



САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ДЕТСКАЯ  
ШКОЛА ИСКУССТВ № 4»

# **АКТИВНО – ВМЕСТЕ – ПРОФЕССИОНАЛЬНО – РЕЗУЛЬТАТИВНО – ИНТЕРЕСНО**

**Системно-деятельностная  
технология работы  
с персоналом**

**2022**

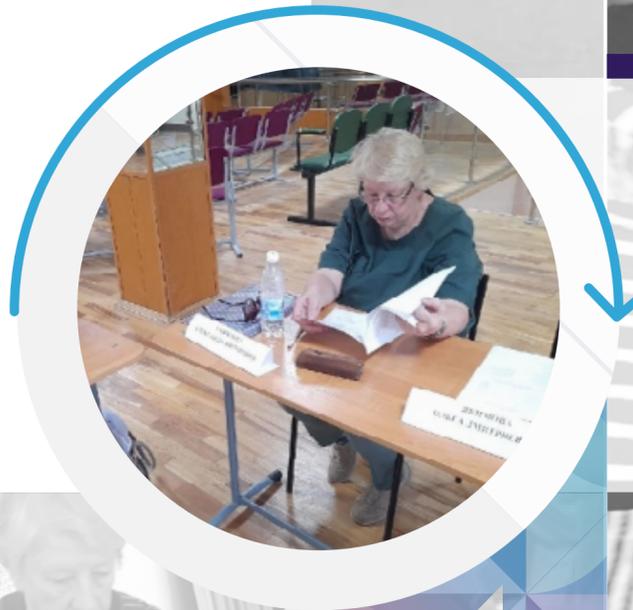




## ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

- повышение личной эффективности профессиональной деятельности руководителей отделений и административного персонала через совершенствование управленческих компетенций;
- повышение коммуникационных навыков и навыков командной работы;
- отработка приемов нематериальной мотивации работников;
- преодоление личностных ограничений в профессиональном росте;
- создание кадрового резерва управленческого состава;
- построение системы целеполагания и постановки задач.





# ПРЕИМУЩЕСТВО ПРЕДСТАВЛЕННОЙ кадровой технологии:

- стимулирование инициатив работников,
- создание условий для проявления творчества,
- поддержка новых идей и решений
- сотрудничество всех работников,
- взаимная поддержка,
- координация деятельности работников по решению сложных задач
- работа на результат, определение для каждой задачи критериев результативности, оценка уровня достижения запланированного результата
- создание творческой атмосферы, формирование благоприятного психологического климата в коллективе.



# ФОРМЫ И МЕТОДЫ РЕАЛИЗАЦИИ данной технологии:

- Новая модель проведения общих собраний работников.
- Неформальные лидеры работников – в совете трудового коллектива.
- Взаимодействие с первичной профсоюзной организацией.
- Школа профессионалов – школа будущего.
- Стоп конфликтам и стрессам.





# ИНСТРУМЕНТЫ ДОСТИЖЕНИЯ ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ:

- деловые игры,
- групповые тренинги, направленные на развитие и отработку навыков командной работы, выявление потенциала работников для кадрового резерва,
- приглашение специалиста (психолог и бизнес-тренер) для проведения комплексной работы с персоналом.





САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ДЕТСКАЯ  
ШКОЛА ИСКУССТВ № 4»

# ТРЕНИНГ В ШКОЛЕ.

май 2022 года



видеофрагмент тренинга



видеофрагмент тренинга



видеофрагмент тренинга



# РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОЕКТА за период 6 месяцев:

- сформирован кадровый резерв на управленческие должности из педагогических работников,
- по результатам анализа видеоматериалов проведена работа по совершенствованию навыков командной работы, повышения личной эффективности и успешности формирования команды,
- по результатам анализа тренингов, деловых игр и видеоматериалов, были назначены руководители отделений и заместитель директора по концертной работе.





# ПРОЕКТ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ЕГО ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ

по следующим направлениям:

- совершенствование мотивационных технологий управления;
- совершенствование каналов коммуникации обмена мнениями,
- совершенствование навыков командной работы, повышения личной эффективности и успешности формирования команды;
- совершенствование системы отбора работников для кадрового роста;
- преодоление личностных ограничений в профессиональном росте;
- участие в федеральных проектах и проектах Санкт-Петербурга по усовершенствованию управления персоналом;
- повышение эффективности диагностики «дефицитных управленческих и педагогических компетенций»;
- внедрение новых технологий в профилактике конфликтов и конфликтных ситуаций в коллективе.





САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ДЕТСКАЯ  
ШКОЛА ИСКУССТВ № 4»

# РЕАЛИЗАЦИЯ ДАННОГО ПРОЕКТА как основа создания и формирования «Школы будущего»

«ШКОЛА БУДУЩЕГО» – это современное образование, основанное на традициях классической отечественной школы. Психологически позитивная, физиологически здоровая обучающая среда без стрессовых неблагоприятных факторов способствует разностороннему развитию детей.



**Для осуществления этой цели образовательному учреждению необходимы квалифицированные кадры, так как это основа создания «Школы будущего».**