



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВУ И АРХИТЕКТУРЕ

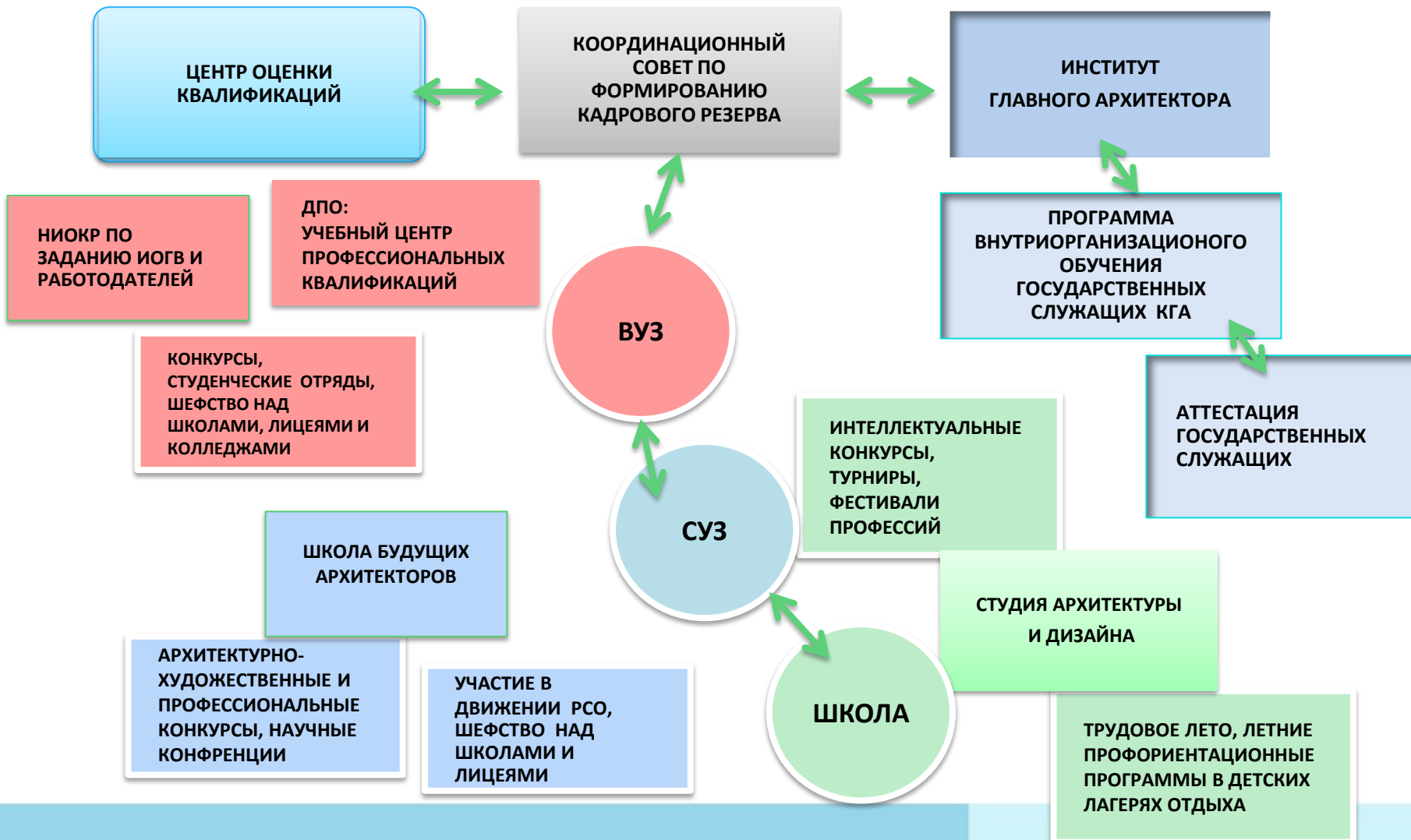
A detailed, light-colored map of Saint Petersburg, showing the city's layout, including the Neva River, various streets, and buildings. The map is overlaid with the title text.

**ПРОГРАММА
ВНУТРИОРГАНИЗАЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ
КОМИТЕТА ПО ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВУ И АРХИТЕКТУРЕ**



ПРОГРАММА ВНУТРИОРГАНИЗАЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ – ЧАСТЬ КОНЦЕПЦИИ НЕПРЕРЫВНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В СФЕРЕ ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА И АРХИТЕКТУРЫ

КОНЦЕПЦИЯ НЕПРЕРЫВНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ





Причины снижения профессионального уровня гражданских служащих

- ✓ отсутствие мотивации к самообразованию
- ✓ низкий уровень применения современных информационных технологий в текущей деятельности
- ✓ недостаточно высокий уровень знания нормативных правовых актов
- ✓ недостаточная самостоятельность при исполнении должностных обязанностей
- ✓ нерациональное использование служебного времени

Получение дополнительного профессионального образования в сочетании с освоением программ внутриорганизационного обучения позволяет минимизировать указанные проблемы и способствует повышению эффективности профессиональной деятельности гражданских служащих, а также является необходимой предпосылкой для их профессионального и должностного роста





✓ **ЦЕЛЬ**

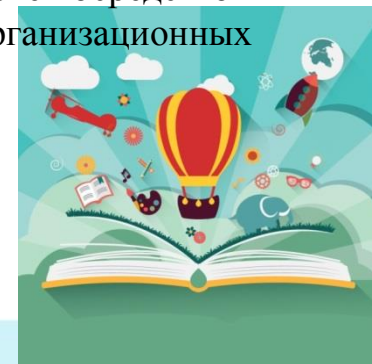
обеспечение системности организации дополнительного профессионального образования, поддержание и развитие уровня квалификации гражданских служащих, необходимого для эффективной реализации полномочий Комитета

✓ **ЗАДАЧИ**

- повышение профессионализма гражданских служащих и их адаптированности к новым условиям
- развитие профессионально значимых личностных качеств, повышение культурно-интеллектуального уровня
- мотивация гражданских служащих к самообразованию, оказание помощи в реализации индивидуальных планов профессионального развития

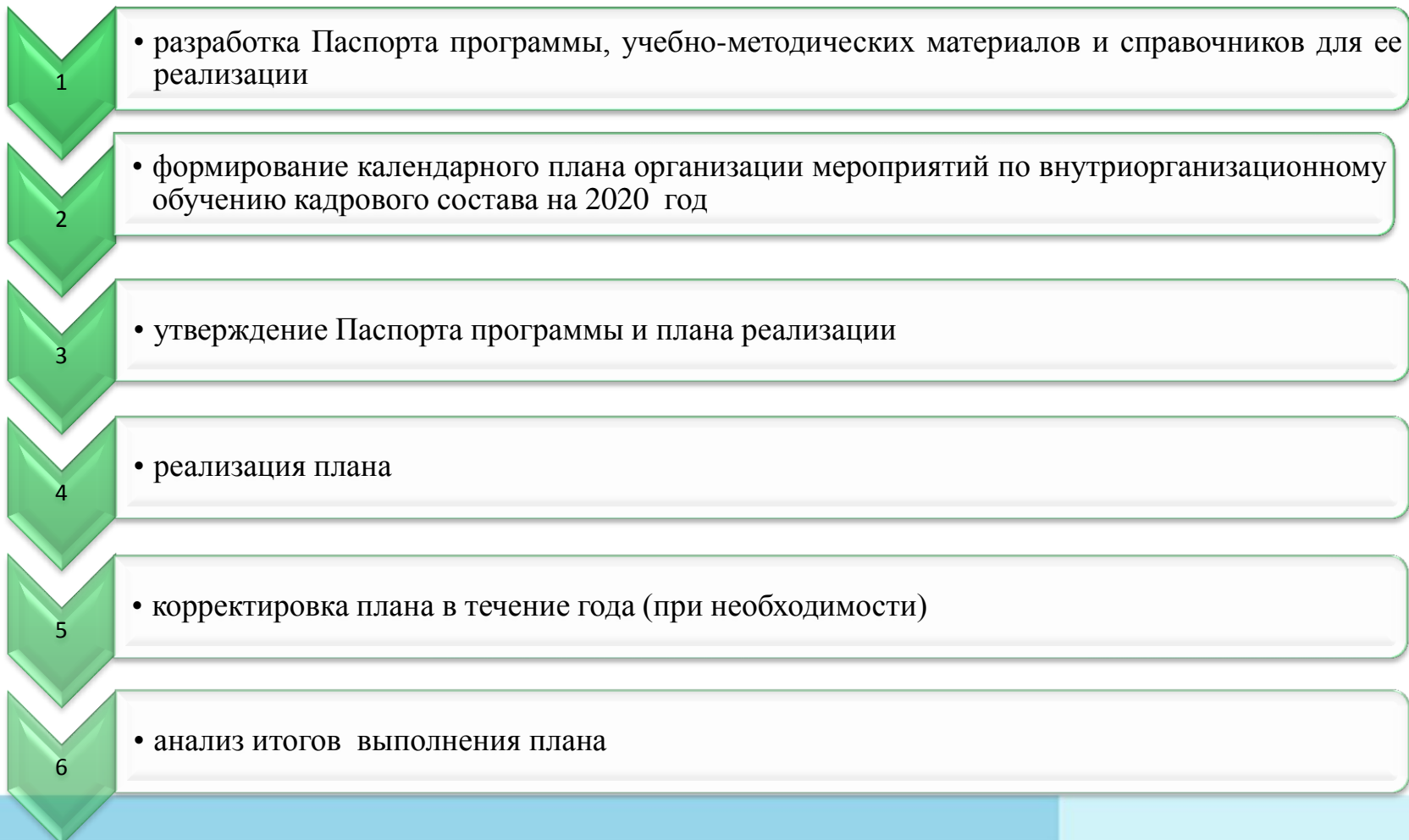
✓ **НОВИЗНА**

возможность обновления профессиональных знаний и навыков на непрерывной основе посредством сочетания дополнительного профессионального образования и проведения внутриорганизационных мероприятий по профессиональному развитию





✓ **ПРОЦЕССНЫЙ ПОДХОД В ПОДГОТОВКЕ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**





ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВУ И АРХИТЕКТУРЕ

ПРОГРАММА ВНУТРИОРГАНИЗАЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ Г ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

✓ СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

2020

I Модуль - получение предметных знаний и умений, необходимых для эффективного исполнения должностных обязанностей

2021

II Модуль - развитие профессиональных и личностных качеств, повышение культурно-интеллектуального уровня

2022

III Модуль - получение знаний и умений в области технологий управления и стратегического планирования

ПРОГРАММА ВНУТРИОРГАНИЗАЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВУ И АРХИТЕКТУРЕ

✓ *На основе анализа индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих запланировано к внутриорганизационному обучению*

Год обучения	Образовательный модуль	Кол-во гражданских служащих
2020	I. Модуль обучения <i>получение предметных знаний и умений, необходимых для эффективного исполнения должностных обязанностей</i>	137
2021	II. Модуль обучения <i>совершенствования: навыка соблюдения этических норм делового общения при взаимодействии с гражданами; аналитического мышления; коммуникабельности; умения работать в команде; способности рационально организовывать и использовать свое служебное время)</i>	150
2022	III. Модуль обучения <i>формирование общих знаний и умений в области применения отдельных инструментов управления и стратегического планирования)</i>	50



✓ **НАПРАВЛЕНИЯ ВНУТРИОРГАНИЗАЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ**

- управленческое
- правовое
- организационно-экономическое
- планово-финансовое
- информационно-аналитическое
- языковое (знание государственного языка)
- историко-культурное
- иные направления, связанные со служебной деятельностью гражданского служащего





ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВУ И АРХИТЕКТУРЕ

ПРОГРАММА ВНУТРИОРГАНИЗАЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

Мероприятия внутриорганизационного обучения государственных служащих



Лекции, семинары,
тренинги,
мастер-классы

Мероприятия по
обмену опытом,
включая
конференции,
круглые столы

Адаптационные
мероприятия,
включая
наставничество

Служебные
стажировки



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВУ И АРХИТЕКТУРЕ

ПРОГРАММА ВНУТРИОРГАНИЗАЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

С Е Р Т И Ф И К А Т

выдан

**слушателю программы внутриорганизационного обучения
(I образовательный модуль)**

ведущему специалисту отдела государственной службы и кадров

ИВАНОВОЙ НАТАЛЬЕ ВАСИЛЬЕВНЕ

за участие 22.10.2020 г. в круглом столе:

Цифровое развитие Санкт-Петербурга: задачи, инструменты, перспективы.

**Начальник отдела
по вопросам государственной службы и кадров**

Ю.П.Голубева



✓ **ИНДИКАТОРЫ**

- **реалистичность** - соотношение запланированного и реально обученного количества гражданских служащих в системе внутриорганизационного обучения в течение этапа - не ниже 97%
- **эффективность** - процент посещаемости мероприятий внутриорганизационного обучения в течение года – не ниже 65%
- **востребованность** - процент гражданских служащих, получивших должностное повышение или зачисленных в кадровый резерв, от общего числа прошедших внутриорганизационное обучение - не ниже 60%

✓ **ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ**

Результативность внутриорганизационного обучения гражданских служащих определяется:

- результатами, полученными гражданскими служащими по завершении внутриорганизационного обучения в ходе аттестации
- увеличением количества гражданских служащих, назначенных на вышестоящие должности, а также включенных в кадровый резерв в порядке должностного роста
- положительной оценкой непосредственного руководителя служащего о его профессиональной служебной деятельности после прохождения внутриорганизационного обучения

✓ **РИСКИ РЕАЛИЗАЦИИ**

увольнение или длительное отсутствие гражданских служащих, запланированных на обучение





✓ *РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАМММЫ*

• **ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ**

руководители структурных подразделений и наставники, члены Санкт-Петербургского союза архитекторов, руководители проектных организаций и архитектурных мастерских, представители иных исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Законодательного собрания Санкт-Петербурга и Ленинградской области, преподаватели вузов и сузов Санкт-Петербурга

• **ВРЕМЕННЫЕ РЕСУРСЫ**

периодичность : 1 раз в месяц
время проведения : 18.00-21.00

• **МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

Учебно-методическое пособие для подготовки гражданских служащих КГА к квалификационному экзамену и аттестации

Справочник по истории Комитета по градостроительству и архитектуре

Методические рекомендации для проведения круглых столов и конференций





ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВУ И АРХИТЕКТУРЕ

ПРОГРАММА ВНУТРИОРГАНИЗАЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

СОДЕРЖАНИЕ стр.

I. КОНСТИТУЦИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ЗНАНИЕ ОСНОВ
КОНСТИТУЦИОННОГО УСТРОЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ 5-8

II. ОСНОВЫ
ГРАЖДАН

III. ОСНОВЫ
ГРАЖДАН

IV. ОСНОВЫ
О ПРОТИВ

V. ОСНОВЫ
ОБРАЩЕНИ

VI. ИНФОРМА

VII. ТЕСТОВЫЕ
РОССИЙС

VIII. ИСТОЧНИ

2019

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ
К КВАЛИФИКАЦИОННОМУ
ЭКЗАМЕНУ
И
АТТЕСТАЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ
КОМИТЕТА
ПО ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВУ
И АРХИТЕКТУРЕ

2019

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ КРУГЛЫХ
И КОНФЕРЕНЦИЙ

2019

СОДЕРЖАНИЕ

I. ИСТОРИЯ СОЗДАНИЯ ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОГО ВЕДОМСТВА В САНКТ - ПЕТЕРБУРГЕ	3-16
II. ГЕНЕРАЛЬНЫЕ ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ ГОРОДА в XVIII-XXI в.в.	17-31
III. АРХИТЕКТОРЫ И ГРАДОСТРОИТЕЛИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ	32-66
VI. АРХИТЕКТУРНЫЕ ПАМЯТНИКИ ВЕЛИКИХ ЗОДЧИХ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА	67-75 76-78

СПРАВОЧНИК
ПО ИСТОРИИ
КОМИТЕТА
ПО ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВУ
И АРХИТЕКТУРЕ



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВУ И АРХИТЕКТУРЕ

ПРОГРАММА ВНУТРИОРГАНИЗАЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

✓ **ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПОДГОТОВИТЕЛЬНОГО ЭТАПА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

РАЗРАБОТАНЫ И УТВЕРЖДЕНЫ

Паспорт Программы внутриорганизационного обучения государственных гражданских служащих Комитета по градостроительству и архитектуре

Календарный план реализации программы

РАЗРАБОТАНЫ И ПОДГОТОВЛЕННЫ К ИЗДАНИЮ:

Справочник по истории Комитета по градостроительству и архитектуре

Учебно-методическое пособие для подготовки гражданских служащих Комитета к квалификационному экзамену и аттестации

Методические рекомендации для внутриорганизационных форм обучения государственных служащих (семинары, круглые столы, конференции)






ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВУ И АРХИТЕКТУРЕ

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ РАЗВИТИЯ

- С 2016 года по настоящее время идет реализация, разработанной КГА, стратегической кадровой программы непрерывного профессионального образования в сфере градостроительства и архитектуры. Внутриорганизационное обучение государственных гражданских служащих КГА является неотъемлемой составной ее частью.
- За этот период сформировались устойчивые связи между образовательными и научно-исследовательскими учреждениями, государственными и частными предприятиями, профессиональными сообществами, коммерческими и общественными фондами.
- Деятельность Координационного совета по формированию кадрового резерва в сфере градостроительства и архитектуры обеспечила условия для создания новой интегральной информационно-образовательной площадки - Института главного архитектора, который станет центром консолидации усилий федеральных органов государственной власти, органов государственной власти Санкт-Петербурга, научно-образовательного и предпринимательского сообществ, институтов гражданского общества по созданию благоприятных условий устойчивого развития городской среды.





Спасибо за внимание!