Ассоциация молодых руководителей ГУП «ТЭК СПб»

АМР

Лучшая кадровая технология в работе с персоналом

ТЭК
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Сегодня Россия находится на гребне волны молодежных достижений.

В последние годы в более чем 150 регионах России оживленно развиваются инициативы, которые дают возможность молодым людям реализовать свой потенциал и привнести свежие идеи в жизнь общества.

«Их таланты и достижения в самых разных сферах будут прямо влиять на развитие страны и определять ее будущее. Наша ключевая задача — обеспечить глубокую, содержательную преемственность поколений, тогда та смелость, энергия, стремление к преобразованиям, которыми обладает молодежь, будут работать на Россию»

— заявил Владимир Владимирович Путин на заседании Госсовета в декабре 2022 года

Цели проекта

Создание

условий для реализации потенциала молодежи на предприятии

1

Интенсификация

механизмов обратной связи между руководством и молодыми специалистами на местах

2

Формирование

информационного поля, благоприятного для развития молодежи

3

Что такое АМР?

Сообщество молодых и активных специалистов, нацеленных на личное развитие и развитие Предприятия.

Председатель

Администратор

Инновационно-исполнительное направление

Информационно-маркетинговое направление

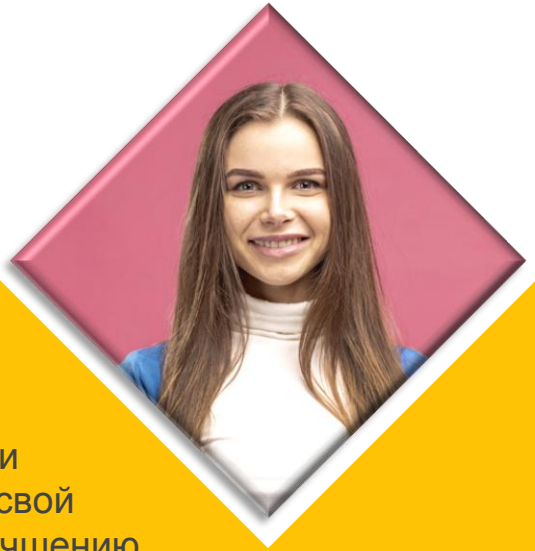
Направление по работе с молодежью

Выборы председателя, администратора и руководителей направлений проводить ежегодно!

Структура АМР

Исключается формализм в выстраивании молодежной политики на предприятии, Созданием молодежной политики предприятия занимаются именно молодые представители под патронажем Департамента по работе с персоналом

Как попасть в Ассоциацию молодых руководителей?

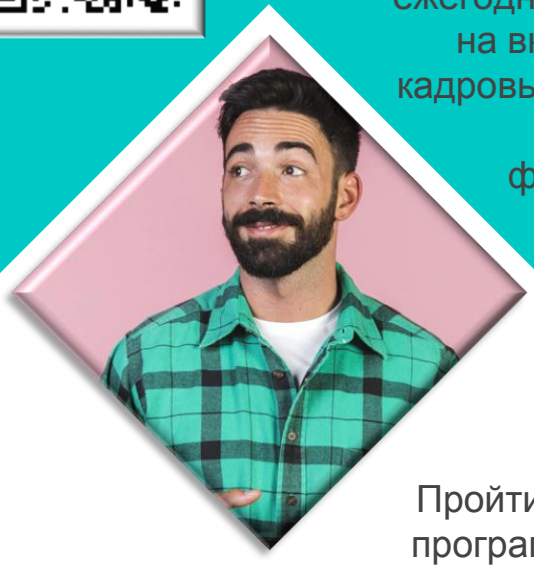


Проект

Представить и реализовать свой проект по улучшению деятельности Предприятия

Конкурс

Подать заявку на ежегодный конкурс на включение в кадровый резерв и стать его финалистом



Обучение

Пройти обучение по программе развития молодежного резерва руководителей ГУП «ТЭК СПб»

Этапы реализации проекта

01 Концепция

генерация концепции, определение целей, направлений работы, выгод для Предприятия

02 Название

выбор названия путём голосования за предложенные варианты

AMP

19.12.2022

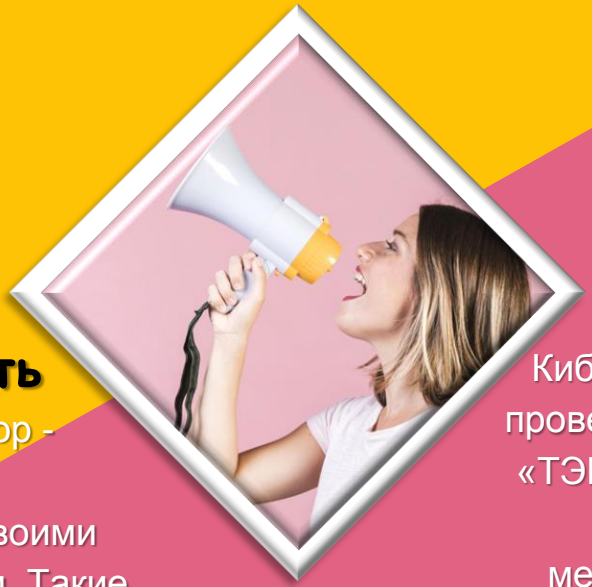
03 Создание

создание положения и согласование его с руководством ГУП «ТЭК СПб».

04 Планирование работы

выборы лидеров АМР, выработка и согласование планов с руководством

Организовали и провели для молодых сотрудников своего Предприятия



Встреча Жизненный путь

… на которой генеральный директор - **Болтенков Иван Александрович,** поделился с молодежью опытом, своими жизненными и карьерными уроками. Такие контакты помогают вовлечь молодых в решение стратегических задач Предприятия, стимулировать их к развитию.

Кибер турнир по дисциплине FIFA был проведён для молодых сотрудников ГУП «ТЭК СПб» на базе профессионального киберспортивного клуба. Такие мероприятия помогают создать новые связи между работниками разных филиалов и подразделений.

Кибер турнир по дисциплине FIFA

Участвовали и проводили мероприятия для родного города

Ребята успешно продвигали бренд ГУП «ТЭК СПб», как привлекательного работодателя для молодых специалистов.

… направленных на повышение квалификации и профессиональных навыков (тренинги, лекции, курсы повышения квалификации).

… провели городской квест **Энергетика** с участием молодежи крупнейших предприятий Санкт-Петербурга.

Видеоотчёт

… в форумах, выставках, публичных слушаниях (ПМЭФ, Артель и другие.)

… совместно с Советом работающей молодежи Санкт-Петербурга учувствовали в **карьерных консультациях**, где рассказали о Предприятии.

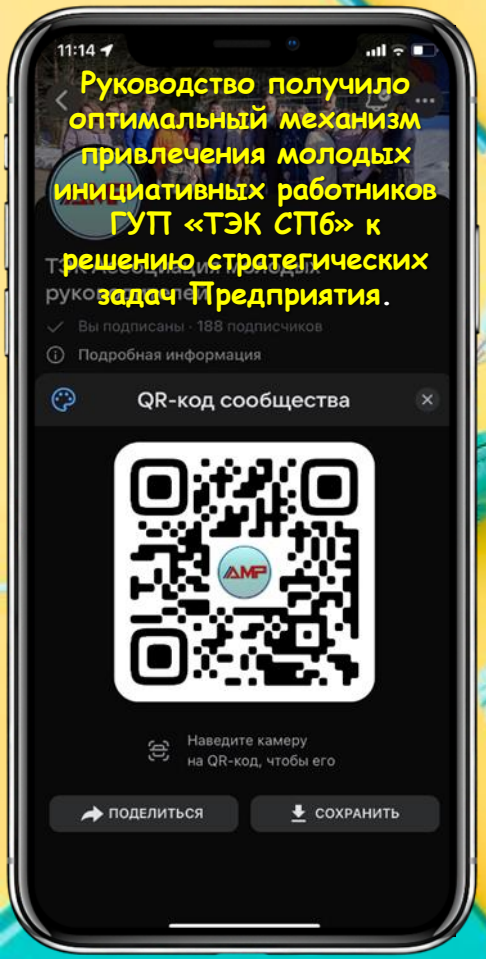
Приняли активное участие в решении стратегической задачи по привлечению молодых специалистов в ГУП «ТЭК СПб»

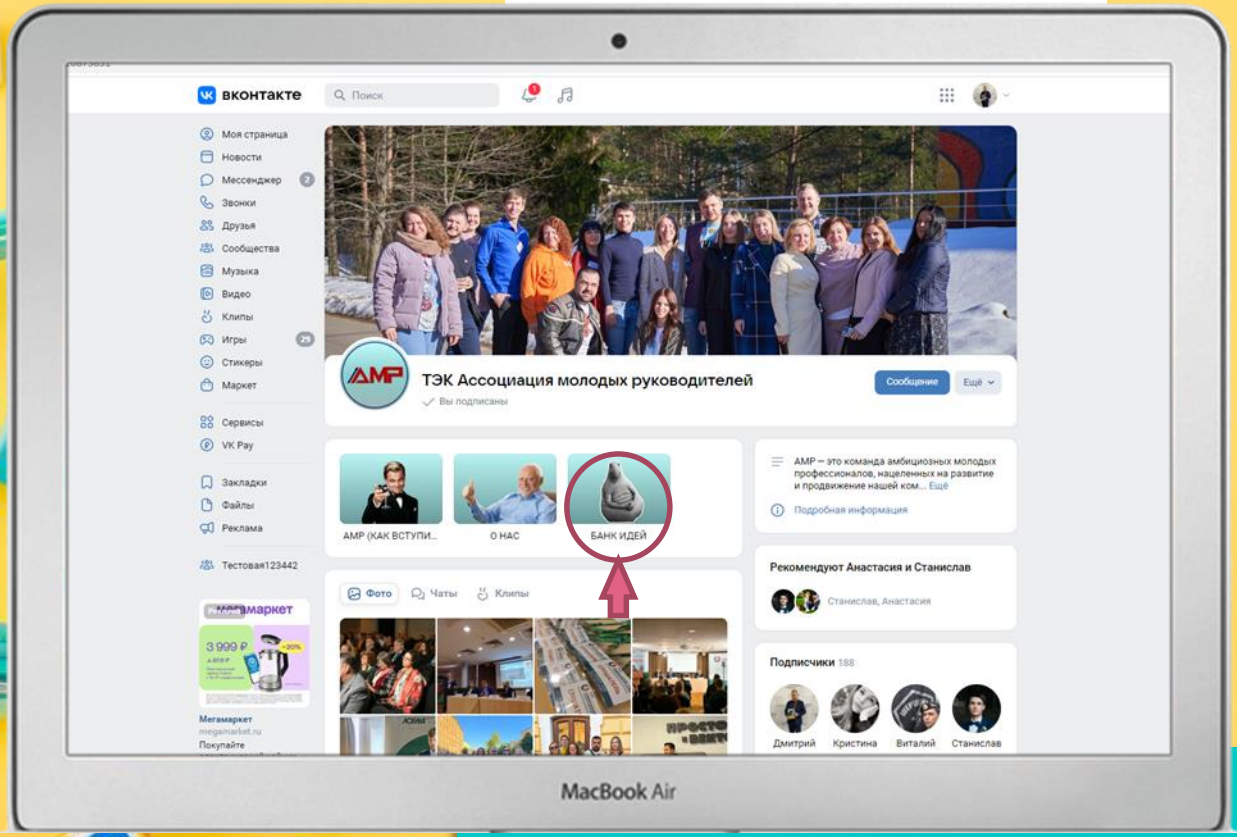
… учувствовали в городских Ярмарках вакансий - представляли преимущества работы в ГУП «ТЭК СПб»

Статья о событии

VR-тур по котельной

Организовали совместно с Советом работающей молодежи Санкт-Петербурга





Группа АМР в ВК