



Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение
социального обслуживания населения «Центр социальной
реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Московского района»

КАДРОВАЯ ТЕХНОЛОГИЯ МОТИВАЦИИ И ПРИВЛЕЧЕНИЯ
МОЛОДЕЖИ В СОЦИАЛЬНУЮ СФЕРУ

«ВРЕМЯ МОЛОДЫХ»

КОНКУРС
«ЛУЧШИЕ КАДРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА»

2026



Большое внимание администрация СПб ГБУСОН «ЦСРИДИ Московского района» уделяет **мотивации и привлечению молодежи в социальную сферу** в качестве сотрудников и волонтеров



ЦЕЛЬ:

Создание системы мотивации и поддержки сотрудников, включающей возможности профессионального роста и развития, поддержку молодежных инициатив.

Реализация технологии предполагает комплекс мероприятий, направленных на эффективное управление коллективом, **создание благоприятных условий для профессионального развития и интеграции молодежи в рабочий процесс.**

ЗАДАЧИ:

- **Сформировать пакет мер по удержанию персонала** (в том числе снижение текучести среди молодых специалистов) за счёт баланса нагрузки, возможностей роста и благоприятного психологического климата.
- **Организовать систему обучения и повышения квалификации:** внутренние тренинги, внешние курсы, доступ к образовательным платформам, участие в конференциях и отраслевых мероприятиях.
- **Разработать программу адаптации молодых специалистов**, включающую вводный курс, план первых задач, регулярные встречи с руководителем и наставником, а также систему обратной связи.

ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ:

Предадаптационный (до выхода на работу)

Цель: в формате предварительного собеседования выявление сильных и слабых сторон, снижение тревожности.

Дать базовое понимание ожиданий



Вводный (1-я неделя)

Цель: знакомство с миссией учреждения, базовыми документами, назначение наставника, бытовая и социальная адаптация



Практический (до 2 месяцев)

Цель: формирование уверенности, самостоятельное решение рабочих задач по принципу «от простого к сложному», постоянная связь с непосредственным руководителем, рефлексия. Определение зоны роста, составление индивидуального плана развития



Вовлечение в командную работу

Цель: участие в коллективных мероприятиях, вовлечение в добровольческую деятельность, участие в мероприятиях по профилактике профессионального выгорания



НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ:

Администрация Центра активно поддерживает инициативы сотрудников, создавая атмосферу доверия и профессионального роста. Предложения специалистов рассматриваются методическим советом, что позволяет успешно внедрять новые реабилитационные практики

Среди ярких проектов молодых специалистов:

- программы реабилитации и сопровождения участников СВО «Школа шага»;
- социальный проект «Лого-аэробика»;
- программа «Фитнес без границ»;
- туристический клуб «Добрая лиса»;
- клуб социального туризма «Путешественники без границ»

Системная работа с кадрами дает ощутимые результаты: за последние три года четверо молодых сотрудников были назначены на должности заведующих отделениями, а восемь специалистов получили высшее образование, начали или продолжают обучение в вузах.



4 специалиста Центра из числа молодежи стали обладателями молодежной премии Московского района Санкт-Петербурга и премии Доброволец Московского района Санкт-Петербурга

2025 год - специалист Центра из числа молодежи стал победителем конкурса «Премия Правительства Санкт-Петербурга «Лучший работник учреждения социального обслуживания населения», вошел в молодежный совет Московского района Санкт-Петербурга

НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ:

Обучение молодых специалистов эффективным формам коммуникации и систематический рост профессиональных навыков - одна из важнейших задач мотивации молодежи к профессиональной деятельности в социальной сфере

Развитие молодых специалистов:

Условия роста: доступ к образовательным программам, стажировкам и проектной деятельности

Результативность: за период 2024–2025 гг. 100% молодых специалистов повысили квалификацию (обучение, семинары, мастер-классы)

Экспертность: наши сотрудники выступают с докладами на городских и региональных конференциях

Итог: профессиональное развитие сотрудников укрепляет общую мотивацию команды



НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ:

Организация и проведение корпоративных мероприятий, как средство формирования сплоченной команды специалистов Центра
Осуществляется через организацию походов, выездов на природу, экскурсий, концертов, коллективное признание достижений каждого сотрудника, поддержку коллективных традиций, корпоративного стиля

Специалисты из числа молодежи принимают активное участие и два года подряд становятся Абсолютными Лидерами в спортивных мероприятиях и творческих конкурсах среди сотрудников организаций социального обслуживания населения Санкт-Петербурга в рамках ежегодного смотра-конкурса «Марафон социальных достижений», посвященного празднованию Дня социального работника.



НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ:

Вовлечение в добровольческую деятельность

Участие сотрудников Центра в добровольческой деятельности является частью корпоративной культуры учреждения. В 2024 году коллектив Центра отмечен наградой Правительства Санкт-Петербурга – знаком отличия «За достижения в области организации труда добровольчества (волонтеров) Санкт-Петербурга»

В 2025 году эта работа была отмечена победой в районном конкурсе «Доброволец Московского района» в номинации «Лучший опыт корпоративного добровольчества»

Наши сотрудники регулярно участвуют в городских и всероссийских экологических проектах.

В 2025 году команда Центра поддержала акцию «Вода России» в парке Авиаторов, провела «Добрый субботник» на прилегающей территории и присоединилась к месячнику по уборке города «Чистый город — дань памяти героям». Кроме того, коллектив ежегодно выступает активным участником «Весенней недели добра» в Санкт-Петербурге, доказывая, что помощь обществу — это не разовая акция, а осознанный выбор каждого сотрудника

В 2025 году для проведения мероприятий с получателями услуг Центра привлечено 64 волонтера в возрасте от 18 до 35 лет



НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ:

Мероприятия по оказанию помощи сотрудникам при профессиональном выгорании. Ежегодно составляется План мероприятий по профилактике профессионального выгорания для специалистов Центра, который включает в себя психологические тренинги, арт-терапевтические мастер-классы, направленные на повышение сплоченности коллектива через раскрытие потенциала каждого сотрудника и сохранение психологического микроклимата в коллективе

Проводится более 10 мероприятий в год, в том числе мастер-класс «Работа за гончарным кругом», серия мастер-классов «Профилактика выгорания «Стоп стресс!», психологический тренинг «Развитие навыков саморегуляции» и другие





РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ:

В Центре на сегодняшний день работает 30 молодых специалистов в возрасте до 35 лет, что составляет 27% от общего числа сотрудников.

Привлечение молодых специалистов для работы в социальном учреждении, создание позитивного имиджа учреждения является одним из важных направлений работы. Молодые специалисты успешно адаптируются к условиям труда, демонстрируют высокие показатели эффективности и удовлетворенность работой.

Ключевые показатели:

Профессиональное развитие: 100% сотрудников повысили свою квалификацию или продолжили обучение

Психологическое благополучие: более 50% специалистов приняли участие в мероприятиях по профилактике профессионального выгорания

Социальная активность: 80% сотрудников зарегистрированы на платформе «Добро.рф» и активно участвуют в волонтерских проектах

Инновации: ежегодно в Центре внедряются новые практики комплексной реабилитации и абилитации



Где эмоционально позитивные сотрудники и сплоченный коллектив, там всегда победа!

«ВРЕМЯ МОЛОДЫХ»