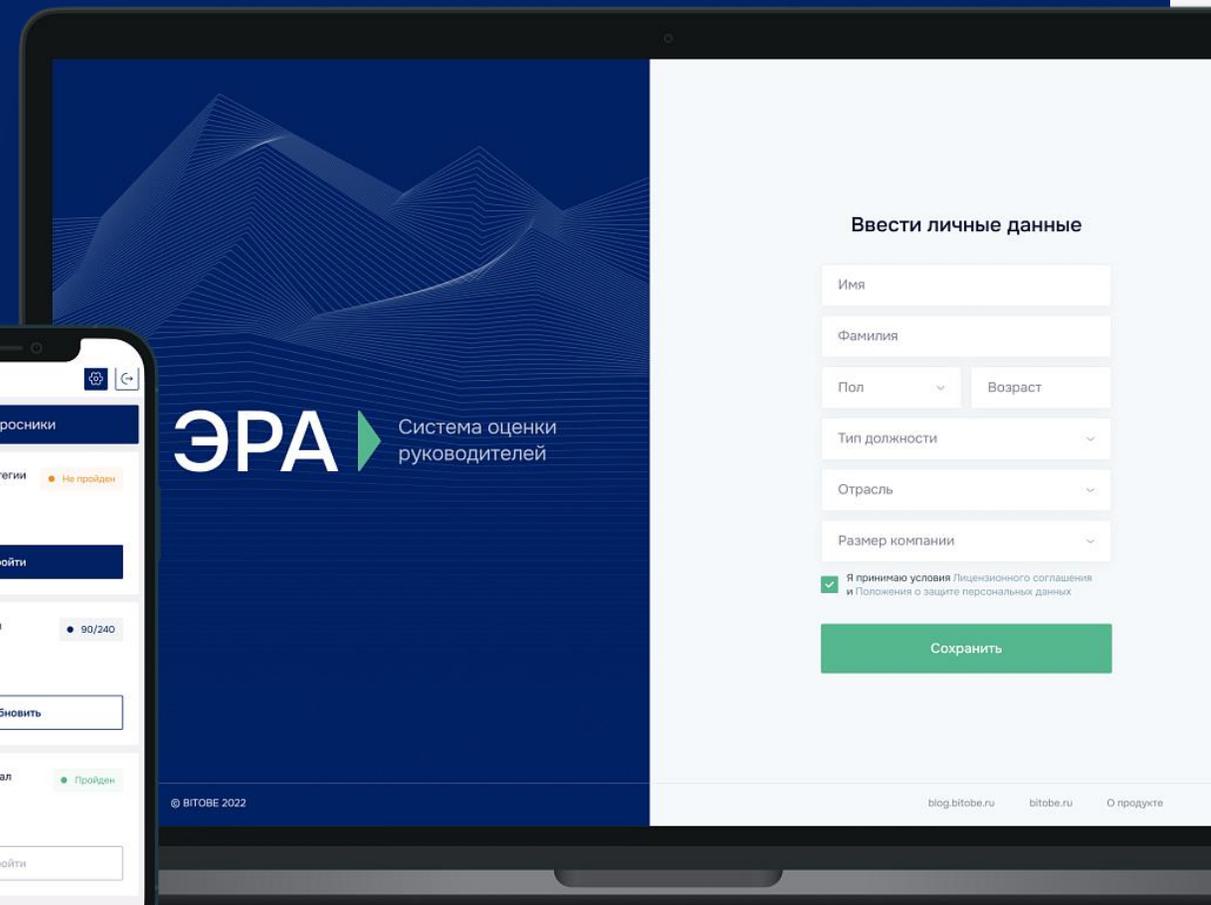
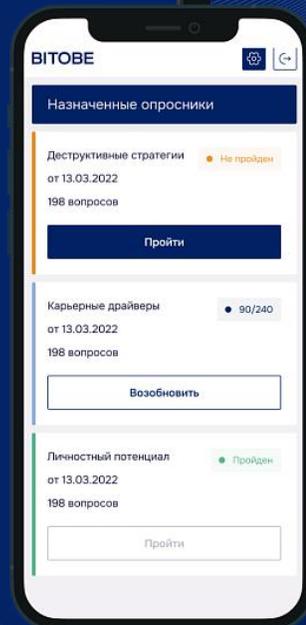


BITOBE

# СИСТЕМА ОЦЕНКИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

ЭРА

Успех компании, сформированный на основе научных данных о ваших менеджерах



# Структура

Система оценки руководителей

/ 03

Конкурентные преимущества Системы оценки ЭРА

/ 08

ЭРА Система оценки от ВІТОВЕ

/ 04

ВІТОВЕ — эксперт, которому доверяют

/ 09

Как устроен опросник Системы оценки ЭРА?

/ 05

Стоимость отчетов

/ 10

Как устроен отчет Системы оценки ЭРА?

/ 06

Стоимость сессий обратной связи  
и программ развития

/ 11

Рекомендуемая структура работы  
по развитию менеджеров

/ 07

Контакты

/ 12

# Оценка руководителей

## ВОВРЕМЯ СДЕЛАННАЯ ОЦЕНКА ПОМОГАЕТ ПРЕДОТВРАТИТЬ



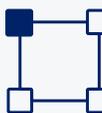
**Деструктивное поведение** и снижение продуктивности ключевых сотрудников, повышение риска выгорания



**Высокая стоимость ошибки при отборе** на ключевые должности и на позиции топ-менеджеров



**Резкий уход ключевых руководителей** в кризис и отсутствие резерва преемников



**Управленческие ловушки:** безынициативность сотрудников и утопание топ-менеджеров в операционке и др

## ОГРАНИЧЕНИЯ СИСТЕМ ОЦЕНОК

01

В оценивании часто **не учитывается потенциал** и развитие руководителя

02

Большинство инструментов учитывает лишь достижения (KPI), то есть, **результативность вчерашнего дня**

03

**Дефицит отечественных инструментов** усугубляется уходом западных оценочных компаний

# ЭРА Система оценки от ВІТОВЕ

## ЭРА

Эффективность

Развитие

Амбициозность

Успех компании,  
сформированный  
на основе научных  
данных о менеджерах



### РАЗВИТИЕ ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ, РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ТИМЛИДОВ

- Определение сильных сторон и акцент на их развитии
- Определение риска ухода сотрудников на ключевых должностях и выявление «незащищенных» должностей
- Поиск сотрудников, близких к выгоранию, и реализация программ восстановления



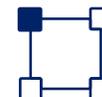
### ФОРМИРОВАНИЕ РЕЗЕРВА: ПРЕЕМНИКОВ И ТАЛАНТОВ

- Выявление HiPo сотрудников для обеспечения преемственности
- Формирования команд с определением степени готовности (стратегический, тактический резерв)
- Выявление лидеров изменений



### ОТБОР НА ЗНАЧИМЫЕ ПОЗИЦИИ

- Оценка кандидата при приеме и назначении на управленческие позиции
- Отбор в программы развития



### ФОРМИРОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНЫХ КОМАНД

- Грамотное разделение зон ответственности
- Освобождение топов для стратегических задач

# Как устроены опросники Системы оценки ЭРА?



Участник получает доступ к системе ЭРА и заполняет опросники в течение

**40 – 60 минут**

## Опросники

### Личностные черты

качества, позволяющие выстраивать позитивную культуру лидерства и добиваться успеха

### Карьерные драйверы

источники энергии и усилий человека для реализации профессиональной деятельности

### Деструктивные стратегии поведения

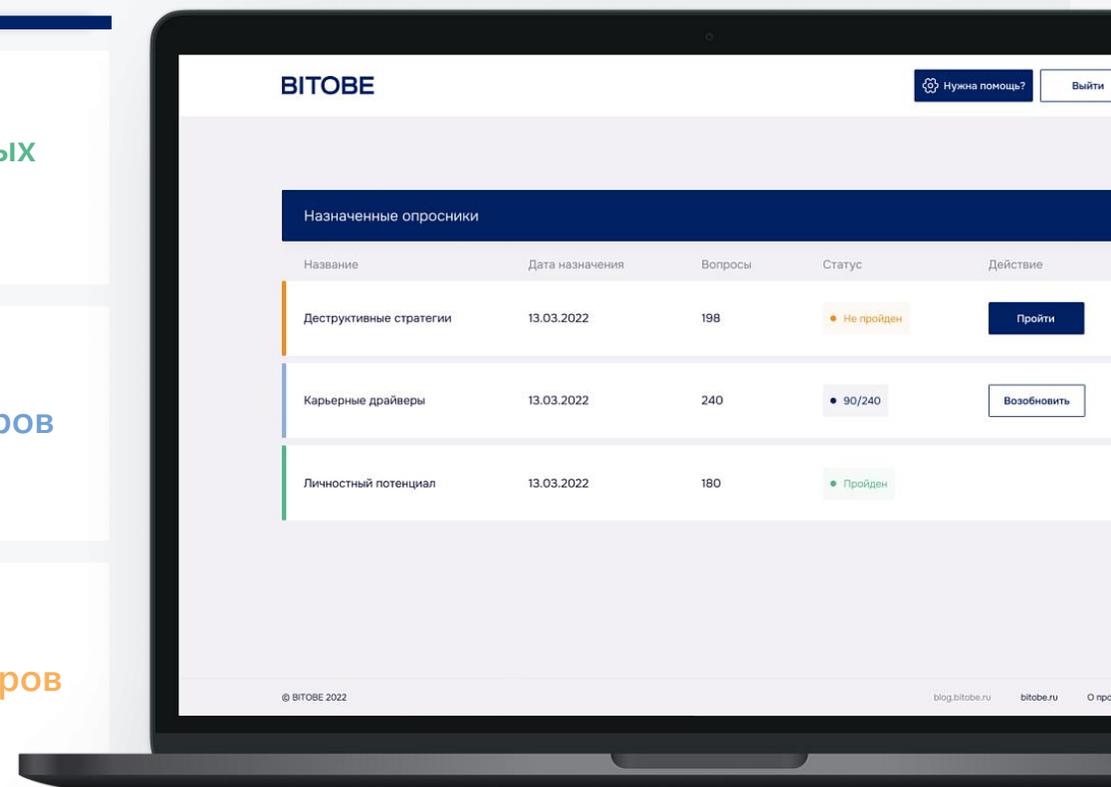
нежелательные характеристики, негативно влияющие на умение человека выстраивать взаимоотношения и системы

## Шкалы оценивания

**6** личностных качеств

**16** мотиваторов

**11** деструкторов



# Как устроены отчеты Системы оценки ЭРА?



По результатам прохождения формируются **индивидуальный или командный** отчеты

## ПОДРОБНЫЙ



содержит детализированную интерпретацию результатов опросника с рекомендациями по развитию

## КРАТКИЙ



содержит числовую информацию по шкалам опросника и требует пояснения эксперта



# Структура работы по развитию менеджеров

**ЭРА** ▶

Лучшая форма развития для топ-менеджеров – это коучинг.  
Мы рекомендуем пройти 5 шагов эффективного развития



## Онлайн-опросники

Участник получает ссылку и проходит опросники. По результатам прохождения формируется отчет

40–60 минут

## Обратная связь

Коуч помогает правильно расшифровать результаты и рекомендует направления для развития с учетом личных целей сотрудника и стратегии компании

60 минут

## Индивидуальный план развития

После сессии участник формирует план развития для достижения карьерных целей и целей организации. План проверяется и утверждается коучем

## Подбор развивающих действий

Коуч вместе с участником подбирают активности для реализации плана развития: обучение, социальное развитие, развитие на рабочем месте

## Сопровождение развития

Эксперт и участник движутся по намеченной траектории. Коуч мотивирует участника в освоении новых навыков, а также с конкретными рабочими проблемами

цикл сессий по 60–90 минут

# Конкурентные преимущества Системы оценки ЭРА

## УДОБСТВО ПОЛЬЗОВАНИЯ

01 / Онлайн-опросник доступен **24/7 на любом устройстве**

02 / **Подробная инструкция** помогает лучше понять, зачем нужна оценка, как к ней подготовиться и что ожидать по ее итогам

03 / Отчеты составлены **на языке управления**. Результаты оценки и рекомендации по развитию сформулированы лаконично с графическим отображением

## СОПРОВОЖДЕНИЕ И НАДЕЖНОСТЬ

01 / **Обзорная обратная связь** в коучинговом формате от сертифицированных специалистов по оценке участников проекта

02 / **Личный менеджер** будет сопровождать сотрудников на протяжении всего процесса оценки

03 / **Шифрование** баз данных обеспечивает конфиденциальность и защищает от кражи данных

## МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

01 / Опросники **разработаны и валидизированы на российских организациях**. Соответствуют Российскому стандарту тестирования персонала

02 / **Результаты трудно сфальсифицировать:** опросник содержит шкалы лжи для выявления признаков социальной желательности

03 / **Авторитетный разработчик – консалтинговая группа ВІТОВЕ**

# ВІТОВЕ – эксперт, которому доверяют

## Богатый опыт

### 5000 сессий

обратной связи по результатам оценки и коучинга для топ-менеджеров

### Партнерство с коучами ICF

открыты к сотрудничеству с коучами, прошедшими сертификацию ICF

### 10 лет с Hogan и Deep Lead

сотрудничество с лидерами в области оценки и развития

## Доверие экспертного сообщества



Лауреат премии  
Кадровые технологии, 2021



Лауреат рейтинга  
HR консалтинг, 2021



Спикеры ведущих HR конференций

- Конференция «Штат»
- Форум труда

# Подробнее о системе оценки

BITOBE

Оставить заявку

[era@bitobe.ru](mailto:era@bitobe.ru)

[+7 \(931\) 343 06 13](tel:+7(931)3430613)

Подробнее о  
Консалтинговой группе BITOBE

<https://era.bitobe.ru>

<https://www.bitobe.ru>

<https://blog.bitobe.ru>

Колонка на [pro.rbk.ru](https://pro.rbk.ru)

