



Номинация: «Лучшая кадровая технология привлечения персонала»

**Методы привлечения и набора персонала в
ГУП «Петербургский метрополитен»**

Начальник отдела подбора и развития персонала
Службы управления персоналом Управления метрополитена
Крюкова Татьяна Викторовна



Общая информация о метрополитене



8458
рабочих

1405
руководителей



6114
ИТР

2301
служащий



*Данные за 2019 год



Структура отдела подбора и развития персонала

Служба управления персоналом



Отдел подбора и развития персонала



Начальник отдела

Группа по первичному подбору персонала

- ведущий специалист – 1 ед.
- специалист (по работе с персоналом) – 3 ед.



Сектор по подготовке кадров

- начальник сектора – 1 ед.
- техник – 1 ед.
- специалист (по работе с персоналом) – 5 ед.





Критерии привлекательности работы в метрополитене

- Размер и известность организации;
- Стабильность и развитие организации (стратегия);
- История организации (флаг, гимн, Интерактивный центр истории метрополитена);
- Социальные гарантии (отдых и лечение, дополнительный отпуск, добровольное медицинское страхование);
- Корпоративная культура (миссия метрополитена, форменная одежда, кодекс деловой этики, газета);
- Возможность обучения и развития персонала;
- Социальные объекты (санаторий, детский лагерь, базы отдыха);
- Система материальной мотивации (уровень зарплаты, материальная помощь, единовременные выплаты);
- Система нематериальной мотивации (организация системы питания, организация отдыха, награды за труд и памятные подарки, проведение конкурса «Лучший по профессии», организация спортивных соревнований, турниров и слетов).





Информационные источники привлечения и поиска персонала

- Официальный сайт метрополитена (размещение информации о вакансиях метрополитена и наборе учебных групп на подготовку по ключевым профессиям метрополитена);
- Печатные издания (газеты);
- Стикеры в вагонах поездов метрополитена;
- Социальные сети и группы (группы Вконтакте и Инстаграмм с рубриками из повседневной жизни метро, интервью с носителями интересных профессий, актуальными новостями);
- Взаимодействие с компаниями интернет – рекрутинга (размещение информации о вакансиях с логотипом метрополитена);
- Звуковая реклама о наборе персонала на наклонном ходе эскалатора.

ГУП «ПЕТЕРБУРГСКИЙ МЕТРОПОЛИТЕН» ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ

КУРСЫ МАШИНИСТОВ ЭЛЕКТРОПОЕЗДА
Продолжительность обучения - 7 месяцев

Требования к кандидатам:

- Мужчины в возрасте от 18 лет, годные по состоянию здоровья для работы по профессии "машинист электропоезда"
- Образование не ниже среднего общего (11 классов)

Приветствуется высокая исполнительская дисциплина и ответственность



заработная плата от
60 300 p

ГУП «ПЕТЕРБУРГСКИЙ МЕТРОПОЛИТЕН»
ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР ПЕРСОНАЛА
НА СЕЗОННУЮ РАБОТУ
В ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ
ЛАГЕРЬ «ГОЛУБАЯ СТРЕЛА»

Ленинградская область,
пос. Рощино, ул. Кирова, д. 34



В СТОЛОВУЮ ЛАГЕРЯ

Повар, 24 600 руб.
Официант, 21 500 руб.
Кухонный рабочий, 22 100 руб.
Мойщик посуды, 22 100 руб.
Грузчик, 23 300 руб.

**8-921-891-21-69,
8-911-944-47-45**

В ЛАГЕРЬ

Горничная, 16 900 руб.
Сторож, 15 800 руб.
Столяр, 16 700 руб.
Оператор котельной, 19 400 руб.
Уборщик территорий, служебных
зданий, производственных помещений,
зеленого строительства,

8-921-794-84-51

ПРЕСС-СЛУЖБА | КОНТАКТЫ | ЗАКУПКИ | ПРОДАЖИ | СХЕМА МЕТРОПОЛИТЕНА | ПОПОЛНИТЬ РЕСУРС

Главная страница

Объединяем город, сближаем людей

Знаете ли вы...
«что в Петербургском метрополитене 5 линий, 7 пересадочных...»

Профилактика коронавируса в метро



Работа с СУЗами и ВУЗами города

- Организация производственной (дипломной) практики в подразделениях метрополитена;
- Заключение соглашений о сотрудничестве (ПГУПС, Колледж метрополитена, Политехнический университет);
- Участие представителей метрополитена в ярмарках профессий для студентов, в экзаменационных комиссиях, в днях открытых дверей;
- Формулирование актуальных тем для написания дипломных работ и их кураторство;
- Организация технических визитов на предприятие по специфике направлений;
- Разработка заданий для студенческих кейс-чемпионатов;
- Вручение студенческих билетов и дипломов.





Организация студенческих отрядов

- В период 2017-2019 формировались студенческие отряды из числа студентов ФГБОУ ВО ПГУПС в качестве контролеров автоматических пропускных пунктов (контролеров АПП). Студенты со знанием иностранного языка помогали сотрудникам метрополитена в течении проведения Чемпионата мира по футболу 2018. После получения диплома многие из них пришли на работу в метрополитен;
- В летний период 2016-2019 формировались педагогические студенческие отряды из числа студентов ИТМО и ГАСУ для работы в детском оздоровительном лагере «Голубая стрела».

Перед началом работы с детьми каждый вожатый сдавал экзамен и получал сертификат, подтверждающий прохождение школы вожатского мастерства.





Проориентационные мероприятия для школьников и студентов

- Проведение экскурсий в Интерактивный центр истории метрополитена для школьников и студентов Санкт-Петербурга и других городов;
- Организация проориентационных визитов для студентов СУЗов и ВУЗов в электродепо «Автово» и «Выборгское»;
- Участие представителей метрополитена в форумах работающей молодежи;
- Участие в конкурсах видеороликов о профессиях метрополитена;
- Проведение проориентационных мероприятий в школах различных районах Санкт-Петербурга с показом видео роликов о профессиях и истории метрополитена (совместно с Колледжем метрополитена).





«Билет в будущее» и «Трудовое лето»



Участие в фестивале «Билет в будущее», организованном Министерством просвещения РФ. Работники

рассказали о профессиях «машинист электропоезда», «дежурный по приему и отправлению поездов» и «инструктор» школьникам 8-11 классов. Более 500 школьников ознакомились с оборудованием, наглядным материалом и приняли участие в занимательных кейсах по выбранной профессии.

Участие в мероприятии «Трудовое лето», организованном Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга для школьников с презентацией профессий метрополитена.

Более 400 школьников из 28 школ различных районов города познакомились с работой метрополитена, оставили свои идеи и пожелания для развития метро, получили ответы на вопросы по специфике проф

учебным заведениям, правилам пользования метрополитена.





Заключение

*У меня растут года,
Будет и семнадцать.
Где работать мне тогда,
Чем заниматься?*

В.В. Маяковский

Одна из ключевых задач кадровой политики метрополитена – обеспечение организации квалифицированными и заинтересованными работниками, в дальнейшем из которых формируется кадровый резерв. Методы привлечения персонала в метрополитен охватывают аудиторию разных возрастов. Особое внимание уделяется профориентационной работе со школьниками и студентами учебных заведений, целью которой является формирование их готовности к сознательному выбору будущей профессии.





Спасибо за внимание