у студентов навыков и компетенций, востребованных рынком труда;
- доступ к статистике трудоустройств и востребованности выпускников;
- доступ к статистике спроса и предложения компетенций;
- Поиск актуальных тем для НИОКР;
- Поиск абитуриентов на магистерские программы и программы дополнительного профессионального образования.

Модель работы портала



Почему важно привлекать организации среднего и малого предпринимательства?



- Крупный бизнес
- Малое и среднее предпринимательство

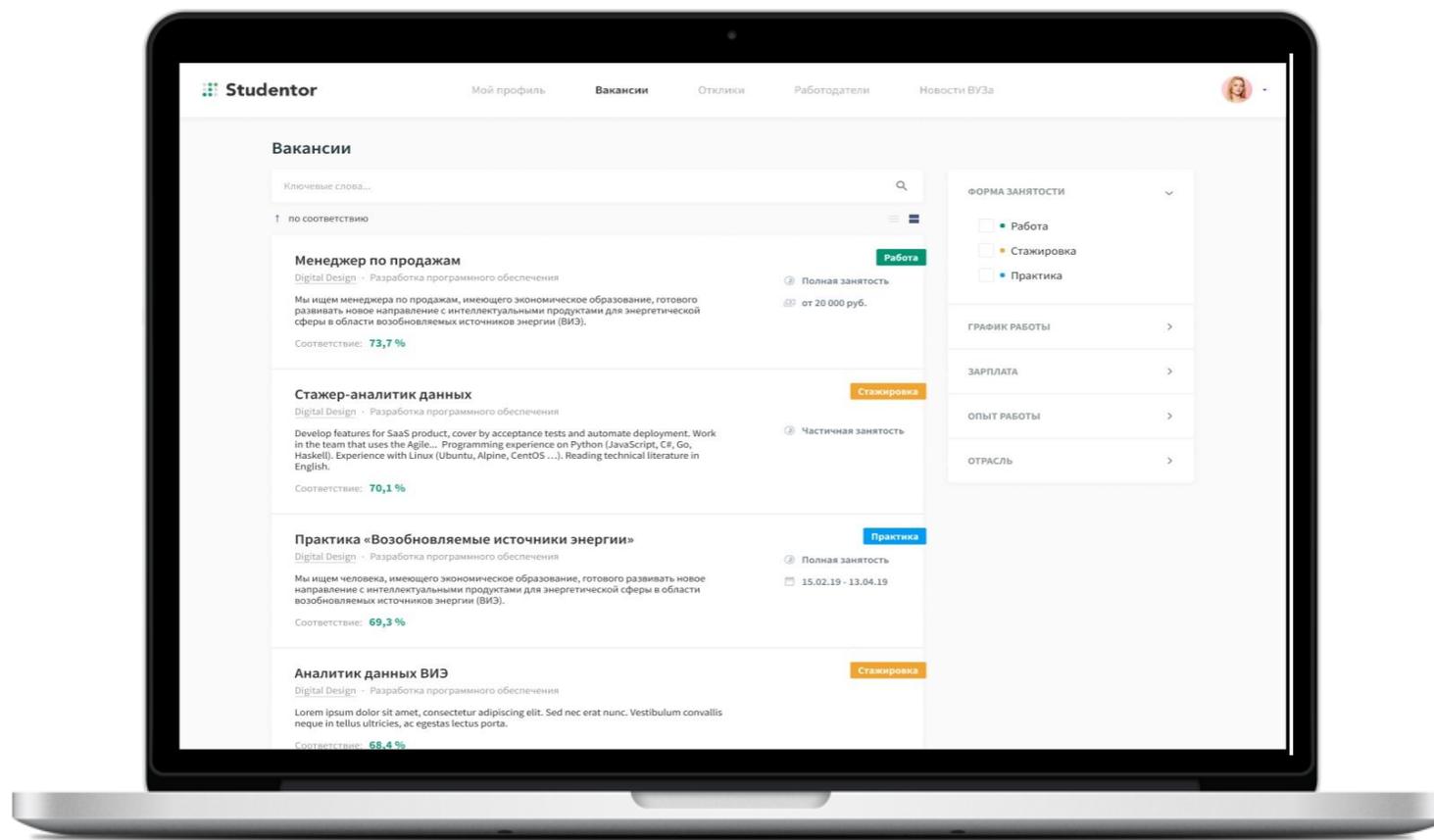
80% рабочих мест обеспечивают организации относящиеся к субъектам малого и среднего предпринимательства. При этом они не обладают налаженной работой с ВУЗами для привлечения студентов и молодых специалистов.

Основные функциональн е возможности

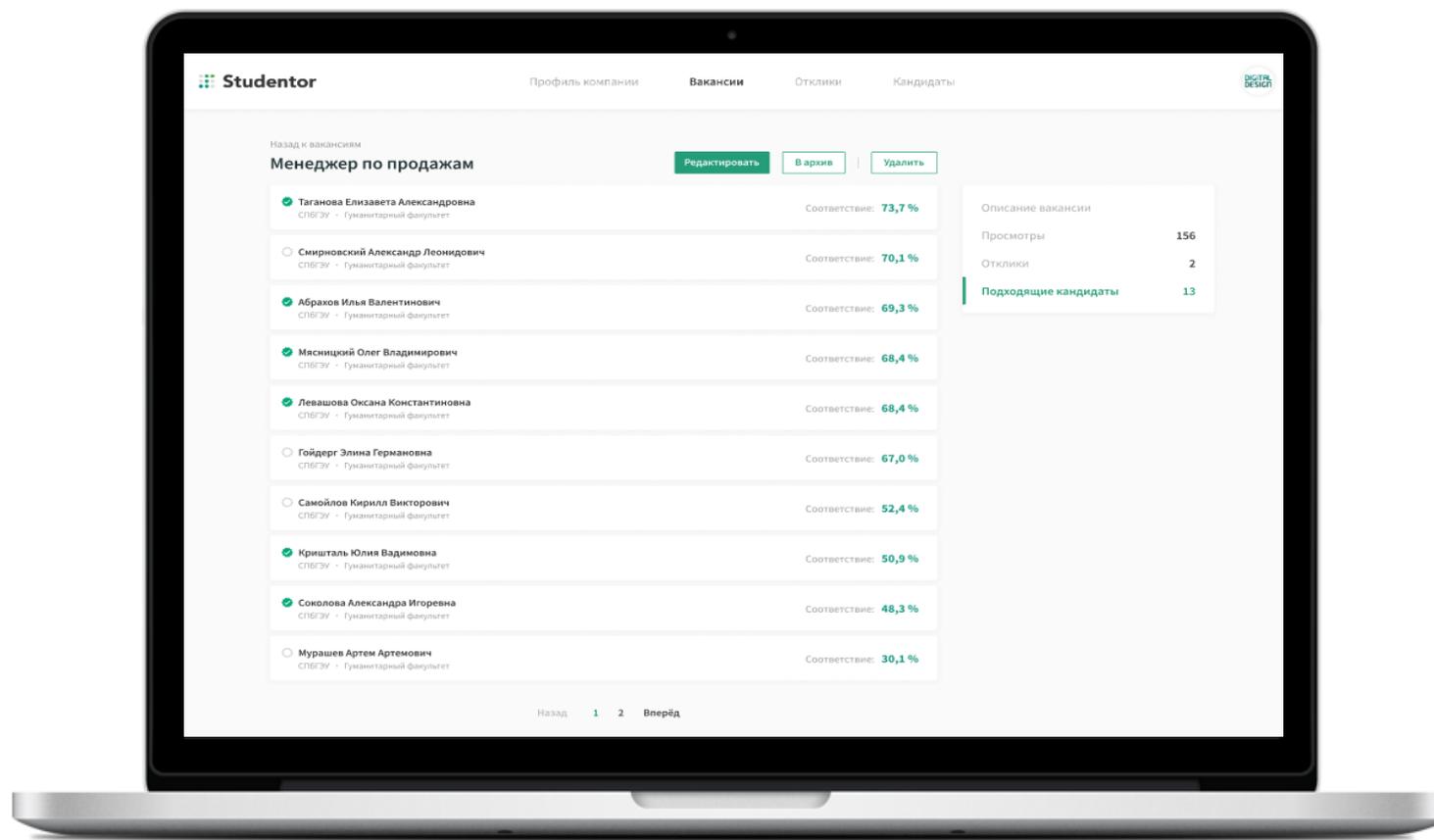


- Поиск по **документам** обучающегося, хранящихся в информационных системах ВУЗов;
- Автоматический подбор **соискателей** на вакансии;
- Автоматический подбор **вакансий** для соискателей;
- Ведение **личных кабинетов** студентов, работодателей, ВУЗов, преподавателей;
- Ведение **рейтингов** соискателей и работодателей на основе проведенных взаимодействий;
- Ведение **статистики** спроса и предложения на рынке труда

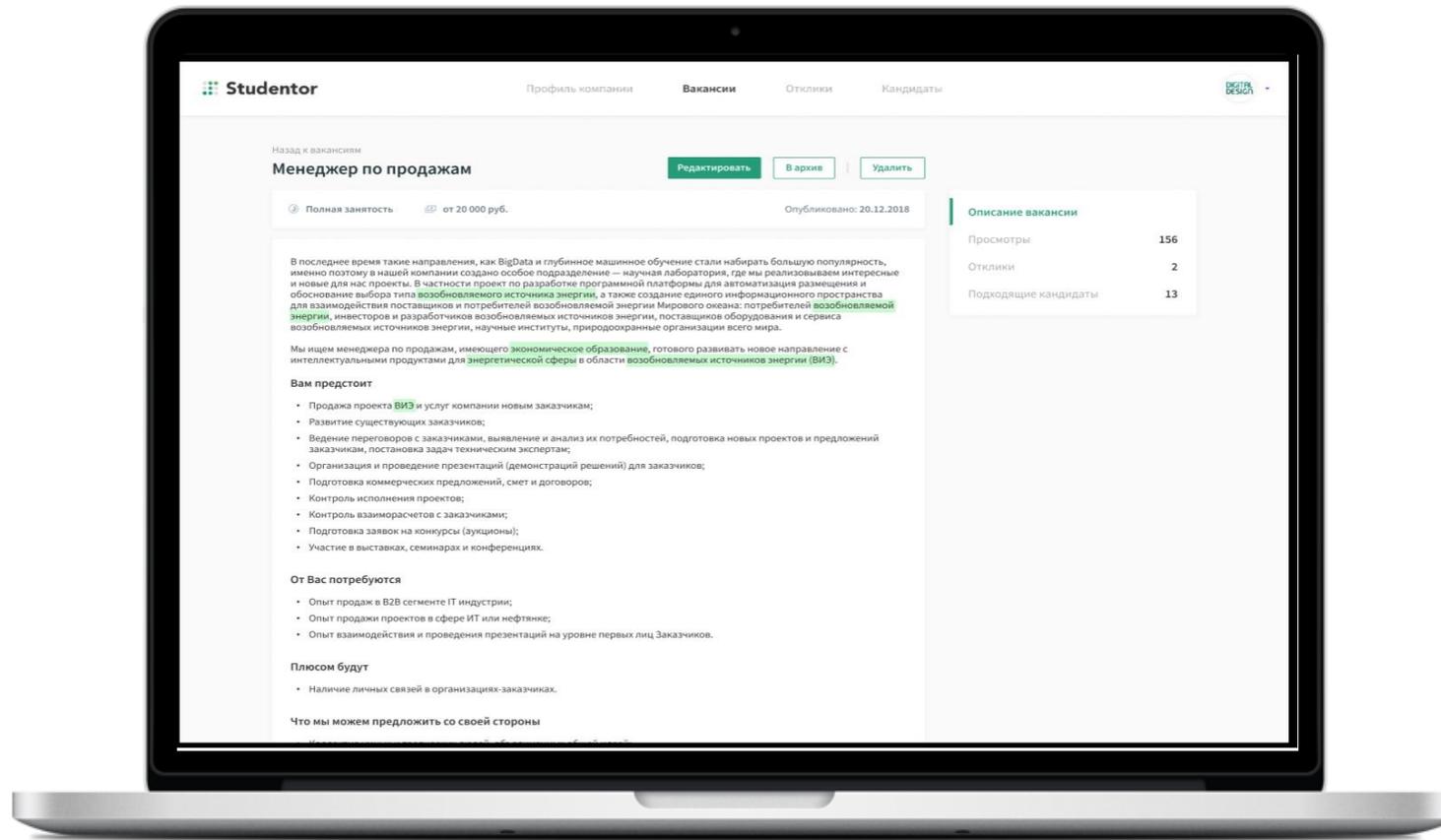
Автоматический подбор наиболее подходящих студенту вакансий



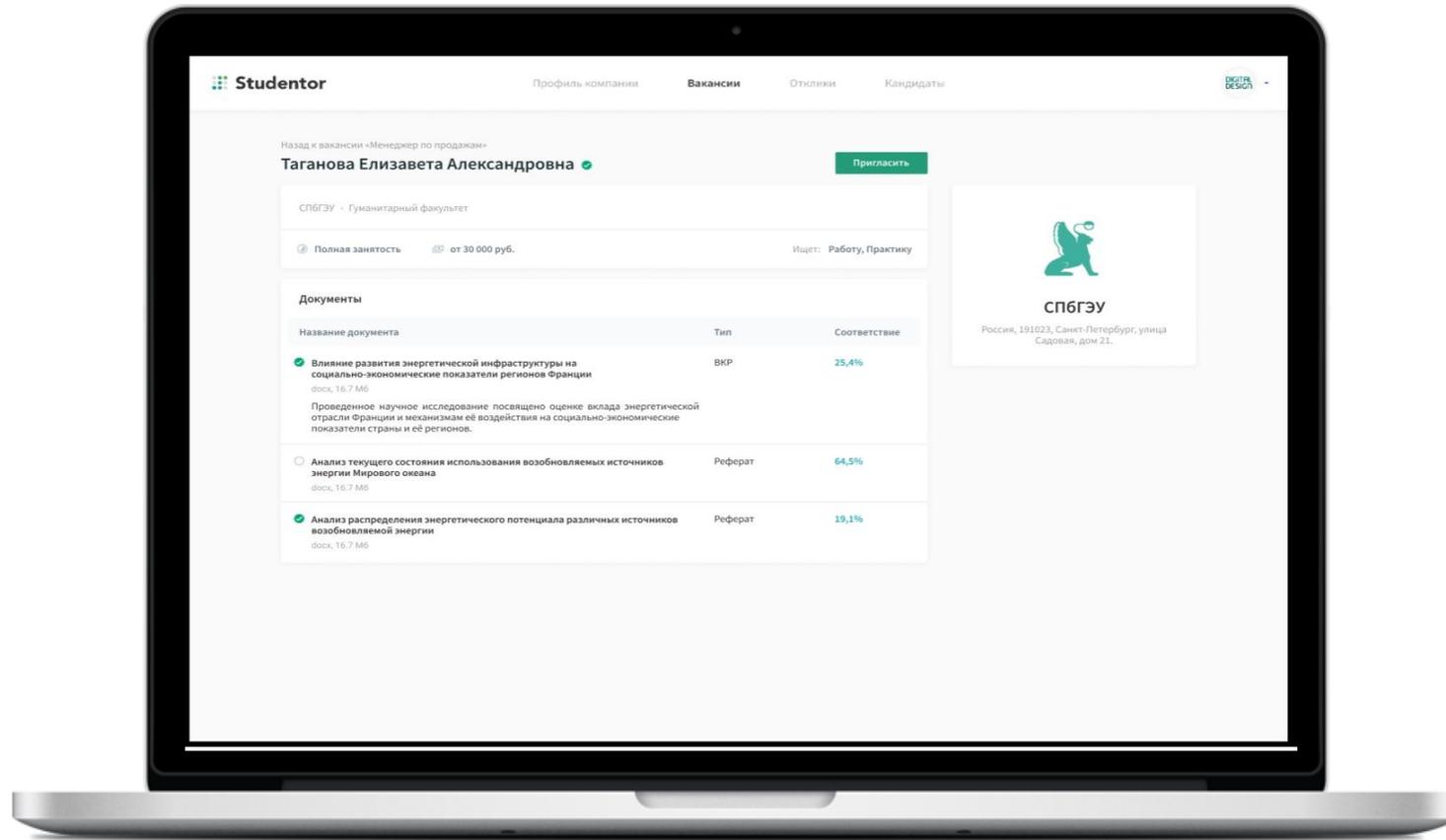
Автоматический подбор соискателей, чьи знания и навыки в наибольшей степени соответствуют требованиям к вакансии



Создание неструктурированных запросов поиска по документам



Результаты поиска по работам студента



Перспективы развития :



- Взаимодействие с ВУЗами, профессиональными образовательными организациями и организациями дополнительного профессионального образования Санкт-Петербурга: СПбГЭУ, СПбГУ, Политех, НОЦ «Газпромнефть-Политех» и др.
- Взаимодействие с работодателями: ежегодно в службу занятости населения Санкт-Петербурга за содействием в подборе необходимых работников обращаются примерно 6 тыс. работодателей*.
- Привлечение hr-специалистов для работы в системе.
- Интеграция с существующими образовательными платформами: Disciplina, Цифровой диплом и т.п.



ЦЕНТР
ТРУДОВЫХ
РЕСУРСОВ

Спасибо за внимание!

Контакты:

Коротков Евгений Валерьевич заместитель директора
Мелехин Иван Борисович ведущий инспектор



www.gauctr.ru



info@spbgauctr.ru



Санкт-Петербург
Трамвайный пр., д. 12 к. 2
телефон: +7 (812) 753 41 90

ТВОЙ ПЕРВЫЙ
ШАГ В КАРЬЕРЕ

