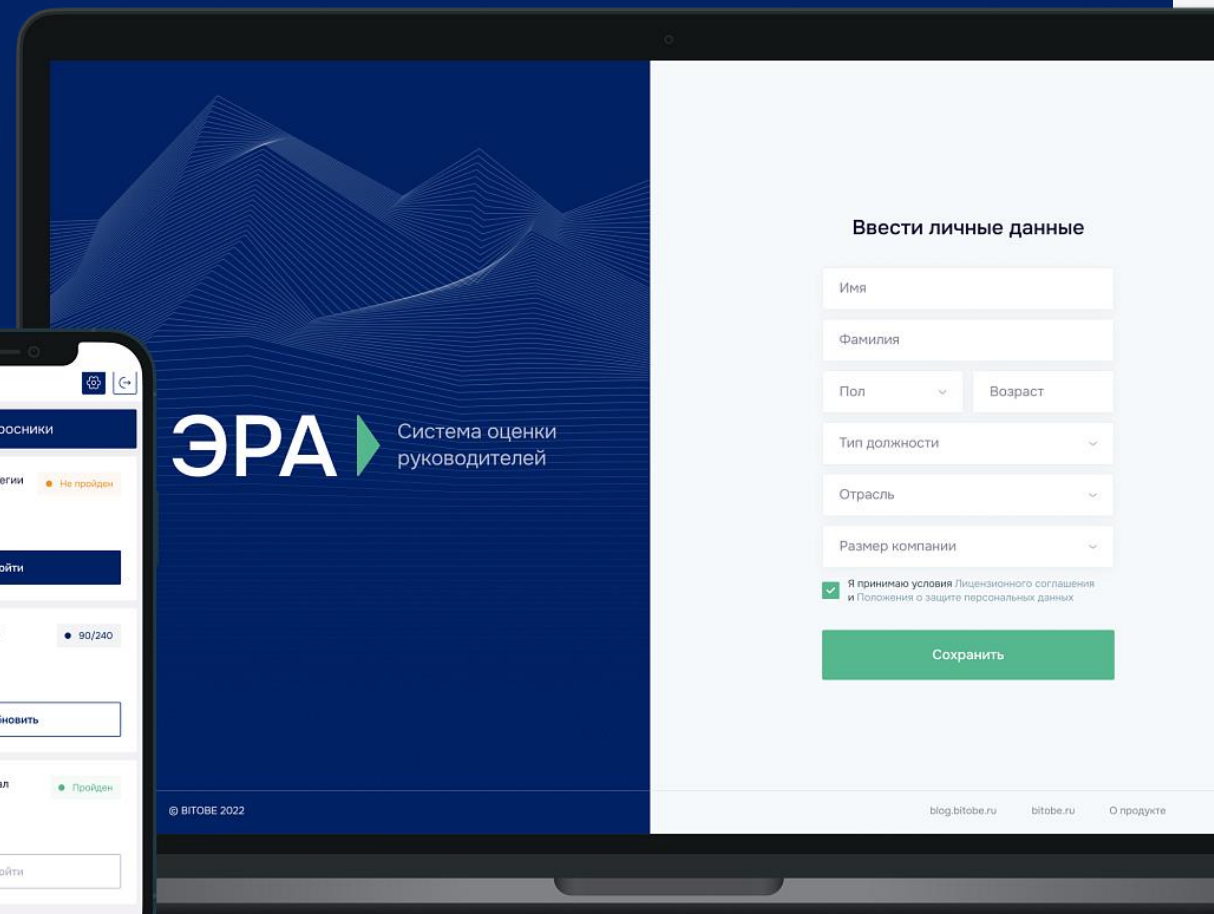
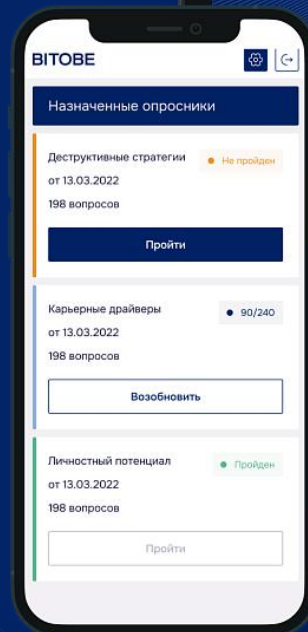


BITOBE

СИСТЕМА ОЦЕНКИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

ЭРА

Успех компании, сформированный на основе научных данных о ваших менеджерах



Структура

Система оценки руководителей

/ 03

Конкурентные преимущества Системы оценки ЭРА

/ 08

ЭРА Система оценки от ВІТОВЕ

/ 04

ВІТОВЕ — эксперт, которому доверяют

/ 09

Как устроен опросник Системы оценки ЭРА?

/ 05

Стоимость отчетов

/ 10

Как устроен отчет Системы оценки ЭРА?

/ 06

Стоимость сессий обратной связи
и программ развития

/ 11

Рекомендуемая структура работы
по развитию менеджеров

/ 07

Контакты

/ 12

Оценка руководителей

ВОВРЕМЯ СДЕЛАННАЯ ОЦЕНКА ПОМОГАЕТ ПРЕДОТВРАТИТЬ



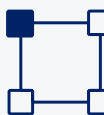
Деструктивное поведение и снижение продуктивности ключевых сотрудников, повышение риска выгорания



Высокая стоимость ошибки при отборе на ключевые должности и на позиции топ-менеджеров



Резкий уход ключевых руководителей в кризис и отсутствие резерва преемников



Управленческие ловушки: безынициативность сотрудников и утопание топ-менеджеров в операционке и др

ОГРАНИЧЕНИЯ СИСТЕМ ОЦЕНОК

01

В оценивании часто **не учитывается потенциал** и развитие руководителя

02

Большинство инструментов учитывает лишь достижения (KPI), то есть, **результативность вчерашнего дня**

03

Дефицит отечественных инструментов усугубляется уходом западных оценочных компаний

ЭРА Система оценки от ВІТОВЕ

ЭРА

Эффективность

Развитие

Амбициозность

Успех компании,
сформированный
на основе научных
данных о менеджерах



РАЗВИТИЕ ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ, РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ТИМЛИДОВ

- Определение сильных сторон и акцент на их развитии
- Определение риска ухода сотрудников на ключевых должностях и выявление «незащищенных» должностей
- Поиск сотрудников, близких к выгоранию, и реализация программ восстановления



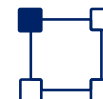
ФОРМИРОВАНИЕ РЕЗЕРВА: ПРЕЕМНИКОВ И ТАЛАНТОВ

- Выявление HiPo сотрудников для обеспечения преемственности
- Формирования команд с определением степени готовности (стратегический, тактический резерв)
- Выявление лидеров изменений



ОТБОР НА ЗНАЧИМЫЕ ПОЗИЦИИ

- Оценка кандидата при приеме и назначении на управленческие позиции
- Отбор в программы развития



ФОРМИРОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНЫХ КОМАНД

- Грамотное разделение зон ответственности
- Освобождение топов для стратегических задач

Как устроены опросники Системы оценки ЭРА?



Участник получает доступ к системе ЭРА и заполняет опросники в течение

40 – 60 минут

Опросники

Личностные черты

качества, позволяющие выстраивать позитивную культуру лидерства и добиваться успеха

Карьерные драйверы

источники энергии и усилий человека для реализации профессиональной деятельности

Деструктивные стратегии поведения

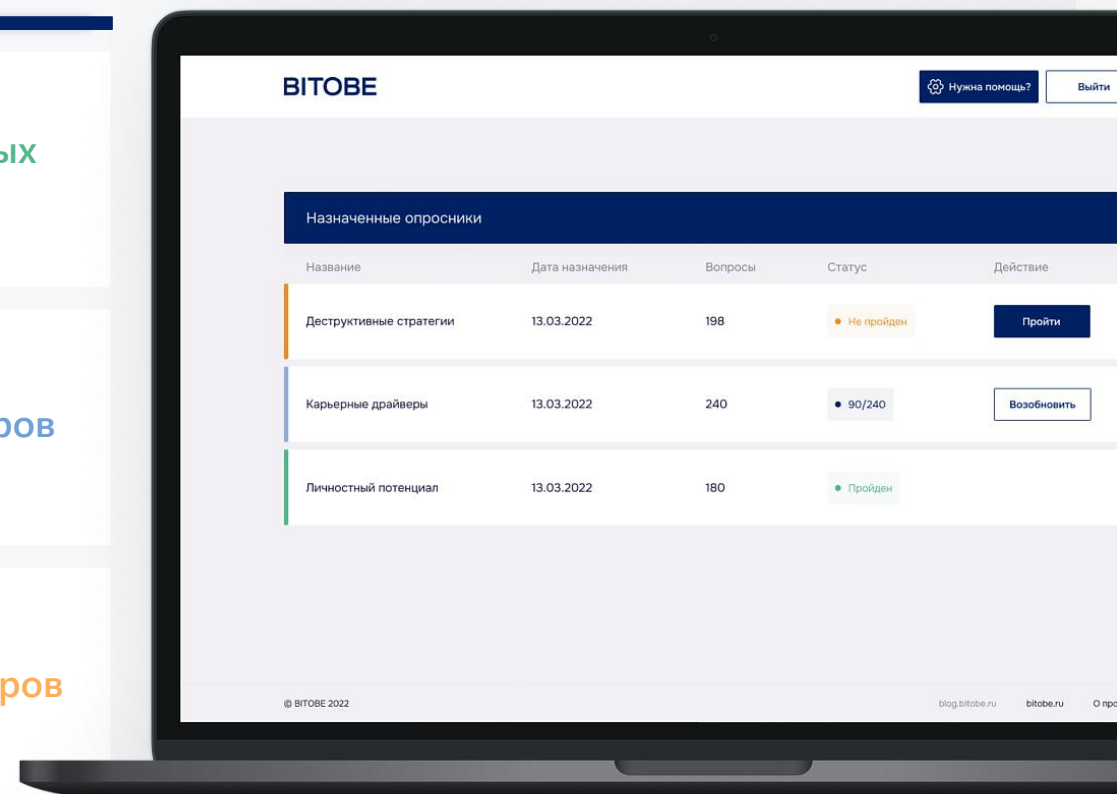
нежелательные характеристики, негативно влияющие на умение человека выстраивать взаимоотношения и системы

Шкалы оценивания

6 личностных качеств

16 мотиваторов

11 деструкторов



Как устроены отчеты Системы оценки ЭРА?



По результатам прохождения формируются **индивидуальный или командный** отчеты

ПОДРОБНЫЙ



содержит детализированную интерпретацию результатов опросника с рекомендациями по развитию

КРАТКИЙ



содержит числовую информацию по шкалам опросника и требует пояснения эксперта



Структура работы по развитию менеджеров

ЭРА



Лучшая форма развития для топ-менеджеров – это коучинг.
Мы рекомендуем пройти 5 шагов эффективного развития

01 /

02 /

03 /

04 /

05 /

Онлайн-опросники

Участник получает ссылку и проходит опросники. По результатам прохождения формируется отчет

40–60 минут

Обратная связь

Коуч помогает правильно расшифровать результаты и рекомендует направления для развития с учетом личных целей сотрудника и стратегии компании

60 минут

Индивидуальный план развития

После сессии участник формирует план развития для достижения карьерных целей и целей организации. План проверяется и утверждается коучем

Подбор развивающих действий

Коуч вместе с участником подбирают активности для реализации плана развития: обучение, социальное развитие, развитие на рабочем месте

Сопровождение развития

Эксперт и участник движутся по намеченной траектории. Коуч мотивирует участника в освоении новых навыков, а также с конкретными рабочими проблемами

цикл сессий по 60–90 минут

Конкурентные преимущества Системы оценки ЭРА

УДОБСТВО ПОЛЬЗОВАНИЯ

01 / Онлайн-опросник доступен **24/7 на любом устройстве**

02 / **Подробная инструкция** помогает лучше понять, зачем нужна оценка, как к ней подготовиться и что ожидать по ее итогам

03 / Отчеты составлены **на языке управления**. Результаты оценки и рекомендации по развитию сформулированы лаконично с графическим отображением

СОПРОВОЖДЕНИЕ И НАДЕЖНОСТЬ

01 / **Обзорная обратная связь** в коучинговом формате от сертифицированных специалистов по оценке участников проекта

02 / **Личный менеджер** будет сопровождать сотрудников на протяжении всего процесса оценки

03 / **Шифрование** баз данных обеспечивает конфиденциальность и защищает от кражи данных

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

01 / Опросники **разработаны и валидизированы на российских организациях**. Соответствуют Российскому стандарту тестирования персонала

02 / **Результаты трудно сфальсифицировать:** опросник содержит шкалы лжи для выявления признаков социальной желательности

03 / **Авторитетный разработчик – консалтинговая группа ВІТОВЕ**

ВІТОВЕ – эксперт, которому доверяют

Богатый опыт

5000 сессий

обратной связи по результатам оценки и коучинга для топ-менеджеров

Партнерство с коучами ICF

открыты к сотрудничеству с коучами, прошедшими сертификацию ICF

10 лет с Hogan и Deep Lead

сотрудничество с лидерами в области оценки и развития

Доверие экспертного сообщества



Лауреат премии
Кадровые технологии, 2021



Лауреат рейтинга
HR консалтинг, 2021



Спикеры ведущих HR конференций

- Конференция «Штат»
- Форум труда

Подробнее о системе оценки

BITOBE

Оставить заявку

era@bitobe.ru

[+7 \(931\) 343 06 13](tel:+7(931)3430613)

Подробнее о
Консалтинговой группе BITOBE

<https://era.bitobe.ru>

<https://www.bitobe.ru>

<https://blog.bitobe.ru>

Колонка на pro.rbk.ru

