Санкт-Петербургское государственное казенное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям»

Презентация для участия в конкурсе «Лучшие кадровые технологии Санкт-Петербурга»

Номинация «Лучшая кадровая технология в сфере мотивации персонала»

ВНУТРЕННИЕ КОНКУРСЫ КАК МЕТОД МОТИВАЦИИ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

Цели

- создание многофункционального инструмента для мотивации работников
- трансляция креативных идей
- формирование «хьюман ресурса» высококвалифицированных работников

performance management

конкурс индивидуального мастерства «Лучший преподаватель»

целевой кадровый конкурс

командный конкурс «Лучшие курсы гражданской обороны»

командный конкурс «Лучший цикл обучения слушателей»

работники имеют право вносить свои предложения по условиям и этапам проведения конкурса

ПРОЦЕДУРА

утверждение порядка проведения и критериев оценочных показателей

Способы оценки достигнутых результатов:
накопительный;
комбинированный;
субъективный

информация о результатах проведения этапов и рейтинг-листы участников визуализируется с помощью дашборд

ВОВЛЕЧЕНИЕ

ВНУТРЕННЯЯ

Непринужденное участие

Этапы проведения

АТМОСФЕРА СОСТЯЗАНИЯ

ГЕЙМИФИКАЦИЯ

Регламентированные правила

Социальное взаимодействие

КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ»

БАДДИНГ

для преподавателей хайскилдов

ШЕДОУИНГ

для новичков

1 этап

2 этап

изучение и анализ результатов личных достижений, подсчет набранных баллов с применением метода «накопительной оценки»

3 этап

выполнение конкурсного задания «Мастер-класс»

Определение победителей

с учетом субъективного мнения путем анонимного голосования

система поощрения и торжественного награждения

КОНКУРСЫ «ЛУЧШИЕ КУРСЫ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ» И «ЛУЧШИЙ ЦИКЛ ОБУЧЕНИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ »

проводятся с применением «Комбинированного» варианта оценки на основе мониторинга деятельности структурных подразделений

ТИМ-БИЛДИНГ

установление межличностных связей

эффективное выполнение целей и задач коллектива

система торжественного награждения

ЦЕЛЕВОЙ КАДРОВЫЙ КОНКУРС «executive search»

истечение срока ТД

вакансия

Сайт Учреждения:
информация о конкурсе
требования к кандидатам

1 этап

изучение документов кандидата

2 этап

конкурсное задание

РЕШЕНИЕ
с учетом субъективного мнения путем анонимного голосования

открытость

антикоррупционность

Реализация проекта значительно повысила уровень профессионального мастерства работников, количественные и качественные показатели работы

ХЬЮМАН РЕСУРС

25 работников – высшая квалификационная категория и 23 работника – первая квалификационная категория. Ученую степень кандидатов наук имеют 13 работников.

ПАНДЕМИЯ

8 онлайн-курсов на платформе системы Moodle

участие и публикация в сборниках 32 научно-практических конференций международного и Всероссийского уровня

ВСЕРОССИЙСКИЙ СБОР учреждений данного профиля по изучению опыта работы по согласованию с Губернатором Санкт-Петербурга под патронатом МЧС России

публикация 73 статей в печатных изданиях