



ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ: КОРПОРАТИВНЫЙ ПОРТАЛ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Лучшая практика с использованием информационных технологий

unicont.com

О КОМПАНИИ



НПК МСА является организацией ОПК
(включено в Сводный реестр организаций оборонно-
промышленного комплекса, утвержденный
Министерством промышленности и торговли
Российской Федерации от 27.09.2022 №4070).

НПК МСА является научно-производственной
компанией

100 %
российская компания

> 1600
сотрудников

> 40 000 м²
производственные площади

> 20
лет на рынке

50
агентов по России



АКТУАЛЬНОСТЬ



**КОМПАНИЯ ВЫРОСЛА НА +200%
СОТРУДНИКОВ ЗА 5 ЛЕТ.**



**БЫСТРЫЙ РОСТ = НОВЫЕ ВЫЗОВЫ
ДЛЯ КОММУНИКАЦИИ, МОТИВАЦИИ И
КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ.**



**РЕШЕНИЕ: ЕДИНЫЙ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ
КОРПОРАТИВНЫЙ ПОРТАЛ
КАК ДРАЙВЕР ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ HR-ПРОЦЕССОВ.**

ЦЕЛИ ПРОЕКТА



**ПОЛУЧЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОЙ
ОБРАТНОЙ
СВЯЗИ**



**КОМПЛЕКСНОЕ
ИНФОРМИРОВАНИЕ**



**РАЗВИТИЕ
КОРПОРАТИВНОЙ
КУЛЬТУРЫ**



**ФОРМИРОВАНИЕ
ЦИФРОВОГО
ПРОСТРАНСТВА**



**МОТИВАЦИЯ
И РАЗВИТИЕ
СОТРУДНИКОВ**



**УПРАВЛЕНИЕ
ИННОВАЦИЯМИ**

- Новости, события и объявления компании
- Интерактивные опросы и голосования
- Система вопросов сотрудников, в том числе анонимных — прозрачность и открытый корпоративный диалог

Вопрос генеральному директору



Вопросы и предложения



Новости

События

О людях

Опросы

Нравится ли Вам портал?

Вы ответили 2 месяца назад

Контент, дизайн, функциональность и другие аспекты

Да
 Нет
 Не знаю

[Отменить ответ](#)

ОТПРАВИТЬ ОБРАЩЕНИЕ



Данная форма предназначена для любого обращения, кроме рационализаторских предложений (обращение, просьба, информация, жалоба). Обращение может быть анонимным и персонализированным.

— Выберите форму ответа
— Укажите контактное лицо и тему
— Заполните поле сообщения
— Отправить можно будет только после заполнения полей «Тема», «Сообщение»

Выбор формы ответа

Опубликовать сообщение и ответ в общем списке
 Получить ответ приватно
 Скрыть контактные данные

Контакт

Аноним

Тема *

Сообщение *

[Отправить](#)

HR И ОБУЧЕНИЕ

- Система оценки и признания заслуг (звезды и галерея достижений сотрудников)
- Внутренняя академия и заявки на обучение
- Поддержка адаптации новичков (часто задаваемые вопросы, наставники, чек-листы)

Заявка в Академию МСА

Новым сотрудникам

Добро пожаловать на корпоративный портал компании!

Мы рады, что вы стали частью команды МСА! Этот портал создан для того, чтобы сделать вашу работу максимально комфортной и эффективной. Здесь вы найдёте всю необходимую информацию для успешной адаптации и профессионального роста.

На нашем портале вы сможете:

- Ознакомиться с внутренними [документами](#) и [инструкциями](#)
- Узнать больше о наших [продуктах](#) и [услугах](#)
- Узнать больше о наших [программах лояльности](#)
- Делиться [идеями](#)
- Получать актуальную информацию о [новостях](#) компании

Желаем вам успехов и приятной работы в нашей команде!

С уважением,
Команда НПК МСА.

ПРОГРАММЫ ЛОЯЛЬНОСТИ

- Футбольный клуб
- Развозка сотрудников
- Программа ДМС
- Клуб настольных игр
- Реферальная программа
- Обучение английскому

ПРОГРАММЫ ЛОЯЛЬНОСТИ

- Помогаем участникам СВО
- Награждение сотрудников
- Беговой клуб
- Подарки детям
- Корпоративное обучение
- Материальная помощь

ЛУЧШИЕ СОТРУДНИКИ 2024 ГОДА

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО	САМЫЙ ЦЕННЫЙ СОТРУДНИК	ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ	ЛУЧШИЙ РАЦИОНАЛИЗАТОР
лучший руководитель среднего звена	человек года	лучший руководитель	ответственный подход к работе
новые подходы в работе	огонь в глазах	быстрый профессиональный рост	трудовое усердие

Фамилия Имя Отчество

180

ООО "НПК МСА"
Отдел
Менеджер
Работает с
19 августа

ОЦЕНКИ

★★★★★

Комментарий
Оценить
Фамилия Имя 5★
23 сентября 2025 г., 17:28

23 сентября 2025 г., 14:35

ИННОВАЦИИ И СЕРВИСЫ



- Форумы и рационализаторские предложения
- Цифровые сервисы (заявки, справки, документы)

Документы

Заявления и бланки

Рацпредложения

ФОРУМ

[Последнее](#) [Новое](#) [Управлять](#)

Форум инженеров-конструкторов
Обмен опытом, знаниями между конструкторами

Написать своё

Личный кабинет

ТАБЕЛЬ

Отработано: 179ч 17м

СЕНТЯБРЬ 2025

Понедельник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница	Суббота	Воскресенье
1 8ч 0м 09:23 - 18:07	2 8ч 25м 09:25 - 18:06	3 7ч 51м 09:26 - 18:07	4 8ч 21м 09:28 - 18:05	5 6ч 15м 09:24 - 15:55	6	7
8 8ч 24м 09:23 - 18:03	9 8ч 3м 09:44 - 18:07	10 8ч 10м 09:24 - 17:35	11 8ч 31м 09:20 - 18:05	12 8ч 36м 09:22 - 18:27	13	14
15 7ч 56м 09:35 - 18:03	16 8ч 10м 09:30 - 18:06	17 8ч 20м 09:22 - 18:05	18 8ч 18м 09:29 - 18:06	19 8ч 14м 08:22 - 17:02	20	21
22 8ч 27м 09:21 - 18:07	23 8ч 15м 09:33 - 18:05	24 7ч 52м 09:32 - 18:06	25 8ч 18м 09:28 - 18:06	26 8ч 15м 09:30 - 18:06	27	28
29 8ч 15м 09:27 - 18:02	30 8ч 12м 09:36 - 18:05					

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА



MCA | **ПОРТАЛ**

- Ценности и кодекс
- Первые лица компании

- Новости** 1
- События
- О людях
- Опросы
- Зачем нужен портал?
- Правила портала

- Новым сотрудникам
- Подразделения
- Рекламные материалы
- Документы
- Заявления и бланки
- Охрана труда
- О компании

Вопрос генеральному директору

- Вопросы и предложения 1
- Рациональные предложения
- Карьера
- Академия МСА
- Программы лояльности
- База знаний
- Форум
- Сервисы 2

**ВЫСТРОЕН КАЧЕСТВЕННО НОВЫЙ
ТИП КОРПОРАТИВНЫХ
КОММУНИКАЦИЙ**

**ПОВЫШЕНИЕ МОТИВАЦИИ И
ЛОЯЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА,
СНИЖЕНИЕ ТЕКУЧЕСТИ
ПЕРСОНАЛА НА 30%**

**ПРАКТИЧЕСКИЙ ЗАПУСК
ИННОВАЦИЙ**

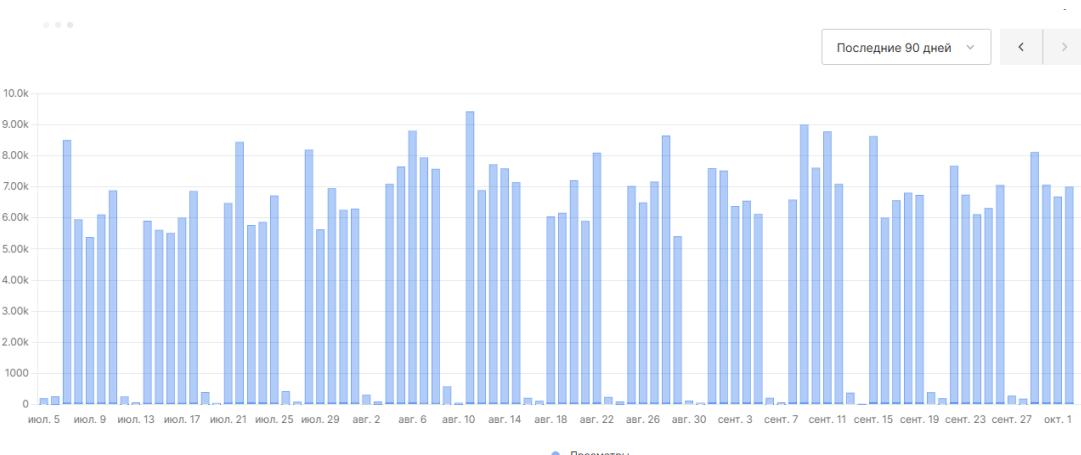
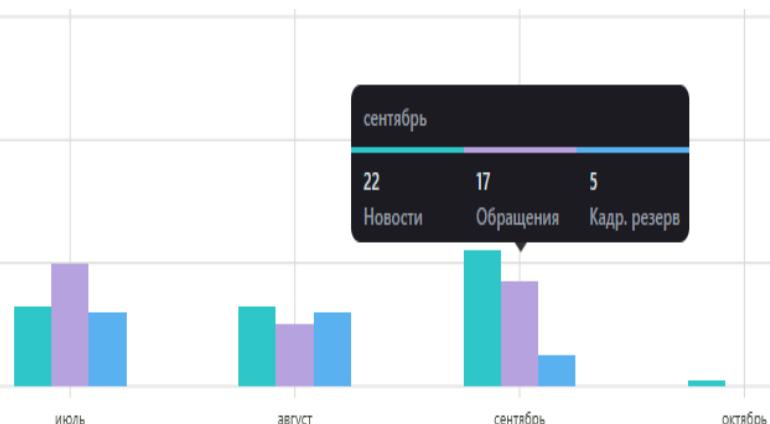
**УСКОРЕНИЕ АДАПТАЦИИ
НОВИЧКОВ**

**ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА
ДОКУМЕНТООБОРОТА**

ИТОГИ ПРОЕКТА В ЦИФРАХ



- ▶ **95%** сотрудников заходят на портал еженедельно, более **20 000** посещений в месяц
 - ▶ **200+** новостей и публикаций в год
 - ▶ Вовлеченность в корпоративные программы **+75%**
 - ▶ **300+** сотрудников подали заявку через портал на участие во внутренних проектах развития сотрудников и программах лояльности, в кадровый резерв
 - ▶ **300+** предложений и вопросов, в том числе анонимных
 - ▶ **50+** идей подано через раздел для инноваций и рацпредложений



ПОЧЕМУ НАШ ПРОЕКТ УНИКАЛЕН?

**ПОРТАЛ ВОЗМОЖНОСТЕЙ —
ЭТО ЛУЧШИЙ ПРИМЕР ЦИФРОВОЙ HR-ТЕХНОЛОГИИ,
КОТОРАЯ ОБЪЕДИНЯЕТ ЛЮДЕЙ, РАЗВИВАЕТ БИЗНЕС
И СОЗДАЕТ НОВЫЕ СТАНДАРТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ.**



Портал не просто инструмент — это объединяющая сила компании



Каждый сотрудник имеет голос и может быть услышен



Мы максимально интегрировали **HR** процессы в единое **IT**-решение