

ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА # 777

Конкурс «Лучшие кадровые технологии
Санкт-Петербурга 2020»
Номинация «Лучшая кадровая технология
в профессиональном развитии персонала»

Реализация модели
профессионального развития
персонала в условиях цифровой
трансформации образовательного
пространства:

**Информационно-образовательная
среда «Орион-лайн»**





Профессиональное развитие персонала школы: современные ответы на новые вызовы

Смещением акцентов на развитие
у персонала универсальных
«навыков XXI века»

Избыток информации
в условиях тотальной цифровизации
Развитие у специалистов не процессного,
а проектного мышления



Создание условий для реализации
индивидуальных траекторий развития
профессиональных компетенций



Непрерывное обучение
на протяжении всей жизни



Развитие у персонала
междисциплинарных компетенций



ВЫЗОВЫ - ОТВЕТЫ



Интегрировать развитие цифровых навыков во внутреннюю
систему повышения квалификации

Научить специалиста выстраивать коммуникации, понимать
навыки проектной работы, обладать профессиональными
компетенциями в широком смысле



Адаптация специалиста
к новым знаниям и технологиям



Обучение на рабочем месте —
работа с менторами и наставниками,
обмен опытом между сотрудниками



Цифровизация процессов,
высвобождение время сотрудников
для решения сложных и творческих задач





Эволюция моделей компетенций персонала образовательной организации

1

Hard skills —

конкретные умения, необходимые работы педагога (профессиональные навыки педагога)

Soft skills —

дополнительные знания, умения и личные качества (навыки для жизни, для построения профессиональной карьеры)

2

Digital Skills

(цифровые навыки): понимание основ кибербезопасности, понимание цифровых трендов, владение инструментами для внутренних коммуникаций, умение пользоваться таск-трекерами, владение статистическим аппаратом, знание современных методологий и принципов управления проектами и др.

3

Контекстные навыки -

специальные навыки необходимы персоналу для реализации конкретной образовательной программы

Кроссконтекстные навыки -

навыки, которые можно применять в сферах социальной или личной деятельности: навыки тайм-менеджмента, работы в команде и др.

Экзистенциальные навыки -

навыки, применяемые на протяжении всей жизни: способность ставить цели и достигать их, самосознание / способность к саморефлексии, способность учиться





ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА # 777

Конкурс «Лучшие кадровые технологии
Санкт-Петербурга 2020»
Номинация «Лучшая кадровая технология
в профессиональном развитии персонала»

Архитектура информационно-образовательной среды «Орион-лайн» ИТШ № 777 Санкт-Петербурга

Управление
методическими
синдикатами

01

Центр развития
персонала
Development Center

03

Нормативно-
правовое
управление:
банк документов

02

Информационное
управление:
поддержка
олимпиадно-
конкурсного движения

04





Обучение и развитие персонала: возможности информационно-образовательной среды «Орион-лайн»

Development Center

(центр развития)
на базе платформы развития и инноваций «Орион-лайн» – это один из методов обучения и развития профессиональных компетенций персонала образовательной организации

На платформе «Орион-лайн» в образовательной организации осуществляется планирование и реализация **программ индивидуального развития персонала** (Personnel Development Planning)

В ИТШ реализуется широкий спектр программ развития персонала на платформе «Орион-лайн» в следующих форматах:

- проектные группы педагогов в сети Интернет,
- вебинары (видеоконференции),
- онлайн экспертные сессии,
- co-creation,
- проф-квесты,
- интерактивные лекции,
- анализ кейсов,
- панельные дискуссии.





Co-creation: решаем нестандартные задачи

Co-creation - создание продукта ценного для всех участников отношений в сфере образования. Деятельность направлена на разработку инновационного продукта.

Высокая степень взаимодействия позволяет партнерам познать уникальный опыт друг друга, что и является ключом к открытию новых источников конкурентного преимущества.





ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА # 777

Конкурс «Лучшие кадровые технологии
Санкт-Петербурга 2020»
Номинация «Лучшая кадровая технология
в профессиональном развитии персонала»

Онлайн экспертные сессии

**Обязательное мероприятие для
старта педагогического
проекта.**

Экспертная сессия является
инструментом неформального
образования персонала
образовательной организации.

Это открытый формат общения с
экспертами образовательной
организации, возможность
получить индивидуальную
консультацию и ответы на вопросы
по реализуемому проекту.





ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА # 777

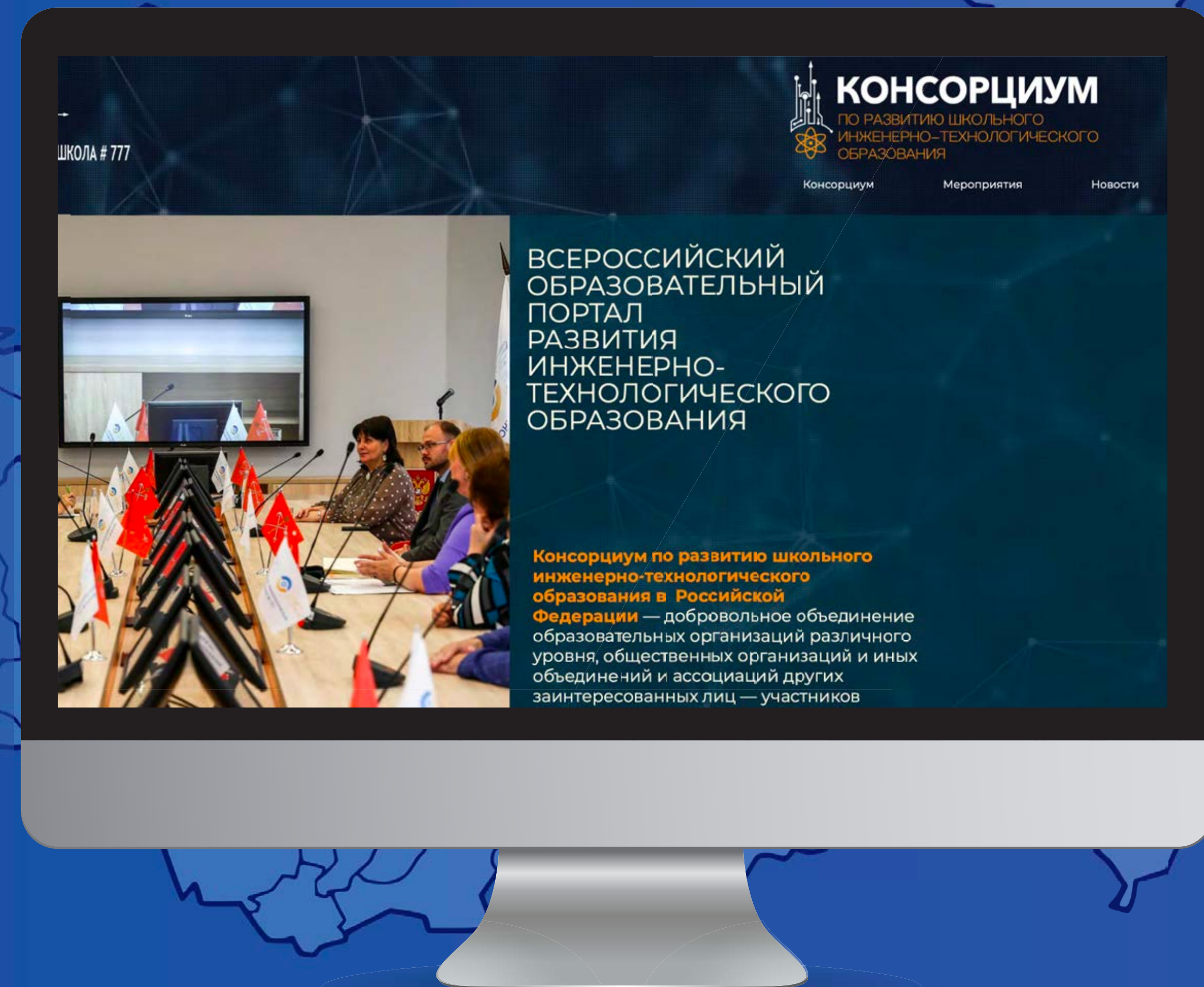
Конкурс «Лучшие кадровые технологии
Санкт-Петербурга 2020»
Номинация «Лучшая кадровая технология
в профессиональном развитии персонала»

Проф-квест: развитие профессиональных компетенций в педагогической команде

Метод активного обучения персонала. Объединяет элементы деловой игры, тренинга, и позволяет участникам получить эмоциональный опыт, связанный с темой обучения.

Проектные группы педагогов в цифровой среде образовательной организации

Соединение в сеть под тематические проекты разных по интересам группы педагогов ИТШ № 777, участников Консорциума по развитию школьного инженерно-технологического образования в РФ, участников методической сети Федеральной инновационной площадки.





Возможности и преимущества обучения в центре развития персонала ИТШ (Development Center) с использованием возможности информационно-образовательной среды «Орион-лайн»

Возможности

Развивать профессиональные компетенции сотрудников образовательной организации с обеспечением возможности оценивать компетенции персонала.

Основные компоненты оценки профессиональных компетенций учителя:

- разработка учебно-методических и дидактических материалов;
- диссеминация опыта в формате мастер-класса,
- научно-исследовательская и научно-методическая работа,
- прохождение процедур оценки освоения программ повышения квалификации.

Составить индивидуальные планы профессионального развития, на основе оценки компетенций.

Сформировать у сотрудников понимание компетенций, их необходимости для работы.

Повысить степень ответственности персонала за собственное развитие.

Сотрудники могут увидеть свой потенциал, сильные / слабые стороны, барьеры, препятствующие более эффективному выполнению работы.

Преимущества

Достоверная, актуальная информация о сильных / слабых сторонах сотрудников. Возможность точно определить необходимость целевых мероприятий по развитию, которые будут сосредоточены на областях, выявленных как требующих улучшения. Работа педагогов в ЦОС над развитием своих компетенций.





Эффекты и перспективы обучения персонала с использованием возможностей информационно-образовательной среды «Орион-лайн»

Для организации

- Внедрение системы планирования индивидуального развития позволяет организации развивать сотрудников в соответствии со стратегическими целями, что делает организацию более конкурентоспособной, позволяет эффективнее адаптироваться к изменяющимся условиям.
- Создание прозрачной системы совершенствования персонала, когда ход развития может отслеживать сам педагог, заместитель руководителя, а также сотрудник по работе с персоналом образовательной организации.

Для персонала

- Результатом внедрения цифровых инструментов для обеспечения условий профессионального роста педагога стали создание открытой информационной среды для всех участников образовательных отношений и формирование новых цифровых навыков и компетенции в соответствии с требованиями профстандарта.

Перспективы

Разработка и реализация на платформе «Орион-лайн» курсов для реализации внутренней системы повышения квалификации педагогов в дистанционном формате.

