



Конкурс:

Лучшие кадровые технологии 2019

Номинация:

Лучшая кадровая технология в сфере мотивации персонала

Название проекта:

**ТЕХНОЛОГИЯ СПИИРАН СОХРАНЕНИЯ НАУЧНЫХ ШКОЛ
И КАРЬЕРНОГО РОСТА МОЛОДОГО РОССИЙСКОГО
УЧЁНОГО**



Организация:

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Санкт-Петербургский институт информатики и автоматизации Российской академии наук (СПИИРАН)



»» РАЗРАБОТЧИК ТЕХНОЛОГИИ СПИИРАН

- За 40-летнюю историю Санкт-Петербургский институт информатики и автоматизации Российской академии наук закрепил за собой статус *ведущего научного центра* Северо-Запада в области *информатики и автоматизации*.
- СПИИРАН успешно ведёт исследования по созданию и внедрению стратегических цифровых технологий и роботизированных систем в интересах укрепления России, обеспечения безопасности и повышения качества жизни граждан Санкт-Петербурга.
- Исследования по проектам ведутся по заказам российских и зарубежных ведомств и организаций, при взаимодействии с отечественными и зарубежными университетами, исследовательскими институтами и производственными компаниями.





»» СПИРАН В МЕЖДУНАРОДНЫХ РЕЙТИНГАХ

- В международном рейтинге SCImago Institutions Rankings в 2018 году СПИРАН занял 55 место среди 132 российских организаций, прошедших отбор
- В мировом рейтинге научно-исследовательских учреждений WRIR-2018 СПИРАН имеет категорию BBB+



»» ЦЕЛЬ ТЕХНОЛОГИИ

- Интеграция различных поколений ученых, для их социально-экономического роста, создания высококвалифицированной команды специалистов для реализации глобальных вызовов и выполнения повышенных показателей нацпроекта Наука коллективами Санкт-Петербурга – научного центра России





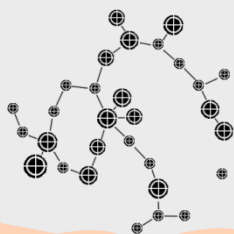
»» АКТУАЛЬНОСТЬ И НОВИЗНА ТЕХНОЛОГИИ

- В условиях падений престижа профессии ученого, растущей динамики утечки кадров за рубеж, особенно в области информационных технологий, сложилась ситуация разрыва поколений ученых в России
- В рамках разработанной технологии для привлечения молодежи используется не только новые инструменты финансовой мотивации, но и оригинальные механизмы, направленные на карьерный рост ученого, возможность руководить собственными уникальными проектами, сотрудничество с выдающимися учеными мирового уровня
- Молодым учёным дана возможность начать свой карьерный рост уже со студенческой скамьи и конкурентоспособной зарплатой платы

»»» ОСНОВНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ТЕХНОЛОГИИ

- Финансирование процесса разработки наукоемких высокотехнологичных результатов интеллектуальной деятельности с созданием демонстратора технологии или действующего образца
- Выплаты за участие в международных научных конференциях для молодых сотрудников
- Разовые выплаты за публикации в трудах высокорейтинговых международных конференций
- Ежемесячная надбавка в течение всего следующего года по результатам Персонального рейтинга научной деятельности за предшествующий год
- Разовые выплаты за статьи, опубликованные в журналах
- Выплаты за привлечение внебюджетных средств

$$\alpha_{i,j} = \frac{\sigma(e_{i,j})}{\sum_{j=1}^L \sigma(e_{i,j})}$$



```
for(double z = zmin; z <= zmax; z+=delta)
{
  for(double y = -h; y <= h; y+=delta)
  {
    for(double x = -w; x <= h; x+=delta)
    {
      Dx = x-X; Dy = y-Y;
      r2 = Dx*Dx+Dy*Dy+z*z;
      zOnr2lambda = z/(r2*lambda);
      argCosSin = TwoPiOnLambda*sqrt(r2);
      Re+=zOnr2lambda*cos(argCosSin);
      Im+=zOnr2lambda*sin(argCosSin);
    }
  }
}
plld->setSignal(m, n, Re, Im);
```



»»» ИНСТРУМЕНТЫ НЕМАТЕРИАЛЬНОЙ МОТИВАЦИИ

Для сотрудников созданы наилучшие условия для работы:

- возможность совмещать работу с учебой, получать практические знания
- лаборатории оснащены современным оборудованием, дающим возможность реализовать задуманные проекты



- возможность выбора направления работы, ориентируясь на профессиональную подготовку и интересы
- карьерное продвижения с возможностью обучения в аспирантуре
- введение гибкого графика (режима) работы и возможность удаленной работы
- участие в международных конференциях
- обмен опытом по актуальным вопросам научных исследований

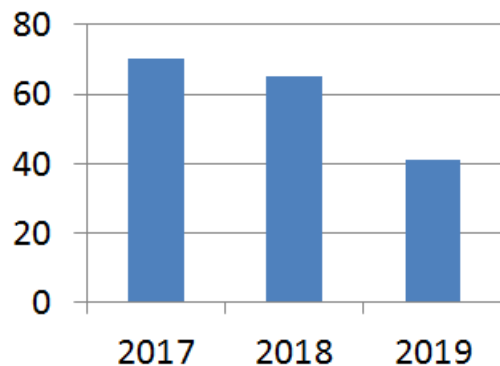


»»» РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ ТЕХНОЛОГИИ

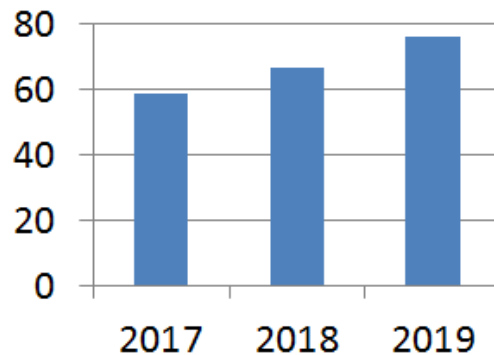
Существенное снижение среднего возраста и усиление проектной деятельности:

- средний возраст научных сотрудников сократился с 65 до 42 лет
- число проектов и грантов увеличилось на 30%
- объем бюджетных и внебюджетных средств увеличился на 55%

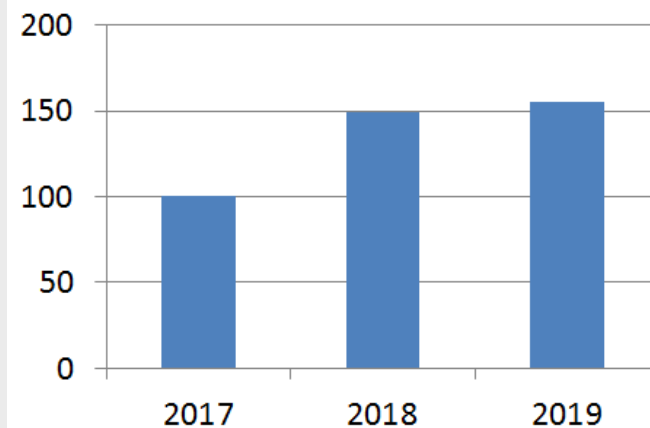
Средний возраст
научных сотрудников



Число проектов и
грантов



Увеличение бюджета, %

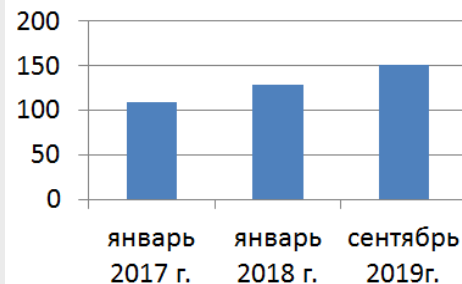




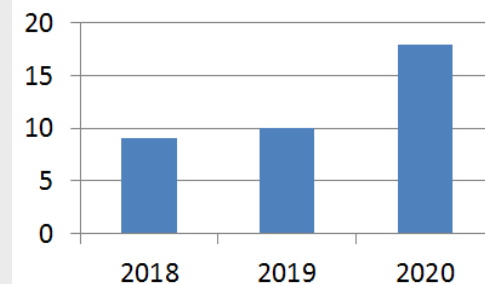
»»» РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ ТЕХНОЛОГИИ

- число аспирантов увеличилось на 40%
- число штатных научных сотрудников на 23%
- число докладов на международных конференциях (Scopus) увеличилось на 52%
- число журнальных статей (WoS) увеличилось на 46%

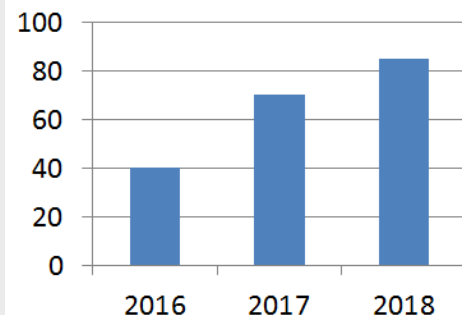
Число штатных научных сотрудников



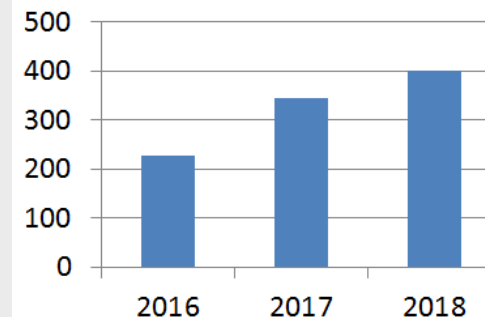
Число бюджетных мест в аспирантуре



Доклады на международных конференциях (Scopus)



Число журнальных статей (WoS)





»» ТИРАЖИРОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИИ СПИИРАН

- Увеличение практически всех показателей деятельности СПИИРАН доказывает эффективность разработанной технологии мотивации научных сотрудников и высокий потенциал ее внедрения в других научно-образовательных организациях
- В Санкт-Петербурге располагается свыше 70 академических институтов, обладающих своей аутентичностью и уникальными научными достижениями. СПИИРАН активно занимается распространением своих лучших практик в Северо-Западном регионе и среди институтов Отделения нанотехнологий и информационных технологий Российской академии наук
- Приток активной научной молодежи актуален для всех научно-образовательных организаций и важно не только обеспечить достойную заработную плату, но и предоставить возможность руководства собственным проектом, апробации результатов на международных конференциях
- В конечном итоге целью технологии СПИИРАН является повышения престижа профессии ученого и продвижение Санкт-Петербурга как научного центра России



+7 812 3283311



spiiran@iias.spb.su



<http://www.spiiras.nw.ru>