



360° РАЗВИТИЯ: СИСТЕМА ОЦЕНКИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Лучшая кадровая технология оценки персонала

О КОМПАНИИ



НПК МСА является организацией ОПК (включено в Сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, утвержденный Министерством промышленности и торговли Российской Федерации от 27.09.2022 №4070).

НПК МСА является научно-производственной компанией

100 %
русская компания

> 1600
сотрудников

> 40 000 м²
производственные площади

> 20
лет на рынке

50
агентов по России



АКТУАЛЬНОСТЬ



Современные компании нуждаются в инструментах, которые не только измеряют уровень компетенций сотрудников, но и формируют культуру роста и профессионального развития



Наш проект помогает превратить корпоративные ценности в реальные действия и повысить эффективность управления

Сохранение и развитие человеческого капитала – основа кадровой политики НПК МСА



ЦЕЛИ ПРОЕКТА



Сформировать гибридную модель компетенций



Создать прозрачную систему оценки на основе компетенций



Укрепить культуру обратной связи и развития

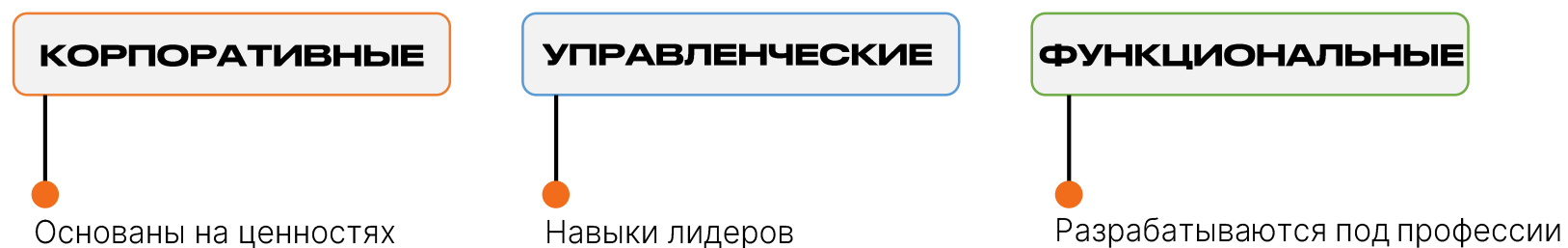


Повысить эффективность и вовлеченность персонала

МОДЕЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ



ГИБРИДНАЯ МОДЕЛЬ СТРОИТСЯ ИЗ ТРЁХ БЛОКОВ КОМПЕТЕНЦИЙ:



ИНДИКАТОРЫ РАЗВИТИЯ

- Каждая компетенция имеет индикаторы поведения
- **4** уровня развития: от начального до мастерства
- Обеспечивают прозрачность оценки и ясность критериев

ПРОЦЕСС ОЦЕНКИ 360°



Электронный сбор данных
(самооценка, оценка руководителя, оценка коллег)



Профиль компетенций каждого сотрудника



Рейтинги по должностям



Индивидуальная встреча с сотрудником – обратная связь



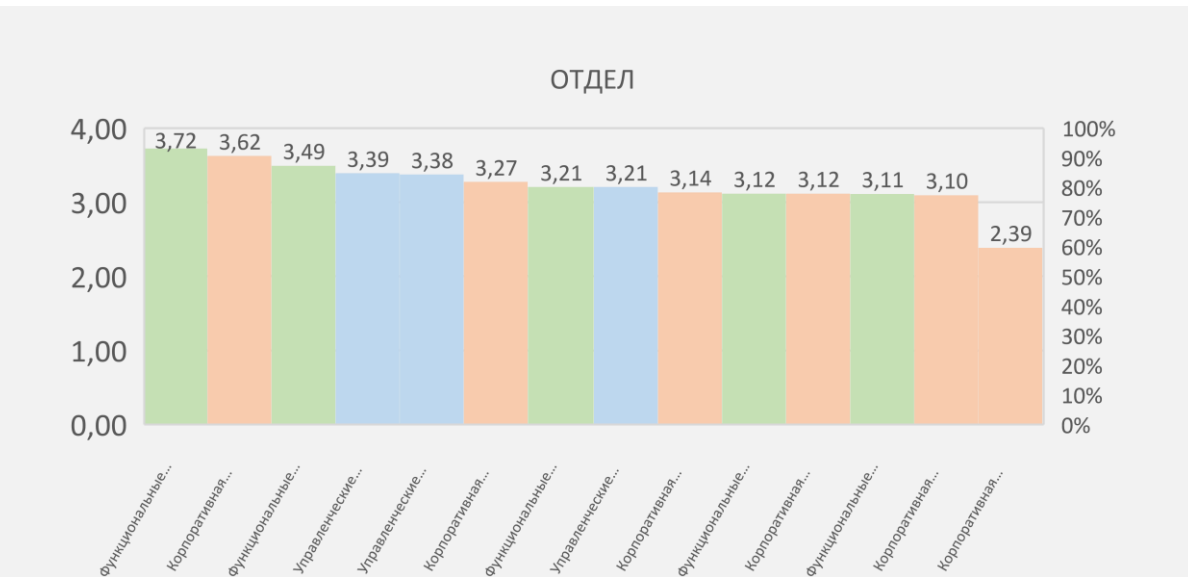
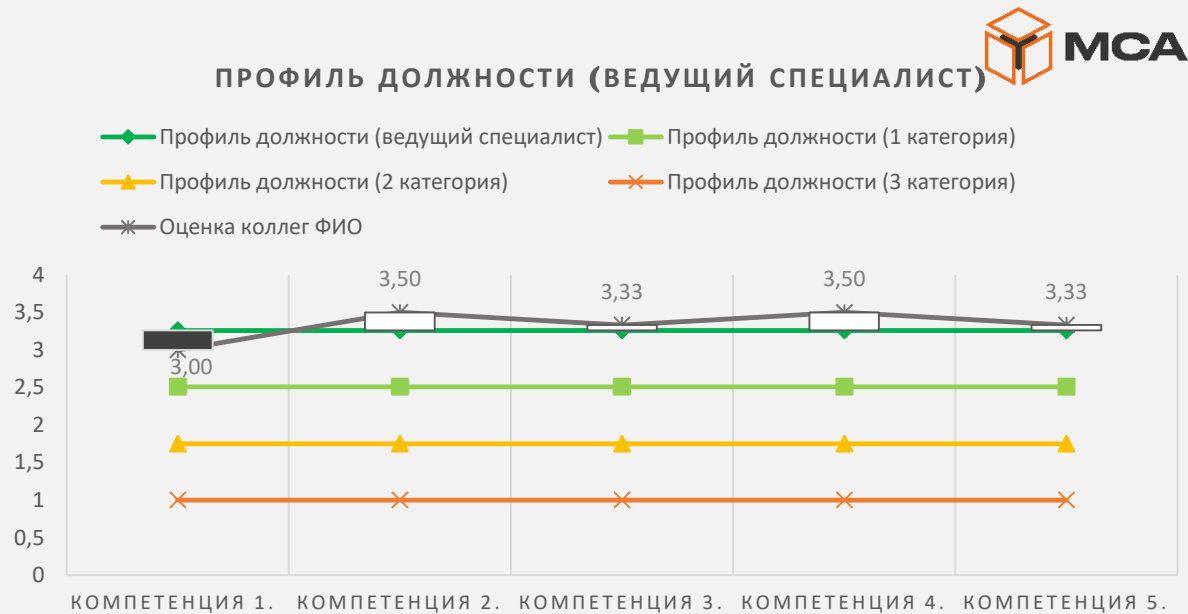
Индивидуальный план развития (ИПР)



«Меню развивающих действий»

Отдел	Корпоративные СР Балл	Управленческие СР Балл	Функциональные СР Балл	Общий СР Балл
ФИО Руководителя	3,59	3,39	3,64	3,489
ФИО Зам Руководителя	3,60	3,26	3,56	3,430
ФИО Сотрудника 1	3,21		3,33	3,272
ФИО Сотрудника 2	3,02		3,49	3,258
ФИО Сотрудника 3	3,11		3,29	3,199
ФИО Сотрудника 4	2,92		3,29	3,101
ФИО Сотрудника 5	3,01		2,94	2,974
ФИО Сотрудника 6	2,81		2,57	2,689
ФИО Сотрудника 7	2,69		2,13	2,410
Итого по отделу	3,11	3,32	3,14	3,091

Отдел	Компетенция	Уровень	Рекомендуемые развивающие действия
	Функциональные компетенции 1	3,72	Описание
	Корпоративная компетенция 1	3,62	Описание
	Функциональные компетенции 2	3,49	Описание
	Управленческие компетенции 1	3,39	Описание
	Управленческие компетенции 2	3,38	Описание
	Корпоративная компетенция 2	3,27	Описание
	Функциональные компетенции 3	3,21	Описание
	Управленческие компетенции 3	3,21	Описание
	Корпоративная компетенция 3	3,14	Описание
	Функциональные компетенции 4	3,12	Описание
	Корпоративная компетенция 4	3,12	Описание
	Функциональные компетенции 5	3,11	Описание
	Корпоративная компетенция 5	3,10	Описание
	Корпоративная компетенция 6	2,39	Описание



РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА



Библиотека компетенций для **100+** должностей



500+ сотрудников прошли оценку и получили обратную связь



Сформированы профили должностей, которые позволяют вносить изменения и повышать управляемость компетенциями



Корпоративная культура стала инструментом управления



Прозрачные кадровые решения



Система встроена в кадровые процессы



Культура компании стала практическим инструментом

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА



Каждая новая должность получает готовый набор компетенций



Более **70** сотрудников получили назначения на новую должность



Возможность интеграции с **HRM** и обучающими платформами

ГЛАВНЫЙ ЭФФЕКТ



Сотрудники развиваются не только в рамках должности, но и в соответствии с корпоративными ценностями



Повышается мотивация сотрудников к саморазвитию



Компетенции становятся фундаментом профессионального мастерства



Эффект объективности и справедливости оценки: снижение текучести на **30%**

КОМПЕТЕНЦИИ — ОСНОВА БУДУЩЕГО КОМПАНИИ

