



ЦЕНТР РЕКРУТИНГА

ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО
РАЙОНА

ЧТО ЭТО?

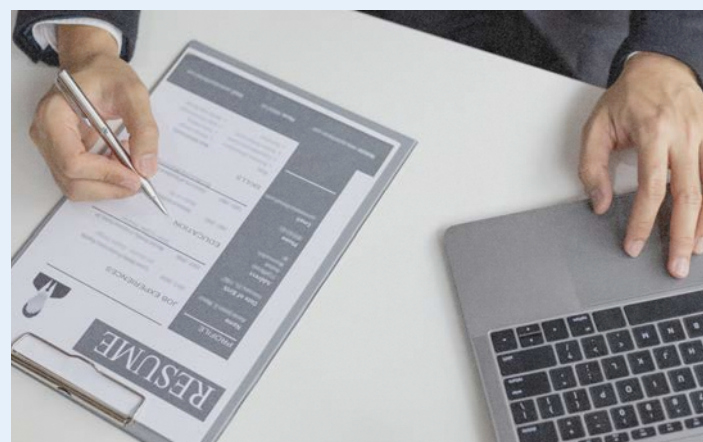
структурное подразделение ИМЦ
Василеостровского района

ОБЕСПЕЧИВАЕТ ПОДБОР, ПОДГОТОВКУ И ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПЕДАГОГОВ

для образовательных учреждений
района, в перспективе - города



РЕКРУТИНГ



ОБУЧЕНИЕ



СТАЖИРОВКА



ТРУДОУСТРОЙСТВО



ЗАЧЕМ ЭТО НУЖНО?

Обеспечение квалифицированными педагогическими кадрами дефицитных направлений, привлечение молодых специалистов, создание единой кадровой политики района

2022

18% учителей на 1,5-2 ставки

19% учителей пенсионного возраста

2024

+ 400 педагогических вакансий

Дефицит кадров

на примере учителей информатики



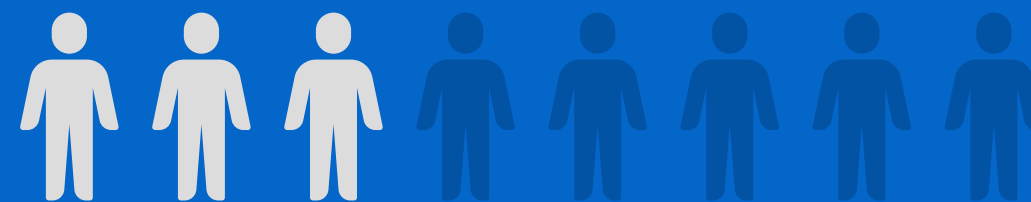
Количество выпускников педагогических специальностей в Санкт-Петербурге в год



Количество вакансий открытых на август 2022 года в Санкт-Петербурге



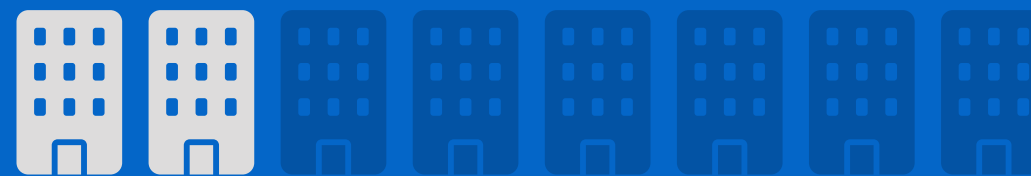
Количество ВУЗов обучающих по педагогическим специальностям в Санкт-Петербурге



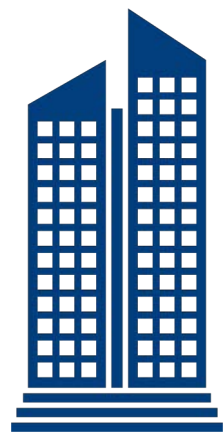
26



110



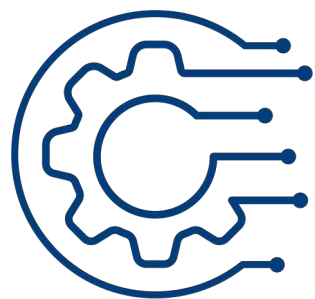
2



больше строящихся
жилых комплексов



больше классов и
педагогов



новые
высокотехнологичные
направления



дефицит специалистов
инженерно-технического
профиля



малое количество
выпускников
педагогических специальностей



дефицит молодых
специалистов
и старение кадров

РЕШЕНИЕ

Открытие
Центра
Рекрутинга
педагогических
кадров



НАПРАВЛЕНИЯ



МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

Привлечение студентов выпускных курсов педвузов и колледжей к прохождению преддипломной практики как проекции будущего рабочего места



ТЕХНИЧЕСКИЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ

Привлечение специалистов узконаправленных специальностей технических ВУЗов для профессиональной переподготовки и направления в школы



ОПЫТНЫЕ ПЕДАГОГИ

Конкурсный подбор педагогов из регионов через программу стажировки и их размещение в общежитии Центра Рекрутинга



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Организация корпоративного обучения в образовательных учреждениях района с целью выявления педагогического потенциала работающих сотрудников

ТЕХНОЛОГИЯ

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

*педагогические ВУЗы и
колледжи СПб и регионов*

**педагогических
специальностей**

1 **конкурсный отбор** на программу стажировки
студентов выпускных курсов

2 **обучение** в рамках программы стажировки
на базе Центра Рекрутинга

3 **трудоустройство** успешных выпускников
программы в школы района

4 **включение** новых специалистов в районную
программу интеграции молодых педагогов

*инженерно-технические
факультеты ВУЗов СПб*

**технических
специальностей**

1 **конкурсный отбор** на программу
стажировки выпускников и магистрантов

2 **обучение** в рамках программы стажировки
на базе Центра Рекрутинга

3 **переподготовка** специалистов на базе
центров-партнеров

4 **трудоустройство** успешных выпускников
программы в школы района

ТЕХНОЛОГИЯ

ОПЫТНЫЕ ПЕДАГОГИ

*открытые резюме на сайтах-агрегаторах
вакансий, внутренний рекрутинг*

из Санкт-Петербурга

*педагоги, имеющие право
на годичный отпуск*

из регионов РФ

1

конкурсный отбор на программу стажировки педагогов района и города

2

трудоустройство успешных кандидатов в школы района

3

обучение в рамках программы стажировки на базе Центра Рекрутинга

4

включение новых специалистов в районное конкурсное движение и

1

конкурсный отбор на программу педагогов со стажем более **10** лет

2

обучение в рамках программы стажировки на базе Центра Рекрутинга

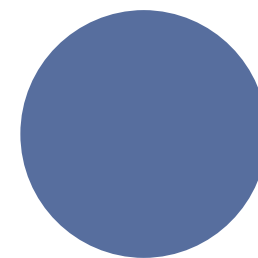
3

проживание обучающихся в общежитии Центра Рекрутинга

4

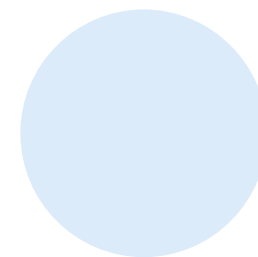
трудоустройство успешных выпускников программы в школы района

Каковы ожидаемые результаты?



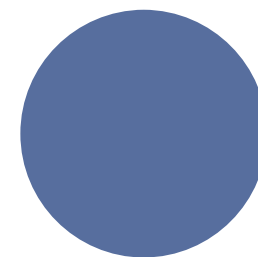
Восполнение дефицита кадров

обучение высококвалифицированных кадров, подбор сотрудников "под ключ" для трудоустройства в образовательные учреждения района под запрос, обновляемость кадрового состава



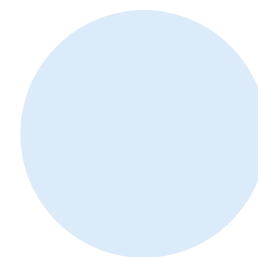
Повышение качества образования

внедрение узкоспециализированных и практикоориентированных программ дополнительного образования, повышение мотивации к учебе, ранняя профориентация, возможность участия в профильных олимпиадах и конкурсах



Универсальная технология рекрутинга

возможность подбора кадров под запрос учреждения, система интеграции новых сотрудников для уменьшения индекса текучести кадров, современные рекрутинговые стратегии



Конкурентное преимущество

организация сетевого сотрудничества с городскими образовательными учреждениями, повышение имиджа районных образовательных учреждений, привлекательные условия обучения и стажировки, уникальность проекта