Ресторанная группа Комитет

Ольга Никишина

руководитель отдела персонала

Екатерина Погожева

руководитель отдела обучения

Комитет

- Бельгийские гастропабы Original Belgian
- Гастрономический паб Waterzooi
- Авторский ресторан Мона
- Японские закусочные Pobo
- Итальянский ресторан Rimski

11
ресторанов

350
сотрудников

Наша миссия:
«Дарить впечатления и осуществлять гастрономические мечты»

Стратегические цели компании

- Владеем 20 прибыльными ресторанами
- Развиваем вкус в трех концептах — Пабы, Азия, Италия
- Предоставляем качественный сервис по нашим высоким стандартам
- Ежегодно проводим и участвуем в фестивалях в России
- Комитет — сильный hr бренд: люди хотят работать у нас

Проблема и бизнес-задача

Сложно найти замену на управленческую вакансию — кадровый резерв не сформирован.

При этом есть сотрудники, которые хотят развиваться и могли бы претендовать на повышение.

С помощью профессиональных консультаций менторов-наставников хотим:

вырастить кадровый резерв

быстро закрывать управленческие вакансии

повысить профессиональный уровень управленческого состава и сотрудников

Проект «Ментор-наставник: учись у лучших»

Руководители, прошедшие оценку и обучение, консультируют сотрудников по тем вопросам, где они наиболее компетентны.

Менторские встречи позволяют раскрывать потенциал сотрудников, чтобы в дальнейшем планировать их карьерное развитие.

45 сотрудников

Вступают в кадровый резерв

Ежемесячно получают внутрикорпоративную валюту — 4000 komcoins

Могут «купить» две консультации в месяц

15 управленцев-наставников

Тоже получают оплату за свои консультации, которую могут потратить на свое внешнее обучение

Команда проекта

Ольга Никишина

А это — Оля! Ты не поверишь, но ее ты тоже можешь выбрать ментором. Обращаться к ней по вопросам: лидерство и развитие подчиненных; работа в команде; коммуникативная компетентность; обучение, подбор и адаптация персонала. Но это совсем незначительная часть того, что знает Оля. Но если мы расскажем все, то все захотят к ней, а временные возможности ограничены)

Екатерина Погожева

Ты можешь выбрать ментором Катю! Обращаться к ней по вопросам: аналитичность и системность мышления; лидерство и развитие подчиненных; организация, планирование и контроль; обучение, подбор и адаптация персонала, да и просто за советом, поболтать о жизни и всякое такое. Она очень расстроится, если ты выберешь не ее)

Генеральный директор

Таймлайн проекта

Январь — апрель

Формирование команды менторов

Ассесмент-центр

Подготовка менторов

Май — июнь

Ярмарка менторов

PR сопровождение

Формирование кадрового резерва

Июнь — ноябрь

Выявление зон развития кадрового резерва

Проведение консультаций

Сбор обратной связи

Июль — сентябрь

Обучение менторов

Ярмарка Менторов — 2

Выявление зон развития

Ноябрь — декабрь

Оценка результатов работы

Сбор обратной связи

Кадровые передвижения

Прогноз результатов

Сотрудники

- Повысят уровень развития компетенций
- Из-за высокого уровня мотивации будут добиваться лучших результатов

Компания получит

- Четкое понимание управляющего состава при планировании
- Возможность новых проектов через раскрытие потенциала сотрудников
- Привлечение и удержание лучших сотрудников

КОМИТЕТ

ресторанная группа

Спасибо за внимание!