

120



политех Санкт-Петербургский политехнический
университет Петра Великого

Комплексная система оценки профессорско-преподавательского состава в условиях цифровизации образования

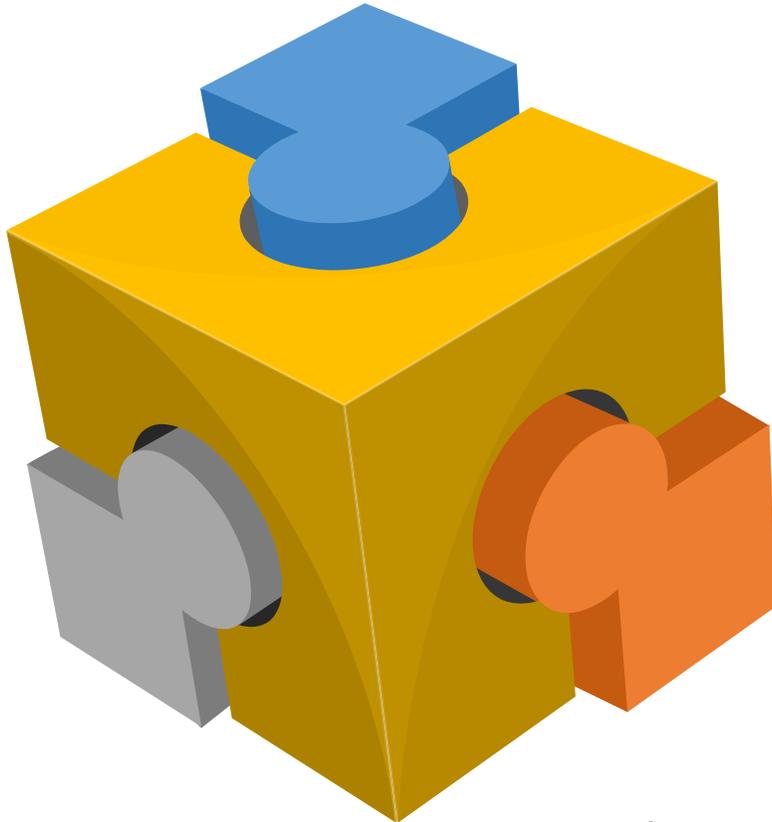
**Конкурс «Лучшие кадровые технологии
Санкт-Петербурга»**

**Номинация: «Лучшая кадровая технология
оценки персонала»**

Санкт-Петербург – 2019



Комплексная система оценки профессорско-преподавательского состава (ППС)



Измерение результатов работы,
уровня профессиональной
компетентности и потенциала
сотрудников в разрезе
стратегических целей
университета

1

«Входной отбор» ППС

- ✓ Установление **минимальных требований** к должностям ППС
- ✓ **Конкурсный отбор** на замещение вакантных должностей:
 - обсуждение претендентов на заседаниях учёных советов институтов
 - Конкурсная комиссия по отбору ППС университета

2

Добровольная аттестация ППС

Комплексная оценка **уровня профессиональных компетенций ППС** в соответствии с трудовыми функциями преподавателей

3

Рейтинг ППС

Количественно-качественная оценка труда ППС с целью определения образовательного, научного и инновационного потенциала преподавателей

4

Цифровая среда университета для оценки ППС

- ✓ Проведение конкурсных процедур
- ✓ Проведение и учет результатов добровольной аттестации
- ✓ Учет количественных показателей рейтинга

«Входной отбор» ППС: минимальные требования к должностям ППС

Показатели

- ✓ **Учебно-методическая работа**
 - учебная нагрузка (текущий учебный год) (для претендентов на переизбрание)
 - - количество учебников и учебных пособий (за предшествующие 3 календарных года)
- ✓ **Научно-исследовательская работа**
 - количество публикаций и цитирований публикаций в изданиях Scopus и Web of Science (за предшествующие 3 календарных года)
 - индексы Хирша по Scopus и РИНЦ
 - количество публикаций в журналах ВАК и РИНЦ (за предшествующие 3 календарных года)
 - количество монографий (за предшествующие 3 календарных год)
 - количество результатов интеллектуальной деятельности (за предшествующие 3 календарных года)
- ❖ **Минимальные количественные значения**
 - ✓ для каждой должности ППС (ассистент / преподаватель / старший преподаватель / доцент / профессор)



Добровольная аттестация ППС



❖ Определение уровня профессиональных компетенций преподавателей по 4 аттестационным модулям

- ✓ Нормативный правовой модуль: оценка знания законодательства в сфере высшего образования 
- ✓ Модуль информационных технологий: оценка цифровых компетенций 
- ✓ Профессиональный модуль: оценка уровня владения содержанием реализуемых дисциплин 
- ✓ Коммуникативный модуль: **независимый опрос студентов** 



❖ Система повышения квалификации для подготовки к добровольной аттестации

- ✓ «Нормативное правовое обеспечение образовательной деятельности в системе высшего образования» – 36 часов
- ✓ «Цифровая среда образовательной организации» – 36 часов
- ✓ «Публичные выступления в научно-образовательной деятельности» – 36 часов

<https://open.spbstu.ru/>

Нормативная правовая основа проведения добровольной аттестации ППС <https://dep.spbstu.ru/>





✓ Образовательная деятельность

- проведение занятий по дисциплинам на иностранном языке
- руководство выпускными квалификационными работами по тематикам, предложенным организациями реального сектора экономики, ...

✓ Учебно-методическая деятельность

- издание учебника или учебного пособия
- разработка онлайн курсов для обучения
- успешное прохождение добровольной аттестации ППС
- успешное участие в конкурсе «Лучший преподаватель глазами студентов», ...

✓ Научная и инновационная деятельность

- публикации в изданиях, индексируемых в базах данных Scopus и Web of Science
- научные монографии
- результаты интеллектуальной деятельности (патенты и пр.), ...

✓ Экспертная деятельность

- работа в диссертационных советах
- работа в качестве эксперта во внешних профессиональных организациях, ...

✓ Повышение квалификации

- Переподготовка / повышение квалификации
- защита кандидатской / докторской диссертации
- получение профессиональных наград, ...

✓ ...



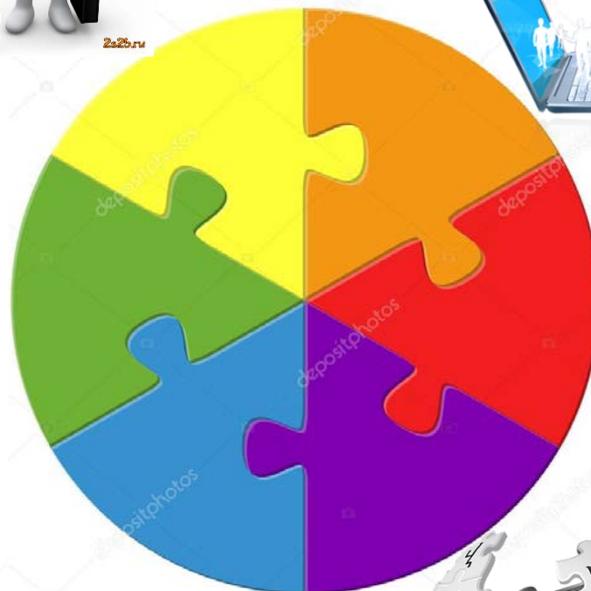
Цифровая среда университета



✓ **Распределенная система электронного обучения**



✓ **Автоматизированные системы управления**



✓ **Цифровые сервисы**



✓ **Сайты и порталы университета и его структурных подразделений**

✓ **Личные кабинеты и портфолио**

- Личный кабинет абитуриента
- Личный кабинет обучающегося
- **Рабочий офис ППС**



✓ **Информационно-библиотечный комплекс**



Цифровая среда университета для оценки ППС



УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА → КОНКУРС НТР → РАБОТА В ПОЛИТЕХЕ → ДОКУМЕНТЫ → ВОПРОС-ОТВЕТ

Университетские университеты и петра великого организует конкурс на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

Объявления сгруппированы по направлению образования претендента, которое должно соответствовать планирующему преподаваемому учебному курсу, дисциплине.

Также Вы можете выбрать интересующую Вас вакантную должность в определенном подразделении.

13.00.00 Электро- и теплоэнергетика

Институт энергетика

Ассистент вакансий: 5 Доцент вакансий: 2

44.00.00 Образование и педагогические науки

Институт физической культуры, спорта и туризма

wo.spbstu.ru/competitions/job/533

ПОЛИТЕХ

Конкурсная единица №533

Информация о конкурсной единице

Номер конкурсной единицы: 533

Подразделение: Высшая школа интеллектуальных систем и суперкомпьютерных технологий

Должность: Доцент

Доп. ставки: 1 ст.

Контингент: Бюдж.

Действия: [Вернуться к заявке](#)

Требования (просим):

Квалификационные требования: Высшее образование, ученая степень кандидата (доктора) наук

Стаж работы: Стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника)

Повышение квалификации: Повышение квалификации не менее одного раза в 3 года

Учебно-методические материалы: Наличие современного комплекта учебно-методических материалов по преподаванию семинаров и круглых столов для магистров и аспирантов

Научные публикации: 09.00.00 Информатика и вычислительная техника

Научные публикации: Наличие за последние 3 года 3-х публикаций Scopus/WoS или РИНЦ

Задачи на дисциплине: Конструирование программ, Разработка графических приложений, Введение в профессиональную деятельность, Модели и средства цифровой обработки изображений

✓ **Портал** Управления персоналом для объявления конкурса на замещение вакантных должностей ППС

✓ **Цифровой сервис** для проведения конкурса ППС, включая конструктор штатного расписания

wo.spbstu.ru/competitions/institute/1682

ПОЛИТЕХ

Сводная структура штатного расписания подразделений ИОНТ

Подразделение	Бюджетные ВЕ										
	Дир.	Зек. каф.	Проф.	Доцент	Ст. преп.	Ассист.	Всего	Мак.	Дир.	Зек. каф.	Проф.
ВШ ИЭСУ	1,00	0,00	11,50	33,50	6,00	5,50	57,50	62,25	0,00	0,00	0,00
ВШ ГИ	1,00	0,00	4,50	16,50	7,25	3,00	32,25	40,75	0,00	0,00	0,00
ВШ ИССТ	1,00	0,00	0,50	25,50	9,00	3,25	39,25	42,50	0,00	0,00	0,00
ИСА	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ВШ ИКИС	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,25	0,25	0,00	0,00	0,00
ВШ ПАРР	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,21
ВШ УСТО	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ВШ ФМ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Итого по кафедр.	3,00	0,25	16,50	75,50	22,25	11,75	129,25	146,75	0,00	0,00	0,21
ИОНТ	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
ДОП	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Итого:	4,00	0,25	16,50	75,50	22,25	11,75	130,25	146,75	0,00	0,00	0,21

wo.spbstu.ru/competitions/job/165

Заявка на конкурс №165

Информация

Номер заявки: 165

Подразделение: Высшая школа интеллектуальных систем и суперкомпьютерных технологий

Статус: принята подкомит.

Действия: [Вернуться в черновики \(админ\)](#)

История

- 08.04.2019 16:28: Проверен(а) в статус: принята подкомит.
- 04.04.2019 12:45: Проверен(а) в статус: согласована Управлением персоналом.
- 01.04.2019 21:14: Проверен(а) в статус: проверен(а) в статус: согласована директором института.
- 01.04.2019 16:47: Проверен(а) в статус: рассмотрен(а) директором института.
- 01.04.2019 10:35: Проверен(а) в статус: проверен(а) в статус: рассмотрен(а) в ДЭИФ.

Конкурсные единицы

Номер	Должность	Дата ст.	Фин.	Имя	Результат
525	Старший преподаватель	0.75	Бюдж.	ОГ	11
526	Доцент	1	Бюдж.	ОГ	11
527	Доцент	1	Бюдж.	ОГ	11
528	Доцент	1	Бюдж.	ОГ	11
529	Доцент	0.5	Бюдж.	ОГ	11
530	Ассистент	0.5	Б/Б	ОГ	11
531	Старший преподаватель	0.5	Бюдж.	ОГ	11
532	Старший преподаватель	0.5	Бюдж.	ОГ	11
533	Старший преподаватель	0.5	Бюдж.	ОГ	11
534	Старший преподаватель	1	Бюдж.	ОГ	11
535	Доцент	1	Бюдж.	ОГ	11
536	Доцент	1	Бюдж.	ОГ	11

СКАЧАТЬ PDF

✓ **Рабочий офис ППС:** учет количественных показателей добровольной аттестации и рейтинга

ПОЛИТЕХ

Публикации

Научные идентификаторы

Тип	Идентификатор	Кол-во рубл. в источнике	Кол-во рубл. индекс. в СПБТУ	Кол-во цитирований	Индикс Херфа
AuthNID (РИНЦ)	1682	27		145	6
Google Scholar ID	1682	48		100	6
ORCID	1682				
ResearcherID	1682		3		
Scopus ID	1682	22	19	29	3
SPIN код (РИНЦ)	1682	57		145	6

В источнике указаны записи, относящиеся к Вашему идентификатору: РИНЦ, AuthNID, Scopus ID, ResearcherID, ORCID, Google Scholar ID. Если хотите добавить идентификатор или статус, используйте иконку в аббревиатуре.

Список публикаций, аффилированных с СПБТУ

Поиск:

Название	Автор(ы) (автор)	Дата	Источник	Цит. в Базис	Цит. в WoS
Scenarios-driven Migration of Java Programs as Practical Application	Мельников Д.В.	01.12.2018	Scopus	0	
Practices	Мельников Д.В.	01.01.2018	Scopus	0	
Review of dynamic methods for extraction of partial software library code...	Мельников Д.В.	01.01.2018	Scopus	0	
Formalism and Language Tests for Specification of the Semantics of Software...	Мельников Д.В.	01.12.2017	Web		1
Verifiable bounded-model checker: The coming of age story	Мельников Д.В.	01.11.2017	Scopus	2	
Formalism and Language Tests for Specification of the Semantics of Software...	Мельников Д.В.	01.01.2017	Scopus	2	
Random-model sampling: Making code generation work when it should not	Мельников Д.В.	01.12.2016	Scopus	3	
Using a bounded-model checker for test generation: How to do this better w...	Мельников Д.В.	01.12.2015	Scopus	1	
Random-Model Sampling: Making Code Generation Work when it Should Not	Мельников Д.В.	01.12.2015	Web		0
Usage of patterns as a kind of components of software architecture	Мельников Д.В.	22.10.2015	Scopus	0	

Инструменты развития персонала и усиления мотивации труда ППС

- ✓ «Эффективный контракт»: персональный коэффициент по результатам рейтинга в размере 1,0 / 1,3 / 1,6 к основному окладу
- ✓ Выделение особых категорий ППС («Элита» ППС)



«Исследователи»

ППС с высокими наукометрическими показателями

- ✓ срок избрания **от 3 до 5 лет**
- ✓ сниженная педагогическая нагрузка



«Практики»

Зарубежные преподаватели, работники организаций реального сектора экономики

- ✓ срок избрания до 3 лет
- ✓ сниженная педагогическая нагрузка



«Методисты»

ППС с высоким уровнем педагогического мастерства

- ✓ срок избрания до 3 лет
- ✓ сниженные требования по публикационной активности

Результаты апробации системы добровольной аттестации в 2017/2018 и 2018/2019 учебных годах

- Институты: 2
- ППС: 187 человек
- Успешно прошли аттестацию: 93%

2018

- Институты и Высшие школы: 14
- ППС: 1009 человек
- Успешно прошли аттестацию: 95%

2019

Срок действия сертификата
3 года



- ✓ **Успешное прохождение:** дополнительные баллы в рейтинге ППС
- ✓ **Недостаточное количество баллов:** рекомендации по повышению квалификации

Новизна и актуальность результатов проекта

- ✓ Комплексное решение, интегрирующее три составляющих оценки ППС:
 - Конкурсная процедура избрания в соответствии с Положением, утвержденным приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 № 749
 - **Добровольная аттестация** в целях подтверждения сформированности компетенций в соответствии с трудовыми функциями профессионального стандарта «Педагог профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утверждённого приказом Минтруда России от 08.09.2015 № 608н
 - «Эффективный контракт» ППС на основе системного анализа показателей и критериев Мониторинга эффективности деятельности вузов, ключевых рейтингов и пр.
- ✓ Банк разработанных оценочных материалов для добровольной аттестации – **более 4000** вопросов и заданий
- ✓ Широкая апробация **модели добровольной аттестации**
 - Внедрение в регулярную практику оценки ППС университета
 - 6 публикаций и тезисов докладов на всероссийских и международных конференциях
- ✓ **Комплексная автоматизация** проведения конкурсных процедур, проведения и учета результатов добровольной аттестации, определения рейтинга ППС на основе **цифрового сервиса «Рабочий офис ППС»**
- ✓ Тиражируемость в условиях любой образовательной организации высшего образования



ПОЛИТЕХ
Санкт-Петербургский
политехнический университет
Петра Великого

Контакты: vicerector.educ@spbstu.ru
Разинкина Елена Михайловна,
проректор по образовательной
деятельности



*Человек начинает жить
лишь тогда, когда ему
удаётся превзойти
самого себя.*

А. Эйнштейн