

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
Дом детского творчества Красносельского района Санкт-Петербурга

Проект «Путь к успеху»

*Лучшие кадровые технологии в сфере
мотивации профессионального роста*

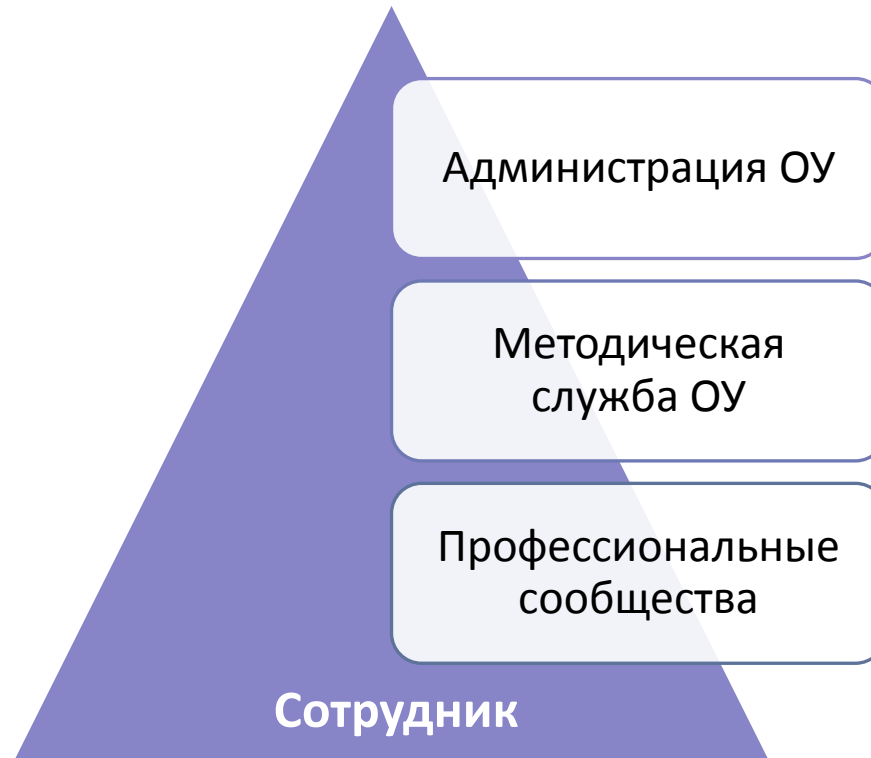


Разработчики:

- Иваник М.Д., директор ГБУ ДО ДДТ Красносельского района, награждена знаком "За гуманизацию школы Санкт-Петербурга"
- Сеничева И.О., зам.директора по ОЭР, награждена знаком "За гуманизацию школы Санкт-Петербурга"
- Каликина Е.А., заместитель директора по ИМР
- Егорова М.В., методист
- Лебедева Л.А., методист




Цель проекта «Путь к успеху» - создание команды профессионалов, мотивированных к непрерывному профессиональному росту через создание персонифицированной модели повышения квалификации




Разноуровневая модель мотивации
профессионального роста педагогических сотрудников

Мотивация профессионального роста на уровне администрации образовательного учреждения



- Моральное и информационное стимулирование профессионального и личного роста сотрудника




- Поддержка участия в профессиональных конкурсах различного уровня «Лучший педагог дополнительного образования Санкт-Петербурга», «Лучший специалист учреждения», «Образцовый детский коллектив Санкт-Петербурга», и т.д.



- Материальное стимулирование через систему «Эффективного контракта»



- Одобрение получения профессиональных наград и поощрений



- Одобрение включения специалиста, демонстрирующего высокие достижения в профессии, в «Золотую книгу ДДТ»

Мотивация профессионального роста через создание персонифицированной системы непрерывного повышения квалификации



Ученик

Погружение
в профессию ПДО

Педагог

Самореализация, активная
творческая и
профессиональная
деятельность ПДО

Мастер

Состоялся в
профессии, могу
научить других;

Непрерывное
обучение и
профессиональный рост

Тиражирование опыта и
участие в
профессиональных
конкурсах

Уникум

Состоялся в профессии,
могу научить других

Наставник молодых
специалистов

Непрерывное обучение и
профессиональный рост

Тиражирование опыта

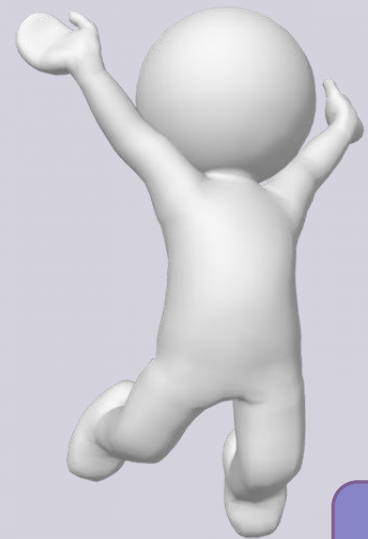
Участие в
профессиональных
конкурсах

Модель повышения квалификации проекта «Путь к успеху»

Структурные элементы



Индивидуальный маршрут профессионального роста педагога



- Могу оценить свои результаты и двигаться дальше

- Могу пробовать и находить новые пути развития

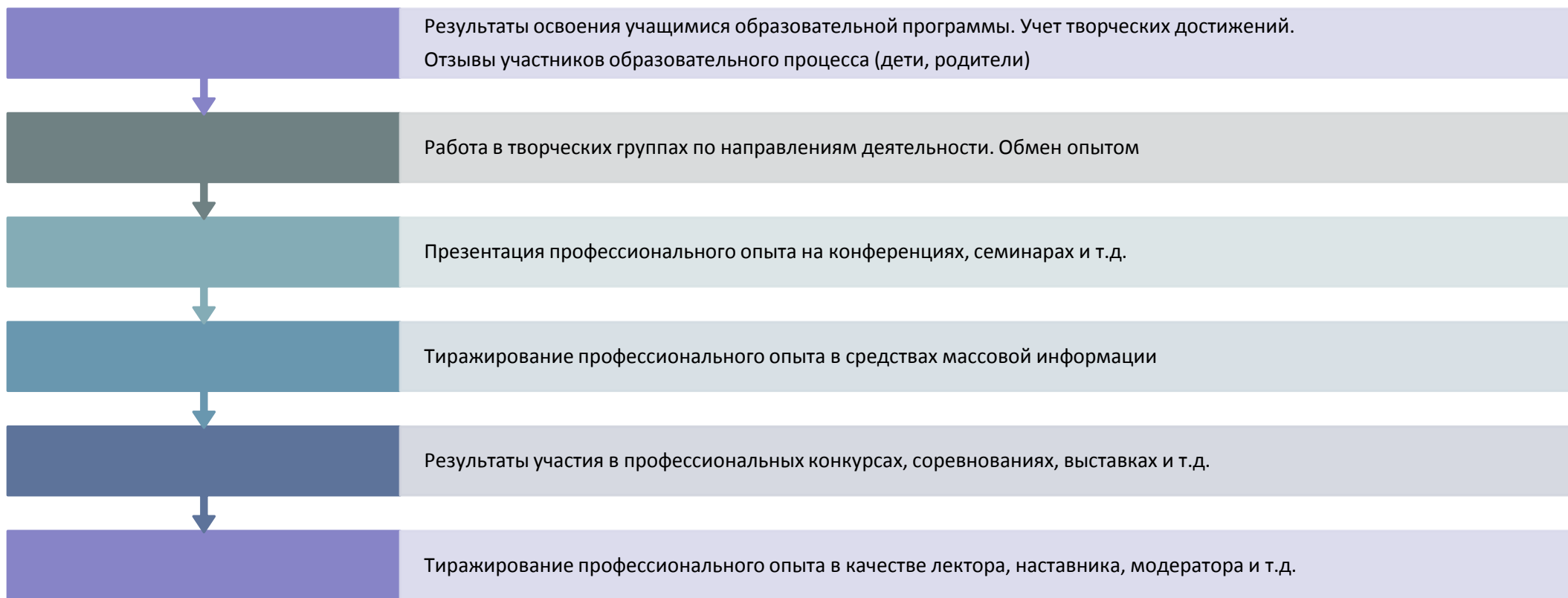
- Знаю, кто может мне помочь

- Знаю, где реализоваться

- Знаю свои возможности

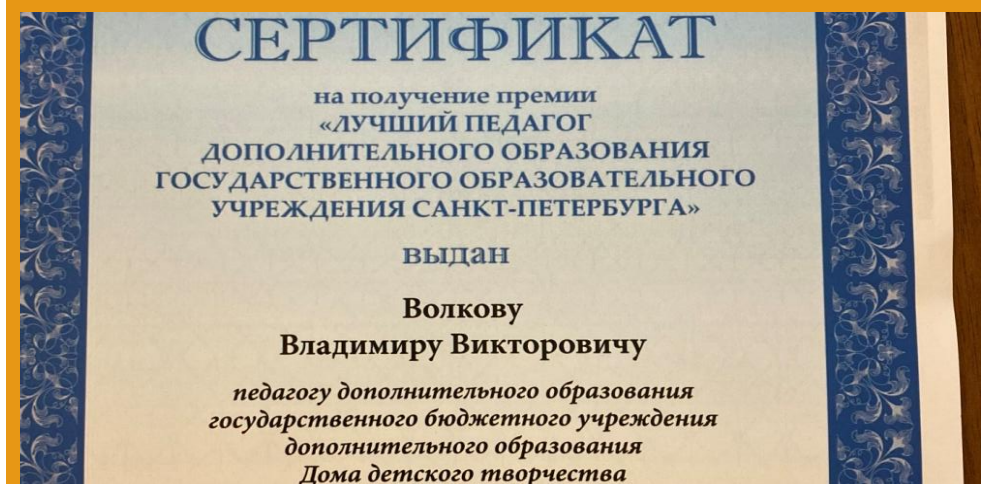
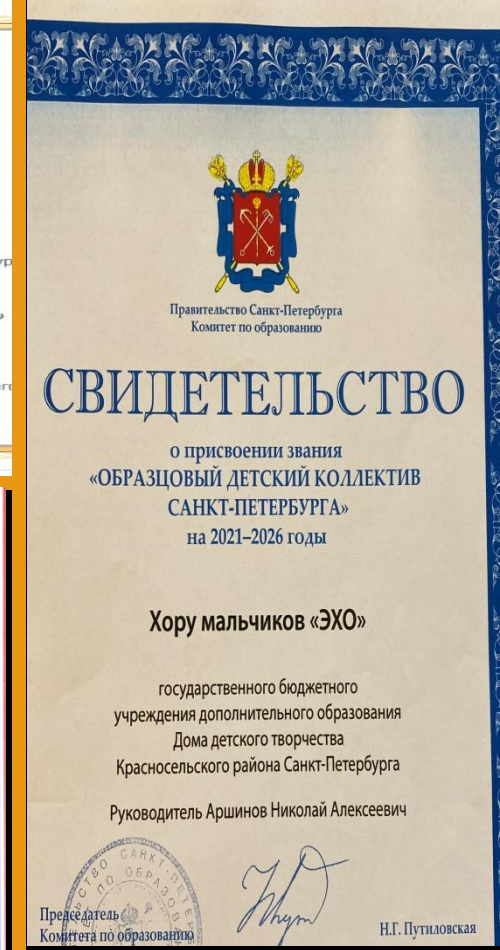


Оценка профессионального сообщества как средство мотивации профессионального роста



Результаты реализации проекта «Путь к успеху»

- в результате проведения диагностических мероприятий выявлены дефициты и потребности сотрудников в профессиональном росте
- созданы условия для непрерывного развития потенциала современного педагога, повышение эффективности его профессиональной деятельности
- разработана система планирования и сопровождения индивидуальных маршрутов непрерывного повышения квалификации педагогических кадров учреждения
- разработана система мотивации сотрудников к непрерывному повышению квалификации и тиражированию профессионального опыта
- педагоги стали победителями профессиональных конкурсов районного и городского уровней: «Сердце отдаю детям», «Открытое занятие в ДО», «Лучший педагог ДО Санкт-Петербурга», «Лучший специалист учреждения»
- вырос профессиональный статус сотрудников в коллективе



Наши контакты:

Центр Развития Дополнительного
Образования Красносельского района
Санкт-Петербурга

Телефон ГБУ ДО ДДТ: +7(812)246-03-10
Электронный адрес: ddtkras@gmail.com

