

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 113
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА МОСКОВСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**



**ПРЕЗЕНТАЦИЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ «ЛУЧШИЕ КАДРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА»**

**НОМИНАЦИЯ
«ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ТЕХНОЛОГИЯ
В СФЕРЕ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА»**

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ТРИГГЕРЫ КАК СРЕДСТВО МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА

- ▶ **Цель:** создание благоприятных психологических условий для обеспечения трудовой мотивации персонала.



- ▶ **Задачи:**

- ▶ Систематически стимулировать персонал трудиться с наибольшей отдачей для увеличения продуктивности работы.
- ▶ Создать атмосферу доверительности и единения в трудовом коллективе.
- ▶ Формировать положительный имидж учреждения для достижения стратегических целей, ориентированных на перспективу



Психологические триггеры — это основные источники мотивации, побуждающие людей к действию. Мы их не осознаем, но наш мозг сразу же оценивает новые раздражители и запускает эмоциональную и физическую реакцию.

Триггер → **Импульс** → **Осознание** → **Выбор** → **Поведение**



Актуальность

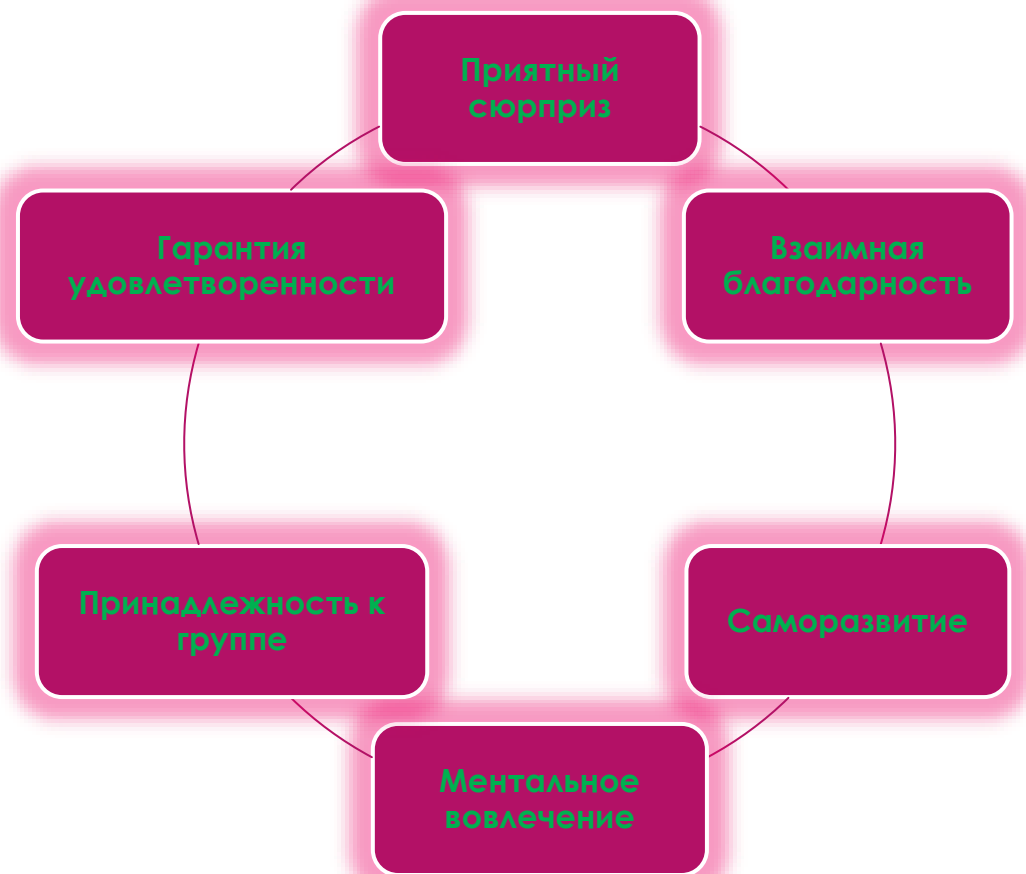


- Специфика профессиональной деятельности современной дошкольной образовательной организации - обучение и воспитание подрастающего поколения. Современный педагог одновременно выполняет функции воспитателя, лидера и общественного деятеля. Эффективное выполнение своих функций невозможно без устойчивой внутренней мотивации педагога.

Новизна

- Использование психологических триггеров в системе мотивации персонала тесно связано с индивидуальными особенностями сотрудников, основывается на знании психологии и личностно-ориентированном подходе в управлении.

Шесть психологических триггеров положительного эмоционального воздействия для мотивации эффективной деятельности



ТРИГГЕРЫ

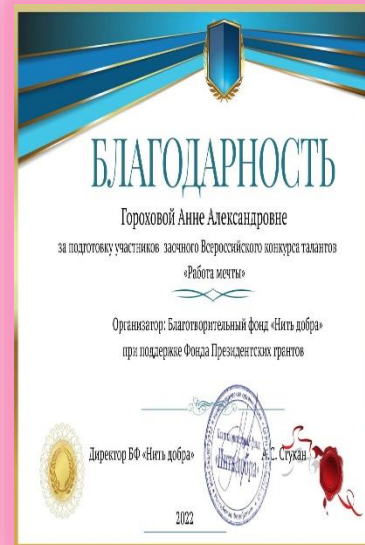
► «Приятный сюрприз»

Признание хорошо выполненной работы, похвала, повышает статус и самоуважение педагога. **Имеет очень высокий мотивационный эффект**



► «Взаимная благодарность»

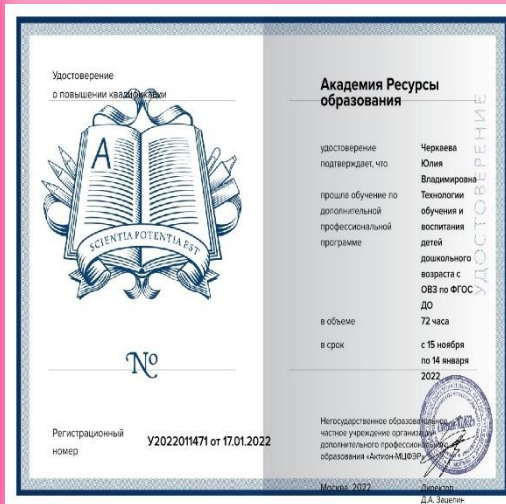
Мотивирует педагога «отплатить» за похвалу своей эффективной работой.



ТРИГГЕРЫ

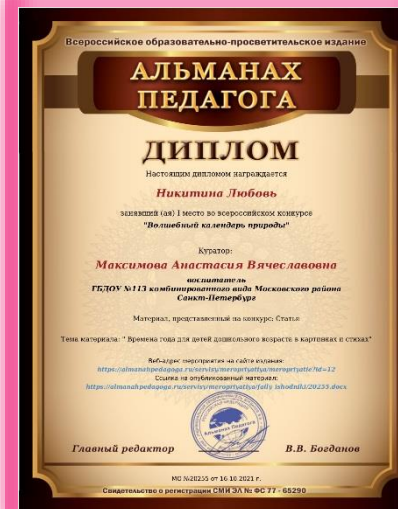
► «Саморазвитие»

Мотивирует педагога к самообразованию, повышению своей квалификации и профессиональной компетенции



► «Ментальное вовлечение»

Мотивирует на применение инновационных методов и технологий, участие в конкурсном движении, публикациях в СМИ, сетевом взаимодействии.



ТРИГГЕРЫ

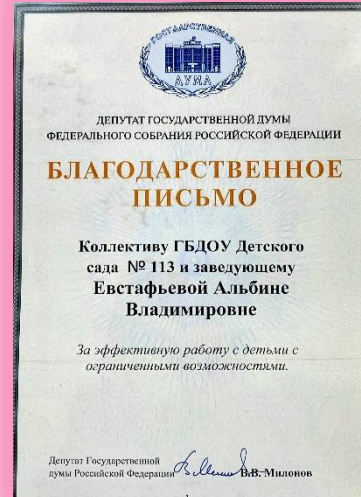
▶ «Принадлежность к группе»

мотивирует педагога к созданию новых образовательных проектов, а, следовательно, к эффективному взаимодействию с коллегами, родителями и воспитанниками.



▶ «Гарантия удовлетворенности»

определяет профессиональную мотивацию: ощущение своей значимости, ответственности в системе деятельности Дошкольной образовательной организации за результаты своей работы



РЕЗУЛЬТАТЫ

Обеспечен высокий уровень педагогического мастерства и квалификации персонала

85% педагогов имеют высшую и 15% первую квалификационные категории

В 2021-22 учебном году четверо педагогов приняли участие в профессиональных конкурсах

Из них двое стали лауреатами Всесоюзных конкурсов

Зафиксирована высокая положительная оценка деятельности нашего учреждения.

ДИПЛОМ ЛАУРЕАТА

Всероссийский конкурс «Воспитатели России»: Развивающие игры и пособия. Стартап



Широкова Мария Юрьевна

Проект: Геометрическое лото
ГБДОУ детский сад № 113 Московского района
ГБДОУ детский сад № 113 Московского района
Санкт-Петербург

Депутат Государственной Думы
Федерального собрания РФ –
член комитета по просвещению,
руководитель ВОО «Воспитатели России»

Лариса Тутова



г. Москва, 7 июня 2022 года

ДИПЛОМ ЛАУРЕАТА

Всероссийский конкурс «Воспитатели России»: Развивающие игры и пособия. Стартап



Емельянова Любовь Анатольевна

Проект: "Узнай цифру"
воспитатель
ГБДОУ Детский сад № 113 комбинированного вида Московского р-на Санкт-Петербурга
Санкт-Петербург

Депутат Государственной Думы
Федерального собрания РФ –
член комитета по просвещению,
руководитель ВОО «Воспитатели России»

Лариса Тутова



г. Москва, 7 июня 2022 года

Проект может быть использован без ограничений
организациями любого уровня, независимо от сферы
деятельности

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

