



Правительство Санкт-Петербурга
Комитет по образованию

Государственное бюджетное нетиповое образовательное учреждение
«Академия цифровых технологий»

«Инновационные технологии оценки персонала»

Конкурс «Лучшие кадровые технологии
Санкт-Петербурга» 2019

Номинация «Лучшая кадровая технология
оценки персонала»

Санкт-Петербург 2019

Цель разработки проекта «Инновационные технологии оценки персонала»

В учреждениях со значительной численностью сотрудников имеются следующие проблемы в оценке эффективности их работы:

- наличие личного восприятия в оценке результативности работы сотрудников руководителями структурных подразделений учреждения;
- значительные затраты рабочего времени на определение выполнения сотрудниками установленных критериев эффективности (сбор отчетов о работе, подсчет баллов согласно нормативным документам учреждения, сопоставление результатов с установленными критериями, определение размеров стимулирующих выплат);
- сложность в доведении до сотрудников информации о процессе оценки эффективности их работы;
- сложность в мониторинге нагрузки по сотрудникам и в объективной оценке результативности работы сотрудников по соотношению к нагрузке

Устранение выявленных проблем стало целью разработки проекта.

Задачи проекта



выработка и установление критериев эффективности в соответствии с функционалом сервиса «Битрикс24» для оценки персонала;



ежемесячное проведение оценки результативности работы сотрудников в целях формирования системы оплаты их труда на основании выполнения критериев эффективности;



формирование рейтингов сотрудников на основе базы данных оценки результативности персонала;



формирование индивидуального подхода к планированию профессионального обучения сотрудников по результатам оценки персонала

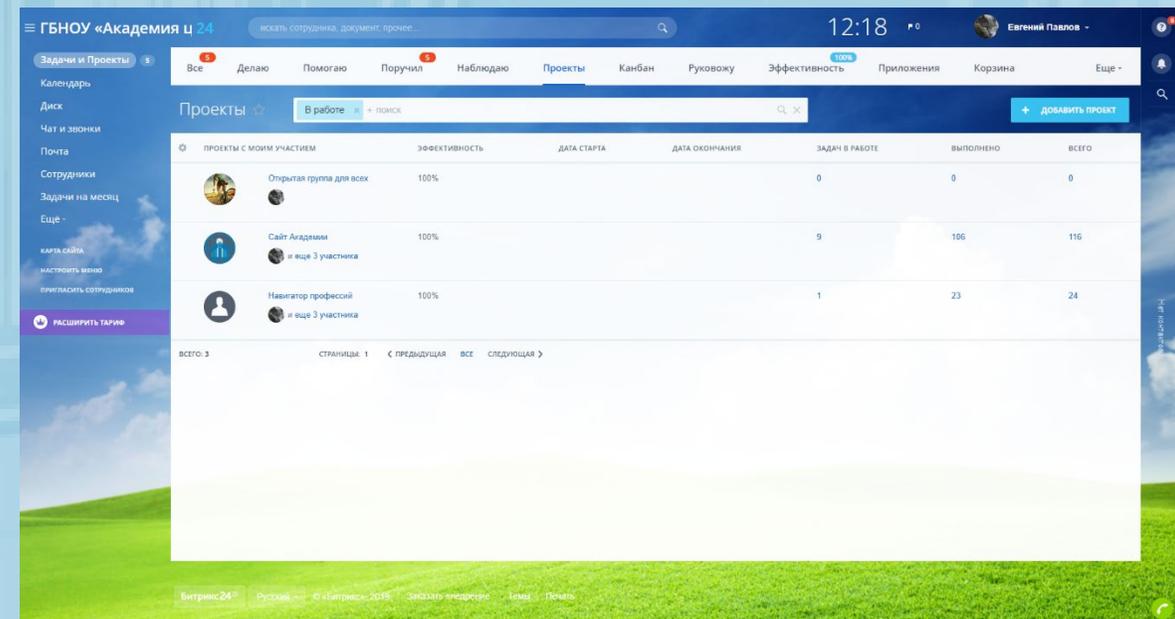
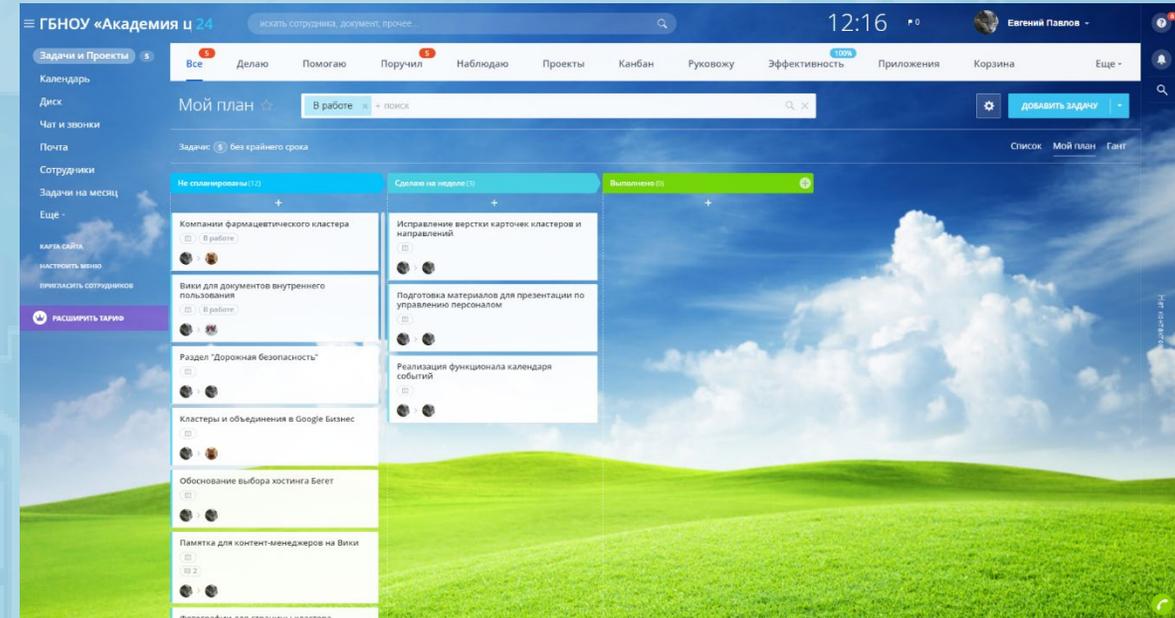


Содержательные модули проекта

Проект разработан на основе использования российского сервиса управления деятельностью организаций «Битрикс24».

1. Планирование работы сотрудников:

- выстраивание задач
- создание дорожной карты проекта
- распределение задач по сотрудникам
- организация подкоманд для сложных задач



Содержательные модули проекта

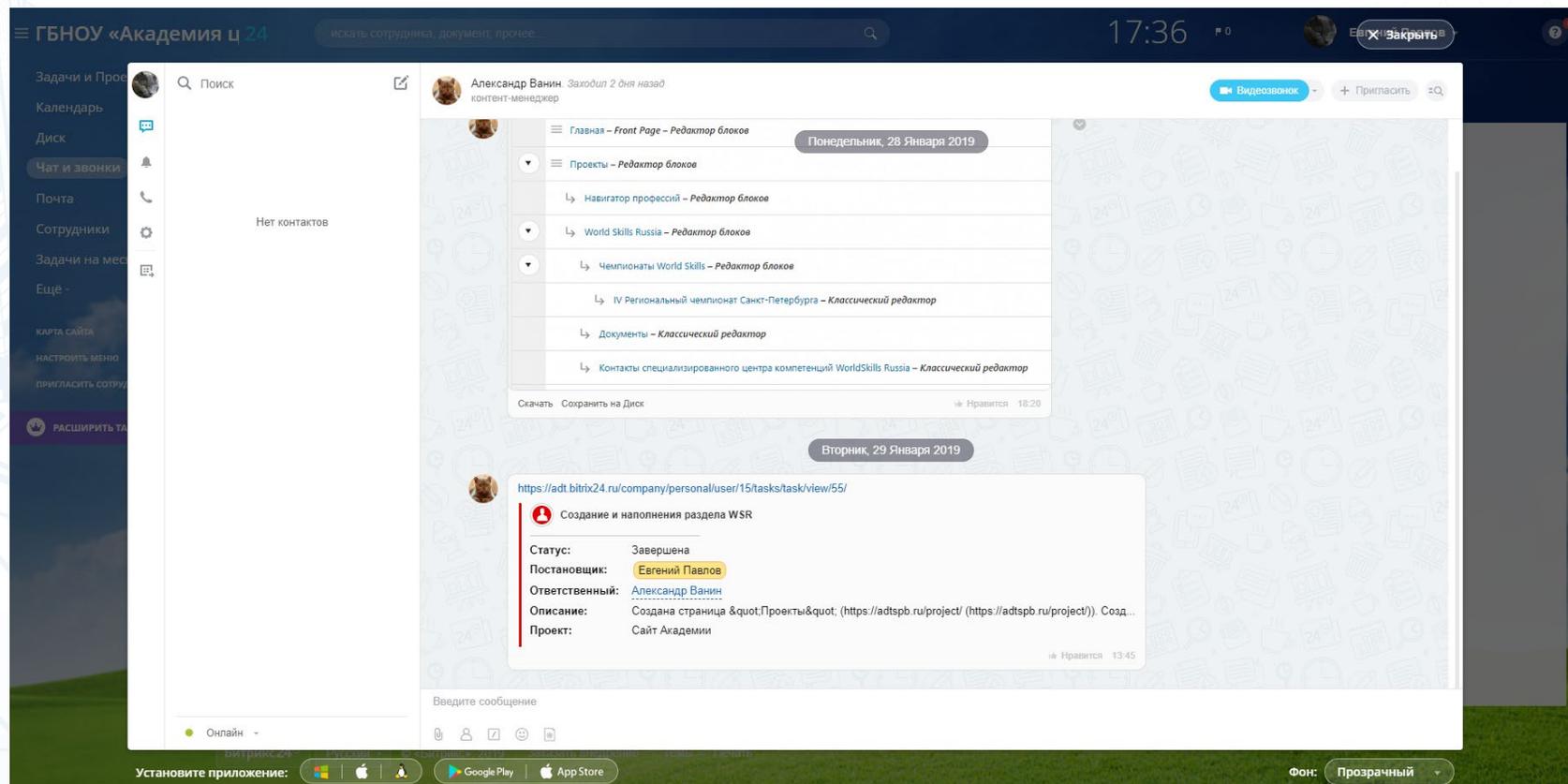
2. Создание единого пространства для делового общения сотрудников:



повышение уровня коммуникации сотрудников, вовлеченных в решение одной задачи



организация общения с потребителями услуг, позволяющего оценить соблюдение установленного кодекса этики и служебного поведения сотрудников



Содержательные модули проекта

3. Учёт эффективности работы сотрудников:



визуальное представление нагрузки сотрудников по задачам



доска «Канбан» (этапы решения задач, учет сроков выполнения, количество активных задач, мониторинг нагрузки)

ГБНОУ «Академия» Задачи на месяц

Ответственный	Название	Статус	Важность	Дата создания	Дата начала	Дата завершения	Крайний срок
Александр Ванин	Обновление расписания	Отложена	Нет	20.09.2019			
Александр Ванин	Обновление раздела «Билет в будущее» на сайте академии.	Завершена	Нет	01.10.2019	01.10.2019	01.10.2019	
Александр Ванин	Текст для страницы кластера «Цифровая экономика»	Завершена		06.02.2019	11.02.2019	02.10.2019	
Александр Ванин	Создание и наполнение страницы «Детское книжное издательство» в кластере «Медиаиндустрия»	Завершена	Нет	21.05.2019	21.05.2019	02.10.2019	
Александр Ванин	Обновление расписания	Завершена	Нет	25.09.2019		02.10.2019	
Александр Ванин	Регистрация в объединении на сайте академии	Завершена	Нет	01.02.2019		02.10.2019	
Александр Ванин	Наполнение страницы «Материально-техническое обеспечение»	Завершена	Нет	11.02.2019		02.10.2019	
Александр Ванин	Создание страниц организации	Завершена		10.04.2019	12.04.2019	02.10.2019	
Александр Ванин	Обновление расписания	Завершена	Нет	17.09.2019	23.09.2019	02.10.2019	
Александр Ванин	Обновление расписания	Завершена	Нет	30.09.2019		02.10.2019	
Александр Ванин	Создание и наполнение страницы Ответы на часто задаваемые вопросы. Навигатор	Завершена		05.02.2019	05.02.2019	02.10.2019	
Александр Ванин	Составление списка компетенций на основе ФГОС	Завершена		21.02.2019		02.10.2019	
Александр Ванин	Добавление профессий на сайт «Навигатор профессий»	Завершена	Нет	25.04.2019	25.04.2019	02.10.2019	
Александр Ванин	Обновление списка педагогов на сайте Академии	Завершена	Нет	20.09.2019		02.10.2019	

ГБНОУ «Академия» ц 24

Искать сотрудника, документ, проект

15:57 Евгений Павлов

Все Делая Помогаю Поручил Наблюдою Проекты Канбан Руководою Эффективность Приложения Корзина Еще

Канбан

Фильтр + поиск

Нет задач, требующих оперативной реакции

Новые (10)	Выполняются (4)	Сделаны (3)
Обновление расписания <input type="checkbox"/> Завершена	Страница с расписанием занятий (таблица с фильтрами) <input type="checkbox"/> Завершена	Комментарии к номерам телефона на странице Контакты <input type="checkbox"/> Завершена
Обновление раздела «Билет в будущее» на сайте академии. <input type="checkbox"/> Завершена	Миниразметка хлебных крошек <input type="checkbox"/> Завершена	Наполнение и оформление страниц раздела Кластеры <input type="checkbox"/> Завершена
Обновление и наполнение раздела «Worldskills Russia» на сайте академии. <input type="checkbox"/> Завершена	Оформление аккаунта в Google Бизнес <input type="checkbox"/> В работе	Настройка Яндекс.Метрики <input type="checkbox"/> Завершена
Обновление расписания <input type="checkbox"/> Завершена	Создание и наполнение раздела WSR <input type="checkbox"/> Завершена	
Реализация функционала календаря событий <input type="checkbox"/>		
Обновление расписания <input type="checkbox"/> Завершена		

Содержательные модули проекта

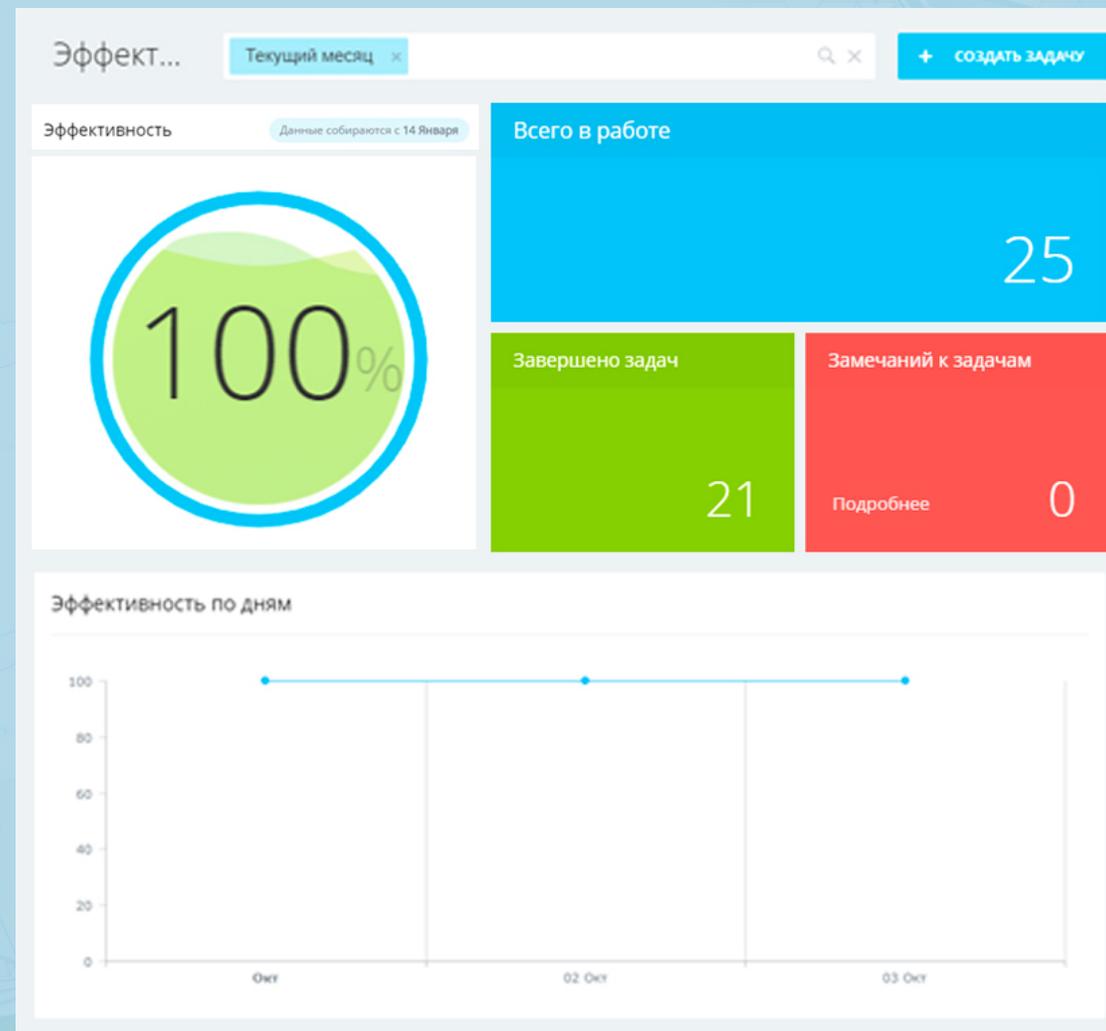
4. Оценка эффективности работы сотрудников:



формирование отчетов о выполненных задачах



сопоставление результатов выполнения задач с установленными критериями эффективности



Результаты внедрения проекта



принятие директором учреждения эффективных управленческих решений по вопросам расстановки кадров и планирования организации профессионального обучения сотрудников



повышения эффективности и качества труда сотрудников путем установления выплат стимулирующего характера по результатам оценки результативности их работы



предоставление сотрудникам доступа к достоверной информации о принципах оценки эффективности их работы.

Сервис по управлению бизнесом

+

Инновационная технологии оценки персонала

=

Эффективная
деятельность
государственного
учреждения

Проект «Инновационные технологии оценки персонала» является единственным проектом такого рода в Северо-Западном регионе России.





***БЛАГОДАРИМ
ЗА ВНИМАНИЕ!***