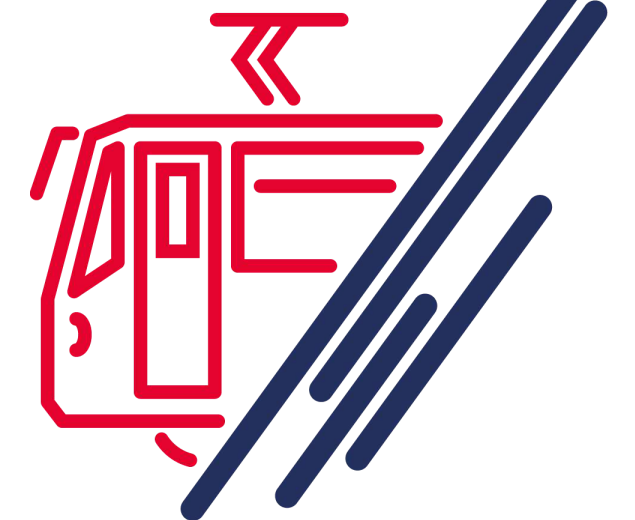




ГЭТ
Электротранспорт
Санкт-Петербурга



Номинация: "Лучшая кадровая технология
развития корпоративной культуры"



Всем по пути

2025



Сохраняя историю, движемся в будущее!



Миссия СПб ГУП "Горэлектротранс":

"Обеспечивать безопасное, быстрое, комфортное перемещение по Санкт-Петербургу"



Основные элементы
корпоративной культуры
СПб ГУП "Горэлектротранс":

- » Сохранение истории и традиций предприятия
- » Фирменный стиль предприятия
- » Профессиональный рост, мотивация и система поощрения
- » Поддержка ментального и физического здоровья, развитие творческого потенциала сотрудников
- » Популяризация деятельности предприятия. Корпоративная пресса – газета "Петербургские магистрали", сайт <https://electrotrans.spb.ru/>
- » Взаимодействие с общественными организациями инвалидов в рамках развития доступной среды на транспорте и транспортной инфраструктуре города



Сохранение истории и традиций предприятия



162 года Петербургской конке



22 апреля 2023 г. Открытие мемориальной
доски Михаилу Сороке, начальнику ТТУЛ
в годы войны



Патриотические торжественно-
траурные церемонии



90 лет ОСП "Служба движения"



118 лет Петербургскому
трамваю в ЭВК ГЭТ



Трудовые династии Горэлектротранса



День защитника Отечества, поздравление
бойцов СВО, Международный женский
день 8 Марта



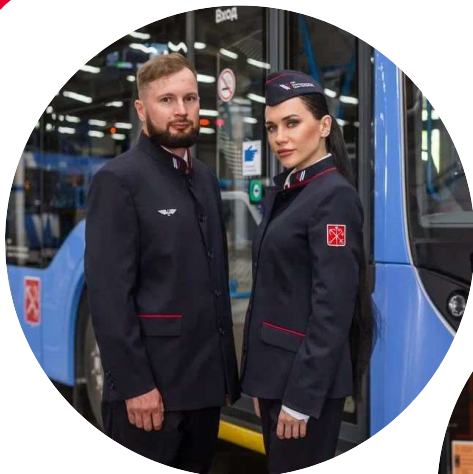
Проект #ВолшебныйТрамвай.
Новогоднее дежурство на маршрутах
Горэлектротранса



Фирменный стиль предприятия



Профессиональный рост, мотивация и система поощрения



Разработано руководство по работе с
образом и фирменным стилем



Чествование старейшего работника
Горэлектротранса



День молодого управленца



"Ветеран труда горэлектротранспорта"

Мотивация сотрудников к постоянному развитию и совершенствованию



Конкурс профессионального мастерства
водителей трамвая и троллейбуса



Конкурс профессионального мастерства
"Лучший монтер пути" ОСП "Служба пути"



Профессиональный рост, мотивация и система поощрения

Наставничество

Этапы отбора кандидатов в Наставники:



Студентов-практикантов

и иных лиц, проходящих практическую подготовку на предприятии

Выпускников

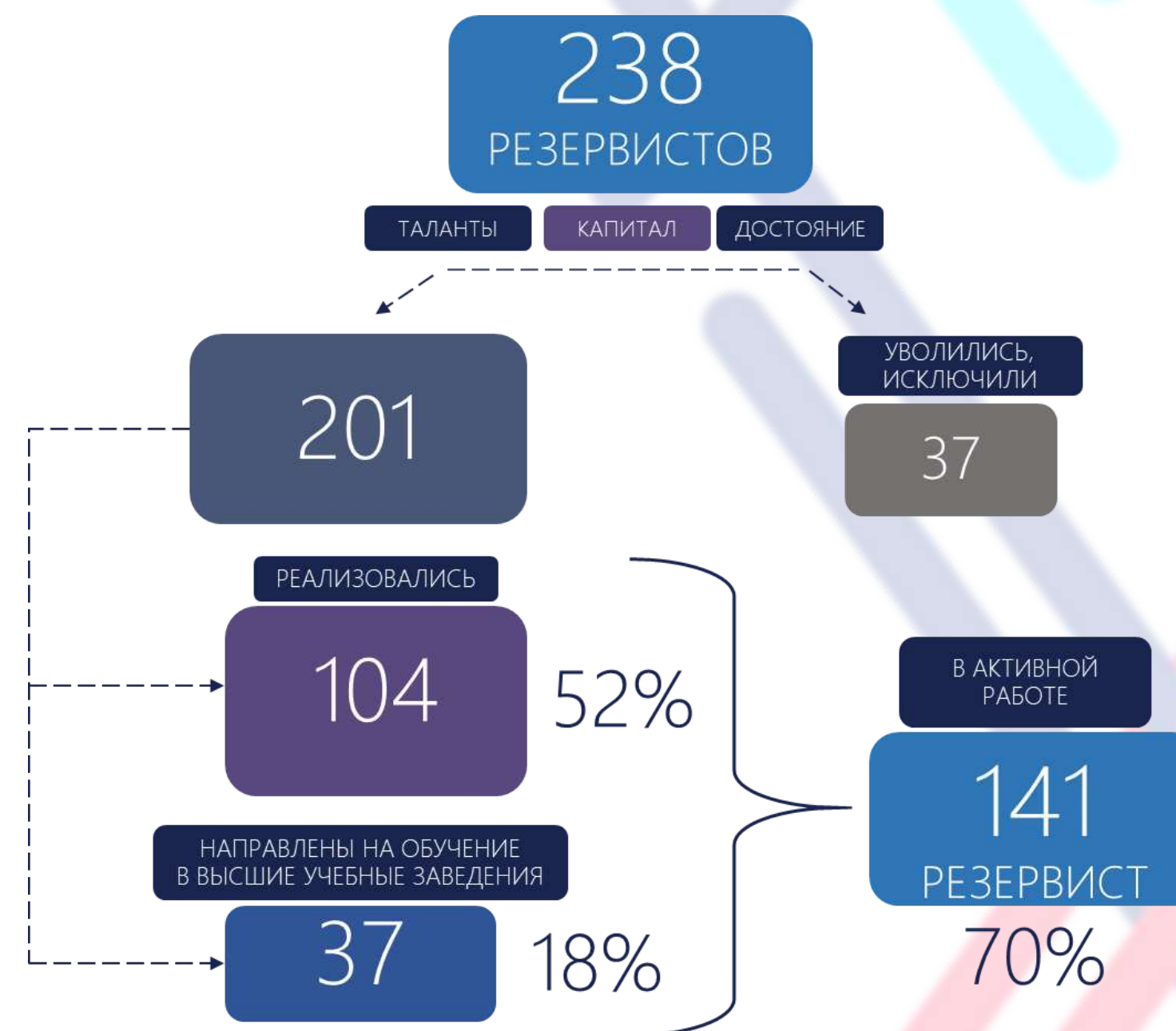
учебных заведений ВО и СПО, трудоустроившихся на предприятие впервые после окончания обучения по полученной профессии

Молодых специалистов,

трудоустроившихся на предприятие по полученной специальности впервые, после окончания учебного заведения СПО или ВО

Работников,
включенных в кадровый резерв предприятия

Кадровый резерв 2021-2024 год и 9 месяцев 2025 года





Поддержка ментального и физического здоровья, развитие творческого потенциала сотрудников



Ежегодная корпоративная программа, утвержденная директором предприятия "БЫТЬ ЗДОРОВЫМ ЛЕГКО"

Разработан паспорт стандартов (фирменный графический знак)

В конкурсе принимают участие более 80% сотрудников предприятия



Актив и Инициатива – разработка ЗОЖ-проектов активными, креативными сотрудниками.

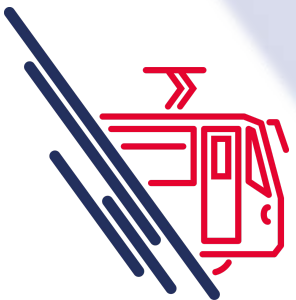


Фестиваль талантов – самореализация и поощрение активного творчества сотрудников.



Старт и Финал – выездные семейные спортивно-оздоровительные мероприятия на открытом воздухе на территории ДОЛ "Зарница".





Поддержка ментального и физического здоровья, развитие творческого потенциала сотрудников



Медицинские профилактические осмотры – профилактика неинфекционных заболеваний, осмотры узких специалистов. Здоровье проверили **более 50% сотрудников**.

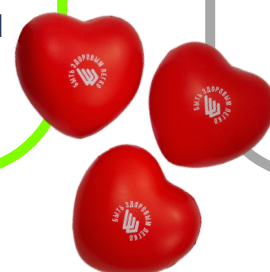
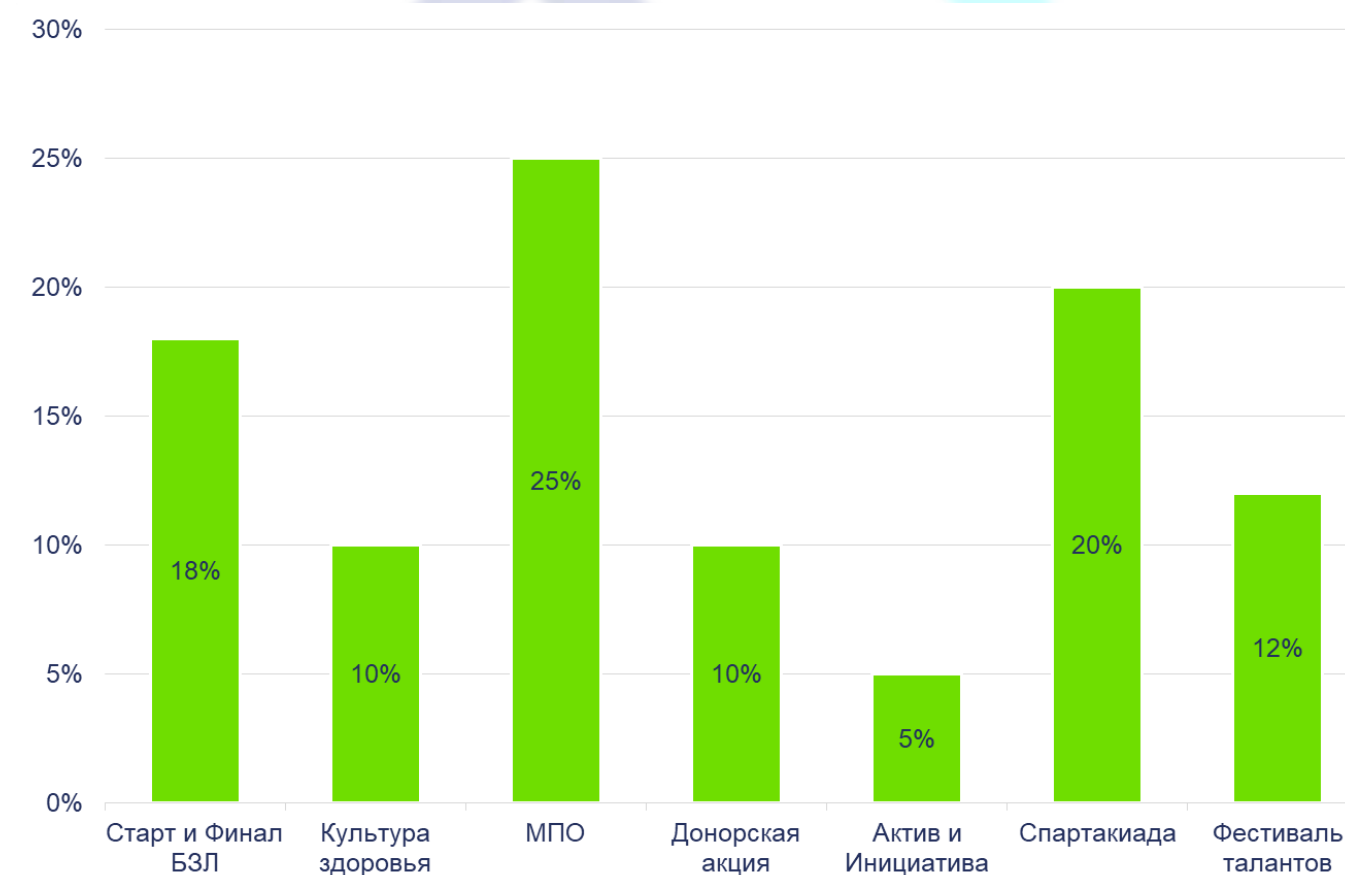
Ежегодная благотворительная донорская акция – сдача крови сотрудниками предприятия в помощь онкобольным детям.



Сотрудники соревнуются в **15 видах спорта**, получая баллы своему подразделению. Выполнение нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса.

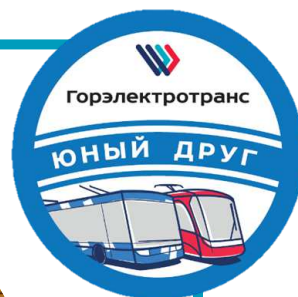
Показатель вовлеченности сотрудников предприятия в корпоративную программу "БЫТЬ ЗДОРОВЫМ ЛЕГКО"

100% - 11 684 чел.





Популяризация деятельности предприятия



"Юный друг Горэлектротранса" - учащиеся начальных, средних и старших классов.



Ежегодный Конкурс детских рисунков "Трамваи и троллейбусы в городе на Неве". В 2025 году приняли участие **432** ребенка.



Подшефные детские сады и школы, заключены **соглашения с 14 школами и 17 детскими садами.**



Фильм о Горэлектротрансе
"От конки к беспилотнику" 2023



Профориентационная игра во всесезонном ДОЛ "Зарница" для финалистов III Всероссийского детского фестиваля "Транспорт: будущее"



Спектакль "Дитя кулис" в ЭВК ГЭТ. Совместный проект СПб ГУП "Горэлектротранс" и театрального объединения "Причал"



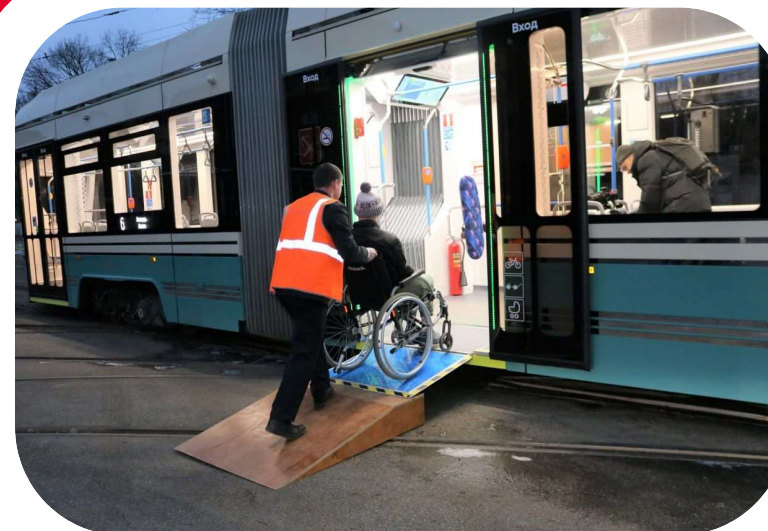
Взаимодействие с общественными организациями инвалидов в рамках развития доступной среды на транспорте и транспортной инфраструктуре города



Соглашение между
СПб ГУП "Горэлектротранс" и
РООИ "Свет Феникса"



Заседание Координационного совета
по доступной среде



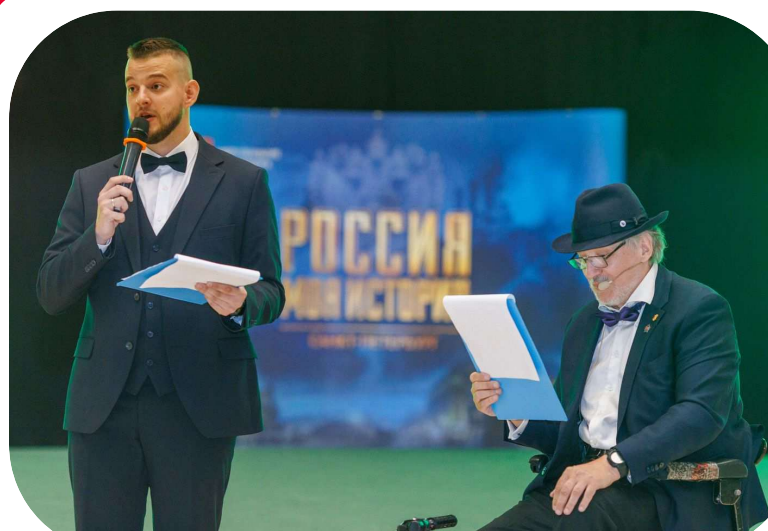
Участие в подготовке кадров для работы с
маломобильными пассажирами



Тренинги по оказанию помощи маломобильным
пассажирам для водителей-наставников



Конкурс профессионального мастерства
водителей трамвая и троллейбуса



Фестиваль талантов корпоративной
программы "БЫТЬ ЗДОРОВЫМ ЛЕГКО"



Корпоративная культура – культура достижений

Сегодня СПб ГУП "Горэлектротранс" – крупнейшее государственное предприятие в Санкт-Петербурге, эксклюзивный городской перевозчик наземным электрическим транспортом. Работу предприятия ежедневно обеспечивают более 11 тысяч сотрудников. Ряды профессионалов отрасли все чаще пополняют молодые, талантливые, творческие и перспективные специалисты. Благодаря людям – петербургским, петроградским, ленинградским транспортникам – город гордится своей историей и уверенно смотрит в завтрашний день.



На ПМЭФ-2025 СПб ГУП "Горэлектротранс" и СПбГЭУ подписали соглашение о сотрудничестве



Победители соревнований по трамваю и троллейбусу на открытии "ТранспортФест" 2025



"Сохраняя историю, движемся в будущее" – программа развития СПб ГУП "Горэлектротранс"

Спасибо за внимание!