



Администрация
Красногвардейского района
Санкт-Петербурга



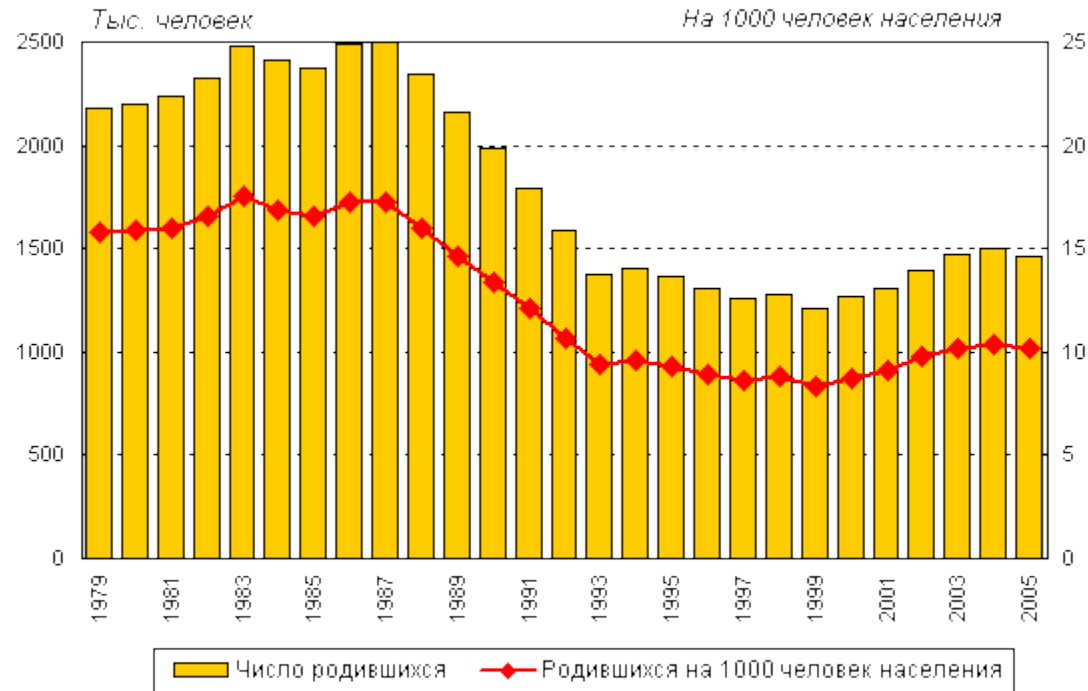
Санкт-Петербургское государственное
учреждение здравоохранения
«Городская поликлиника № 107»

**Сотрудничество со школами Красногвардейского района как
инструмент привлечения мотивированного персонала,
проживающего на территории учреждения.**

Лучшая кадровая технология привлечения персонала

В настоящее время рынок труда испытывает дефицит в «МОЛОДЫХ» кадрах

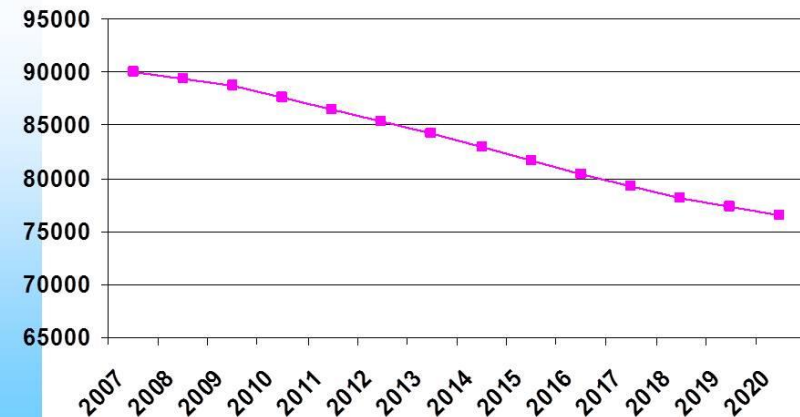
- Молодые специалисты сейчас это люди рожденные в конце 90-х начале 2000 годов



- В последнее десятилетие доля трудоспособного населения стремительно уменьшается.



ЧИСЛЕННОСТЬ ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ



Источник: Росстат

Перед учреждением остро стоит вопрос:
*«Где взять молодые кадры нацеленные на долгосрочную работу,
для планомерной замены уходящих на пенсию специалистов?»*



Решение: *воспитать специалистов!*

- *Агентства занятости?*
- *Интернет –ресурсы по подбору персонала?*
- *Рекомендательный рекрутинг?*
- *Ярмарки вакансий?*



1. Участие в школьных мероприятиях для привлечения целевой аудитории с рассказом в доступной форме о:

- *целях и задачах здравоохранения;*
- *о востребованных врачебных специальностях и специальностях среднего медицинского персонала;*
- *о технологиях и методах медицинской помощи;*
- *о престиже профессии;*



2. Проведение дней открытых дверей для школьников старших классов в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107»



Школьники могут познакомиться с:

- работой врачей и медицинских сестер различных специальностей;*
- организацией медицинской помощи людям;*

-оснащением медицинских кабинетов;

-современным медицинским оборудованием и его работой;

-условиями работы специалистов;

-клиническими лабораторными исследованиями



3. Заключение договоров о целевом обучении

После окончания школы выпускники приходят в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107» для заключения договоров о целевом обучении:

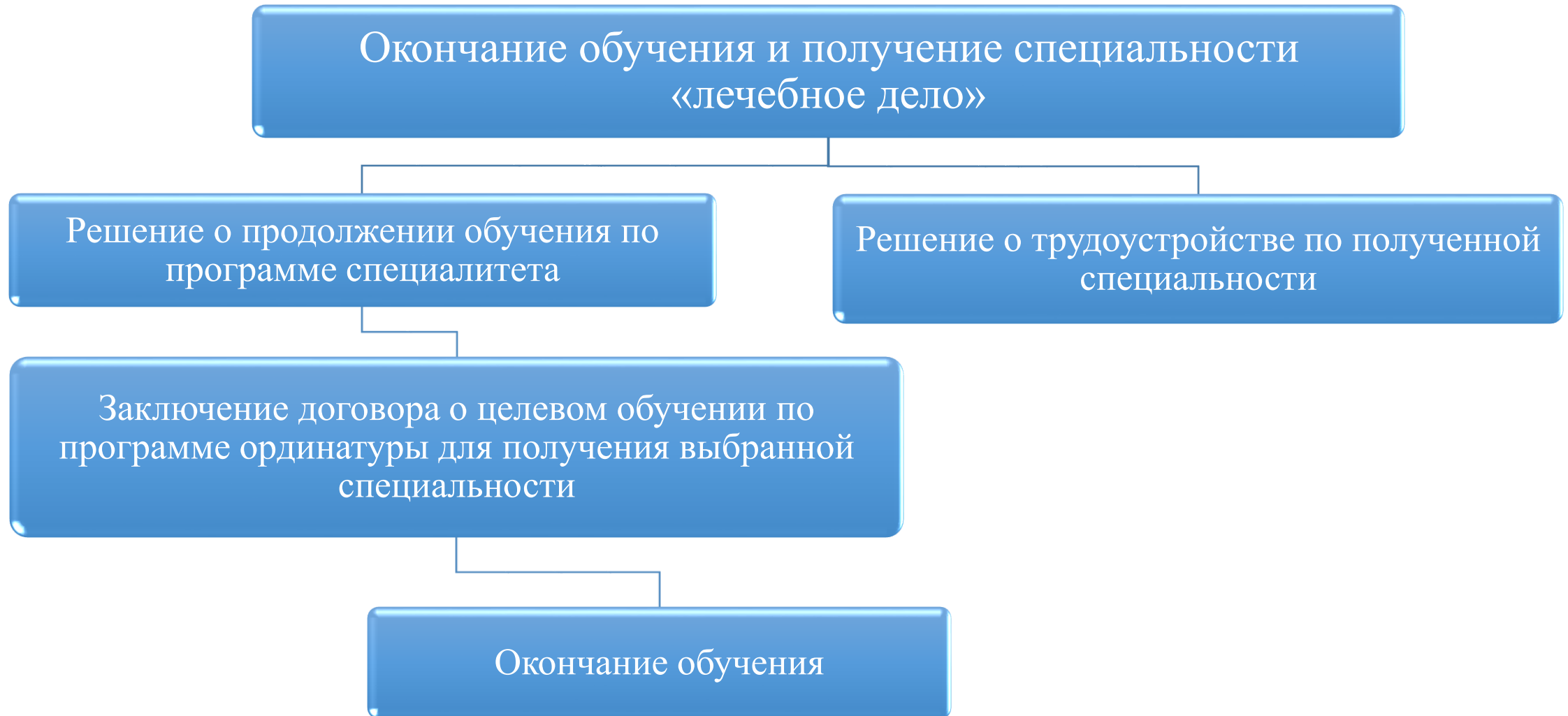
- в медицинских высших учебных заведениях Санкт-Петербурга;
- в медицинских профессиональных образовательных учреждениях Санкт-Петербурга.



4. Организация прохождения практической подготовки обучающихся по договорам о целевом обучении на базе СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107»



5. Окончание обучения



6. Заключение трудового договора

После окончания обучения с выпускниками заключается трудовой договор и Учреждение получает специалистов:

- знающих Учреждение и порядок работы в нем;*
- умеющих работать на медицинском оборудовании;*
- знакомых с коллективом, что практически исключает период адаптации молодого специалиста.*



Спасибо за внимание!