



САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ДЕТСКАЯ
ШКОЛА ИСКУССТВ № 4»

АКТИВНО – ВМЕСТЕ – ПРОФЕССИОНАЛЬНО – РЕЗУЛЬТАТИВНО – ИНТЕРЕСНО

**Системно-деятельностная
технология работы
с персоналом**

2022





ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

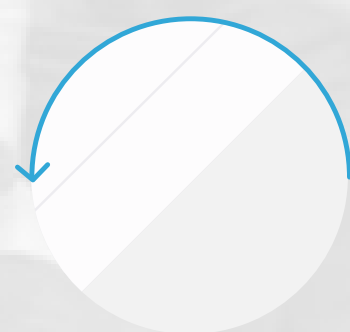
- повышение личной эффективности профессиональной деятельности руководителей отделений и административного персонала через совершенствование управленческих компетенций;
- повышение коммуникационных навыков и навыков командной работы;
- отработка приемов нематериальной мотивации работников;
- преодоление личностных ограничений в профессиональном росте;
- создание кадрового резерва управленческого состава;
- построение системы целеполагания и постановки задач.





ПРЕИМУЩЕСТВО ПРЕДСТАВЛЕННОЙ кадровой технологии:

- стимулирование инициатив работников,
- создание условий для проявления творчества,
- поддержка новых идей и решений
- сотрудничество всех работников,
- взаимная поддержка,
- координация деятельности работников по решению сложных задач
- работа на результат, определение для каждой задачи критериев результативности, оценка уровня достижения запланированного результата
- создание творческой атмосферы, формирование благоприятного психологического климата в коллективе.





ФОРМЫ И МЕТОДЫ РЕАЛИЗАЦИИ данной технологии:

- Новая модель проведения общих собраний работников.
- Неформальные лидеры работников – в совете трудового коллектива.
- Взаимодействие с первичной профсоюзной организацией.
- Школа профессионалов – школа будущего.
- Стоп конфликтам и стрессам.





ИНСТРУМЕНТЫ ДОСТИЖЕНИЯ ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ:

- деловые игры,
- групповые тренинги, направленные на развитие и отработку навыков командной работы, выявление потенциала работников для кадрового резерва,
- приглашение специалиста (психолог и бизнес-тренер) для проведения комплексной работы с персоналом.





САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ДЕТСКАЯ
ШКОЛА ИСКУССТВ № 4»

ТРЕНИНГ В ШКОЛЕ.

май 2022 года



видеофрагмент тренинга



видеофрагмент тренинга



видеофрагмент тренинга



РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОЕКТА за период 6 месяцев:

- сформирован кадровый резерв на управленческие должности из педагогических работников,
- по результатам анализа видеоматериалов проведена работа по совершенствованию навыков командной работы, повышения личной эффективности и успешности формирования команды,
- по результатам анализа тренингов, деловых игр и видеоматериалов, были назначены руководители отделений и заместитель директора по концертной работе.





ПРОЕКТ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ЕГО ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ

по следующим направлениям:

- совершенствование мотивационных технологий управления;
- совершенствование каналов коммуникации обмена мнениями,
- совершенствование навыков командной работы, повышения личной эффективности и успешности формирования команды;
- совершенствование системы отбора работников для кадрового роста;
- преодоление личностных ограничений в профессиональном росте;
- участие в федеральных проектах и проектах Санкт-Петербурга по усовершенствованию управления персоналом;
- повышение эффективности диагностики «дефицитных управленческих и педагогических компетенций»;
- внедрение новых технологий в профилактике конфликтов и конфликтных ситуаций в коллективе.





САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ДЕТСКАЯ
ШКОЛА ИСКУССТВ № 4»

РЕАЛИЗАЦИЯ ДАННОГО ПРОЕКТА как основа создания и формирования «Школы будущего»

«ШКОЛА БУДУЩЕГО» – это современное образование, основанное на традициях классической отечественной школы. Психологически позитивная, физиологически здоровая обучающая среда без стрессовых неблагоприятных факторов способствует разностороннему развитию детей.



Для осуществления этой цели образовательному учреждению необходимы квалифицированные кадры, так как это основа создания «Школы будущего».