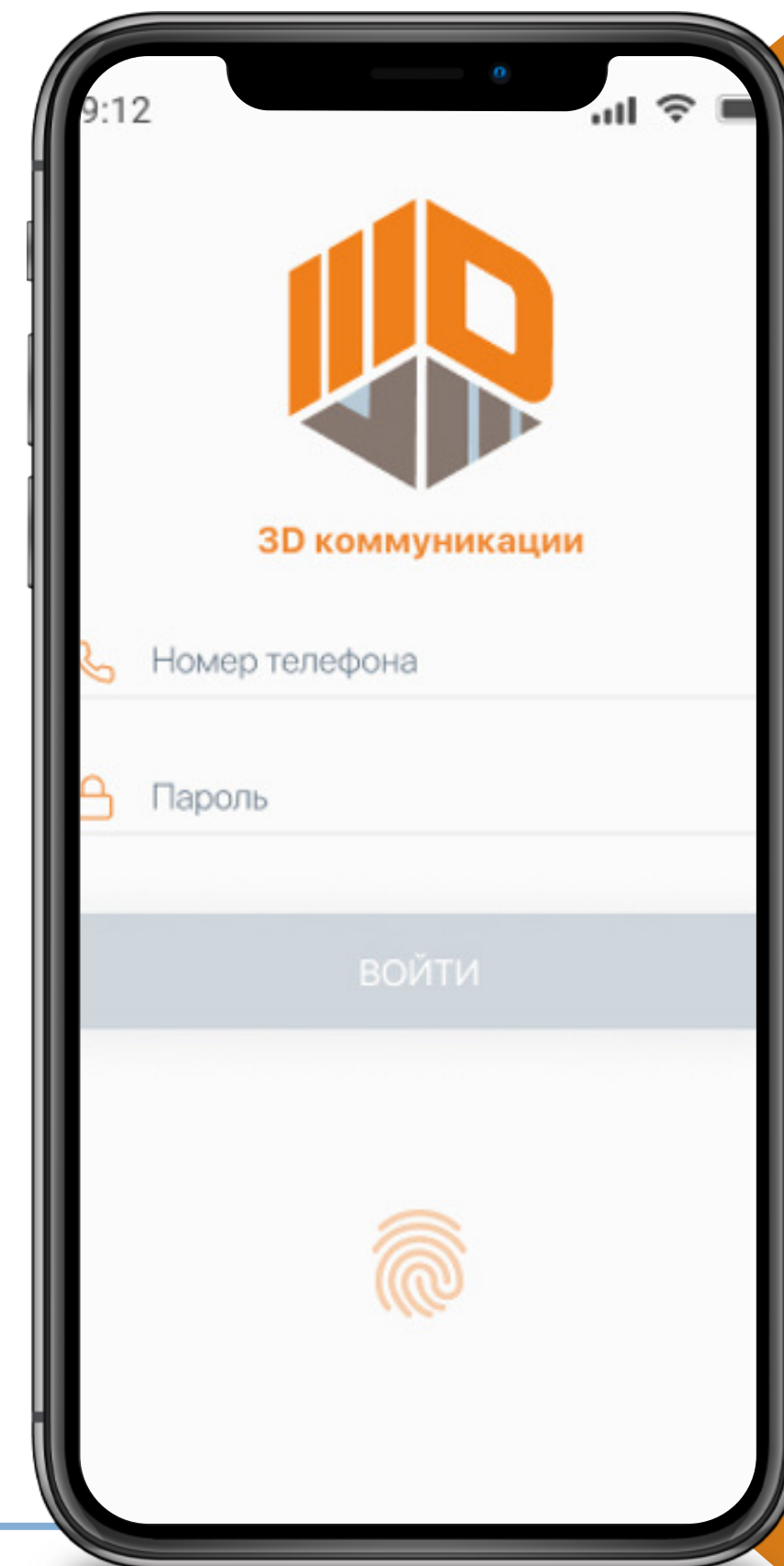


3D Коммуникации – HR помощник



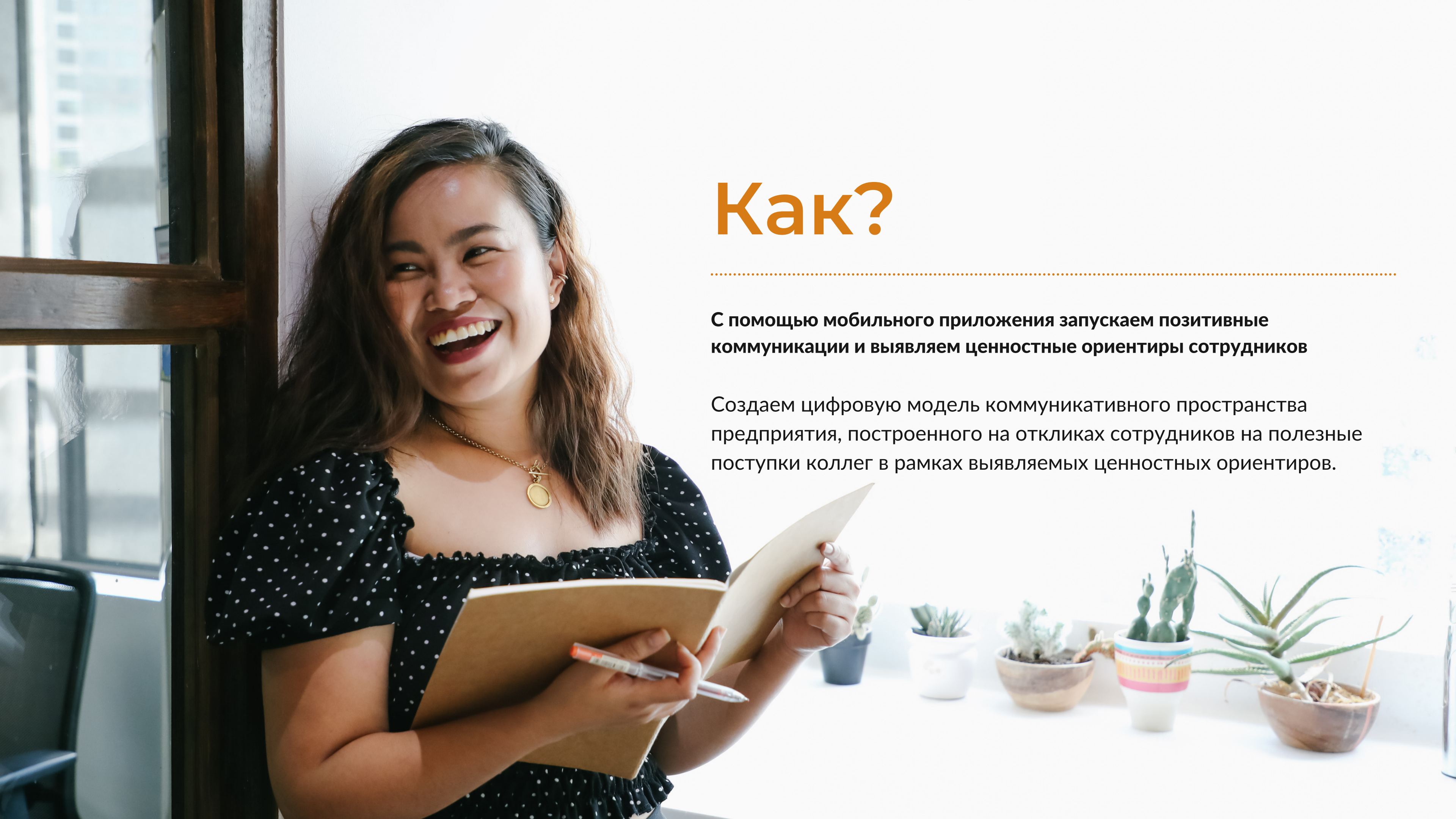
Что решаем?



Создаем корпоративную культуру, в которой люди благодарят друг друга за помощь, поощряется инициатива, доброжелательность и стремление принести пользу компании и коллегам

Формируем привычки делиться своими идеями и инициативами, помогать другим, вносить вклад в развитие компании

Укрепляем принципы взаимопомощи, культивируем среду с ненапряжёнными обратными связями



Как?

С помощью мобильного приложения запускаем позитивные коммуникации и выявляем ценностные ориентиры сотрудников

Создаем цифровую модель коммуникативного пространства предприятия, построенного на откликах сотрудников на полезные поступки коллег в рамках выявляемых ценностных ориентиров.

Для чего?

основанный на данных подход к принятию решений в отношении сотрудников предприятия позволяет HR-специалистам добиваться лучших бизнес-результатов.

3D Коммуникации позволяют

- перейти на новый уровень производственных отношений поэтапно, с анализом и возникающих обратных связей - максимально комфортно для сотрудников
- выявить сотрудников с высоким потенциалом, а также тех, кто оказывает значительное влияние на коллектив
- выявить коммуникации, создающие ценности, с помощью которых работа может выполняться наиболее эффективно
- визуализировать имеющиеся в коллективе отношения и улучшать их качества



Что Программа даёт компании

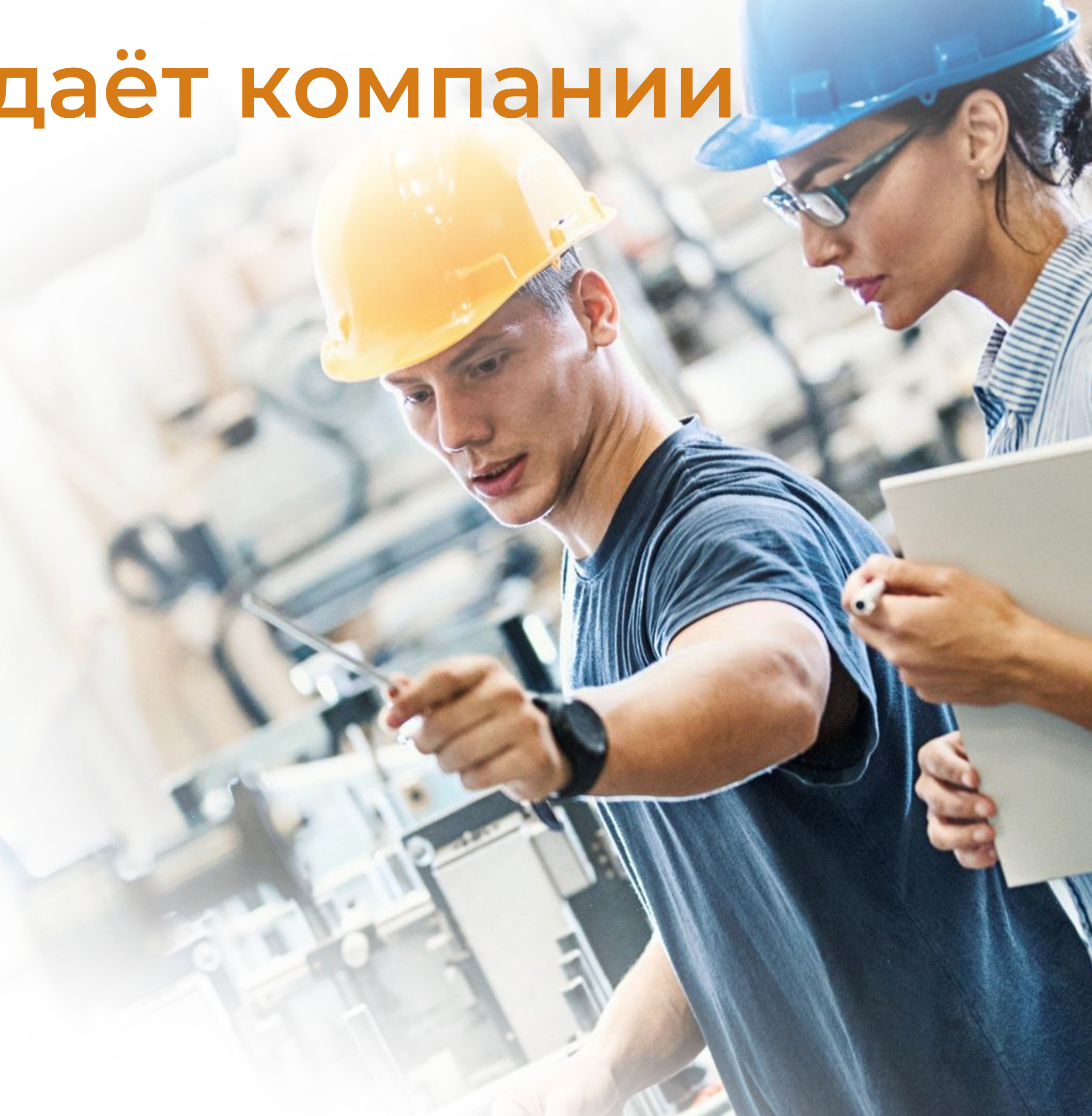
Построение более справедливой, эффективной, самоорганизующейся системы мотивации «снизу»

Выявление сильных и слабых связей, возникающих (имеющихся) в процессе производственных отношений

Получение оцифрованной информации о полезных коммуникациях сотрудников

Влияние на улучшение эмоционального климата, снижение конфликтности, создание более доверительной среды

Выявление активных зон для развития сотрудников, их навыков и компетенций. А так же "тёмных" и "серых" зон, в которых могут возникать застои или злоупотребления



Что Программа даёт сотруднику



Признание коллег за вклад в общее дело, за старания, за доброжелательность, за профессиональные достижения, взаимопомощь и другие качества или действия, имеющие ценность для окружающих



Получать удовлетворение в результате более справедливой оценки заслуг



Сделать более заметными свои личные положительные качества, которые, впоследствии, могут быть учтены в кадровых решениях руководства (улучшить карьеру)



Получить дополнительную мотивацию для изменения своего поведения и возможность влиять на поведение сотрудников

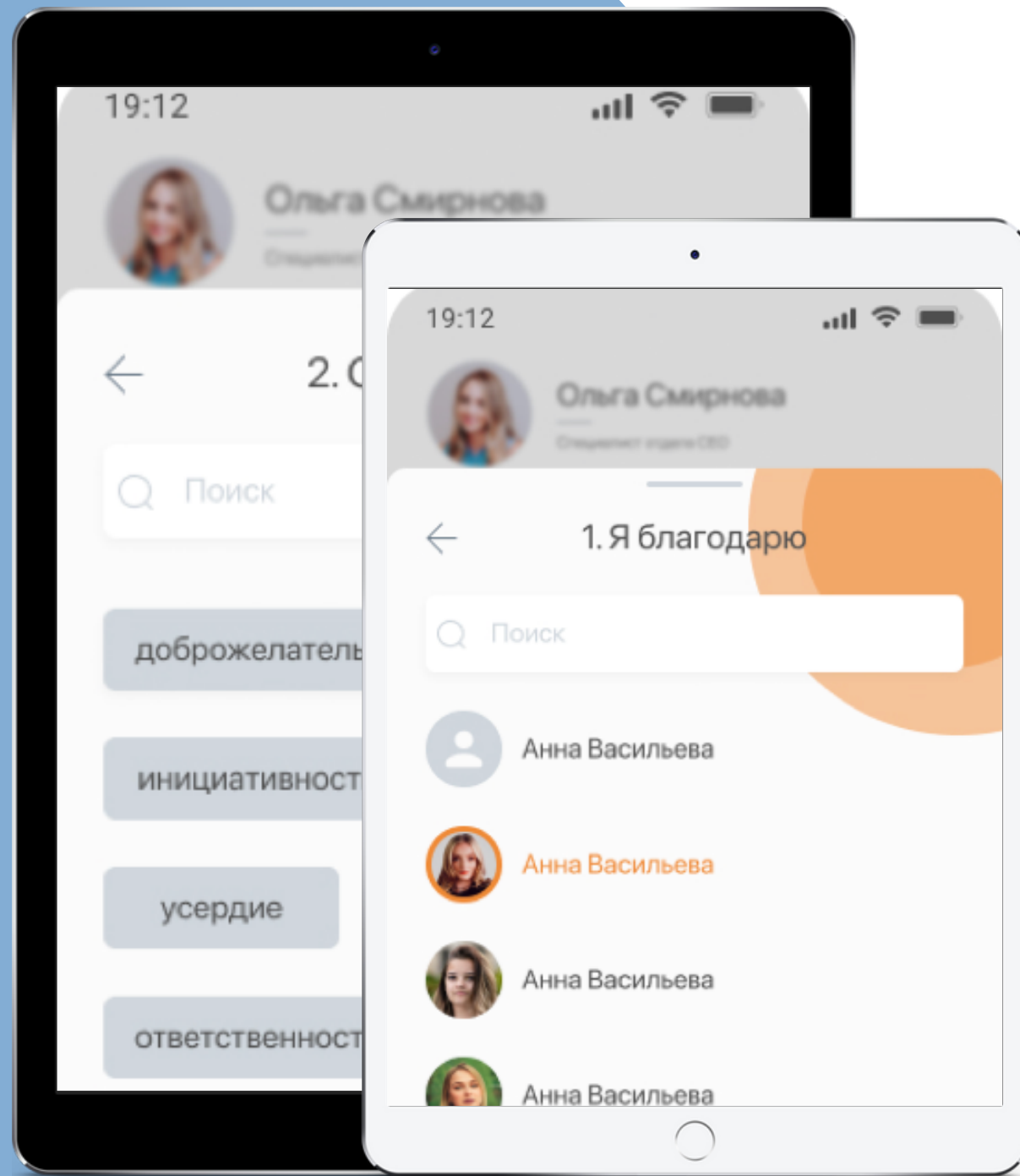


Быть оценённым по заслугам не только в материальном, но и в моральном плане, повысить самооценку



Получить дополнительное материальное вознаграждение, основанное на мнении коллег

Что мы говорим сотрудникам

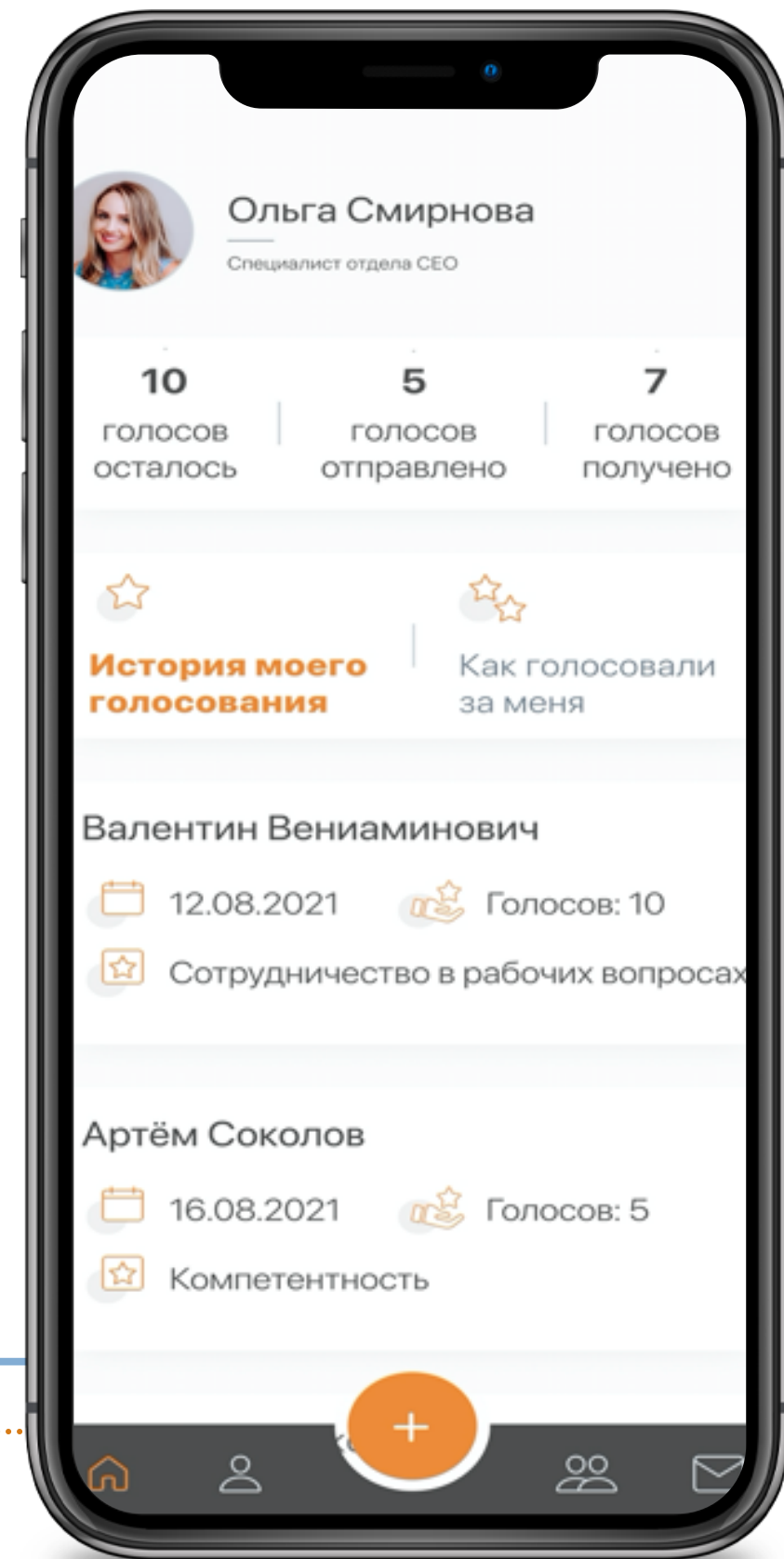


- Получайте благодарности и формируйте свой социальный рейтинг
Отслеживайте динамику и становитесь лучше
- Благодарите и получайте благодарности в любое время из любого места -
Ваши данные мгновенно обновляются в мобильном приложении
- Благодарите коллег за отличные идеи, положительные взаимодействия
и незаурядные личные качества. Узнайте за что именно Вас ценят Ваши коллеги
- Сделайте заметным ваш вклад в общее дело

Как это работает?

3 шага:

- Заходим в Приложение на телефоне
- Выбираем кого благодарим
За что благодарим
Сколько благодарностей передаем
- Отправляем благодарность



Карточка сотрудника



ведущий инспектор
Должность



**ЦЕНТР
ТРУДОВЫХ
РЕСУРСОВ**

Месяц: Январь

Январь

Январь

Феврал

Mant

Апрель

Май

11

дъ

CT	Ce
----	----

Ок	
----	--

Hos

Лека

Декабрь

Сотрудник

Отдел

Антоненко Наталья

Bce

Общее кол-во периодов
(месяцев)

3

Вовлеченность (месяцев)

2

Получено благодарностей
(Полезность)

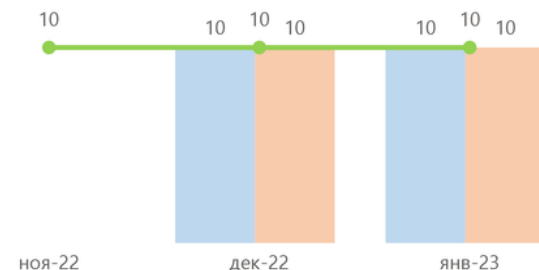
10

Передано благодарностей
(Активность)

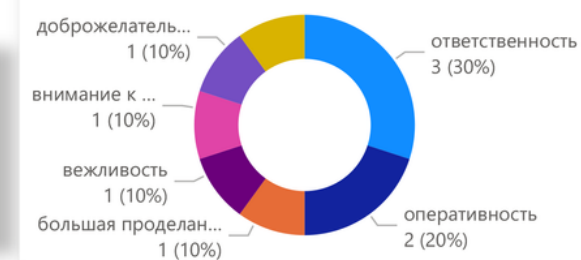
10

Динамика по карточкам

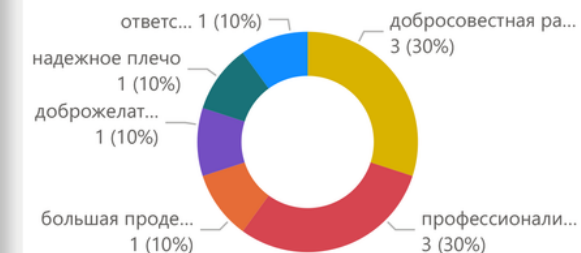
● Получено (Полезность) ● Передано (Активность) ● Выдано



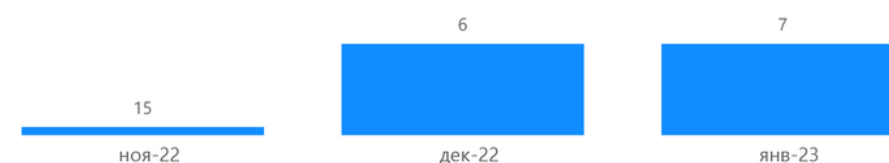
Полученные благодарности
(полезность)



Преданные благодарности (активность)



Рейтинг полезности сотрудника



Рейтинг активности сотрудника



Получено карточек (полезность)

Отдел	Фамилия Имя	Количество голосов
	Любимова Любовь	1
	Туганкова Анастасия	1
Административно-хозяйственный	Виноградов Николай	1
Всего		10

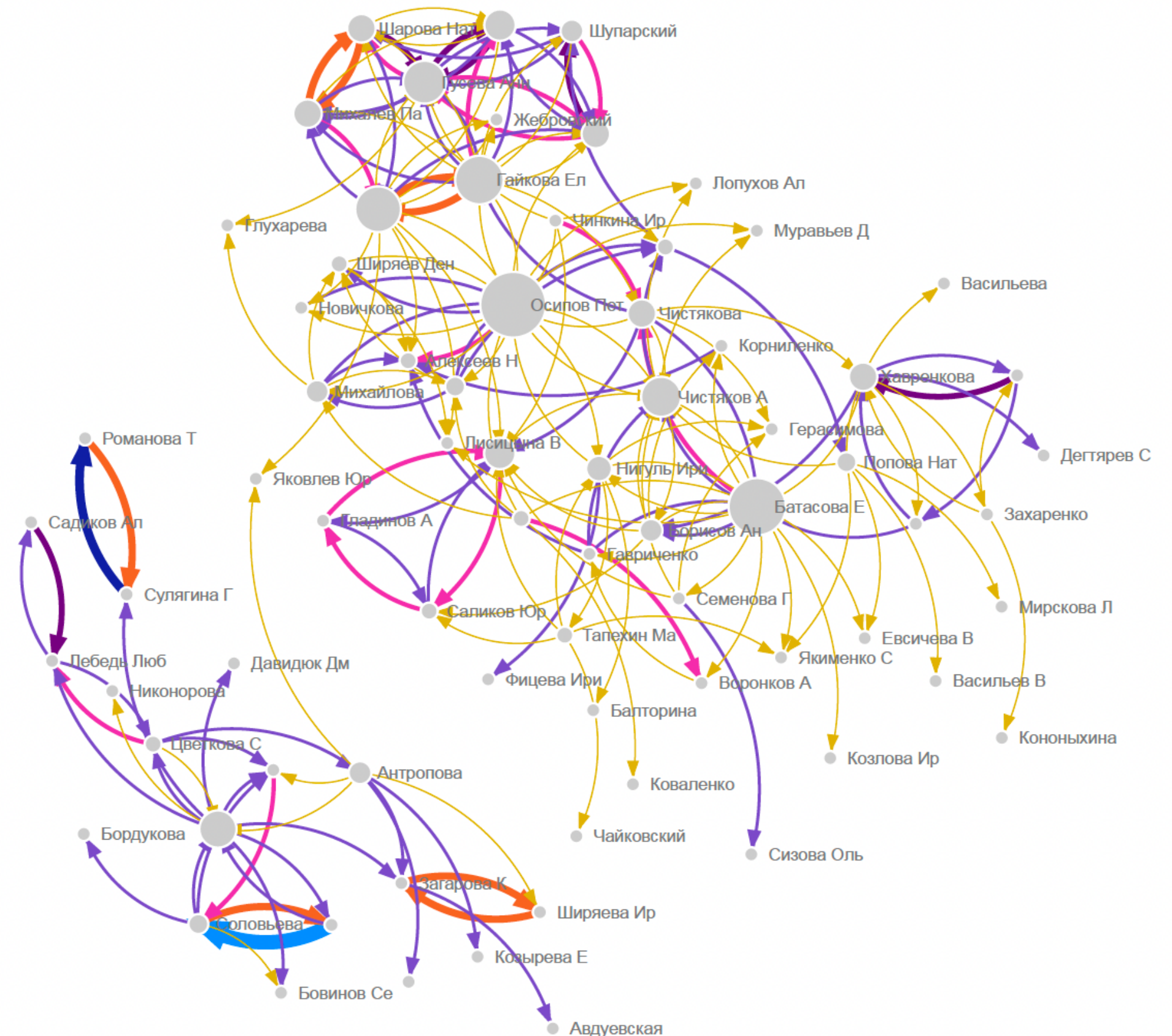
Передано карточек (активность)

Отдел	Фамилия Имя	Количество голосов
Отдел информационного обеспечения и защиты информации	Виноградов Николай	1
Отдел информационного обеспечения и защиты информации	Губанова Ирина	1
Отдел информационного обеспечения и защиты информации	Гуринова Ирина	1
Всего		10

Анализ и визуализация данных

Формируем целостные интерактивные отчеты для HR и руководителей:

- Социальный статус сотрудников
- Динамика и рейтинг ценностей компании
- Показатели активности и полезности отделов
- Взаимодействие сотрудников внутри и вне подразделений
- Лидеры рейтингов по разным видам ценностей



Пример применения программы “Центр трудовых ресурсов”

Переходящие сертификаты по итогам работы за месяц



Лучший сотрудник месяца



Рейтинг сотрудников



Стенд с рейтингом сотрудника



Самый лучший отдел

Поощрение дополнительной премии для сотрудников по итогам года.
Сертификаты выделяются лучшему отделу, лучшему сотруднику по итогам работы за месяц.
На стенде размещается информация об итогах работы за месяц

КОНТАКТЫ



**Санкт-Петербургское государственное
автономное учреждение
«Центр трудовых ресурсов» (СПб ГАУ ЦТР)**

Чистяков Алексей Игоревич

директор

+7 921 091-99-77

