

ЛУЧШИЕ КАДРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА-2022

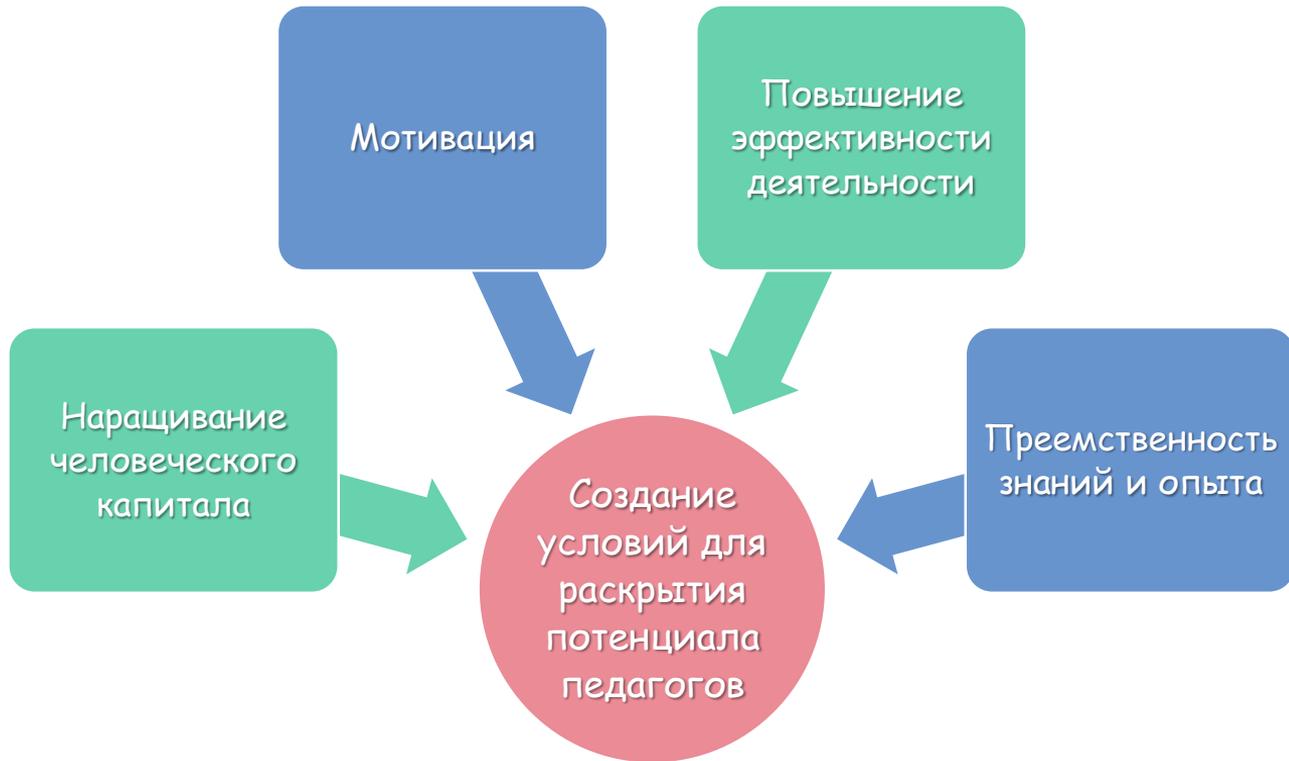
Номинация «Лучшая кадровая технология профессионального развития персонала»

Наставничество как технология профессионального развития педагогов

Савченко Н.А.,
государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Дворец детского (юношеского) творчества
Выборгского района Санкт-Петербурга

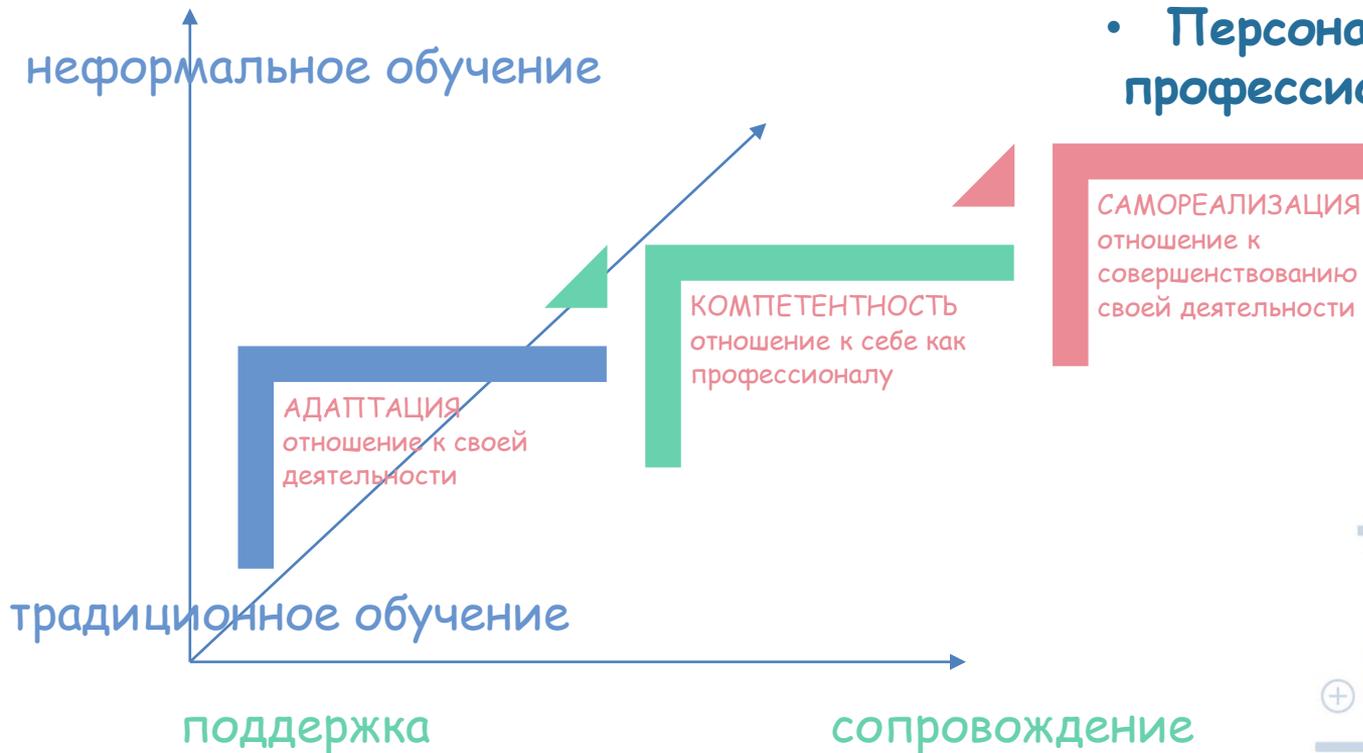
ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НАСТАВНИЧЕСТВА

НАВЫКИ
АВТОРИТЕТ
СПОСОБНОСТИ
ТВОРЧЕСТВО
АКТИВНОСТЬ
ВОСХОЖДЕНИЕ
НОВАТОРСТВО
ИЗМЕНЕНИЕ
ЧУТКОСТЬ
ЕДИНОМЫШЛЕННИКИ
САМОРАЗВИТИЕ
ТЕХНОЛОГИИ
ВДОХНОВЕНИЕ
ОПЫТ



ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА

- Активизация роли педагога
- Управление собственным развитием
 - Персональная траектория профессионального развития



ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА

Подготовка
условий для
запуска программы
наставничества

Чек-лист



Формирование
базы данных

Чек-лист



Формирование
пар/групп;
отбор и обучение
наставников



Чек-лист

Подведение
итогов программы

Чек-лист



Организация работы
танDEMов/пар



система поощрений

РАБОТОДАТЕЛЬ
(директор,
заместители,
руководители)

разработка локальных актов

контроль

планирование

мотивация

НАСТАВЛЯЕМЫЙ

координация

организация

НАСТАВНИК

КУРАТОР

- консультации
- мастер-классы
- открытые занятия
- совместные проекты
- дистанционное общение

- мастерские
- игры
- марафоны
- семинары
- обучение



Для работы тандемов:

- Рабочие тетради
- Индивидуальные маршруты
- Памятки
- Карты тьюторов
- Шаблоны анализа работы тандемов
- Шаблоны презентации опыта наставничества



Для работы сообщества:

- Анкеты мониторинга
- Группа в ВК
- Сайт программы наставничества
- Сценарии мероприятий
- Формы аналитических справок и отчетов
- Электронные календари мероприятий
- Интернет-пространства для сбора, хранения информации

Страница сайта
Д.Д.ЮТ

• <http://ddutvyborg.spb.ru/nastavnichestvo/>

Сайт для участников
программы
наставничества

• <http://nastavnichestvoddut.tilda.ws/>

Группа в ВК

• https://vk.com/ddut_mentor

Электронный сборник

• <http://ddutvyborg.spb.ru/nastavnichestvo/>

Диск с методическими
материалами

• <http://nastavnichestvoddut.tilda.ws/>

Google-календарь

• <https://calendar.google.com/calendar/u/0/embed?src=9m1ricrf3suht0a3qoq9h148m8@grou.p.calendar.google.com&ctz=Europe/Moscow>



The image shows a desktop view of the DDUT website and a mobile application interface. The website header includes the logo and name 'НАСТАВНИЧЕСТВО Д.Д.ЮТ Выборгского района'. The main content area features a 'Целевая модель наставничества в Д.Д.ЮТ' section with a 'ПЕДАГОГУ-НАСТАВНИКУ' and 'ПЕДАГОГУ-МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ' section. The mobile app interface shows a navigation menu with options like 'Написать сообщение', 'Управление сообщением', 'Статистика', 'Комментарии', 'Управление историей', 'События', 'Сайт на смартфонах', 'Решения сообщества', 'Все рекомендации', and 'Увед. почтой'. Below the website screenshot is a 'Полезные материалы' section with icons and descriptions for 'Нормативные документы', 'Документы Д.Д.ЮТ', 'Материалы практические', 'Тьюторам', 'Наставникам', and 'Наставляемым'.



Адаптация молодых педагогов (новые программы, совместные проекты, профессиональное сообщество)



Профессиональная компетентность

- аттестация более 30 педагогов
- более 20 участников конкурсов профессионального мастерства



Профессиональная самореализация (презентация опыта):

- более 20 мероприятий для педагогического сообщества
- более 50 выступлений педагогов
- более 30 разработок

НАМ ДОВЕРЯЮТ

Рост числа участников программы наставничества. 100% участие молодых педагогов в программе наставничества

НАС ЦЕНЯТ

За 2 года 4 педагога-участника программы наставничества удостоены звания «Лучший педагог дополнительного образования государственного образовательного учреждения»

НАС ПРИГЛАШАЮТ

