



ЛКХП Кирова: трансформация корпоративной культуры как залог повышения эффективности работы



Санкт-Петербург, 2025 г.

Предпосылки разработки и реализации проекта:

- Текучесть персонала на испытательном сроке
- Системные опросы удовлетворённости сотрудников показали, что мотивация снижена
- Слабые кросс-функциональные коммуникации

МИССИЯ ПРОЕКТА

- Трансформация корпоративной культуры предприятия

ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

- **Создание и реализация плана мероприятий**, которые мотивируют сотрудников на достижение общих целей, повышают их вовлеченность и производительность, а также формируют благоприятную рабочую атмосферу

ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

- Снизить текучесть персонала на испытательном сроке
- Повысить удовлетворённость и мотивацию сотрудников
- Развить кросс-функциональные коммуникации

- Экскурсии на производство
- Семейные квесты
- Развлечения для детей
- Лотерея с подарками

Проект «День Семьи»

Семейное мероприятие для сотрудников – рассказ о важности каждой профессии, развитие преемственности поколений



Проект «Адаптация Сотрудников»: система!

**Лист адаптации с чёткими
задачами на испытательный
срок**

Инструкции по обучению

**Встречи с отделом по работе с
персоналом и руководителями**

**Инструменты адаптации: онлайн
и оффлайн обучение, лист
адаптации, опросы, встречи**



Проект «Адаптация Сотрудников»: кадровый резерв

Преимущества сотрудников разных возрастов

Молодое поколение



потенциал



обучаемость



амбиции

Старшее поколение



опыт



знания



стабильность

Проект «Адаптация Сотрудников»: кадровый резерв



участие в профориентационных
мероприятиях для студентов «Студ профи»



проведено 10 профориентационных экскурсий
для студентов профильных колледжей и
техникумов



заключено соглашение между ЛКХП Кирова,
ГБОУ СОШ № 327 Невского района и Санкт-
Петербургским государственным аграрным
университетом о работе АГРОКЛАССА



ЛЕНИНГРАДСКИЙ
КОМБИНАТ ХЛЕБОПРОДУКТОВ
им. С.М.Кирова

Анализ удовлетворенности адаптацией

4,7 из 5 баллов

Всё
отлично!
Спасибо!

Я очень рад
работать на
ЛКХП!

Обратная связь
в опросах:

Адаптация
проходит
на Ура

на 27 %
сократилась текучесть
на испытательном
сроке

Условия
комфортные,
что-то улучшать
нет
необходимости

У меня
замечательный
наставник, который
помогает освоиться

Проект «Адаптация Сотрудников»: оценка эффективности

Проект «Адаптация Сотрудников»: нематериальная мотивация

Было:

- Обучение Сотрудников: программа Актион 360
- Возможность карьерного роста;
- Участие Сотрудников в конкурсах проф. мастерства
- Корпоративные мероприятия

Добавлено в 2024 году:

- Офисный врач, в том числе узкоспециализированные специалисты для всех сотрудников
- Вакцинация
- Внутреннее обучение

Корпоративная культура



1. Информационный проект «ВЕСТНИК ЛКХП» (на ежемесячной основе)
2. Велком-дни для новых сотрудников
3. Внесение имён стажевиков в Книгу Почёта Предприятия (стаж от 40 лет)
4. Онлайн сервис обратной связи Сотрудников «Улучшаем работу ВМЕСТЕ»
5. Ежемесячные экскурсии в Музей Истории ЛКХП Кирова.
6. День Донора
7. День Открытых дверей
8. Акция «Блокадный хлеб» (мероприятия городского и федерального значения по сохранению исторической памяти)
9. Заказ муки для Сотрудников (ежемесячно)
10. Мероприятия для детей сотрудников
11. Благотворительная акция «Ёлка желаний»



ЛЕНИНГРАДСКИЙ
КОМБИНАТ ХЛЕБОПРОДУКТОВ
им. С.М.Кирова



Проект
Трансформация
корпоративной
культуры имеет
комплексный подход
и после реализации
плана мероприятий
2024 года.
Все запланированные
задачи были
выполнены!