



Использование инструментов НМО для построения индивидуальных образовательных траекторий

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ "ГОРОДСКОЙ ПЕРИНАТАЛЬНЫЙ ЦЕНТР №1"**

Лучшая кадровая технология в профессиональном развитии персонала



С 2018 СПбГБУЗ «Городской перинатальный центр №1» зарегистрирован образования на платформе НМО и реализует программу формирования непрерывного медицинского образования.

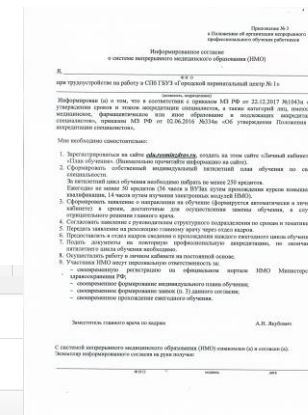
«НМО — непрерывное медицинское образование — новая форма повышения квалификации медицинских работников. НМО отличается непрерывностью, использованием инновационных технологий (дистанционные, электронные, симуляционные технологии), а также возможностью выстраивания персональной траектории обучения, что обеспечивает получение знаний, умений, навыков и компетенций, соответствующих потребностям специалистов».

Цель: осуществление перехода от традиционных циклов повышения квалификации 1 раз в 5 лет к формированию персональных траектории непрерывного обучения, обеспечение своевременного прохождения аккредитации.



Этапы реализации

- 2018 год - регистрация личного кабинета работодателя на портале НМО.
- 2019 – проведение обучающих занятий с персоналом по регистрации и формированию личного кабинета на портале НМО. Контроль за регистрацией сотрудников в программе на этапе приема на работу.
- 2019-2020 – в период пандемии своевременное ознакомление в введением новых методических рекомендаций путем добавления учебных циклов в индивидуальные планы обучения. Дистанционный и персонифицированный контроль за освоением.



Индивидуальные циклы обучения [Добавленные работодателем или наставником элементы](#)

Добавить элемент Отменить Восстановить Скачать заявку

Пятилетний цикл	Название
Организация здравоохранения...	Временные методические рекомендации «Профилактика, диагностика и лечение новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» Версия 11 (07.05.2021)
Организация здравоохранения...	Деонтологические аспекты формирования пациентоориентированного взаимодействия медицинских работников с особыми группами пациентов. Общая деонтология. Разъяснение медицинской информации, совместное принятие решен
Анестезиология-реаниматолог...	Организация деятельности, связанной с оборотом наркотических средств и психотропных веществ в сфере обращения лекарственных средств
Организация здравоохранения...	Временные методические рекомендации «Профилактика, диагностика и лечение новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» Версия 10 (08.02.2021)
Организация здравоохранения...	Временные методические рекомендации «Профилактика, диагностика и лечение новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» Версия 12 (21.09.2021)

Активация Windows
Чтобы активировать Windows, перейдите в раздел "Параметры".

Входя... Рз Порт... прика... прото... конкурс ППРИ ... X|| Серти... X|| прие... X|| 22 рег... X|| отпус... X|| на 31... Кадры... W| анота... W| Справ... W| перев... W| явки - ... W| заявл... Техно... P| отчет ... P| Техно... Фотог... РУС 15:53



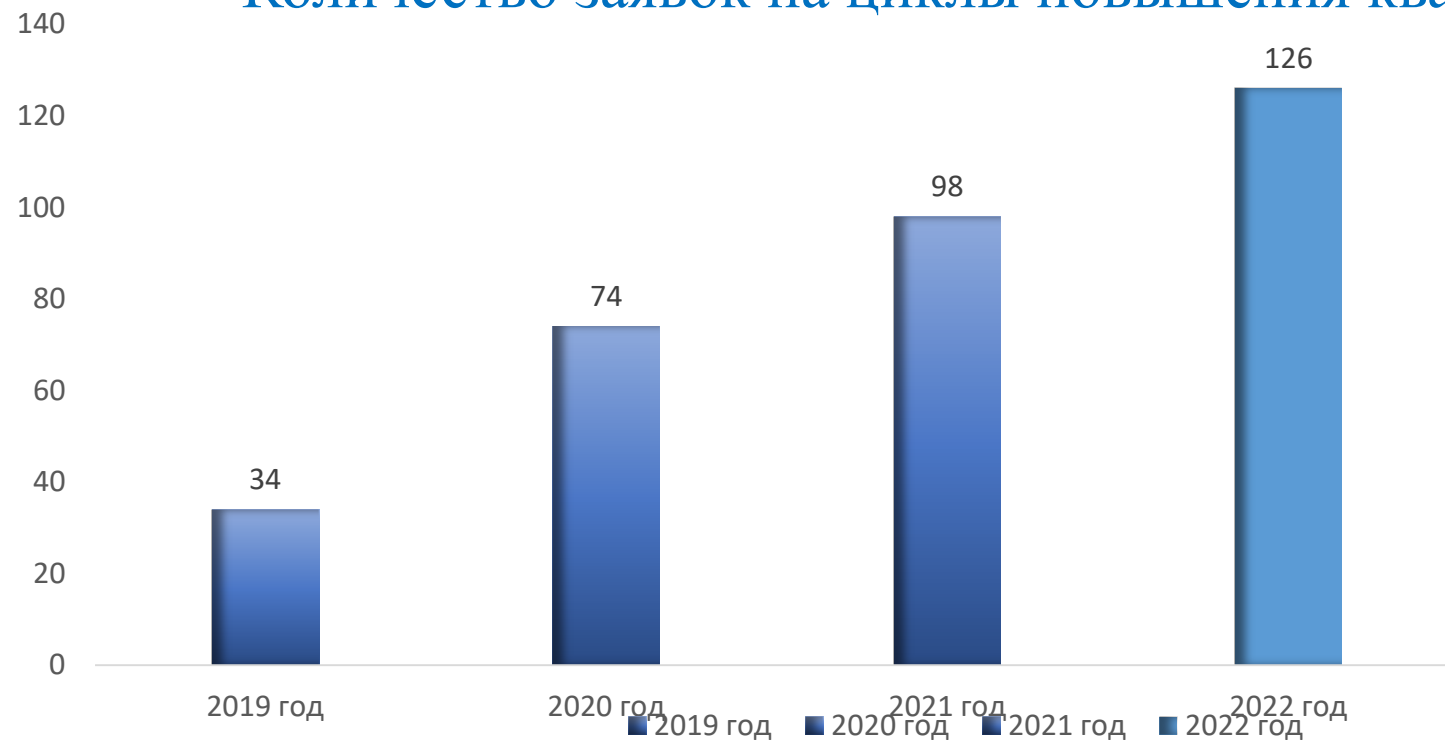
- 2021 – Формирование индивидуальных образовательных траекторий. Формирование плана обучения персонала по пятилетним циклам.

АКТИВНОСТЬ СПЕЦИАЛИСТОВ НА ПОРТАЛЕ НМО 2020-2021

На дату:	31.12.2020	31.12.2021
Зарегистрировано на Портале	275	277
Получили хотя бы 1 ЗЕТ	257	266
Завершили обучение на циклах ПК (физ.лица)	45	86
Завершили обучение на циклах ПК (случаев)	103	237
Прошли ИОМ (физ.лица)	253	259
Прошли ИОМ (случаев)	2233	4438
Посетили ОМ (физ.лица)		78
Посетили ОМ (случаев)	372	863
Среднее кол-во часов по образовательной активности по всем элементам	34,79	98,55



Количество заявок на циклы повышения квалификации





- 2022 – Реализация плана обучения персонала по пятилетним циклам. Формирование плана на 2023 год только через портал НМО с участием специалистов.

Итого человеко-часов в общей заявке: 5 652 Итого инд. заявок ("согласовано"/"утверждено"): 89

Создать Изменить Удалить Обновить Excel Отчёты Подать ОЗ в РОИВ/ФОИВ 1-20 строки из [?] > >

Образовательная организация	Дата создания КЗ	Номер КЗ	Статус комплексной заявки	И.З. личных («Подана»)	И.З. всего («Отклонено»)	И.З. личных (Согл. и Утв.)	И.З. безличных (Согл. и Утв.)	И.З. всего (Согл. и Утв.)	Итого чел.час. (Согл. и Утв.)	Квартал реализации	Одобрено слушателей обр. организацией	Номер ДПП	Назва
Казанская государственная	31.07.2022 19:02	VEPI-0129124-2022	Отклонена работодателем	0	1	0	0	0	0	Второй		00399-2019	Не
ФГБОУ ВО «Кемеровский гос	01.08.2022 15:49	VEPI-0135124-2022	Отклонена работодателем	0	1	0	0	0	0	Первый		V0003310-2021	Кл
ФГБОУ ВО «Первый Санкт-П	27.07.2022 10:06	VEPI-0107289-2022	Утверждена работодателем	0	2	1	0	1	72	Второй		02462-2019	Да
ФГБОУ ВО «Первый Санкт-П	27.07.2022 10:54	VEPI-0107653-2022	Отклонена работодателем	0	1	0	0	0	0	Первый		04175-2016	Ан
ФГБОУ ВО «Первый Санкт-П	27.07.2022 16:16	VEPI-0110078-2022	Утверждена работодателем	0	0	1	0	1	36	Четвёртый		V0004213-2022	Пр
ФГБОУ ВО «Первый Санкт-П	27.07.2022 16:36	VEPI-0110173-2022	Утверждена работодателем	0	0	8	0	8	576	Первый		01400-2019	Кл
ФГБОУ ВО «Первый Санкт-П	27.07.2022 19:30	VEPI-0110865-2022	Утверждена работодателем	0	0	1	0	1	36	Второй		012386-2020	Ко
ФГБОУ ВО «Первый Санкт-П	30.07.2022 11:30	VEPI-0126255-2022	Утверждена работодателем	0	0	0	0	0	36	Четвёртый		004404-2019	Од
ФГБОУ ВО «Первый Санкт-П	01.08.2022 12:55	VEPI-0133184-2022	Утверждена работ	0	0	0	0	0	0	Четвёртый		004404-2019	Од
ФГБОУ ВО «Первый Санкт-П	04.08.2022 14:06	VEPI-0164215-2022	Отклонена работо	0	0	0	0	0	0	Четвёртый		004404-2019	Од
ФГБОУ ВО «Первый Санкт-П	04.08.2022 22:21	VEPI-0168000-2022	Отклонена работо	0	0	0	0	0	0	Четвёртый		004404-2019	Од
ФГБОУ ВО «Первый Санкт-П	05.08.2022 14:41	VEPI-0170051-2022	Утверждена работ	0	0	0	0	0	0	Четвёртый		004404-2019	Од
ФГБОУ ВО «Первый Санкт-П	05.08.2022 15:59	VEPI-0171302-2022	Отклонена работо	0	0	0	0	0	0	Четвёртый		004404-2019	Од

18.11.2016 0000 Кудачин Виктор Андреевич 19.09.1986 14342019110 kudavictor@gmail.com 79219874053 История назначенств Анестезиология-реаниматолог... задокумент структурного под... 1 Анестезиолог

Индивидуальные циклы обучения Добавленные работодателем или наставником элементы

Поискать портфолио

Пятилетний цикл обучения	Согласие показывать портфолио	Цикл активный	Дата начала	Дата окончания	Подтверждено в ФРМР	Набрано ЗЕТ (всего)	Другая активность (всего)	набрано ЗЕТ (текущий год)
Анестезиология-реаниматология	Да	☑	28.02.2022	27.02.2027	☐	156 Посмотреть по годам	2.0	154
Трансфузиология	Да	☑	15.07.2019	14.07.2024	☑	139 Посмотреть по годам	2.0	0
Скорая медицинская помощь	Да	☑	21.11.2019	20.11.2024	☑	195 Посмотреть по годам	0	147
Организация здравоохранения и общественное здоровье	Да	☑	23.12.2017	22.12.2022	☑	215 Посмотреть по годам	2.0	145

Активация Windows
Чтобы активировать Windows, перейдите в раздел "Параметры".



Преимущества в организации и планировании обучения сотрудников через портал НМО:

- активная работа кадровой службы по формированию индивидуальных образовательных траекторий с учетом потребностей для выполнения своих должностных обязанностей. При наполнении образовательных траекторий используется модульный принцип — формируется ядро программы по основной специальности, а также набор дополнительных курсов по смежным специальностям, что позволяет сокращать время обучения.
- рациональность выбора предлагаемых циклов с учетом всех действующих сертификатов (аккредитаций) каждого сотрудника;
- веерообразное временное распределение обучения сотрудников структурного подразделения для сохранения его работоспособности;
- централизованный контроль объемов и сроков обучения в рамках НМО;
- экономия рабочего времени и фонда заработной платы при модульном наполнении пятилетнего цикла обучения;
- системный и непрерывный характер управления обучением кадровой службой.