

ШКОЛА РОСТА ПЕДАГОГА

Проблема

Зоны роста

Итоговый
продукт

Пути
достижения



Успех образовательной организации и её образовательные результаты зависят от заинтересованности учителей в профессиональном развитии, от удовлетворенности коллектива организацией образовательного процесса в школе. Слабые кадровые зоны Морской школы стали нашими точками роста.

Шаги к
успеху

Наши
дефициты

Ожидаемые
результаты

Имеющиеся
результаты

ШКОЛА РОСТА ПЕДАГОГА

Проблема

Зоны роста

Итоговый
продукт

Пути
достижения



Повышение качества образования в школах с низкими образовательными результатами является одной из актуальных проблем в сфере образования не только Санкт-Петербурга, но и всей России. Одной из причин формирования ШНОР является слабый кадровый потенциал. Школа, обеспечивающая качественное образование, имеет две устойчивые и привлекательные характеристики:

- сильный высококвалифицированный педагогический состав, способный обеспечить высокий уровень обученности и качества знаний.
- творческая доброжелательная атмосфера, в которой комфортно чувствуют себя все участники учебно-воспитательного процесса.

Шаги к
успеху

Наши
дефициты

Ожидаемые
результаты

Имеющиеся
результаты

ШКОЛА РОСТА ПЕДАГОГА

Проблема

Мы заметили, что кадры – наша слабая сторона
Что мы выяснили?

Шаги к
успеху

Зоны роста

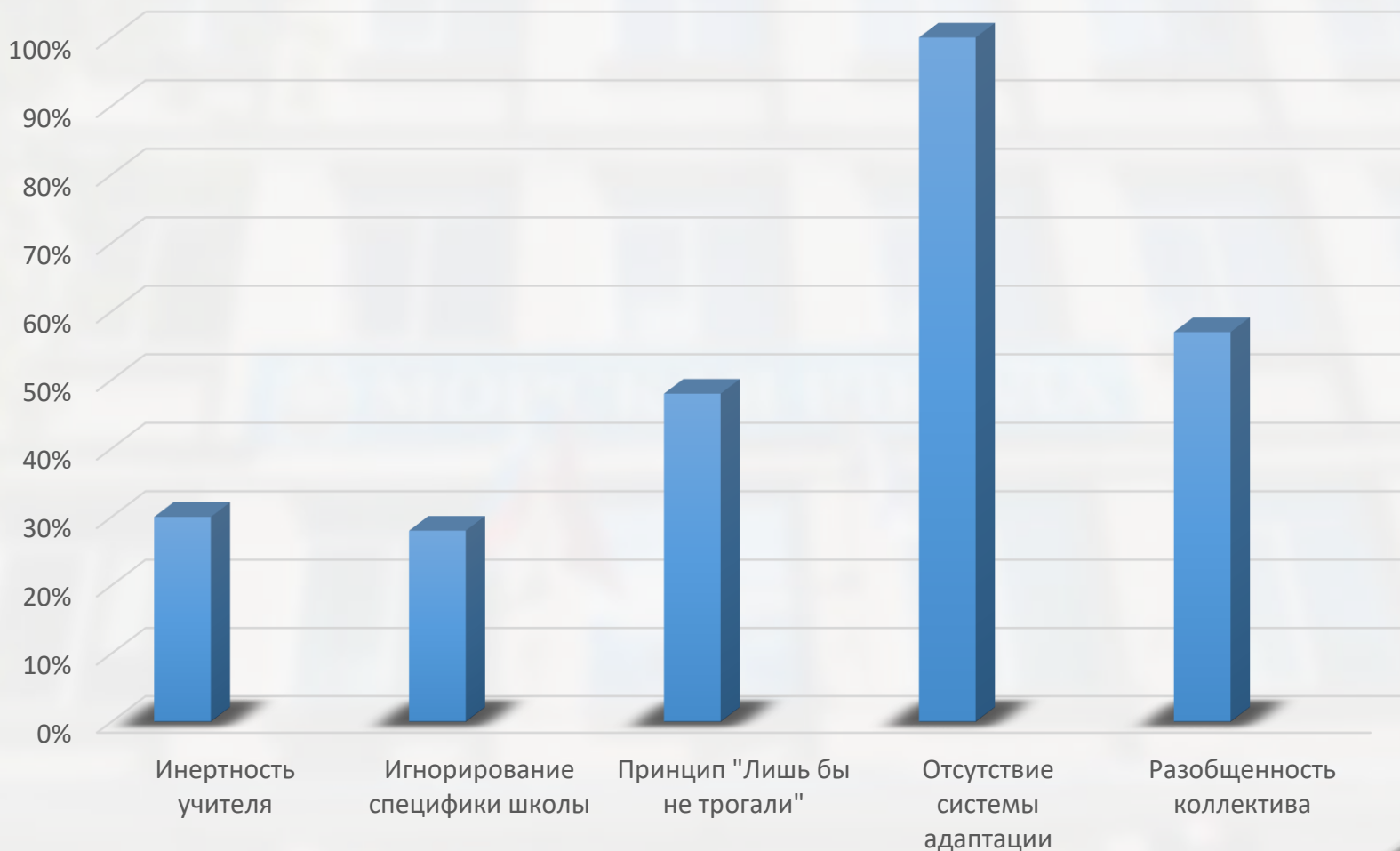
Наши
дефициты

Итоговый
продукт

Ожидаемые
результаты

Пути
достижения

Имеющиеся
результаты



ШКОЛА РОСТА ПЕДАГОГА

Проблема

Наш итоговый продукт – новая модель управления профессионального роста и развития коллектива Морской школы с учетом специфики школы

Шаги к успеху

Зоны роста

Наши дефициты

Итоговый продукт

Ожидаемые результаты

Пути достижения

Имеющиеся результаты



ШКОЛА РОСТА ПЕДАГОГА

Проблема

Зоны роста

Итоговый
продукт

Пути
достижения

Что нам необходимо сделать для реального создания продукта?

1. Если часть педагогов «не хочет», то другая часть «не умеет», а значит ее можно и нужно обучать!
2. Разработать интересную систему адаптации молодого специалиста и профилактики опытных педагогов
3. Разработать план мероприятий, направленных на устранение разобщенности в коллективе



Шаги к
успеху

Наши
дефициты

Ожидаемые
результаты

Имеющиеся
результаты

ШКОЛА РОСТА ПЕДАГОГА

Проблема

Зоны роста

Итоговый
продукт

Пути
достижения

Методическая школа для молодых педагогов:

- Кейс-уроки, семинары-практикумы, психологические тренинги, круглые столы, посещение уроков;
- Совместное изучение молодыми преподавателями, наставниками и опытными педагогами трудных тем программы;
- Проведение открытых уроков специалистами высшей категории в режиме «Стажерской площадки»;
- Разработка планов индивидуальной методической работы и повышения квалификации педагога.

Шаги к
успеху

Наши
дефициты

Ожидаемые
результаты

Имеющиеся
результаты

ШКОЛА РОСТА ПЕДАГОГА

Проблема

Зоны роста

Итоговый
продукт

Пути
достижения

Практические занятия

- Правила работы с учебной документацией
- Требования к современному уроку
- Психолого-педагогический подход к обучающимся
- Пути выхода из конфликтной ситуации
- Как сбросить напряжение



Шаги к
успеху

Наши
дефициты

Ожидаемые
результаты

Имеющиеся
результаты

ШКОЛА РОСТА ПЕДАГОГА

Проблема

Зоны роста

Итоговый
продукт

Пути
достижения

Мероприятия, направленные на повышение личностного роста педагога и сплоченности коллектива школы

- Выездное мероприятие в форме игровой техники по теме «Личностно - профессиональные качества как основа модели современного преподавателя Морской школы»
- Практический план мероприятий школы роста педагога по реализации данного направления

Шаги к
успеху

Наши
дефициты

Ожидаемые
результаты

Имеющиеся
результаты

Мероприятие	Содержание	Сроки
Анкетирование, тестирование	Яндекс-форма, позволяющая произвести первоначальный замер по трем основным направлениям, входящим в проект: ● знание основ морского дела как основной специфики школы; ● психологический климат в школе; ● эмоциональное состояние учителя	Август 2021
Выездное мероприятие «Школа роста педагога»	● Знакомство с проектом; ● Игра на знакомство коллектива; ● «Мировое кафе» - выявление проблем Морской школы; ● Лекция по морскому делу; ● Практическое занятие по морскому делу; ● Квест на сплочение коллектива; ● Игра «Интуиция» на более глубокое знакомство коллектива друг с другом.	Август 2021
День тренингов (параллельно проходящие занятия в группах)	● Занятие по морскому делу и основам начальной военной подготовки (2 площадки); ● Тренинг «Отработка возражений»; ● Общая игра на сплочение.	Октябрь 2021 (День учителя/ каникулярный период)



Корпоративное новогоднее мероприятие	● Игры на сплочение; ● Игры на более глубокое знакомство друг с другом.	Декабрь 2021
Празднование Дня защитника Отечества и Международного женского дня	● Игра «Соображариум»; ● Игра «100 к 1». *Игры могут меняться	Февраль-март 2022
День тренингов	● Занятие по морскому делу и основам начальной военной подготовки (1 или 2 площадки по востребованности); ● Тренинг «Работа с эмоциональным состоянием»; ● Тренинг (тема по востребованности); ● Общая игра на сплочение.	Март 2022 (каникулярный период)
Выездное мероприятие «Школа роста педагога»	Программа и содержание мероприятия будет варьироваться в зависимости от потребности в том или ином курсе.	Июнь 2022
Анкетирование, тестирование	Яндекс-форма, позволяющая произвести окончательный замер знаний по трём основным направлениям, входящим в проект.	Июнь 2022



ШКОЛА РОСТА ПЕДАГОГА

Проблема

Мы выявили следующие дефициты в работе:

Зоны роста

Принудительный
характер КПК

Нехватка
времени

Итоговый
продукт

Нехватка
сторонней
методической
поддержки

Высокая
педагогическая
нагрузка

Пути
достижения

Разрыв теории
и практики в
КПК

Шаги к
успеху

Наши
дефициты

Ожидаемые
результаты

Имеющиеся
результаты

ШКОЛА РОСТА ПЕДАГОГА

Проблема

Зоны роста

Итоговый
продукт

Пути
достижения

Что даст нам готовый продукт?



- непрерывное повышение учителями своего мастерства
- профессиональный рост учителей мотивация учителей к освоиванию новых технологий
- сплоченность коллектива
- система адаптации молодых учителей и профилактики опытных педагогов
- повышение рейтинга школы

Шаги к
успеху

Наши
дефициты

Ожидаемые
результаты

Имеющиеся
результаты

ШКОЛА РОСТА ПЕДАГОГА

Проблема

Зоны роста

Итоговый
продукт

Пути
достижения

Проведение целенаправленной разносторонней работы в рамках проекта дает положительные результаты:

- Мы учимся ориентироваться на развитие ключевых компетенций ФГ, а не только академических результатов
- Участвуем и побеждаем в конкурсах различного уровня
- Проводим уроки и мероприятия на хорошем методическом уровне
- Разрабатываем варианты управленческих решений, которые могут изменить ситуацию к лучшему, а не только оценивает образовательные достижения



Шаги к
успеху

Наши
дефициты

Ожидаемые
результаты

Имеющиеся
результаты