

Ежегодный городской конкурс «Лучшие кадровые технологии
Санкт-Петербурга»

Номинация «Лучшая кадровая технология в сфере мотивации персонала»



Государственное бюджетное учреждение
спортивная школа олимпийского резерва
водных и других видов спорта
Выборгского района Санкт-Петербурга

Проект: «Мотивация сотрудников в бюджетной сфере»

Цель проекта:

Разработать систему мотивации направленную на стремление сотрудников к личностному росту и самоактуализации, основываясь на утверждении, что мотивация всегда проявляется в интересе к деятельности.

Актуальность проекта:

Мотивация – это двигатель, который управляет нашим миром и руководителю нужно определить конкретные факторы, влияющие на развитие устойчивой мотивации работников его учреждения. Нельзя рассматривать только материальное вознаграждение как постоянно действующий мотивирующий фактор. Атмосфера в коллективе так же является одним из мощных мотивационных составляющих. Мотивирующее воздействие на работников могут оказывать совместные мероприятия, частота и формы проведения мероприятий, награждение и поощрение лучших.

Виды мотивации сотрудников в нашей организации

Материальная

- ▶ Увеличение заработной платы
- ▶ Премии
- ▶ Обучение

Нематериальная

- ▶ Командный дух
- ▶ Благодарность
- ▶ Человечность

Нематериальная мотивация используется в бюджетной сфере

Командный дух

в коллективе одно из

основополагающих мотиваций к работе, эта вещь, которую нельзя измерить и посчитать, но она сильно влияет на эффективность в организации. Часто собираются тренерские советы и обсуждаются текущие вопросы. На таких совещаниях дружным коллективом вручаются Благодарности и Почетные Грамоты различных ведомств, также открыто выражается радость за достижение показанные спортсменами.

Не редко устраиваются тимбилдинги приуроченные к празднованию Нового Года. Наш коллектив участвует в выездных тимбилдингах : субботники, мероприятия организованные вышестоящими организациями. В таких мероприятия очень сильно ощущается сплочение коллектива

Тренинги для сотрудников

«Психологическая разгрузка»



«Сплочение коллектива»



Выездной тимбилдинг «День физкультурника»

Цель: объединение участников группы для совместного решения поставленных задач, развитие умения выражать симпатию и уважение друг к другу.

Задачи:

1. осознание каждым участником своей роли, функций в группе;
2. развитие умения работать в команде;
3. сплочение группы.



Тимбилдинг приуроченный к празднованию Нового Года

Цель : сплочение группы

Задачи: 1.построение дружеских связей между сотрудниками;

2.выявление неформального лидера;

3.раскрытие творческого потенциала работников.



Тимбилдинг «Субботник»

Цели тренинга: сплочение группы

Задачи:

1. построение эффективного командного взаимодействия
2. формирование благоприятного психологического климата в группе



Тематические выездные тимбилдинги

