



КОМИТЕТ ПО ТРАНСПОРТУ
Санкт-Петербургское государственное казенное
учреждение «Агентство внешнего транспорта»

**Кадровая технология привлечения интеллектуального потенциала молодежи
в качестве молодых специалистов государственного учреждения**



Санкт-Петербург
2019 год

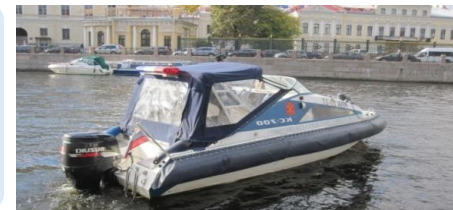
Основные направления деятельности СПб ГКУ «АВТ»

Нормативно-правовая основа создания и функционирования Учреждения:

1. **Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 08.08.2011 № 1131** «О создании Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Агентство внешнего транспорта» путем изменения типа существующего Санкт-Петербургского государственного учреждения «Агентство внешнего транспорта».
2. **Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 26.05.2016 № 395** «О внесении изменения в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 24.02.2004 № 226 и изменении целей и предмета деятельности Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Агентство внешнего транспорта».

Водный транспорт:

- обеспечение безопасности судоходства и функционирования водного транспорта в Санкт-Петербурге;
- создание, размещение и обустройство объектов инфраструктуры водного транспорта в Санкт-Петербурге;
- перемещение и хранение маломерных судов на специализированной стоянке, их учет и выдача;
- мониторинг развития объектов инфраструктуры морского и речного транспорта.



Воздушный транспорт:

- обеспечение функционирования и развития сети посадочных площадок для вертолетов на территориях медицинских учреждений Санкт-Петербурга;
- обеспечение выдачи разрешений:
 - 1) на использование воздушного пространства;
 - 2) территориальному органу Росавиации на регистрацию аэронавигационных паспортов и инструкций по производству полетов;
- мониторинг развития стратегических направлений аэропорта «Пулково».

Автомобильный транспорт:

- вывоз разукomплектованных транспортных средств, подлежащих государственной регистрации;
- содержание стоянки для хранения РТС на территории Санкт-Петербурга;
- диспетчерское сопровождение перемещения транспортных средств;
- материально-техническое обеспечение деятельности Комитета по транспорту в сфере пресечения деятельности перевозчиков, осуществляющих нелегальную перевозку пассажиров.

Железнодорожный транспорт:

- материально-техническое обеспечение деятельности Комитета по транспорту в сфере развития железнодорожного транспорта в Санкт-Петербурге;
- мониторинг развития железнодорожного транспорта в Санкт-Петербурге.

Задачи кадровой политики СПб ГКУ «Агентство внешнего транспорта»

Одной из наиболее важных задач кадровой политики СПб ГКУ «Агентство внешнего транспорта» является **привлечение молодежи** в свой кадровый состав.

Омоложение персонала способствует:

- Внедрению новейших подходов при решении текущих задач учреждения
- Повышению интеллектуального и творческого потенциала
- Новому взгляду на профессиональную деятельность
- Высокому уровню мотивации и оперативности, а также преемственности и передаче опыта
- Снижению текучести кадров

Выделены следующие основные проблемы кадрового обеспечения **молодыми специалистами**:

- Низкое количество квалифицированных кадров нужной специализации среди молодежи
- Рост кадровой конкуренции с коммерческими организациями
- Отсутствие мотивации работы в государственном секторе у молодых специалистов, а также «страх принятия решений»
- Присутствие системных бюрократических барьеров при трудоустройстве

Ограничения, связанные с трудоустройством молодых специалистов

Финансовые



Неверное понимание у молодежи системы оплаты труда в государственных учреждениях (*надбавки, поощрительные и компенсационные выплаты*)

Управленческо-административные



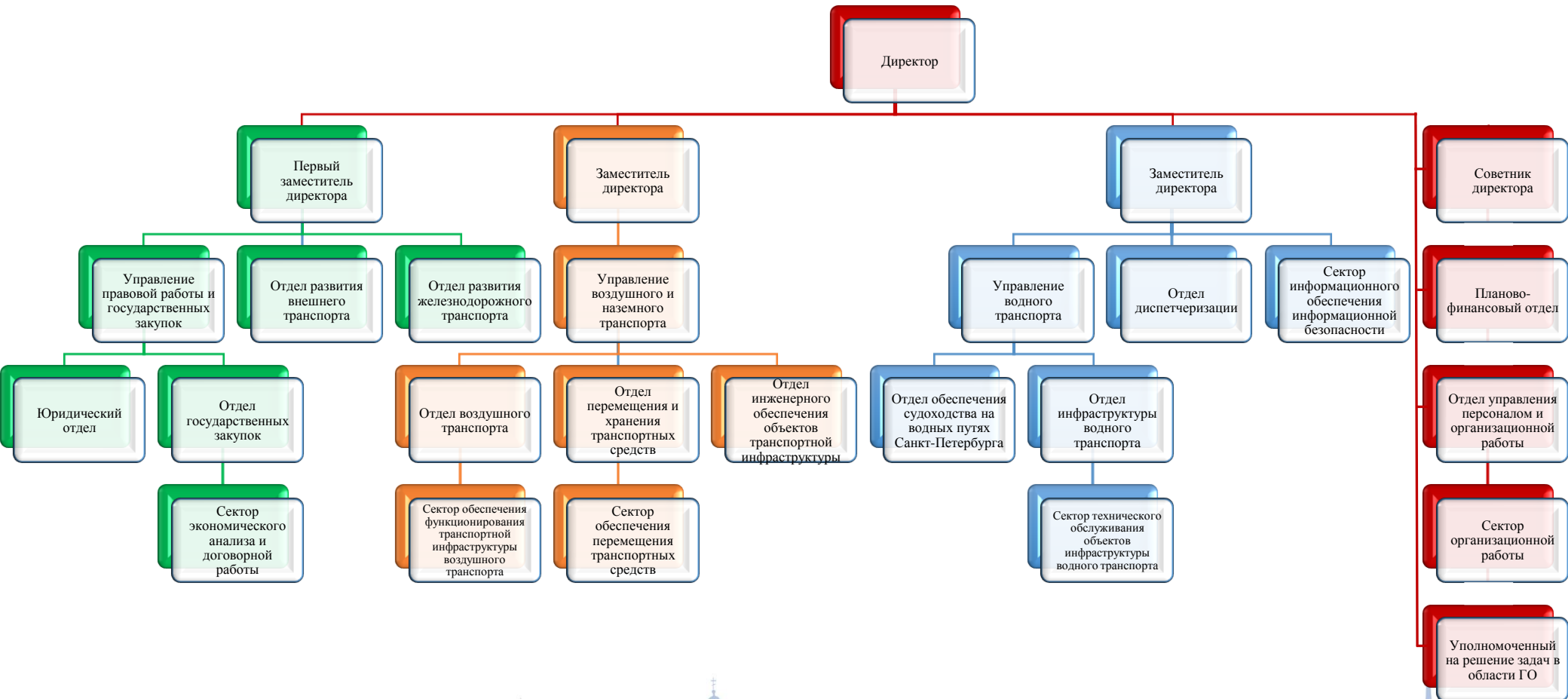
Отсутствие у государственных учреждений связей с общественностью и маркетинга как такового, а также кадрового и HR-менеджмента (*низкий имидж работодателя у государственных учреждений*)

Компетентностные



Высокий уровень ожиданий сотрудников кадровых служб, а также линейных руководителей государственных учреждений к профессиональной подготовке молодых специалистов

Организационная структура СПб ГКУ «АВТ»



Направления привлечения молодежи к работе в СПб ГКУ «АВТ»

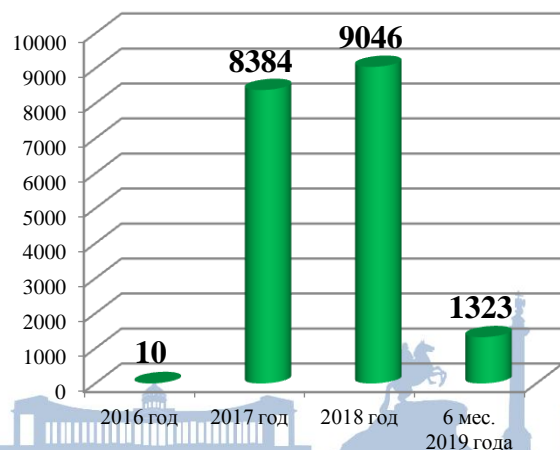
Кадровая политика СПб ГКУ «Агентство внешнего транспорта» в отношении молодых специалистов заключается в поиске кандидатов, используя два направления:

✓ **Патентный поиск изобретений.** Учреждением производится поиск и отбор наиболее эффективных патентов на изобретения, полезные модели и промышленные образцы, полученные и оформленные высшими профессиональными учебными заведениями Санкт-Петербурга.

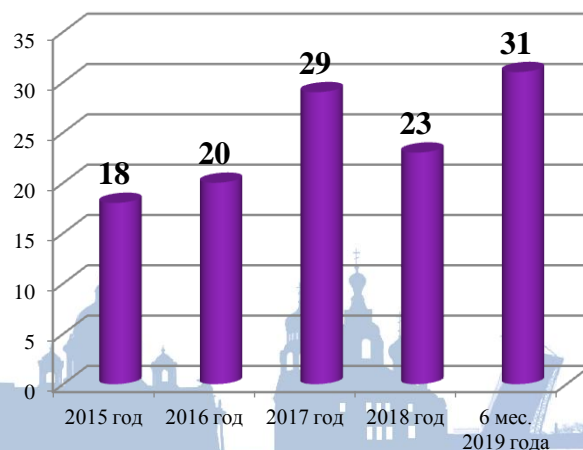
✓ **Практика студентов по технологии «Комплексное наставничество».** Учреждением привлекаются студенты российских средних специальных и высших учебных заведений для прохождения учебной практики с применением кадровой технологии «Комплексное наставничество», заключающейся в ознакомлении и непосредственном участии во всей операционной деятельности СПб ГКУ «Агентство внешнего транспорта» методом кругового процесса.

Количественные показатели кадровой работы СПб ГКУ «Агентство внешнего транспорта»

Патентный поиск



Практика студентов



Год	Патентный поиск		Практика студентов
	Изобретения	Полезные модели	
2015	-		18 чел.
2016	10 ед.		20 чел.
2017	6 489 ед.	1 895 ед.	29 чел.
2018	6 463 ед.	2 583 ед.	23 чел.
6 месяцев 2019	936 ед.	387 ед.	31 чел.

Кадровая технология «Комплексное наставничество»

В основе технологии «Комплексное наставничество» лежит круговой цикл участия студентов во всех процессах деятельности СПб ГКУ «Агентство внешнего транспорта». Будущие специалисты активно участвуют в процессе практики, развивают свои навыки и умения в разных областях работы, что характеризует их потенциал в отношении работы в Учреждении.



Кадровая технология «Комплексное наставничество»

Отборочный этап: собеседование с руководящим составом СПб ГКУ «АВТ», определение базовой подготовки студента, тестирование на наличие профессиональных компетенций и навыков

Ознакомление с нормативно-правовой базой: изучение административных, правовых и процедурных особенностей деятельности СПб ГКУ «АВТ» и ведомственного учреждения Комитета по транспорту

Деятельность управления водного транспорта: изучение проекта «Городские причалы Санкт-Петербурга», мониторинг процесса подходов судов с причалам в ведении СПб ГКУ «АВТ», выход в учебный рейд по пресечению правонарушений на водных путях Санкт-Петербурга

Деятельность отдела воздушного транспорта: изучение процедуры выдачи разрешений на использование воздушного пространства над Санкт-Петербургом, посещение объектов инфраструктуры воздушного транспорта (вертолетных площадок)

Деятельность отдела перемещения и хранения транспортных средств: изучение порядка вывоза разукomплектованных транспортных средств, ознакомление с алгоритмом работы по обращениям на портале «Наш Санкт-Петербург», выезд на учебную эвакуацию транспортного средства

Деятельность отдела железнодорожного транспорта (либо отдела развития внешнего транспорта): изучение транспортно-пересадочных узлов и транспортно-логистических комплексов Санкт-Петербурга, работа с обращениями граждан по вопросам транспортной инфраструктуры

Экономическая деятельность: работа с финансово-хозяйственными отчетами СПб ГКУ «АВТ», ознакомление с процессом формирования бюджета в государственных учреждениях, подготовка экономико-аналитических материалов по вопросам деятельности СПб ГКУ «АВТ»

Кадровая работа: изучение структуры формирования заработной платы работников СПб ГКУ «АВТ», а также порядка премирования посредством ключевых показателей эффективности сотрудников

Кадровая технология «Комплексное наставничество»

«Комплексное наставничество» подразумевает полное погружение в процесс деятельности СПб ГКУ «Агентство внешнего транспорта» в течение **10** рабочих дней:



Отборочный этап – **1 день**



Ознакомление с нормативно-правовой базой – **1 день**



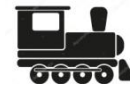
Деятельность управления водного транспорта – **1 день**



Деятельность отдела воздушного транспорта – **1 день**



Деятельность отдела перемещения и хранения транспортных средств – **1 день**



Деятельность отдела железнодорожного транспорта / отдела развития внешнего транспорта – **1 день**



Финансовая деятельность – **2 дня**



Кадровая работа – **2 дня**

Увеличение количества дней практики на этапах «Финансовая деятельность» и «Кадровая работа» обуславливается большим количеством документации, необходимой для изучения студентам. Кроме того, на вышеуказанных этапах происходит знакомство с бюрократической составляющей работы в государственном учреждении и, как следствие, выбытие двух ограничений (финансовых и управленческо-административных).



После окончания «цикла практики» студенты приступают к написанию требуемых от учебного заведения отчетов о прохождении практики. Опыт применения кадровой технологии «Комплексное наставничество» свидетельствует о стимулировании притока студентов в Учреждение и, как следствие, повышении вероятности привлечения молодежи для дальнейшего трудоустройства в государственном учреждении.



Кадровая технология «Комплексное наставничество»

Основные результаты применения технологии «Комплексное наставничество»

Привлечение лучших молодых кандидатов с рынка труда

Уменьшение затрат трудовых ресурсов на поиск сотрудников, а также снижение риска возникновения «ненадежных» сотрудников

Удержание наиболее успешных и перспективных студентов

Повышение репутации СПб ГКУ «АВТ» и органов государственной власти в целом за счет вовлечения молодежи в деятельность государственного сектора

Омолождение кадрового состава



В целях автоматизации процесса прохождения «Комплексного наставничества», ведения оптимизированной и своевременной оценки хода студенческой практики в СПб ГКУ «АВТ», а также консолидации полученных навыков, разрабатывается проект «Личный кабинет практиканта» для студентов, проходящих практику в Учреждении.

Данный проект планируется реализовать за счет разработки алгоритма, позволяющего студентам-практикантам иметь собственное информационное пространство в сети Интернет (www.avt.spb.ru), в которое включена необходимая нормативно-правовая документация, ход «цикла» прохождения практики, полученные баллы (оценки) от линейных руководителей по результатам «Комплексного наставничества» и прочие материалы, позволяющие будущим специалистам успешно подготовить отчеты, курсовые проекты и выпускные квалификационные работы.

