



BITOBE

DIGITAL ASSESSMENT

BITOBE DIGITAL ASSESSMENT –
online-платформа для проведения
исследования, помогающая
быстро и легко собирать и
анализировать информацию.



Если у вас нет исследования в рамках проекта, то...

ВОЗМОЖНО, ОНО ДОЛЖНО БЫТЬ 😊

1 Исследование НА СТАРТЕ проекта

Например, перед запуском основных этапов проекта вам требуется исследовать целевую аудиторию

2 Исследование В СЕРЕДИНЕ проекта

Например, в рамках проекта вам нужно определить динамику и провести мониторинг

3 Исследование В КОНЦЕ проекта

Например, по итогам проекта вам необходимо собрать обратную связь от участников проекта

Задумайтесь о проведении опроса на платформе BITOBE DIGITAL ASSESSMENT



Функциональные возможности платформы

01 БРЕНДИРОВАНИЕ ОПРОСОВ

Техническая поддержка

Распределите ценности в порядке их важности для развития компании (воспользуйтесь стрелками)
Верхняя - самая важная
Нижняя - наименее важная

Введите свой ответ:

Честность и порядочность	↑	↓
Клиентоориентированность	↑	↓
Командность	↑	↓
Стремление к достижениям	↑	↓
Забота о сообществе	↑	↓
Новаторство	↑	↓
Вдохновение и гордость	↑	↓
Уважение	↑	↓
Развитие	↑	↓
Безопасность и ответственность	↑	↓

Progress indicator: 14 green squares, 1 grey square, 10 empty squares.

Техническая поддержка Екатерина Кобзева

Наполнение ценностного предложения работодателя

Оцените, пожалуйста, насколько каждый из перечисленных критериев влияет на Ваше решение остаться работать в Банке или сделать выбор в пользу другого работодателя?

	НЕВАЖНО			ВАЖНО			КРИТИЧНО		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Размер и положение компании на рынке, темпы роста и развития ?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Инновации в рабочем процессе ?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Особенности структуры компании, особенности бизнес-процессов, подходы к управлению ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. График работы ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Самостоятельность ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Привлекательность проектов, задач; удовлетворенность функционалом ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Комфорт рабочего места ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Коллектив ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. Культура взаимодействия с коллегами ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
10. Культура взаимодействия с руководителями ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Техническая поддержка Екатерина Кобзева

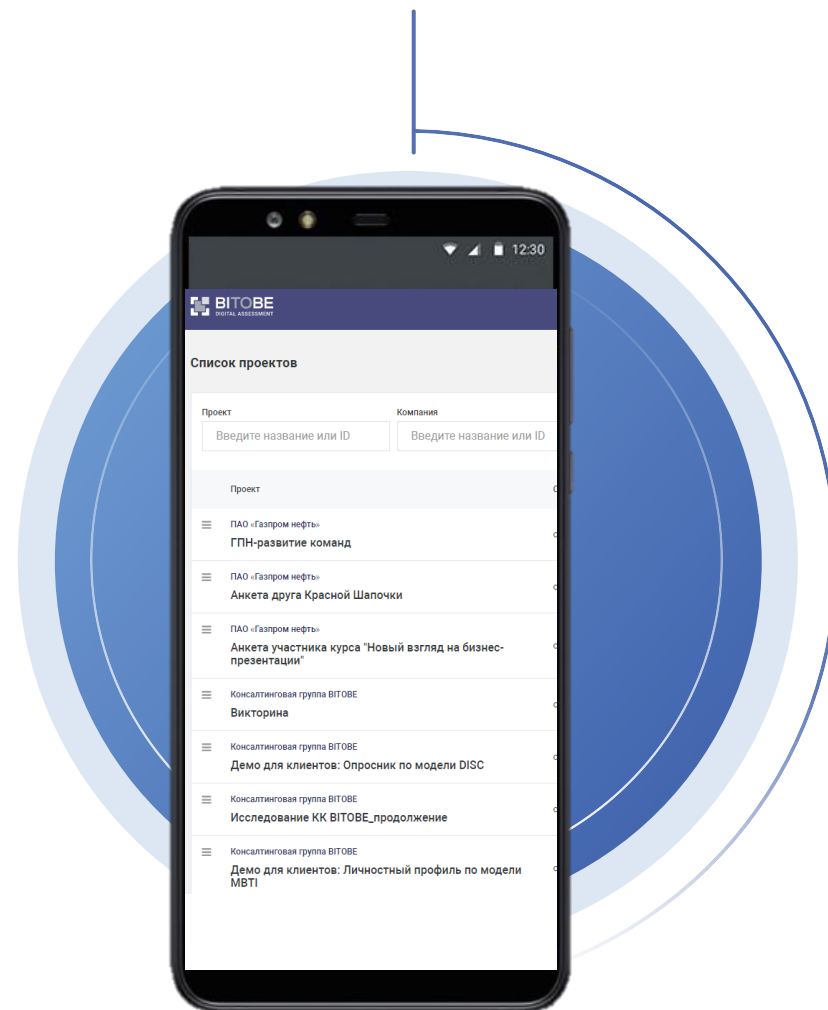
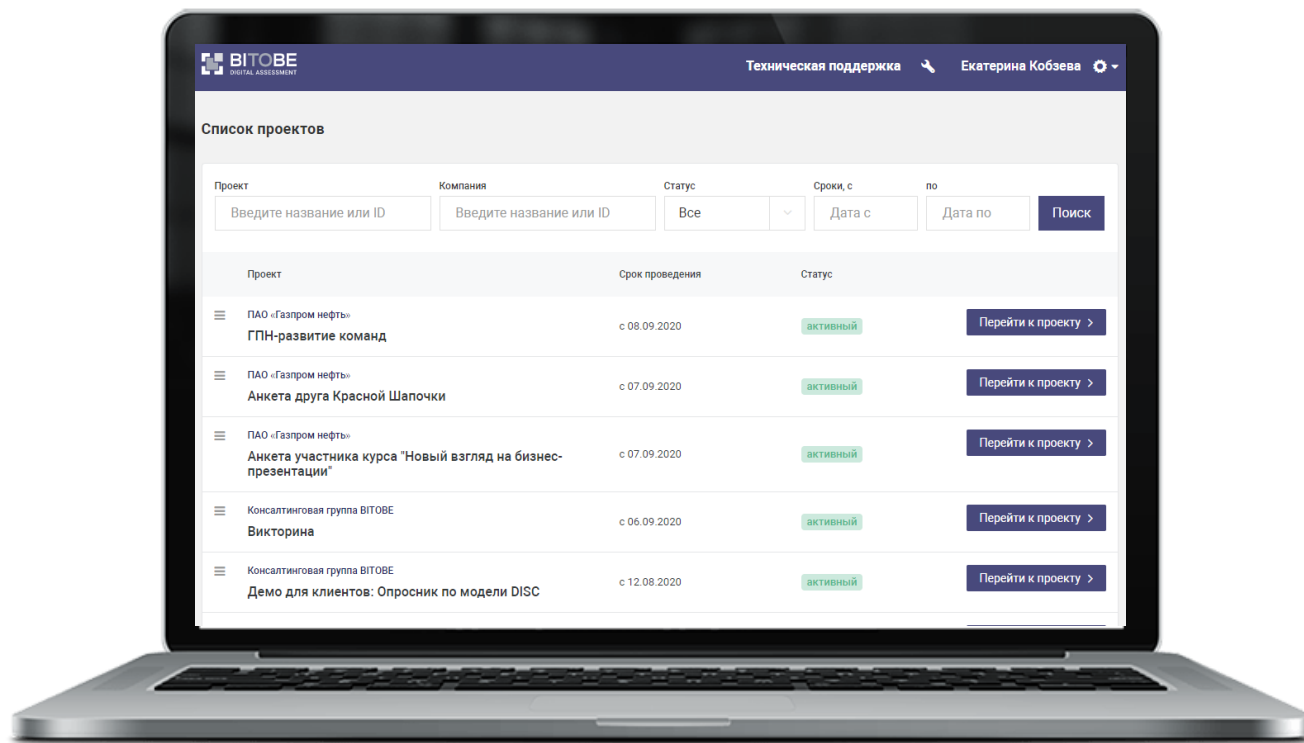
Уважаемый коллега!
Благодарим Вас за готовность помочь.
Опрос включает два перечня утверждений, которые вам необходимо будет оценить с точки зрения значимости и частоты. Прохождение опроса займет около 30 минут.
Опрос является анонимным. Данные обрабатываются в обобщенном виде.

Готовы? Тогда вперёд!

Progress indicator: 1 blue square, 1 grey square, 1 empty square.

Функциональные возможности платформы

02 АДАПТИВНОСТЬ АНКЕТЫ ПОД УСТРОЙСТВА



Функциональные возможности платформы

03 РАЗНЫЙ ДОСТУП К ОПРОСУ



**ЗАКРЫТОЕ
АНКЕТИРОВАНИЕ**

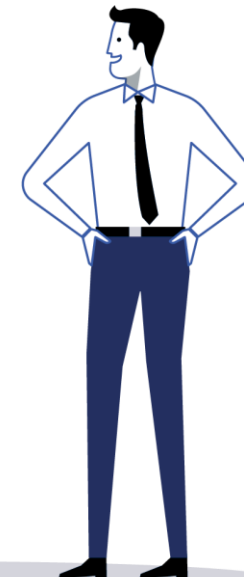


Фамилия:	<input type="text"/>
Имя:	<input type="text"/>
Отчество:	<input type="text"/>
Наименование компании (заполняется при импорте автоматически):	<input type="text"/>
Департамент / Отдел:	<input type="text"/>
Должность:	<input type="text"/>
E-Mail:	<input type="text"/>



**ОТКРЫТОЕ
АНКЕТИРОВАНИЕ**

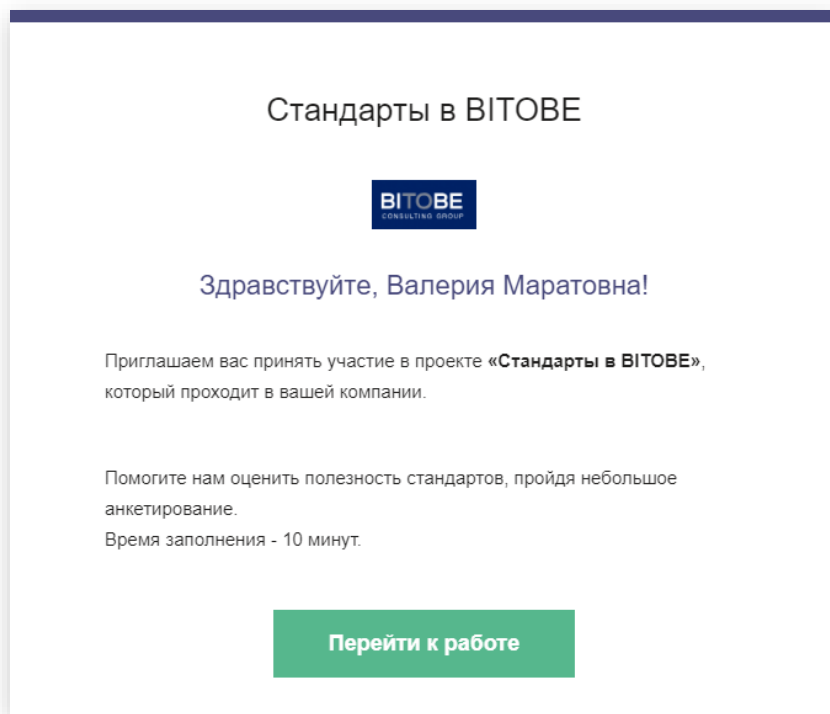
Мы получили ссылку



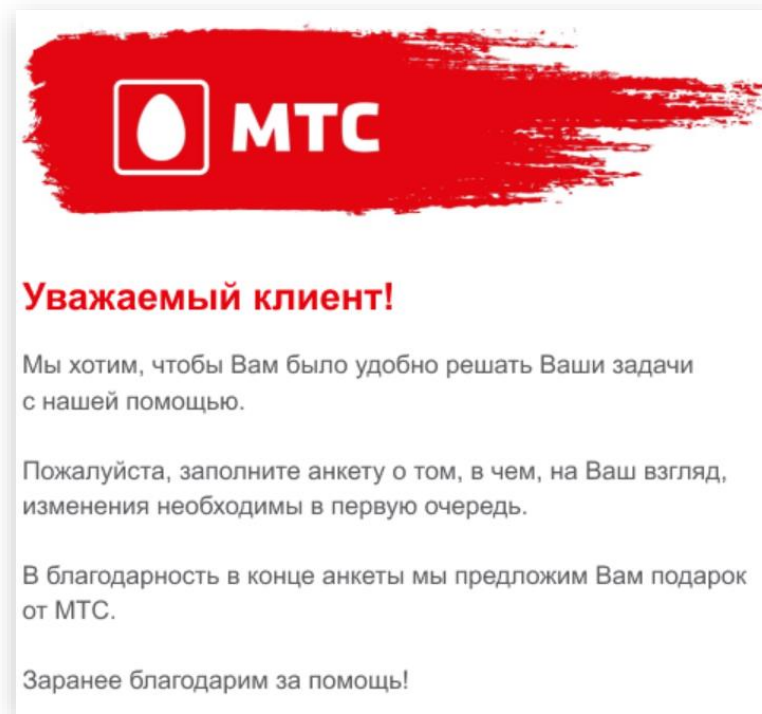
Функциональные возможности платформы

04 РАЗЛИЧНЫЕ КАНАЛЫ РАСПРОСТРАНЕНИЯ АНКЕТ

ПРИГЛАШЕНИЕ НА ПОЧТУ



ПРИГЛАШЕНИЕ-КАРТИНКА



ССЫЛКА НА ОПРОС

<https://da.bitobe.ru/>

QR-КОД



05 МАССОВОЕ АНКЕТИРОВАНИЕ

Участие в одном
опросе более 10 000
пользователей

С защитой
от повторного
участия в опросе



Функциональные возможности платформы

06 ВЫГРУЗКА РЕЗУЛЬТАТОВ

В таблицу Excel

ИЛИ

Программирование автоматизированных отчетов

№	ФИО	1. ВАЖНЕЙШЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ А	2. ОБЩИЙ СТИЛЬ РУКОВОДСТВА В ОПТИМАЛЬНОЙ	3. ОБЩИЙ СТИЛЬ РУКОВОДСТВА В ОПТИМАЛЬНОЙ	4. ОБЩИЙ СТИЛЬ РУКОВОДСТВА В ОПТИМАЛЬНОЙ	5. ВАЖНЕЙШЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ А	6. ОБЩИЙ СТИЛЬ РУКОВОДСТВА В ОПТИМАЛЬНОЙ	7. ОБЩИЙ СТИЛЬ РУКОВОДСТВА В ОПТИМАЛЬНОЙ	8. ОБЩИЙ СТИЛЬ РУКОВОДСТВА В ОПТИМАЛЬНОЙ
1	Михаев Михаил Александрович	40	30	40	30	40	30	40	30
2	Бороздин Валерий Александрович	20	30	30	20	30	30	30	30
3	Савельев Алексей Александрович	40	30	20	10	30	20	30	20
4	Куликов Павел Александрович	30	20	30	10	30	20	30	20
5	Силин Павел Александрович	40	20	30	10	40	30	30	10
6	Алексеев Сергей Александрович	30	30	20	10	30	20	30	20
7	Михаев Дмитрий Александрович	20	30	40	10	30	20	30	20
8	Александров Михаил Александрович	30	30	30	10	40	30	30	10
9	Дубин Александр Александрович	20	20	20	20	20	20	20	20
10	Куликов Павел Александрович	50	30	30	10	30	20	30	20
11	Бороздин Александр Александрович	40	20	30	10	30	20	30	20
12	Куликов Павел Александрович	50	20	30	10	30	20	30	20
13	Савельев Алексей Александрович	10	40	20	20	20	20	20	20
14	Михаев Дмитрий Александрович	30	30	40	10	30	20	30	20
15	Александров Михаил Александрович	30	30	20	10	30	20	30	20
16	Куликов Павел Александрович	30	20	30	10	30	20	30	20
17	Силин Павел Александрович	30	20	30	10	30	20	30	20
18	Куликов Павел Александрович	30	20	30	10	30	20	30	20
19	Куликов Павел Александрович	30	20	30	10	30	20	30	20
20	Куликов Павел Александрович	30	20	30	10	30	20	30	20

Групповой отчет ОЦЕНКА ПО МЕТОДИКЕ «ТЕАМ-БАРОМЕТР»

Заявки

Ролевая структура команды

Каждая командная роль входит в одну из 3-х возможных ролей:

1. Роли, нацеленные на действие
2. Социальные роли
3. Интеллектуальные роли

Результаты представлены в графике в виде распределения участников по ролевым позициям.

Командные роли Обзор оценок (1/2)

Используется единый способ представления результатов в стандартизированной шкале:

- 8,6 - 10 — Высокий
- 6,6 - 8,5 — выше среднего
- 4,6 - 6,5 — средний
- 2,6 - 4,5 — ниже среднего
- 1 - 2,5 — низкий

Преобладающая роль определяется по итоговой оценке. В итоговой оценке закрашены наиболее выраженные роли (выше среднего, высокий).

Команда	Инициатор	Мотиватор	Делегирование	Реализатор	Делегирование	Генератор	Исполнитель	Контроль
Александров Алексей	6	4	7	6	6	9	5	7
Бороздин Александр	7	7	7	8	6	2	6	8
Итоговая оценка	4	3	6	4	4	5	4	4
Средняя оценка	6	5	7	7	6	2	5	8
Куликов Павел	6	4	4	6	6	7	5	7
Итоговая оценка	7	6	6	3	5	6	7	7
Силин Павел	6	6	8	7	4	5	7	4
Итоговая оценка	7	6	6	4	5	6	6	7
Михаев Дмитрий	1	7	4	8	8	4	5	8
Итоговая оценка	3	5	4	7	8	6	4	8
Савельев Алексей	6	6	3	7	4	5	7	4
Итоговая оценка	3	5	3	7	4	6	4	6
Куликов Павел	7	7	7	6	6	4	8	2
Итоговая оценка	8	8	7	5	7	4	8	6
Силин Павел	8	9	8	4	4	5	4	4
Итоговая оценка	8	9	7	5	7	4	6	6

Преимущества BITOBE DIGITAL ASSESSMENT



Возможность создания или перевода в online-формат любого опросника.

Готовые и создаваемые под задачи клиента решения.



Административная работа по созданию опроса и обработке полученных данных на платформе осуществляется нашими силами.

Помогаем создавать, загружать и анализировать.



Доступ ко всем данным имеет только клиент. Хранение результатов завершённых проектов оценки.

Защищенный сервер, расположенный в России и протокол HTTPS.



«Личный менеджер» сопровождает и поддерживает клиента и участников опроса

Оперативное решение технических проблем

Мы не стоим на месте и сейчас запустили проект, который сделает платформу еще круче!

ПРОЕКТ

«РАЗРАБОТКА ПРОТОТИПА BITOBE DIGITAL ASSESSMENT 2.0»



ДЛЯ КЛИЕНТА:
ПОЛЬЗОВАТЕЛИ ПЛАТФОРМЫ

1. Устранение всех текущих недостатков платформы. Что будет:
 - Понятный интерфейс
 - Усовершенствованный дизайн
 - Отсутствие «глюков» при прохождении опроса
2. Адаптация под все мобильные устройства



ДЛЯ BITOBE:
СОЗДАТЕЛИ ОПРОСОВ

- Изменение конструктора вопросов за счет:
- Расширения количества и типов вопросов
 - Изменения функционального требования к вопросам