

КОНКУРС «ЛУЧШИЕ КАДРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА 2022»



Номинация: ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ТЕХНОЛОГИЯ В
ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ РАЗВИТИИ ПЕРСОНАЛА

СПБ ГКУ ЦЕНТР АРХИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ,
МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ И
СТАТИСТИЧЕСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ

Программа непрерывного
профессионального развития персонала:
«Эксперт»





Программа непрерывного профессионального развития персонала: «Эксперт»

Работа и жизнь
требует развития:
формируем
профессиональные
компетенции,
включая
дополнительные
знания и навыки:
тренинги и тренинг
семинары

Без мотивации и
взаимодействия
развитие не
принесет
результатов:
рабочие группы и
экспертные сессии

Достигнув
определенного
уровня развития
не
останавливаемся:
консультации,
публикации,
конференции

Развитие
сотрудника



Базовый уровень
компетенций сотрудника

Уровень
"Эксперт"

Первый
пул
тренингов

Второй пул
тренингов,
рабочие
группы

Экспертные
сессии,
консультации,
публикации

Программа непрерывного профессионального развития персонала: «Эксперт»



Развитие и вовлеченность руководителей в обучение и развитие сотрудников

Руководитель, проявляя активность в обучении, реализует роли: наставника, ментора, коуча, консультанта

Руководитель проекта: работа в рабочих группах, на экспертных сессиях, консультант

Развитие и вовлеченность сотрудников в обучение, развитие исследовательского подхода и публикационной активности

Программа непрерывного профессионального развития персонала: «Эксперт»



Трек программы «Эксперт»:

Уровень - Эксперт: консультации, проведение обучения, публикационная активность и участие в конференциях

Уровень - Профессионал: пул тренинг-семинаров по профессиональным компетенциям и развитие дополнительных компетенций, работа в рабочих группах и участие в экспертных сессиях

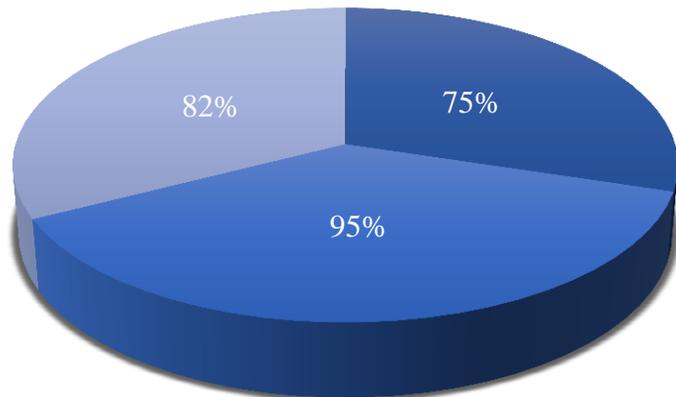
Уровень - Базовый: пул тренинг-семинаров по личной эффективности и мотивации, тренинги по дополнительным компетенциям, развитие кроссконтекстных и экзистенциальных навыков



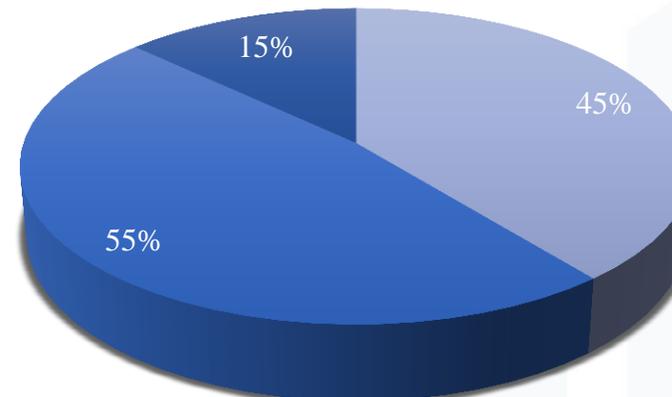
Программа непрерывного профессионального развития персонала: «Эксперт»



Промежуточные результаты внедрения программы



- Доля сотрудников, прошедших тренинг-семинары по личной эффективности, мотивации и взаимодействию
- Доля сотрудников, прошедших тренинг-семинары по углубленному развитию профессиональных компетенций
- Доля сотрудников, прошедших тренинг-семинары по дополнительным компетенциям и формированию кроссконтекстных и экзистенциальных навыков



- Доля сотрудников и руководителей, проводивших семинары
- Доля сотрудников, участвующих в рабочих группах и экспертных сессиях
- Доля сотрудников, участвующих в публикациях и мероприятиях (конференции, форумы)

