



Общество с ограниченной ответственностью
«Жилкомсервис № 2 Приморского района»

«Сплоченный коллектив — основа
комфортного города»

Номинация: «Лучшая кадровая
технология развития корпоративной
культуры»

г. Санкт-Петербург, 2026

Миссия и ценности управляющей компании

Социально ответственная управляющая компания,
обеспечивающая комфорт и безопасность жителей
Приморского района Санкт-Петербурга.

Мы убеждены:

«Забота о жителях начинается с заботы о собственных
сотрудниках».



Стратегические цели и задачи программы

Цели:

- Формирование единой команды профессионалов с высокими моральными принципами.
- Укрепление социальной ответственности и внутренней идентичности организации.
- Создание комфортной, здоровой и дружелюбной среды для сотрудников.

Задачи:

- Вовлечь весь коллектив (от дворников до бухгалтерии) в корпоративные и социальные инициативы.
- Снизить уровень профессионального стресса и текучесть кадров.
- Укрепить горизонтальные связи и взаимопомощь между участниками и службами.
- Укрепить имидж компании в глазах жителей и партнеров.



Система корпоративных мероприятий

Корпоративная культура строится на трех направлениях, затрагивающих здоровье, досуг и историческую память:

1. Дни здоровья, проведение субботников (физическое и ментальное благополучие).
2. Профсоюзные поездки по России и в Беларусь.
3. Акция «Бессмертный полк» (патриотическое воспитание и связь с жителями).



Забота о физическом и ментальном здоровье

Дни здоровья и субботники проводятся на регулярной основе для профилактики профессионального выгорания. В дни здоровья сотрудники выезжают на природу, занимаются спортом, веселыми стартами.

Результат:

- Укрепление здоровья сотрудников.
- Неформальное общение в нерабочей обстановке.
- Снятие стресса после сложных работ в зимний период.



«Команда ЖКС» - в дороге

При поддержке профсоюза ООО «ЖКС № 2 Приморского района», для сотрудников организуются выездные экскурсии в города России (Москва, Казань, туристические маршруты, Калининград) и организуют многие совместные мероприятия. Каждый год выбирают новое место. В 2026 году запланирована поездка в Беларусь. Поездки становятся наградой за хорошую работу и мощным инструментом тимбилдинга.

Результат:

- Сплочение коллектива, расширение культурного кругозора.
- Поощрение добросовестного труда.
- Установление дружеских связей между коллегами, которые редко видятся на работе (рабочие, офисные сотрудники).



Сохраняем историю вместе с жителями

Перед Днем Победы компания запустила акцию по сбору ветеранов Великой Отечественной войны. Сотрудники и жители Приморского района приносили снимки своих отцов, дедов и прадедов. Мы оформили из них стенды «Бессмертный полк» и опубликовали в социальных сетях нашей управляющей компании.

Результат:

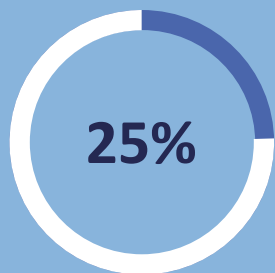
- Вовлечение жителей в общее дело.
- Формирование уважения к истории и патриотизму у сотрудников.
- Повышение доверия к компании как к социально ответственному работодателю.



Динамика и достижения

Факты:

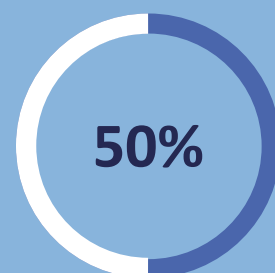
- Порядка 75% сотрудников принимают регулярное участие в корпоративных мероприятиях.
- Благодаря сплочению коллектива и комфортной атмосфере снизилась текучесть кадров; отмечаются случаи возвращения сотрудников, уволившихся несколько лет назад.
- Уровень положительных отзывов от жителей вырос, отмечается повышение вежливости и отзывчивости.
- Количество устных и письменных благодарностей от жителей значительно выросло.



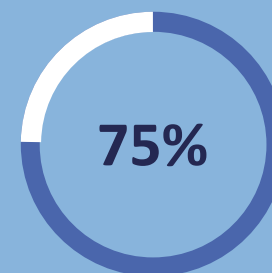
Текучесть кадров



**Положительные
отзывы**



**Устные и
письменные
благодарности**



**Участники в
корпоративных
мероприятиях**

Оценка работы на профессиональном уровне

Благодаря реализованным практикам по сплочению коллектива ООО «ЖКС № 2 Приморского района» было отмечено следующим образом:

- Благодарственное Письмо Вице-губернатора Санкт-Петербурга за высокий профессионализм, оперативность, слаженные действия и личный вклад при ликвидации последствий чрезвычайного происшествия на территории Кронштадтского района 25 марта 2026 года.
- Благодарственное Письмо Вице-губернатора Санкт-Петербурга за победу в общегородском конкурсе «Лучший новогоднее оформление многоквартирного дома и территории, входящей в состав общего имущества многоквартирного дома» в номинации «Самый новогодний двор».
- Благодарственное Письмо администрации Приморского района Санкт-Петербурга за активное участие и оказание содействия избирательным комиссиям в проведении выборов высшего должностного лица Санкт-Петербурга – Губернатора Санкт-Петербурга и депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга.
- Благодарность администрации Приморского района Санкт-Петербурга за активное содействие в подготовке и проведении выборов Президента Российской Федерации.



ООО «ЖКС № 2 Приморского района» – место, где работают с душой и заботой. Здесь не услышишь формальных отписок – к любой проблеме подходят как к своей собственной. Наш коллектив – это сплочённая команда, которая ежедневно доказывает, что ЖКХ может быть человечным. И жители это ценят. Мы гордимся тем, что делаем, и продолжаем совершенствоваться ради комфорта наших жителей.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!