

Конкурс «Лучшие кадровые технологии Санкт-Петербурга»

«Лучшая кадровая технология привлечения персонала»

**Привлечение и закрепление
молодых и перспективных
научно-педагогических
кадров ФГБОУ ВО «ВГУЭС»**

03.10.2019

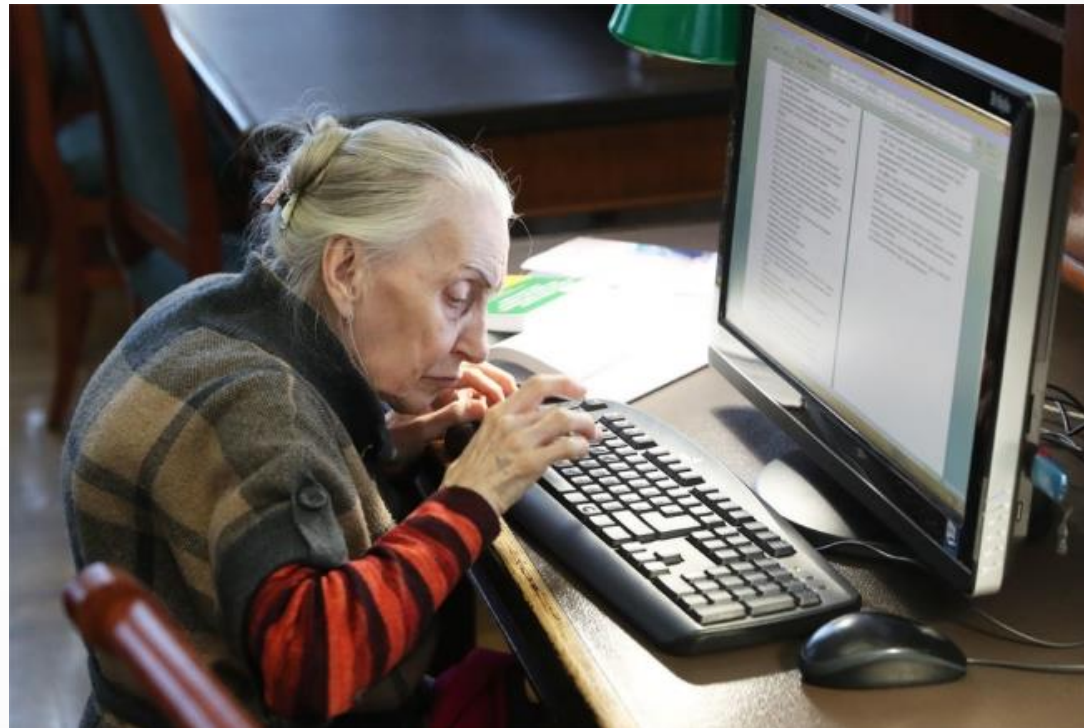


Актуальные проблемы рынка труда Дальневосточного федерального округа

Отток работоспособной молодёжи в
центральные регионы Российской Федерации



Устойчивые процессы старения
квалифицированных кадров и необходимость
обеспечения преемственности в работе
организации



Проект «Привлечение и закрепление молодых и перспективных научно-педагогических кадров»



Подготовка молодых научно-педагогических кадров на собственной базе образовательной организации



Обеспечение преференциальных условий труда и высокого уровня материального стимулирования



Подготовка научно-педагогических кадров под конкретные направления научно-образовательной деятельности



Закрепление лиц, успешно защитивших кандидатскую диссертацию, в образовательной организации на условиях долгосрочного сотрудничества

Концепт привлечения и закрепления молодых научно-педагогических кадров



1. Привлечение в магистратуру/аспирантуру на целевую подготовку молодых специалистов



2. Заключение трудового договора на должность ассистента (старшего преподавателя) кафедры с предоставлением привлекательных условий труда



3. Закрепление на кафедре в должности доцента в случае успешной защиты кандидатской диссертации



Траектории привлечения и закрепления молодых научно-педагогических кадров

1.

Бакалавр – 4
года

Магистрант – 2
года

Аспирант по
целевому
обучению +
ассистент
(старший
преподаватель)
кафедры – 3 года

Доцент кафедры
– 5 лет

2.

Бакалавр – 4
года

Специалист
реального
сектора
экономики с
опытом работы
– 3-5 лет

Магистрант – 2
года

Аспирант по
целевому
обучению +
ассистент
(старший
преподаватель)
кафедры – 3
года

Доцент
кафедры – 5 лет



Механизм отбора на целевую подготовку в магистратуре и аспирантуре ФГБОУ ВО «ВГУЭС»

Определение потребностей ВГУЭС в молодых кадрах научно-педагогических работников

Выявление бакалавров и магистрантов, склонных к научно-педагогической деятельности

Формирование структуры и плана набора на целевую подготовку

Отбор претендентов на целевую подготовку в магистратуру и аспирантуру



Преференциальные условия труда ФГБОУ ВО «ВГУЭС» в рамках проекта



Снижение стоимости обучения в магистратуре/аспирантуре на 95 %



Компенсация расходов на публикационную активность и участие в научных мероприятиях, расходов на защиту диссертации



Снижение объема учебной нагрузки до минимума и высокий уровень заработной платы (не менее 3-х МРОТ)



Иные гарантии и компенсации, обеспечивающие высокую эффективность научно-исследовательской деятельности

Обязательства молодых научно-педагогических кадров в рамках проекта



Трудоустроиться после окончания аспирантуры и отработать во ВГУЭС не менее 5 лет



Защитить кандидатскую диссертацию в год выпуска

Результаты реализации проекта в ФГБОУ ВО «ВГУЭС» в 2019 году

С 2018 года привлечено 3 молодых специалиста на условиях целевой подготовки в аспирантуру на кафедру экономики и управления и 7 магистрантов

На 2019 год, ко второму году обучения в аспирантуре на условиях целевой подготовки степень готовности диссертационного исследования составляет более 40 процентов

В 2019 году привлечено еще 8 молодых специалистов в аспирантуру по 4 направлениям подготовки научно-педагогических кадров на условиях целевой подготовки с последующим заключением трудовых договоров в форме «эффективного контракта»



Спасибо за внимание!

