

АВАНГАРД — платформа управленческого саморазвития

Уникальная образовательная среда для развития управленческих компетенций.

Максимально полезное онлайн обучение, созданное сообществом практиков и экспертов в партнерстве с ВITОBE.



Что?

Первая онлайн-платформа управленческого саморазвития: позволяет самостоятельно развивать основные управленческие компетенции, обучаться на рабочем месте прямо в процессе выполнения повседневных рабочих задач.



Для кого?

Для компаний, которые ищут современные и действительно эффективные инструменты развития менеджеров среднего звена, начинающих руководителей, кадрового резерва.



Для чего?

Развитие управленческих компетенций, разработка профилей компетенций, оценка знаний и умений руководителей.

Модули платформы

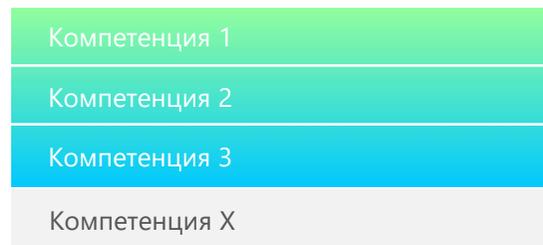
АВАНГАРД — это комплексное решение для развития управленческих компетенций.

На платформе можно определить ключевые управленческие компетенции должности, оценить их сформированность у сотрудников и реализовать программу обучения в соответствии с результатами оценки.

1 Профилирование

- Формирование профиля должности
- В основе библиотека управленческих компетенций
- Возможно профилирование по любой модели компетенций

Профиль должности



2 Тестирование

- Мотивационное тестирование
- Помощь в определении приоритетов обучения
- Настройка под любую модель компетенций



Тест знаний

Situational
Judgement Test



3 Образовательная среда

- Возможность конструирования программ развития
- Выверенная методология обучения от знаний к умениям
- Широкое меню развивающих действий

Индивидуальный трек развития



Каждый из трех модулей платформы может работать независимо от остальных.

Модуль 1. Профилирование

Автоматизированная разработка профилей должности (моделей компетенций)



Как проходит разработка?

Представители конкретной должности, их руководители и эксперты компании выбирают ключевые компетенции из библиотеки управленческих компетенций платформы АВАНГАРД или корпоративной модели компетенций. Система автоматически формирует консолидированный профиль должности.



Основные преимущества автоматизированной разработки профилей должности:

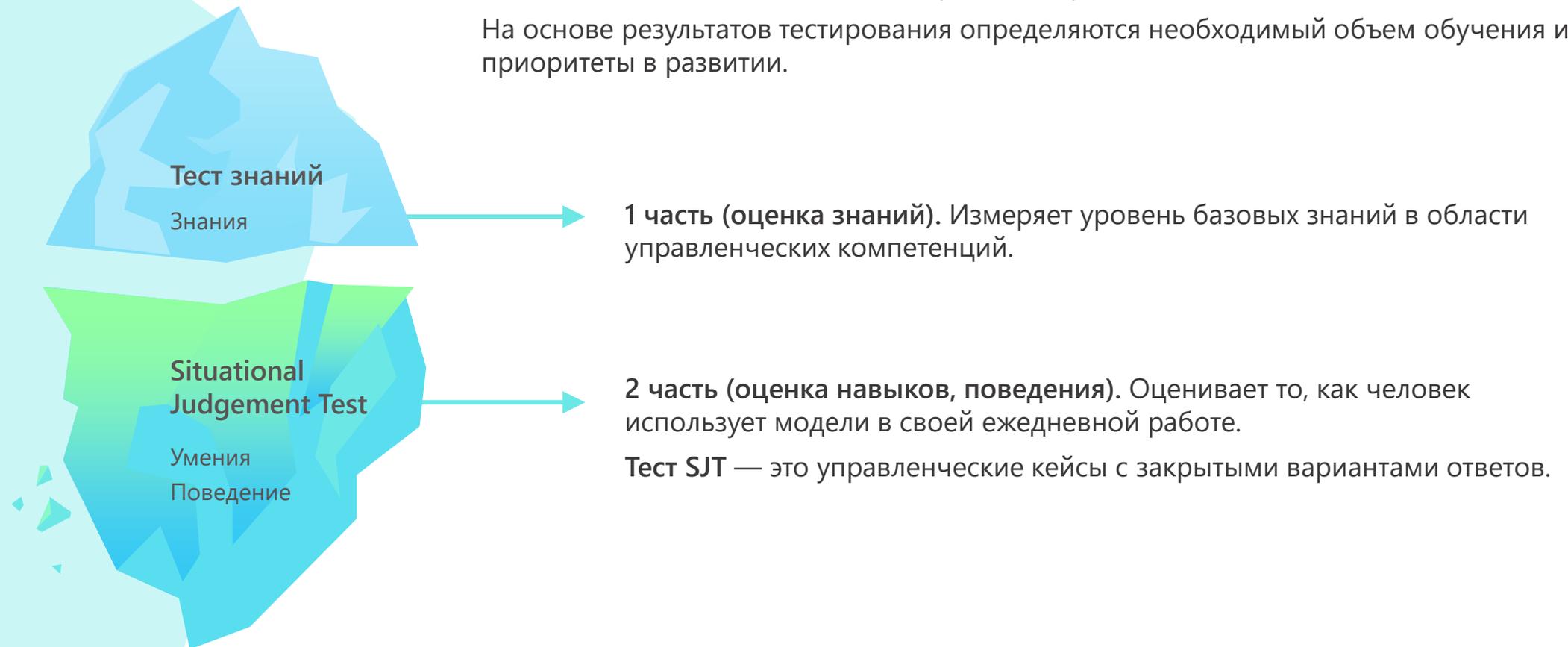
- Значительная экономия ресурсов при разработке моделей компетенций.
- Длительность процесса разработки от 2 дней.
- Возможность привлечения любого количества экспертов внутри компании.
- Вовлечение в проект сотрудников, которым предстоит работать/ обучаться по модели компетенции – формирование лояльности к модели.



Модуль 2. Мотивационное тестирование

Тестирование позволяет оценить текущие знания и умения по компетенциям профиля должности. Ключевая цель — найти проблемы и мотивировать пользователя к саморазвитию через выявление дефицитов в управленческих навыках.

На основе результатов тестирования определяются необходимый объем обучения и приоритеты в развитии.



Модуль 3. Образовательная среда

Ключевое достоинство - прописанные треки развития сотрудников, в которых ему выдается последовательность шагов к развитию компетенции.



Прописанный путь развития компетенции

- Сотрудники видят **свой трек** развития целиком
- Есть возможность **вернуться к любому материалу** и пройти его повторно
- **Для HR:** возможность оценить на каком этапе прохождения трека находится сотрудник в конкретный момент времени и то, насколько успешно он справляется с обучением

Так держать! Пройдено 70%



После каждого этапа обучения происходит проверка освоения материала

- Прохождение тестов на понимание изученных инструментов
- Решение кейсов, выполнение контрольных заданий
- Написание эссе по полученному опыту в процессе обучения
- Развивающая обратная связь от тьютора

Особенности обучения на платформе

→ Треки развития компетенций

Не просто электронный учебник, а перевод знаний в умения в рамках текущей деятельности.

→ Интересный обучающий контент

Разнообразие форматов: лонгриды, видео, подкасты, книги, интерактивные задания.

→ Идеология soft-to-hard skills

Сложные компетенции осваиваются через простые инструменты и практики.

→ Удобный формат обучения

Минимальные затраты времени на изучение теории. 90% обучения происходит в ходе реализации повседневных управленческих задач. Возможность выбирать интенсивность обучения на платформе.

→ Вовлечение пользователей

Постоянная самооценка эффективности обучения, система баллов и рейтингов, контроль прогресса.

→ Сопровождение в процессе обучения

Разные форматы индивидуального и группового сопровождения, внешний контроль результатов, тьюторство.



**Платформа
АВАНГАРД**

Основные сценарии работы на платформе



Развитие управленческих компетенций

- Универсальный набор из 40 управленческих компетенций.
- Возможность конструирования программ развития.
- Обучение по профилям должностей ведущих российских компаний.



Комплексные программы обучения

- Экспертно сформированные программы обучения для разных категорий сотрудников и разных задач.
- Проверенные временем решения для обучения руководителей
- Минимальная стоимость обучения при использовании пакетных предложений.



Автоматизированная разработка моделей компетенций

- Формирование профилей должности для составления программ обучения.
- Разработка моделей компетенций под любые задачи.



Дополнительные сценарии работы на платформе



Посттренинговое сопровождение

- Методологическая поддержка по теме тренинга
- Закрепление полученных знаний, помощь в формировании реальных навыков.



Формирование кадрового резерва

- Выявление кандидатов, мотивированных на управленческое развитие.
- Формирование комплексного представления об управленческой деятельности у будущих руководителей.



Решение любых задач в области онлайн обучения

- Создание треков под заказ.
- Опыт экспертов и методологов АВАНГАРДА для достижения целей обучения.
- Возможность использования материалов заказчика.



Основные преимущества платформы АВАНГАРД

по результатам опроса клиентов в 2018 году

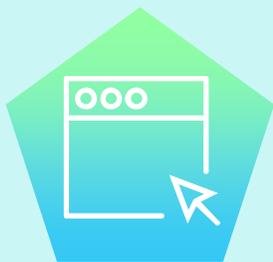
- **Оптимальное соотношение затрат и результатов обучения**
Экономические преимущества онлайн обучения при эффективности сопоставимой с традиционными тренингами.
- **Универсальность**
Платформа может использоваться для решения любых задач в области онлайн обучения.
- **Привлекательность для участников обучения**
Качественный контент, наиболее востребованный современными руководителями формат обучения.
- **Вариативность услуг**
Возможность выбора оптимального формата сопровождения участников на платформе.
- **Прозрачность процесса обучения**
Удобная система отслеживания прогресса и результатов каждого участника в личном кабинете HR.
- **Оптимизация процесса обучения для каждого участника**
Возможность определения значимых компетенций собственной должности (участие в профилировании), определение приоритетов обучения, выбор скорости обучения.



**Платформа
АВАНГАРД**

Планы развития платформы АВАНГАРД

Помимо связи с коучами и менторами, разрабатываются дополнительные инструменты, вовлекающие участников в процесс обучения



Живая интерактивность

- Чат-боты для сопровождения пользователей
- Система **ремайндеров** о заданиях
- Развитие функционала **тьютора**



Геймификация

- Баллы рейтинги
- **Игровой персонаж** — главный герой платформы, с которым взаимодействует пользователь.



Разнообразие контента

- Появление **новых** треков развития по профессиональным компетенциям
- **Появление новых** анимационных роликов, подкастов, интерактивных **элементов**
- **Привлечение партнеров.**