



Профайлер+ в оценке профессионального и личного соответствия персонала

Николаенко Я.Н

Кандидат психологических наук, старший научный сотрудник

ООО «Многопрофильное предприятие «Элсис»

Назначение профайлер+

Система **Профайлер+** может быть использована в следующих ситуациях:

- собеседование при приеме на работу;
- экспертиза соответствия занимаемой должности;
- в вопросах кадровой перестановки;
- при принятии решения о поощрении или взыскании;
- оптимизация работ hr-служб.



Профайлер+ является программным обеспечением на базе патентованной технологии виброизображения

Технология **виброизображения** - бесконтактный анализатор психоэмоционального состояния, сочетающий последние достижения биометрии и психологии.

Виброизображение - это изображение, отражающее пространственно-временные параметры движения и вибрации объекта

ПО **Профайлер+** включает в себя набор стандартных аппаратных средств:

- Персональный компьютер (ноутбук)
- Веб камера (Microsoft LifeCam Cinema)
- Программное обеспечение и защитный ключ



Структура опросника Профайлер+

Автоматизированный подбор индивидуальных стимулов на основе предварительного тестирования:

Всего **360** стимулов:

72 стимула - предварительное тестирование, диагностика профессиональных компетенций (профиль множественного интеллекта по Г. Гарднеру)

288 стимулов – основное тестирование, диагностика личных компетенций, их соответствие профессиональ (в т.ч. деформаций/ пороков личности)

В ходе тестирования предъявляется **48 стимулов** (24 – предварительное и 24 – основное тестирование)

Общее время проведения тестирования составляет **250 секунд**

Профессиональные компетенции, на примере
Множественного интеллекта (МИ); личное соответствие, на
примере деформаций (пороков) личности

Множественный интеллект (профессиональные компетенции)		Пороки/ деформации личности (личное соответствие)
Внутриличностный		Суицид
Философский		Лень
Логико-Математический		Киберзависимость
Бизнес-Коммерческий		Жадность
Визуально-Пространственный		Алкоголизм и наркомания
Природный		Чревоугодие/ булимия
Моторно-Двигательный		Анорексия
Музыкально-Ритмический		Гордыня, тщеславие
Подвижнический		Воровство/ взятки
Вербально-Лингвистический		Зависть
Креативный		Пан-Эротизм/ Похоть
Межличностный		Гнев/ ярость

Процедура тестирования:

Общее число вопросов-стимулов: **48 персональных из 360 в опроснике**

- **24** стимула - предварительное тестирования (из 72-х);
- **24** стимула – основное тестирование (из 244-х),

Общее время проведения тестирования составляет **250 секунд**

Этапы тестирования:

1 этап:

- Построение профиля МИ

2 этап

- Выявление 2 лидирующих типов МИ

3 этап

- 24 вопроса (12+12) соответствующие деформациям (порокам) личности, с тематической привязкой к 2-м лидирующим типам МИ

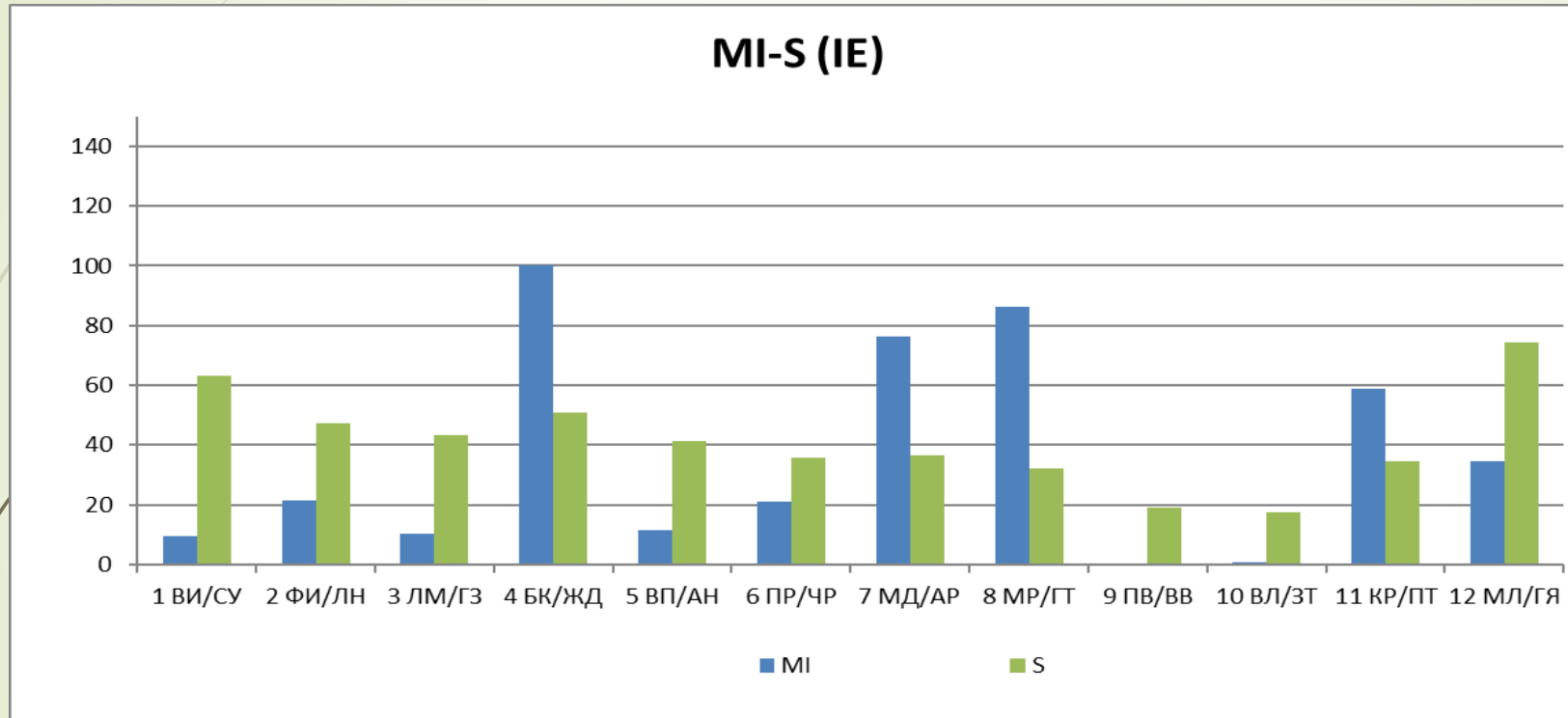
Пример многофакторных стимулов основного тестирования, где **внутриличностный МИ** – одна из профессиональных компетенций, а склонность к **суицидальному поведению** – группа риска профессиональной деформации или личного несоответствия.

№ стимула	код	1 вариант	2 вариант
1	СУ	Устал от всего, устал от жизни 	Оставшись наедине, думаю о суициде 

Пример многофакторных стимулов основного тестирования, где **внутриличностный МИ** – одна из профессиональных компетенций, а склонность к **воровству (взяткам)** – группа риска профессиональной деформации или личного несоответствия.

№ стимула	код	1 вариант	2 вариант
9	ВВ	Взятки - брал, беру и буду брать 	Если я украл и меня не поймали, то я молодец 

Пример совмещенного профиля способностей (профессиональных компетенций) и профиля деформаций (пороков) личности **перспективного сотрудника** коммерческого отдела.

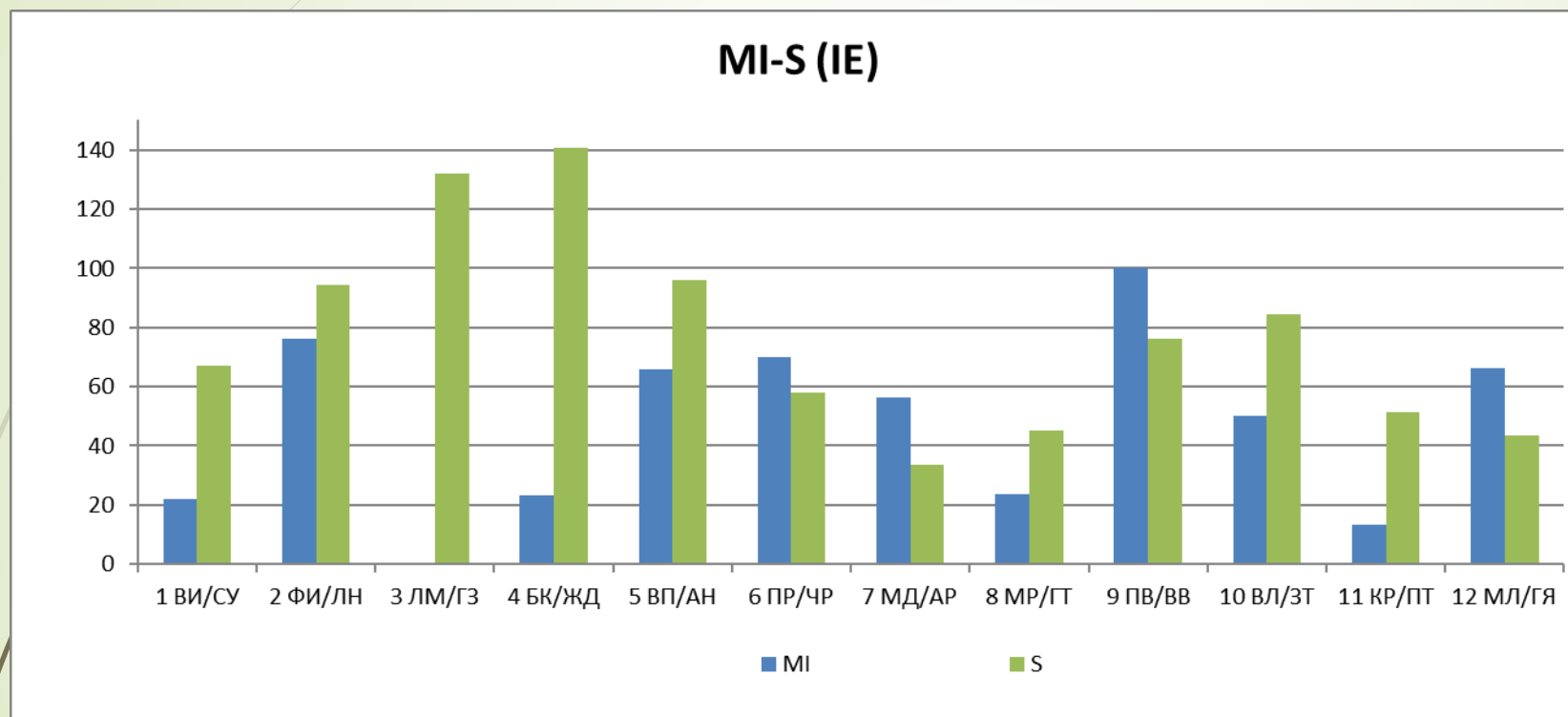


VSR
(достоинства
/пороки)
90%

MI – множественный
интеллект, способности
S – пороки, деформации
личности

Профиль перспективного сотрудника, при котором психофизиологическая реакция (ПФР) на стимулы ответственные за способности (профессиональные компетенции, МИ) заметно превышает ПФР на стимулы, ответственные за пороки

Пример совмещенного профиля способностей (профессиональных компетенций) и профиля деформаций (пороков) личности **проблемного сотрудника** коммерческого отдела.



VSR (достоинства/ пороки)
79%

Профиль проблемного сотрудника, при котором ПФР на стимулы ответственные за пороки личности заметно превышает ПФР на стимулы, ответственные за способности (профессиональные компетенции, МИ)



Благодарю за внимание !

Николаенко Я.Н

Кандидат психологических наук, старший научный
сотрудник

ООО «Многопрофильное предприятие «Элсис»

www.psymaker.com