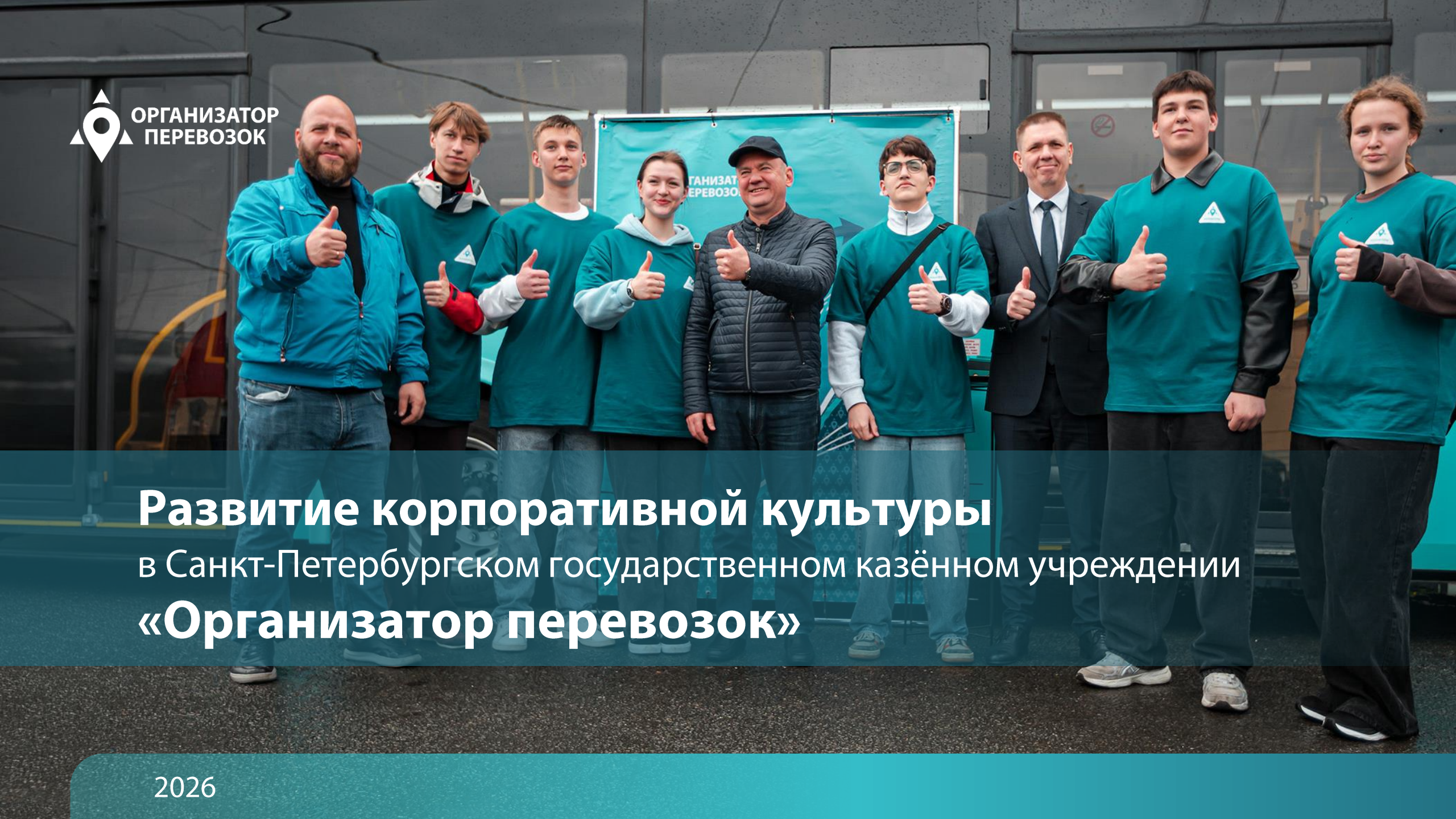
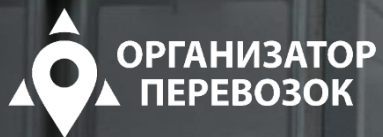
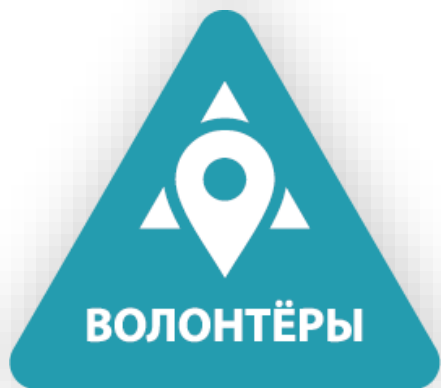




Развитие корпоративной культуры в Санкт-Петербургском государственном казённом учреждении «Организатор перевозок»



В 2024 году в СПб ГКУ «Организатор перевозок» стартовал проект «Волонёрское объединение»

С тех пор он постоянно демонстрирует значимые результаты в области развития корпоративной культуры.

Его цель — формирование единой команды учреждения и активное вовлечение сотрудников в социальные процессы на уровне города и на уровне страны.



Основные направления проекта



Помощь и поддержка нуждающихся

личная помощь уязвимым слоям населения, донорские акции

Развитие личности

тренинги и мастер-классы, где сотрудники развивают свои таланты и навыки

Сплочение коллектива

рост уровня доверия, взаимопомощи, чувства ответственности и командного духа

Благотворительные акции

сборы, субботники, культурные и спортивные события с участием семей сотрудников

Воспитание нравственных ценностей:

эмпатия, доброжелательность, уважение и гражданская ответственность

Обучение

передача ценных знаний по командной работе, лидерству и социальному проектированию

Взаимодействие с другими организациями:

фондами, комитетами и благотворительными организациями

Лидер корпоративного донорства



Ежегодно 60 сотрудников принимают участие в корпоративных днях донора

В 2026 году волонтерское объединение стало победителем регионального этапа конкурса «Лидер корпоративного донорства»

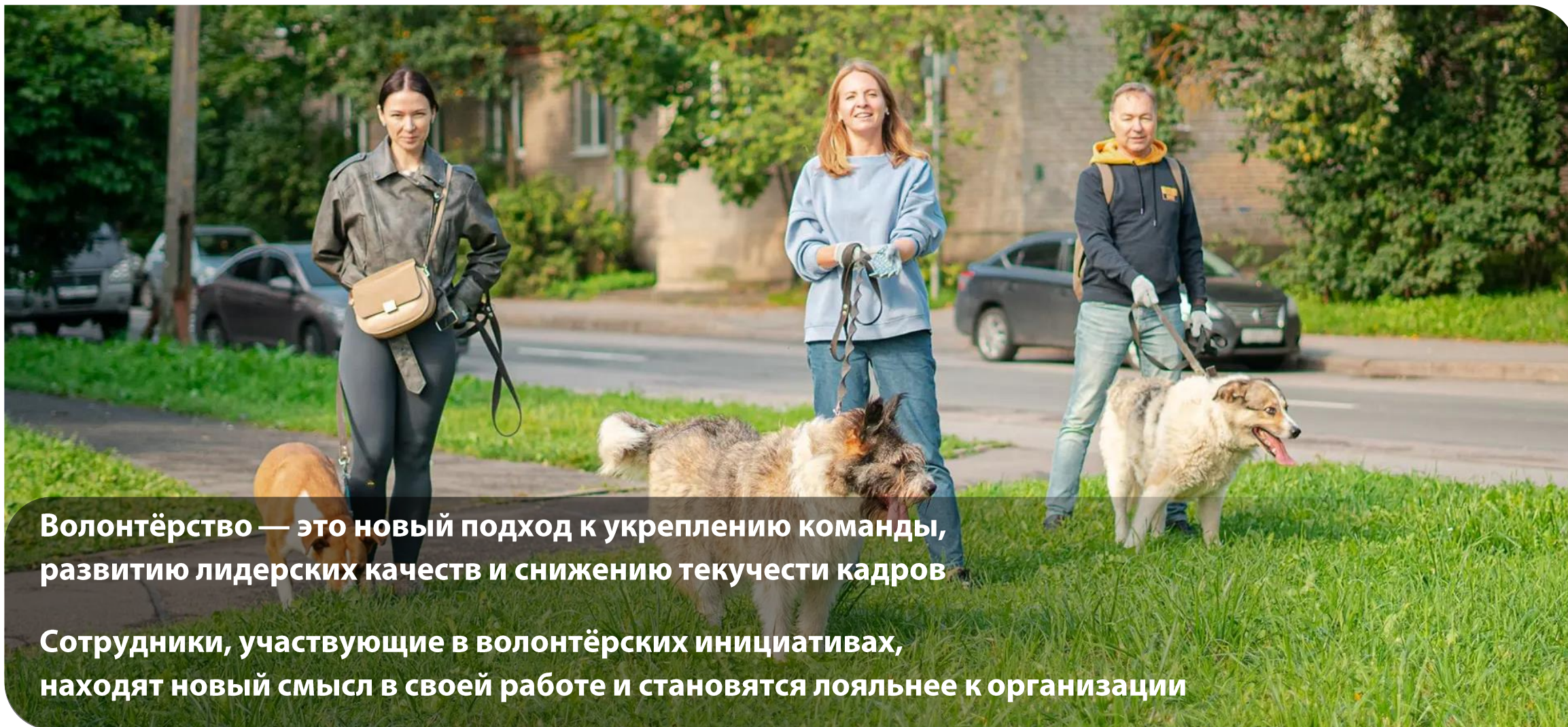




Владислав Меркурьев

- ▶ Инициатор создания волонтерского объединения в учреждении
- ▶ Организатор более 100 мероприятий ежегодно с участием волонтеров
- ▶ Налаженное партнёрство с Комитетом по транспорту и подведомственными учреждениями, СПбГ ИПСР, Санкт-Петербургской митрополией Русской Православной Церкви и Князь-Владимирским собором, Театром драмы имени Ольги Берггольц, СПб ГБУСОН «Геронтологический центр «Павловский», СПб ГКУ «Центр медико-социальной помощи», СПб ГКУ «ЦМГС», Санкт-Петербургским горным университетом императрицы Екатерины II, ПСПбГМУ им. академика И.П. Павлова, ФГБОУ ВО «МГУ имени А.И. Куинджи», представительством Республики Коми в СЗФО
- ▶ Активное развитие корпоративного волонтерства среди сотрудников учреждения
- ▶ Регулярное проведение обучающих семинаров и тренингов для добровольцев
- ▶ Неоднократно отмечен благодарностями регионального и федерального уровня
- ▶ Награждён ведомственными медалями МЧС и Министерства обороны, Почётной грамотой председателя Законодательного Собрания Санкт-Петербурга, а также особыми патриаршими знаками
- ▶ Почётный донор России и Санкт-Петербурга

Новизна и актуальность проекта



Волонтерство — это новый подход к укреплению команды, развитию лидерских качеств и снижению текучести кадров

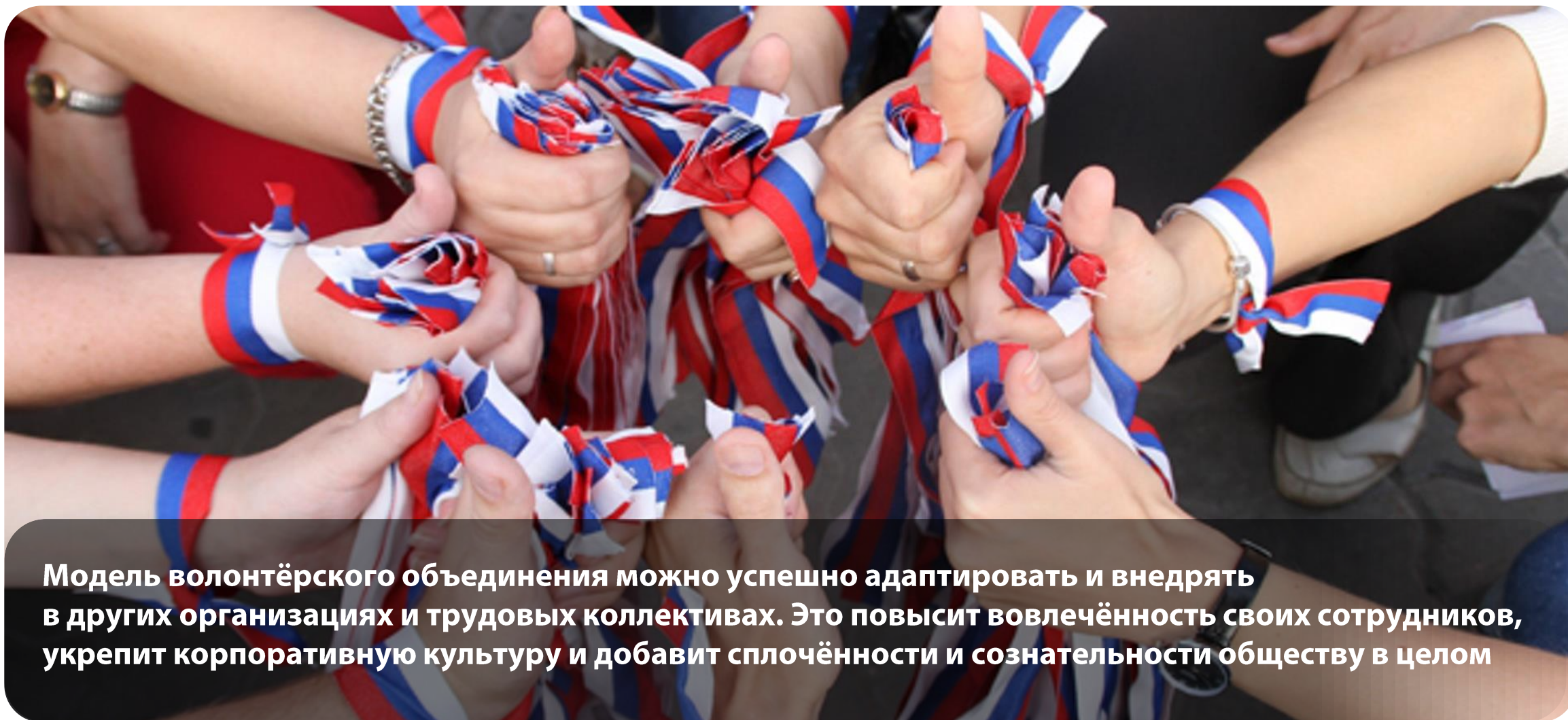
Сотрудники, участвующие в волонтерских инициативах, находят новый смысл в своей работе и становятся лояльнее к организации

Ожидаемые результаты



Корпоративное волонтерство превращается в точку роста ответственности учреждения, демонстрируя возможность создания ценности как для отдельного человека, так и для общества в целом. Такой подход способствует устойчивому развитию организации и формирует экологическую культуру и внутри компании, и в обществе

Пример для других организаций



Модель волонтёрского объединения можно успешно адаптировать и внедрять в других организациях и трудовых коллективах. Это повысит вовлечённость своих сотрудников, укрепит корпоративную культуру и добавит сплочённости и сознательности обществу в целом

**Подробная информация и контакты —
на нашем сайте:**

