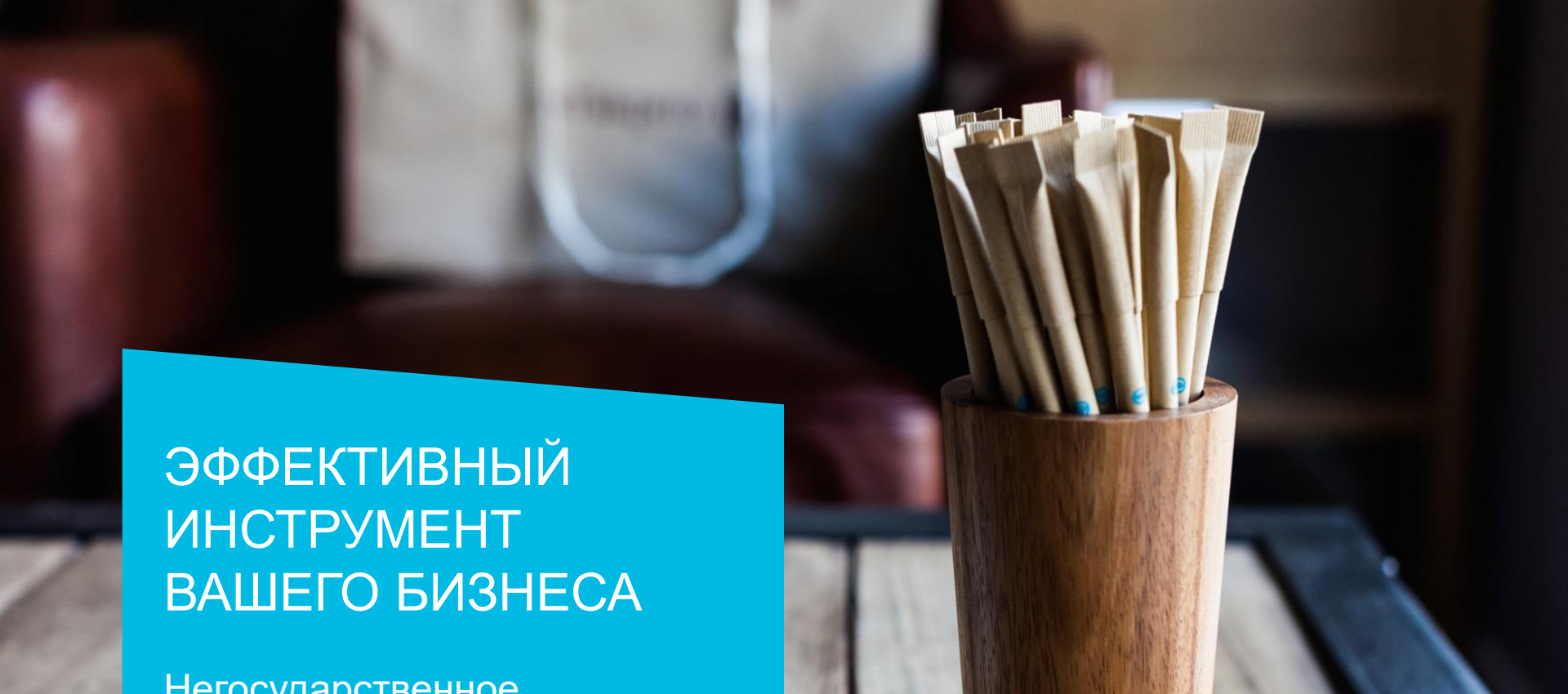




ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ ВАШЕГО БИЗНЕСА

Негосударственное
пенсионное обеспечение

ПРЕИМУЩЕСТВА НАШИХ ПЕНСИОННЫХ КОРПОРАТИВНЫХ ПРОГРАММ



НПО для компании –
современный инструмент

- **финансовой мотивации персонала:**
 - решение краткосрочных и долгосрочных задач
 - снижение базы по налогу на прибыль
 - экономия на страховых взносах в государственные внебюджетные фонды
- **управления ротацией кадров:**
 - удержание ценных сотрудников
 - омоложение коллектива
- **создания конкурентного преимущества на рынке труда:**
 - 18% компаний в России используют корпоративные пенсионные программы
 - 37% сотрудников ожидают получить НПО в структуре социального пакета*



НПО для сотрудника –
социальная защита

- мотивация к труду с четкими финансовыми целями
- сохранение уровня жизни при выходе на пенсию
- возможность передачи правопреемникам средств пенсионных накоплений
- стимул самостоятельно формировать пенсионные накопления (в случаях долевых программ) и получать социальный налоговый вычет с собственных отчислений

* по результатам опроса PwC, 2017

НАЛОГОВЫЕ ПРЕФЕРЕНЦИИ:
ПЕНСИОННЫЕ ВЗНОСЫ НЕ ПОДЛЕЖАТ НАЛОГОВОЙ НАГРУЗКЕ



30%

Не облагаются страховыми взносами
(НК РФ, часть 2, гл. 34, ст. 422, п. 5)



12%

До 12% относятся на себестоимость
(НК РФ, часть 2, ст. 255, п. 16)

ПРОГРАМММА «ПОДДЕРЖИВАЮЩАЯ»

Выплаты негосударственной пенсии вышедшим на пенсию работникам:
компенсация утраченной заработной платы без единовременных выплат.
Участники, размер пенсии и срок выплат* определяются руководством компании.

50 688

рублей**
— экономия
на каждого
сотрудника

Пример расчета:



Затраты
на одного работника
168 960 руб.



открытие | ПЕНСИОННЫЙ
ФОНД



Дополнительная
ежемесячная пенсия,
выплачиваемая пожизненно
1000 руб. в месяц

* не менее 5 лет

** в сравнении с затратами на единовременные выплаты сотрудникам при увольнении.

«ПАРИТЕТНАЯ ПРОГРАММА»

Формирование дополнительной пенсии за счет средств работодателя и собственных сотрудника:
достойный уровень пенсий при минимальных затратах компании.

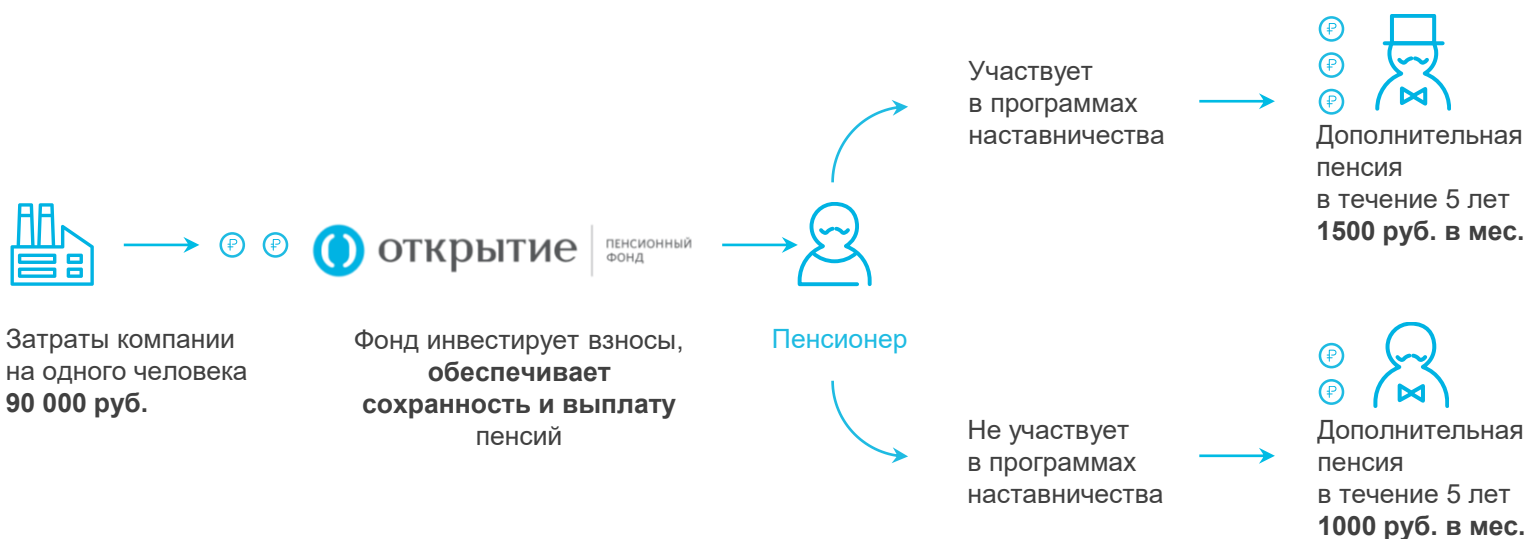
Пример схемы:



ПРОГРАММА «НАСТАВНИЧЕСТВО»

Выплата негосударственной пенсии пенсионерам, активно участвовавшим в программах наставничества молодых коллег: стимулирование передачи опыта и своевременного выхода на пенсию.

Пример расчета:



Стимулирование добровольного выхода на пенсию работников пенсионного возраста; активная передача опыта возрастных кадров молодым коллегам.

ПРОГРАММА «ЭЛИТНАЯ ПЕНСИЯ»

Выплата негосударственной пенсии заслуженным работникам руководящего состава:
компенсация утраченной заработной платы VIP-пенсионерам.

Пример расчета:



открытие

ПЕНСИОННЫЙ
ФОНД



Затраты компании
на 5 человек –
члены Правления
187 545 600 руб.

Фонд инвестирует взносы,
**обеспечивает сохранность
и выплату пенсий**

Пенсионер

Дополнительная
ежемесячная пенсия,
выплачиваемая пожизненно:

- Председатель правления
300 000 руб.
- Первый заместитель ПП
250 000 руб.
- Заместитель ПП
200 000 руб.
- 2 Члена правления
180 000 руб.