

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ



ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ,
МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ
МОСКОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Наставничество - ключ к успеху

Цель проекта: Повышение эффективности работы сотрудников организации и развитие их профессиональных компетенций.

Задачи проекта:

- 🔑 разработка и внедрение системы наставничества
- 🔑 обучение наставников методам и технологиям наставничества
- 🔑 развитие профессиональных компетенций молодых сотрудников

Ожидаемый результат:

- 🔑 формирование базы наставников
- 🔑 повышение эффективности работы сотрудников
- 🔑 создание пакета электронных материалов в помощь наставнику

Актуальность:

Без поддержки наставника начинающим учителям-логопедам, дефектологам и педагогам-психологам сложно достигнуть успеха и почувствовать удовлетворение от профессиональной деятельности.

Форма наставничества «учитель-учитель» предполагает взаимодействие молодого специалиста или нового сотрудника с опытным и располагающим ресурсами и навыками наставником.

Новизна:

Проект «Наставничество – ключ к успеху» подразумевает системный подход и сочетание персонального сопровождения для каждого молодого специалиста с заполнением «Дорожной карты».



Содержание проекта

Работа велась в рамках цикла встреч «Логопедическая гостиная» и «Школа молодого педагога».

1. С помощью анкетирования и личных интервью с руководителем были выявлены сотрудники, нуждающиеся в помощи по решению педагогических и организационных трудностей и опытные специалисты, выразившие желание помочь молодым специалистам.

2. Проводилось обучение наставников.

3. Формировались пары «Опытный педагог – молодой специалист» для передачи педагогического опыта в течение года.

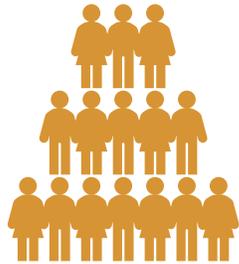


Дорожная карта

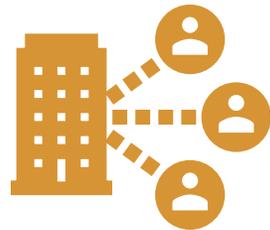
Мероприятие	Сроки	Ответственные
Информирование педагогов ОУ о реализации программы		
Анкетирование		
Формирование базы наставляемых. Беседа с руководителем.		
Формирование базы наставников. Беседа с руководителем.		
Обучение наставников		
Формирование пар «Опытный педагог – молодой специалист»		
Цикл встреч		
Оценка результатов наставнической деятельности		
Формирование долгосрочной базы наставников ОУ		



Результаты проекта



Сформированная
база наставников



Высокий уровень
включенности
молодых/новых
специалистов в
работу, культурную
жизнь организации



Рост числа
собственных
профессиональных
работ молодых
специалистов



Наставники
получают
закреплённый
статус и доп. баллы
к стимулирующим
выплатам



Подготовленный
пакет электронных
материалов для
наставников