



СПБ ГБУ ИЛ
«СОЦПИТ»

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА НАСТАВНИЧЕСТВО

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

1935 год – создание Центральной санитарно-пищевой лаборатории Леннарпита для осуществления контроля за калорийностью блюд и рационов на предприятиях общественного питания г.Ленинграда.

1941 – 1944 годы – работа в тяжелые блокадные годы, разработка рецептур блюд и рационов для организованных контингентов населения, рабочих оборонных предприятий



ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

- **Адаптация персонала** – процесс приспособления работников к условиям трудовой деятельности и непосредственной социальной среде.
- **Наставничество** – процесс обучения, при котором менее опытный специалист (стажер) выполняет трудовые функции под контролем и руководством наставника с регулярным получением обратной связи, в целях быстрее овладения методиками испытаний (исследований), приобретения необходимых навыков в проведении исследований в соответствии с областью аккредитации.
- **Наставник** – квалифицированный специалист, осуществляющий наставничество, обладающий высокими профессиональными качествами, опытом работы более двух лет в области аккредитации лаборатории, имеющий профильное образование и способный обучать и передавать свои технические знания и практические навыки.
- **Стажер** – лицо, поступившее на работу или переведенное на новое место работы, не имеющее достаточного опыта работы в области аккредитации лаборатории и осуществляющее свою деятельность под наблюдением и руководством наставника в течение определенного срока, отведенного для приобретения им навыков работы и оценки его способностей в соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (далее – ИЛ).
- **Аттестация** – процедура систематической оценки подтверждения уровня подготовки, квалификации и соответствия деятельности конкретного работника ИЛ на данном рабочем месте в данной должности.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Цели



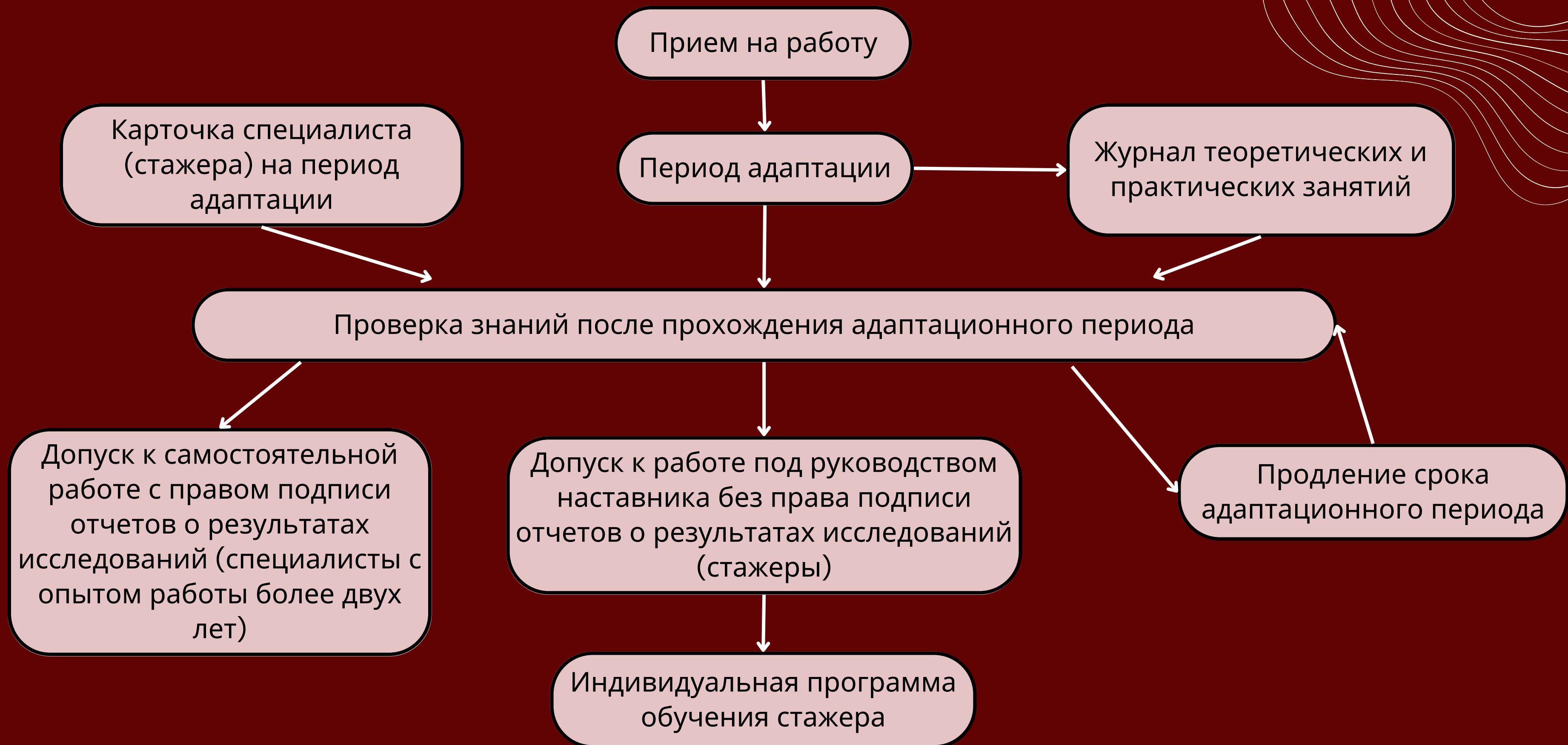
- Адаптация новых работников к новым должностным обязанностям, к коллективу, сложившимся в Учреждении правилам и нормам поведения.
- Соответствие уровня квалификации работников требованиям аккредитованной лаборатории и умение работать в области аккредитации испытательной лаборатории (готовые блюда, пищевая продукция, микробиологические смывы, вода).

- Подготовить специалиста вне зависимости от стажа работы (более двух лет/ менее двух лет / значительный перерыв в работе) и выпускников ВУЗов к работе.
- Теоретическая и практическая подготовка под руководством опытного наставника.

Задачи



ПОРЯДОК ДОПУСКА РАБОТНИКОВ



НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ



Система адаптации и стажировки позволяет привлекать как выпускников ВУЗов так и опытных специалистов из смежных областей.

ДОСТИЖЕНИЕ №1



Двухлетняя программа стажировки позволяет подготовить высококвалифицированный персонал в соответствии с требованиями к аккредитованной лаборатории и в области аккредитации СПб ГБУ ИЛ "СОЦПИТ".

ДОСТИЖЕНИЕ №2



Создание в коллективе доброжелательной атмосферы взаимовыручки и помощи, в которой все сотрудники нацелены на общий результат.

ДОСТИЖЕНИЕ №3

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Наши реквизиты

Юридический адрес:

г. Санкт-Петербург, ул. Балтийская, д.17, корп.2

Сайт: **socpit.uspit.gov.spb.ru**

Эл. почта: **socpit@yandex.ru**

ВК: **<https://vk.com/club215994868>**

Ждем Вас!



**СПБ ГБУ ИЛ
«СОЦПИТ»**