



СПб ГКУ «Централизованная
бухгалтерия администрации
Центрального района
Санкт-Петербурга»

ПРОЕКТ

Мотивация работников
в государственном казенном
учреждении





Мотивация работников в государственном казенном учреждении

Цель проекта

Заинтересовать и привлечь ценных специалистов, снизить текучесть кадров, выявить и поощрить лучших работников, обозначить цели и ориентировать персонал на достижение высоких результатов

Конкурс «Лучшие кадровые технологии Санкт-Петербурга»

Номинация «Лучшая кадровая технология в сфере мотивации персонала»





Мотивация работников в государственном казенном учреждении

Задачи проекта

реализация современных технологий
в работе

укрепление благоприятного
климата в коллективе

стимулирование работников
на высокое качество исполнения
должностных обязанностей

повышение уровня
заинтересованности
высококвалифицированных кадров
и развитие профессиональных
навыков молодых сотрудников

Актуальность проекта

Актуальность обусловлена наиболее значимым ресурсом организации – кадрами. Высокая эффективность работы напрямую зависит от уровня компетентности, заинтересованности и слаженности работы сотрудников. Именно эти составляющие определяют направление стимулирования персонала.



Мотивация работников в государственном казенном учреждении

Направления
мотивации
персонала

уровень компетентности

заинтересованность

слаженность работы





Мотивация работников в государственном казенном учреждении

Уровень
компетентности



- профессиональное повышение квалификации
- организация рабочего пространства, позволяющего сотрудникам разных отделов встречаться для решения оперативных вопросов, проведения ВКС, обучения
- применение современных технологий в работе
- развитие горизонтальных связей





Мотивация работников в государственном казенном учреждении

Заинтересованность



- стимулирование инновационных подходов в организации деятельности
- поддержка в критических ситуациях
- достойный уровень оплаты труда
- нематериальное поощрение
- соблюдение здоровьесберегающих мероприятий
- гибкая система индивидуальной оценки вклада сотрудника в общий успех работы организации
- повышение престижа организации, посредством популяризации в социальных сетях, участия в конкурсах, симпозиумах





Мотивация работников в государственном казенном учреждении

Слаженность работы



- создание единой информационной среды для профессионального общения
- построение эргономичной среды с соблюдением эстетических норм
- строгая вертикальная связь, способствующая дисциплине, грамотному документообороту и пониманию задач
- организация совместного творческого досуга
- поддержание уважительной атмосферы в коллективе
- высокий авторитет руководителя



СПб ГКУ «Централизованная
бухгалтерия администрации
Центрального района
Санкт-Петербурга»

БЛАГОДАРИМ
ЗА ВНИМАНИЕ

