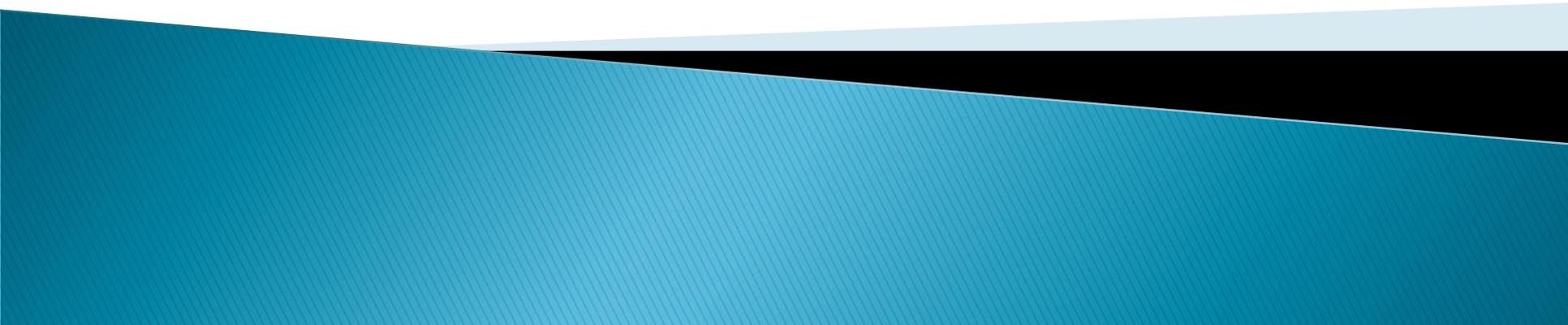


Распределенное лидерство как инструмент управления современной школой

ГБОУ СОШ № 270 Санкт-Петербурга



*Когда вождь,
заслуживающий название самого лучшего,
завершает свою работу,
люди говорят: «Мы все сделали сами».
Лао-Цзы, китайский философ*

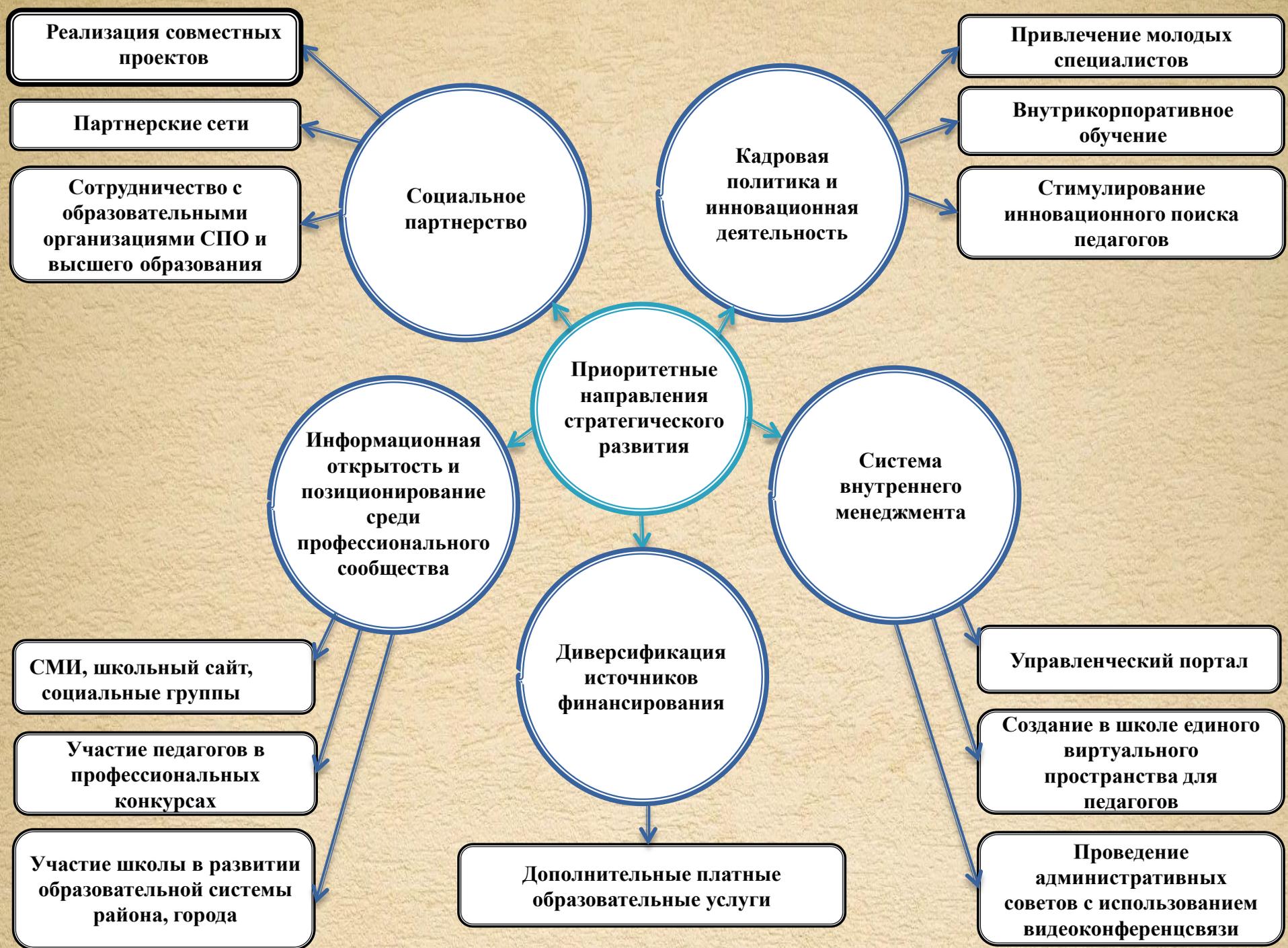


1. **Управленческая технология (УТ)** — это искусство, мастерство и умение осуществлять управленческое воздействие для достижения поставленных целей.
2. **Управленческие технологии** — это набор управленческих средств и методов достижения поставленных целей организации, включающий методы и средства сбора и обработки информации; приемы эффективного воздействия на работников; принципы, законы и закономерности организации и управления; системы контроля.

Стратегическое управление

Стратегическое управление – это ответ на вопрос: как управлять школой в условиях большой неопределенности, быстрых и не всегда понятных изменений.





Административная команда

Отраслевые управленцы

Заместители директора по УР

Заместители директора по ВР

Заместители директора по АХР

Заместители директора по
управлению кадрами

Заместители директора
по финансовой деятельности

Территориальные управленцы

Заместитель директора по УР,
отвечающий за реализацию
программы развития

Заместитель директора по УР,
отвечающий за инклюзивное
образование

Заместитель директора по УР,
отвечающий за организацию
работы с одаренными детьми

Развивающая беседа

Развивающая беседа состоит из трех частей:

- 1) обсуждение результатов проделанной работы;**
- 2) постановка дальнейших целей;**
- 3) перспективы развития.**



Правила работы управленческой команды

ГБОУ СОШ № 270 Санкт-Петербурга

- ▶ **Мы точно знаем «рецепт», как достичь успеха и стать успешной административной командой!**
- ▶ **Считаем, что необходимо ориентироваться на качество!**
- ▶ **Мы расставляем приоритеты.**
- ▶ **Мы заботимся о своем здоровье и благополучии.**
- ▶ **Мы знаем свои сильные и слабые стороны.**
- ▶ **Мы доверяем себе.**
- ▶ **Мы всегда устанавливаем высокую «планку» для себя и своих дел!**
- ▶ **Мы считаем, что сделать что-либо хорошо с первого раза гораздо лучше и проще, чем потом исправлять недочеты.**
- ▶ **У нас всегда есть план действий.**
- ▶ **Мы постоянно анализируем свои цели и степень их выполнения и регулярно корректируем свой «курс», находим новые способы достижения цели!**
- ▶ **Мы доводим выполнение многочисленных повседневных дел до автоматизма, тратя на это минимум времени и энергии.**
- ▶ **Мы четко знаем, как организовать свой рабочий день. Делегирование — важнейшее условие эффективного управления. И мы – делегируем.**

Итоги

- 1. Главным ресурсом управления образовательной организацией является стратегическое управление.*
 - 2. Для организации эффективного управления необходимо использовать идеи распределенного лидерства.*
 - 3. Необходимо моделировать свою управленческую технологию, исходя из реалий школы и опыта лучших управленческих практик.*
 - 4. Нет единой универсальной управленческой технологии.*
 - 5. Главными инструментами командообразования являются развивающая беседа, тренинг, цифровые технологии, единые правила.*
- 

2022



75 ЛЕТ

ШКОЛА 270
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА