

ЛУЧШИЕ КАДРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА-2022

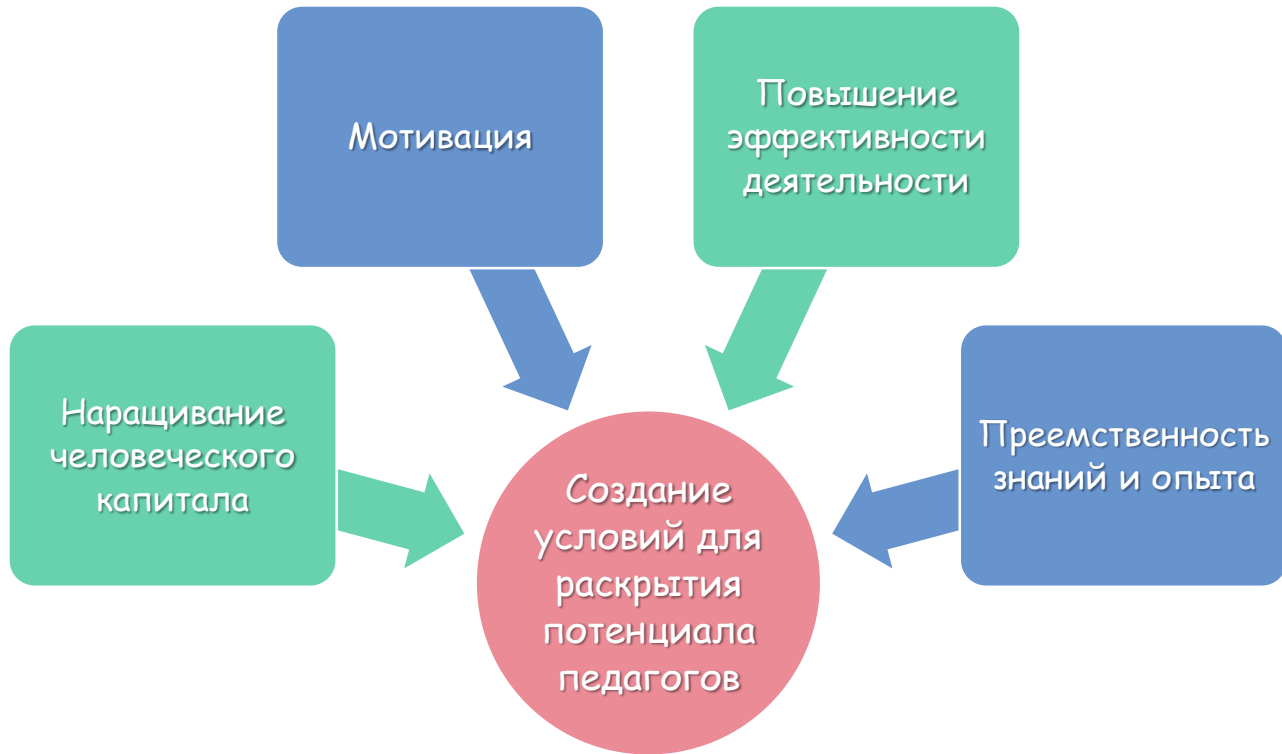
Номинация «Лучшая кадровая технология профессионального развития персонала»

Наставничество как технология профессионального развития педагогов

Савченко Н.А.,
государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Дворец детского (юношеского) творчества
Выборгского района Санкт-Петербурга

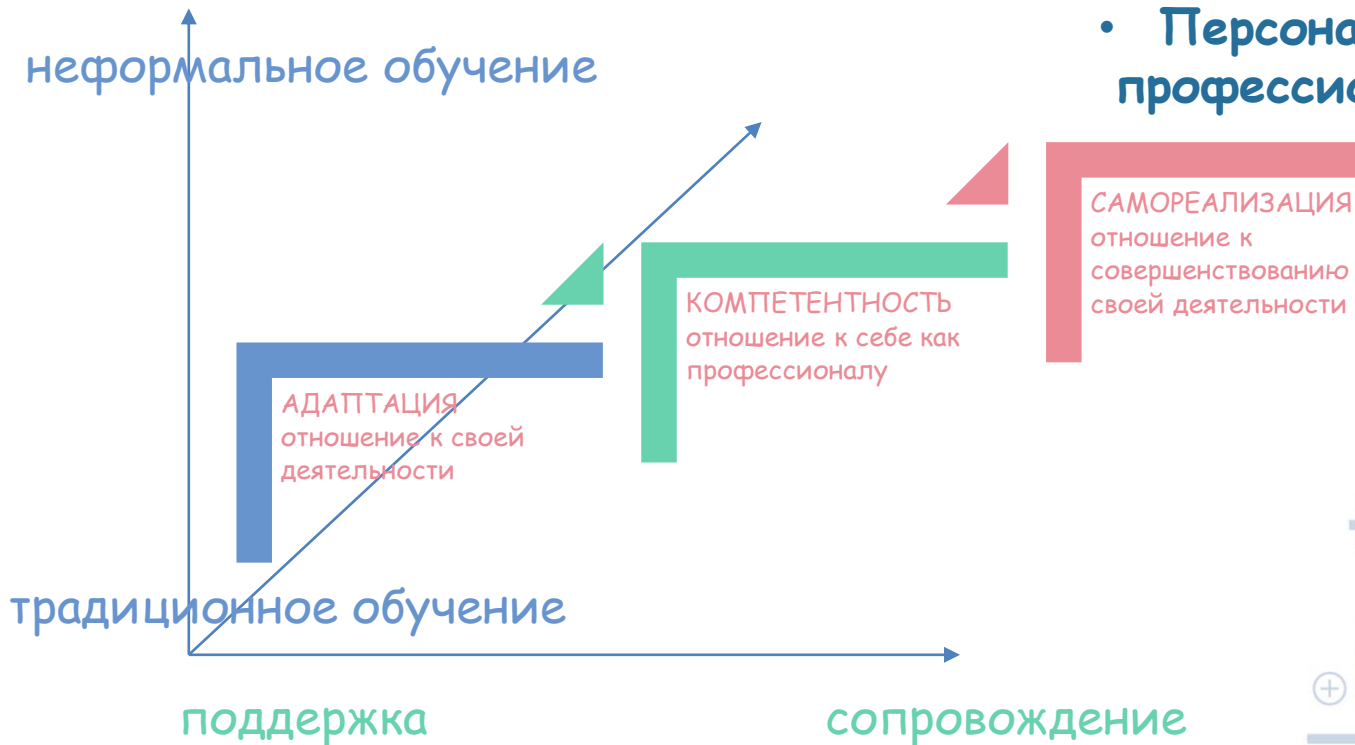
ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НАСТАВНИЧЕСТВА

НАВЫКИ
АВТОРИТЕТ
СПОСОБНОСТИ
ТВОРЧЕСТВО
АКТИВНОСТЬ
ВОСХОЖДЕНИЕ
НОВАТОРСТВО
ИЗМЕНЕНИЕ
ЧУТКОСТЬ
ЕДИНОМЫШЛЕННИКИ
САМОРАЗВИТИЕ
ТЕХНОЛОГИИ
ВДОХНОВЕНИЕ
ОПЫТ



ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА

- Активизация роли педагога
- Управление собственным развитием
 - Персональная траектория профессионального развития



ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА

Подготовка
условий для
запуска программы
наставничества

Чек-лист



Формирование
базы данных

Чек-лист



Формирование
пар/групп;
отбор и обучение
наставников



Чек-лист

Подведение
итогов программы

Чек-лист



Организация работы
танDEMов/пар



система поощрений

РАБОТОДАТЕЛЬ
(директор,
заместители,
руководители)

разработка локальных актов

контроль

планирование

мотивация

НАСТАВЛЯЕМЫЙ

координация

организация

НАСТАВНИК

КУРАТОР

- консультации
- мастер-классы
- открытые занятия
- совместные проекты
- дистанционное общение

- мастерские
- игры
- марафоны
- семинары
- обучение



Для работы тандемов:

- Рабочие тетради
- Индивидуальные маршруты
- Памятки
- Карты тьюторов
- Шаблоны анализа работы тандемов
- Шаблоны презентации опыта наставничества



Для работы сообщества:

- Анкеты мониторинга
- Группа в ВК
- Сайт программы наставничества
- Сценарии мероприятий
- Формы аналитических справок и отчетов
- Электронные календари мероприятий
- Интернет-пространства для сбора, хранения информации

Страница сайта ДДЮТ

• <http://ddutvyborg.spb.ru/nastavnichestvo/>

Сайт для участников программы наставничества

• <http://nastavnichestvoddut.tilda.ws/>

Группа в ВК

• https://vk.com/ddut_mentor

Электронный сборник

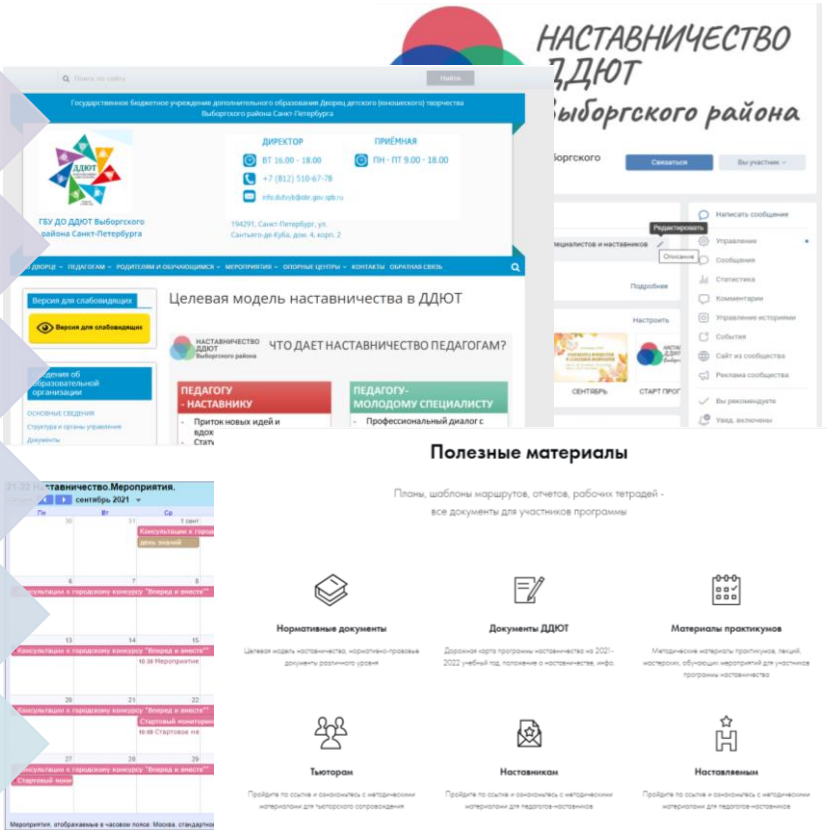
• <http://ddutvyborg.spb.ru/nastavnichestvo/>

Диск с методическими материалами

• <http://nastavnichestvoddut.tilda.ws/>

Google-календарь

• <https://calendar.google.com/calendar/u/0/embed?src=9m1ricrf3suht0a3qoq9h148m8@grou.p.calendar.google.com&ctz=Europe/Moscow>



НАСТАВНИЧЕСТВО
Д.Д.ЮТ
Выборгского района

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Детский досуговый (рекреационный) центр Выборгского района Санкт-Петербурга

ДИРЕКТОР
ВТ 16.00 - 18.00
+7 (812) 510-67-78
info@ddutvyborg.spb.ru

ПРИЕМНАЯ
ПН - ПТ 9.00 - 18.00

194291, Санкт-Петербург, ул. Салтыкова-Щедрина, д.4, корп.2

Целевая модель наставничества в ДДЮТ

НАСТАВНИЧЕСТВО Д.Д.ЮТ
Выборгского района

ЧТО ДАЕТ НАСТАВНИЧЕСТВО ПЕДАГОГАМ?

ПЕДАГОГУ - НАСТАВНИКУ
- Приток новых идей и
- Опыт

ПЕДАГОГУ - МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ
- Профессиональный диалог с

Полезные материалы

Планы, шаблоны маршрутов, отчетов, рабочих тетрадей - все документы для участников программы

Нормативные документы
Целевая модель наставничества, нормативно-правовые документы различного уровня

Документы ДДЮТ
Дорожная карта программы наставничества на 2021-2022 учебный год, положение о наставничестве, инфо.

Материалы практические
Методические материалы (практикумы, лекции, мастер-классы, обсуждения) разработаны для участников программы наставничества

Тьюторам
Пройдите по ссылке и ознакомьтесь с методическими материалами для тьюторов-сопровождения

Наставникам
Пройдите по ссылке и ознакомьтесь с методическими материалами для педагогов-наставников

Наставляемым
Пройдите по ссылке и ознакомьтесь с методическими материалами для педагогов-наставников



НАСТАВНИЧЕСТВО
ДДЮТ
Выборгского района

НАСТАВНИЧЕСТВО - технология, важно соблюдение этапности и достижение результатов на каждом этапе. ИНАЧЕ технология прерывается и на каждом следующем этапе все равно придется возвращаться к нереализованным шагам предыдущего этапа.

Сборник адресован кураторам программ наставничества и сформирован как инструмент навигации:

Каждый из этапов реализации программы содержит:

1. Алгоритм работы куратора.
2. Схемы взаимодействия.
3. Инструменты.
4. Вопросы и акценты.
5. ЧЕК-лист перехода на следующий этап.

СБОРНИК ПО НАСТАВНИЧЕСТВУ

Отдел образования администрации
Выборгского района Санкт-Петербурга
Государственное бюджетное учреждение дополнительного
образования Дворец детского (юношеского) творчества
Выборгского района Санкт-Петербурга

Методический навигатор
для кураторов программ
наставничества
в дополнительном образовании.





Адаптация молодых педагогов (новые программы, совместные проекты, профессиональное сообщество)



Профессиональная компетентность

- аттестация более 30 педагогов
- более 20 участников конкурсов профессионального мастерства



Профессиональная самореализация (презентация опыта):

- более 20 мероприятий для педагогического сообщества
- более 50 выступлений педагогов
- более 30 разработок

НАМ ДОВЕРЯЮТ

Рост числа участников программы наставничества. 100% участие молодых педагогов в программе наставничества

НАС ЦЕНЯТ

За 2 года 4 педагога-участника программы наставничества удостоены звания «Лучший педагог дополнительного образования государственного образовательного учреждения»

НАС ПРИГЛАШАЮТ

