

Санкт-Петербургское государственное казенное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям»



**Презентация для участия в конкурсе
«Лучшие кадровые технологии
Санкт-Петербурга»**

**Номинация
«Лучшая кадровая технология
в сфере мотивации персонала»**

Цели конкурса профессионального мастерства

➔ **Мотивация**

➔ **Достижение высоких показателей в
профессиональной деятельности**

➔ **Выявление, поддержка и поощрение
талантливых, творчески работающих
преподавателей**

➔ **Достижение высоких результатов и эффективности работы**



**Демократичный
механизм оценки
и вознаграждения
труда**

**Мотивационная
среда для
профессионального
развития**



**Стремление получить
признание наилучших
деловых, творческих,
профессиональных
качеств**



СТИМУЛ

**денежное
вознаграждение**



**стремление показать
свое постоянное
самосовершенствование
в процессе грамотно
организованного
трудового соперничества**



НОВИЗНА



«Накопительный»
метод учета
достижений с оценкой
по одинаковым
критериям

Отсутствие ограничений по
установлению верхней планки
показателей выполненных работ

Элемент соревновательной активности



Отсутствие
нездоровой
конкуренции



КОМИТЕТ ПО ВОПРОСАМ ЗАКОННОСТИ, ПРАВОПОРЯДКА И БЕЗОПАСНОСТИ

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПО ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЕ
И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ»**

П Р И К А З

16» марта 2017 г.

№ 44

Санкт-Петербург

**Об утверждении положения о проведении конкурса
на звание «Лучший преподаватель» Санкт-Петербургского
государственного казенного учреждения дополнительного
профессионального образования «Учебно-методический
центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям»**

В целях изучения и распространения опыта профессиональной деятельности педагогических работников при выполнении ими учебной, методической и научно-практической работы, для определения лучших преподавателей Учреждения и на основании решения Учебно-методического совета СПб ГКУ ДПО «УМЦ ГО и ЧС» (протокол № 2 от 15 февраля 2017 года)

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение о проведении конкурса на звание «Лучший преподаватель» Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям» в новой редакции, в соответствии с приложением.
2. Признать утратившим силу приказ директора от 01 июня 2016г. № 180 «Положение о проведении конкурса на звание «Лучший преподаватель» Санкт-Петербургского государственного казенного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности».
3. Начальнику отдела кадровой и организационной работы приказ довести до работников структурных подразделений путем рассылки по электронной почте.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Лыкова Н.И.

Исполняющий обязанности директора

А.В. Спирин

Конкурс проводится в три этапа

1 этап

Представление портфолио с результатами достижений для проверки оформления портфолио на соответствие установленным условиям конкурса

2 этап

Изучение содержания портфолио и анализ результатов профессиональной деятельности участников конкурса с подсчётом набранных баллов по утвержденным оценочным показателям. По итогам рассмотрения портфолио преподавателей проводится заседание комиссии. Открытым голосованием членов комиссии, к следующему этапу конкурса допускаются преподаватели, набравшие наибольшее количество баллов

3 этап

Выполнение конкурсного задания в форме проведения открытого занятия. «Мастер-класс» проводится всеми участниками третьего этапа по одинаковому наименованию темы и содержанию занятия

```
graph TD; A{{ОСОБЕННОСТИ КОНКУРСА}} --> B(открытость); A --> C(гласность); B --> D(антикоррупционная прозрачность); C --> D;
```

**ОСОБЕННОСТИ
КОНКУРСА**

открытость

гласность

**антикоррупционная
прозрачность**

**Преподаватели, занявшие призовые места
в торжественной обстановке награждаются
кубками и дипломами**



АКТУАЛЬНОСТЬ

**ПОВЫШЕННЫЕ
ТРЕБОВАНИЯ**

**Ключевая
фигура в
образовательном
процессе**

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ

**Участник содержательного
наполнения
учебно-методической и
научно-практической работы**

Метод стимулирования труда педагогических работников позволяет раскрывать их научно-методический потенциал, творческое мастерство при реализации образовательных программ, а также способствует качественному, интересному проведению занятий со слушателями





RESULTS

Учреждение по результатам оценки деятельности в 2018 году заняло первое место в Северо-Западном федеральном округе, по итогам смотра-конкурса признано лучшим учебно-методическим центром по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям

Заметное повышение уровня профессиональной подготовленности педагогических работников.

В 2017 году средний балл преподавателей по итогам конкурса составлял 1277,8, а в 2018 году -1445,8. Стремление достигнуть значительных результатов в профессиональной деятельности обеспечило возможность преподавателям своевременно пройти аттестацию и повысить свою квалификационную категорию в Комитете по науке и высшей школе Правительства Санкт-Петербурга

