



*Государственное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение детский сад №30
комбинированного вида
Красносельского района Санкт-Петербурга*

Конкурс «Лучшие кадровые технологии Санкт-Петербурга 2021»

Номинация «Лучшая кадровая технология в профессиональном развитии персонала»

**«В ногу со временем:
профессиональное развитие педагогов
как залог успеха в условиях современности»**

Авторы- составители:

Воищева Есения Викторовна, заведующий

Сысоева Оксана Павловна, старший воспитатель

Авелина Марина Владимировна, педагог-психолог

Иванова Светлана Владимировна, воспитатель

Кузнецова Екатерина Алексеевна, музыкальный руководитель

Куличкина Ксения Сергеевна, воспитатель

ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ

-создание условий для развития у педагогического персонала профессиональных компетенций с учетом индивидуальных возможностей, запросов современного мира

ВАЖНЕЙШИЙ ФАКТОР РАЗВИТИЯ

кадровый потенциал образовательного учреждения определяет его успех

ВЫЗОВЫ СОВРЕМЕННОГО МИРА

-стремительно меняющаяся внешняя среда
-острейшая конкуренция
-адаптация к новым современным условиям

КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ

-совершенствование системы образования педагогического персонала
-повышение квалификации педагогического персонала



Использование комплексного подхода для развития у педагогов профессиональных компетенций

Внедрение механизмов непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогического персонала на основе интеграции с системой образования

Создание условий для профессиональной поддержки педагогического персонала, обеспечивающие развитие лидерских способностей и управленческих компетенций.

Способствование развитию у педагогического персонала инновационного поведения и формированию новых профессиональных позиций.

Совершенствование профессиональной среды развития педагогических и руководящих кадров посредством использования цифровых технологий и сетевого взаимодействия.



Педагог-профессионал

Непрерывное профессиональное развитие педагогического персонала

Внутреннее корпоративное обучение:

- тренинги
- семинары
- мастер-классы



Повышение квалификации



Распространение педагогического опыта:

- выступления
- открытые показы
- конференции



Профессиональная поддержка педагогического персонала

Психологическая поддержка

- Цикл практикоориентированных занятий
- Тренинг «Полотно счастья»



Адресное методическое сопровождение

- Добровольная независимая оценка квалификации
- Выявление профессиональных дефицитов
- План профессионального роста
- Методические объединения (творческие группы)
- Наставничество
- Профессиональные конкурсы



Индивидуальный план профессионального роста*

ВОСПИТАТЕЛЬ
(наименование должности педагогического работника)

(ФИО)

Срок: сентябрь 2020 май 2023 года

Санкт-Петербург

Развитие инновационного поведения педагогического персонала



Административная команда учреждения:

- Внедрение инновационных программ и технологий
- Развитие материально-технической базы
- совершенствование инфраструктуры ОУ
- управление проектами
- обеспечение открытости и доступности ДОУ

Овладение профессиональными позициями:

- «Педагог-новатор»
- «Педагог-исследователь»
- «Педагог-творец»



Совершенствование профессиональной среды

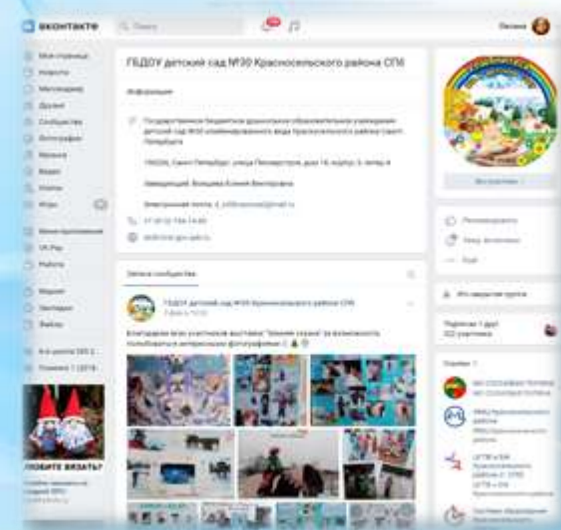
Цифровые технологии

- zoom (конференц-связь)
- профессиональный сайт педагога
- мессенджер What`s app
- официальная группа ДОУ в социальной сети ВКонтакте
- официальный сайт ДОУ
- электронная почта корпоративного сообщества ДОУ



Сетевое взаимодействие

- телемосты с другими городами России
- онлайн-семинары, конференции с другими учреждениями города
- вебинары





Я иду в ногу со временем,
а значит я...

Целеустремлён

Успешен

Инициативен

Креативен

Открыт
новому