



ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ: КОРПОРАТИВНЫЙ ПОРТАЛ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Лучшая практика с использованием информационных технологий

О КОМПАНИИ



НПК МСА является организацией ОПК (включено в Сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, утвержденный Министерством промышленности и торговли Российской Федерации от 27.09.2022 №4070).

НПК МСА является научно-производственной компанией

100 %

русская компания

> 1600

сотрудников

> 40 000 м²

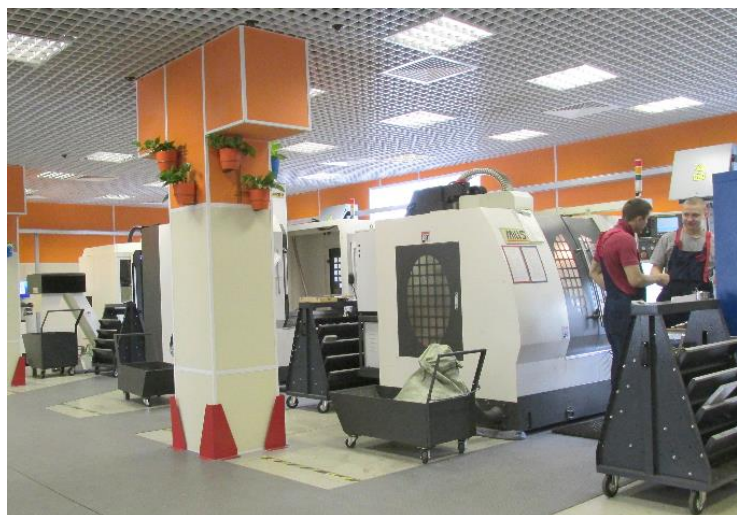
производственные площади

> 20

лет на рынке

50

агентов по России



АКТУАЛЬНОСТЬ



КОМПАНИЯ ВЫРОСЛА НА **+200%**
СОТРУДНИКОВ ЗА 5 ЛЕТ.



БЫСТРЫЙ РОСТ = НОВЫЕ ВЫЗОВЫ
ДЛЯ КОММУНИКАЦИИ, МОТИВАЦИИ И
КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ.



РЕШЕНИЕ: ЕДИНЫЙ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ
КОРПОРАТИВНЫЙ ПОРТАЛ
КАК ДРАЙВЕР ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ HR-ПРОЦЕССОВ.

Сохранение и развитие человеческого капитала – основа кадровой политики НПК МСА



ЦЕЛИ ПРОЕКТА



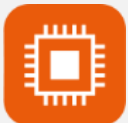
**ПОЛУЧЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОЙ
ОБРАТНОЙ
СВЯЗИ**



**КОМПЛЕКСНОЕ
ИНФОРМИРОВАНИЕ**



**РАЗВИТИЕ
КОРПОРАТИВНОЙ
КУЛЬТУРЫ**



**ФОРМИРОВАНИЕ
ЦИФРОВОГО
ПРОСТРАНСТВА**



**МОТИВАЦИЯ
И РАЗВИТИЕ
СОТРУДНИКОВ**





**УПРАВЛЕНИЕ
ИННОВАЦИЯМИ**


КОММУНИКАЦИИ





- Новости, события и объявления компании
- Интерактивные опросы и голосования
- Система вопросов сотрудников, в том числе анонимных — прозрачность и открытый корпоративный диалог


**Вопрос генеральному директору**

**Вопросы и предложения**

**Новости**

**События**

**О людях**

**Опросы**

Нравится ли Вам портал?
Вы ответили **2 месяца назад**

Контент, дизайн, функциональность и другие аспекты

☒ Да

☐ Нет


☐ Не знаю

Отменить ответ

ОТПРАВИТЬ ОБРАЩЕНИЕ

Данная форма предназначена для любого обращения, кроме рационализаторских предложений (обращение, просьба, информация, жалоба). Обращение может быть анонимным и персонализированным.

— Выберите форму ответа
— Укажите контактное лицо и тему
— Заполните поле сообщения
— Отправить можно будет только после заполнения полей «Тема», «Сообщение»



Выбор формы ответа

☐ Опубликовать сообщение и ответ в общем списке

☒ Получить ответ privately

☒ Скрыть контактные данные

Контакт

Аноним

Тема *

Сообщение *

Отправить

HR И ОБУЧЕНИЕ

- Система оценки и признания заслуг (звезды и галерея достижений сотрудников)
- Внутренняя академия и заявки на обучение
- Поддержка адаптации новичков (часто задаваемые вопросы, наставники, чек-листы)



ЛУЧШИЕ СОТРУДНИКИ 2024 ГОДА

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО Логист (удалённо)	САМЫЙ ЦЕННЫЙ СОТРУДНИК Инженер-технолог	ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ Инженер-схемотехник	ЛУЧШИЙ РАЦИОНАЛИЗАТОР Ведущий инженер-конструктор
ЛУЧШИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ СРЕДНЕГО ЗВЕНА Мастер производственного участка	ЧЕЛОВЕК ГОДА Менеджер по персоналу	ЛУЧШИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ Технический директор	ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД К РАБОТЕ Секретарь
НОВЫЕ ПОДХОДЫ В РАБОТЕ Руководитель направления международных закупок	ОГОНЬ В ГЛАЗАХ Консультант 1С	БЫСТРЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РОСТ Инженер-конструктор	ТРУДОВОЕ УСЕРДИЕ Главный бухгалтер



Новым сотрудникам

Добро пожаловать на корпоративный портал компании!

Мы рады, что вы стали частью команды MCA! Этот портал создан для того, чтобы сделать вашу работу максимально комфортной и эффективной. Здесь вы найдёте всю необходимую информацию для успешной адаптации и профессионального роста.

На нашем портале вы сможете:

- Ознакомиться с внутренними документами и инструкциями
- Узнать больше о наших продуктах и услугах
- Узнать больше о наших программах лояльности
- Делиться идеями
- Получать актуальную информацию о новостях компании

Желаем вам успехов и приятной работы в нашей команде!

С уважением,
Команда НПК MCA.

ПРОГРАММЫ ЛОЯЛЬНОСТИ

 Футбольный клуб	 Развозка сотрудников	 Программа ДМС
 Клуб настольных игр	 Реферальная программа	 Обучение английскому

ПРОГРАММЫ ЛОЯЛЬНОСТИ

 Помогаем участникам СВО	 Награждение сотрудников	 Беговой клуб
 Подарки детям	 Корпоративное обучение	 Материальная помощь

Сотрудники

Фамилия Имя Отчество

★ 180



ООО "НПК MCA"
Отдел
Менеджер
Работает с
19 августа

ОЦЕНКИ



Комментарий

Оценить

Фамилия Имя
5 ★

23 сентября 2025 г., 17:28





23 сентября 2025 г., 14:35


ИННОВАЦИИ И СЕРВИСЫ



- Форумы и рационализаторские предложения
- Цифровые сервисы (заявки, справки, документы)

Документы

Заявления и бланки

Рацпредложения

ФОРУМ

Последнее

Новое

Управлять

Форум инженеров-конструкторов

Обмен опытом, знаниями между конструкторами

Написать своё

Личный кабинет

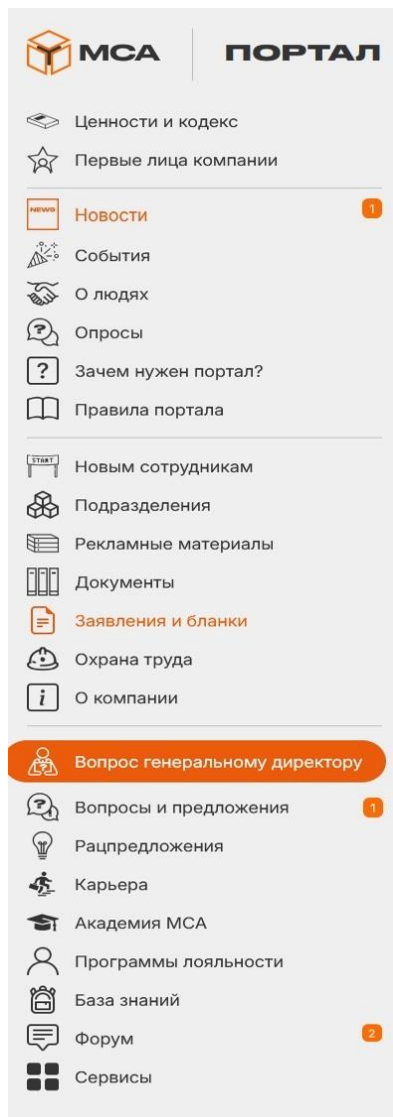
ТАБЕЛЬ

Отработано: 179ч 17м

СЕНТЯБРЬ 2025

Понедельник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница	Суббота	Воскресенье
1 8ч 0м 09:23 - 18:07	2 8ч 25м 09:25 - 18:06	3 7ч 51м 09:26 - 18:07	4 8ч 21м 09:28 - 18:05	5 6ч 15м 09:24 - 15:55	6	7
8 8ч 24м 09:23 - 18:03	9 8ч 3м 09:44 - 18:07	10 8ч 10м 09:24 - 17:35	11 8ч 31м 09:20 - 18:05	12 8ч 36м 09:22 - 18:27	13	14
15 7ч 56м 09:35 - 18:03	16 8ч 10м 09:30 - 18:06	17 8ч 20м 09:22 - 18:05	18 8ч 18м 09:29 - 18:06	19 8ч 14м 08:22 - 17:02	20	21
22 8ч 27м 09:21 - 18:07	23 8ч 15м 09:33 - 18:05	24 7ч 52м 09:32 - 18:06	25 8ч 18м 09:28 - 18:06	26 8ч 15м 09:30 - 18:06	27	28
29 8ч 15м 09:27 - 18:02	30 8ч 12м 09:36 - 18:05					

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА



**ВЫСТРОЕН КАЧЕСТВЕННО НОВЫЙ
ТИП КОРПОРАТИВНЫХ
КОММУНИКАЦИЙ**

**ПОВЫШЕНИЕ МОТИВАЦИИ И
ЛОЯЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА,
СНИЖЕНИЕ ТЕКУЧЕСТИ
ПЕРСОНАЛА НА 30%**

**ПРАКТИЧЕСКИЙ ЗАПУСК
ИННОВАЦИЙ**

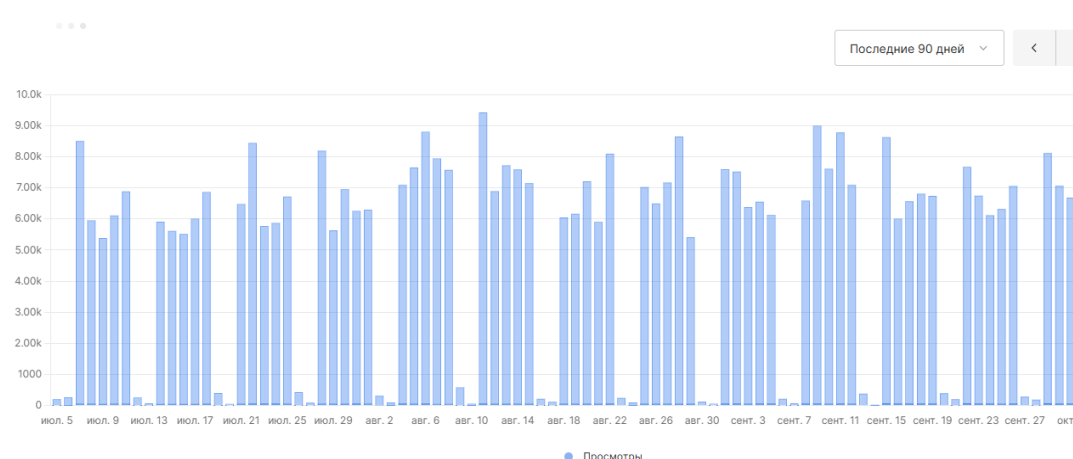
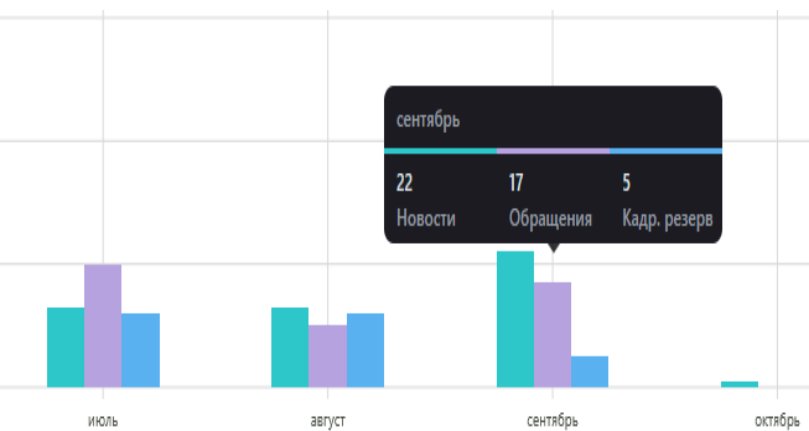
**УСКОРЕНИЕ АДАПТАЦИИ
НОВИЧКОВ**

**ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА
ДОКУМЕНТООБОРОТА**

ИТОГИ ПРОЕКТА В ЦИФРАХ



- ▶ **95%** сотрудников заходят на портал еженедельно, более **20 000** посещений в месяц
- ▶ **200+** новостей и публикаций в год
- ▶ Вовлеченность в корпоративные программы **+75%**
- ▶ **300+** сотрудников подали заявку через портал на участие во внутренних проектах развития сотрудников и программах лояльности, в кадровый резерв
- ▶ **300+** предложений и вопросов, в том числе анонимных
- ▶ **50+** идей подано через раздел для инноваций и рацпредложений



ПОЧЕМУ НАШ ПРОЕКТ УНИКАЛЕН?

**ПОРТАЛ ВОЗМОЖНОСТЕЙ —
ЭТО ЛУЧШИЙ ПРИМЕР ЦИФРОВОЙ HR-ТЕХНОЛОГИИ,
КОТОРАЯ ОБЪЕДИНЯЕТ ЛЮДЕЙ, РАЗВИВАЕТ БИЗНЕС
И СОЗДАЕТ НОВЫЕ СТАНДАРТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ.**



Портал не просто инструмент — это объединяющая сила компании



Каждый сотрудник имеет голос и может быть услышан



Мы максимально интегрировали **HR** процессы в единое **IT**-решение