



АЭМ-ТЕХНОЛОГИИ
АЭМ-СПЕЦСТАЛЬ
РОСАТОМ

Конкурс «Лучшие кадровые технологии Северо-Западного федерального округа»

Номинация: «Лучшая кадровая технология привлечения персонала»

Сроки реализации: 01.02.2025 – по настоящее время

География проекта: г. Колпино (Санкт-Петербург)

Название проекта: Знакомьтесь Спецсталь!

Компания-организатор: АО «АЭМ-технологии» «АЭМ-Спецсталь»

Мистров К.В., Начальник отдела привлечения и развития персонала

тел. + 7 (911) 198-96-92

14.09.2026



Актуальность технологии и выявление проблемы

Актуальность: Современные технологии (цифровые карьерные треки, предиктивная аналитика вакансий, наставничество) позволяют сделать переход «колледж - работа» управляемым и измеримым, а не стихийным

Проблема: СПО готовит кадры, но рынок их не удерживает – выпускники быстро уходят в другие сферы





Цели и задачи технологии

Цели: Привлечение молодежи на предприятие и популяризация рабочих и инженерных профессий

Задачи технологии:

- Участие в образовательном процессе
- Оценка результатов образования
- Проведение совместных мероприятий
- Профориентационная работа
- Трудоустройство выпускников
- Предоставление студентам возможности совмещать учебу и работу





АЭМ-ТЕХНОЛОГИИ
АЭМ-СПЕЦСТАЛЬ
РОСАТОМ

Целевая аудитория

Целевая аудитория: Абитуриенты, студенты и выпускники СПО

Основные мероприятия:

- Участие на дне открытых дверей, проводимых в учебных заведениях, где школьники знакомятся с направлениями подготовки и выбором специальности
- Проведение интерактивных профориентационных мероприятий от АЭМ-Спецсталь
- Знакомство с реальными профессиями и современным производством через экскурсии для школ и СПО



Механика реализации

Основные мероприятия:

- Участие на дне открытых дверей, проводимых в учебных заведениях, где школьники знакомятся с направлениями подготовки и выбором специальности
- 1 сентября представители АЭМ-Спецсталь посещают учебные заведения, где принимают участие в торжественной линейке, говорят мотивирующие слова и примеры успеха, подчёркивают значимость профессии, выращают чувство сопричастности к будущему делу
- Проведение интерактивных профориентационных мероприятий от АЭМ-Спецсталь
- Знакомство с реальными профессиями и современным производством через экскурсии для школ и СПО
- Проведение производственной практики для студентов
- Стажировка с гибким графиком, чтобы студенты могли совмещать учебу с работой
- Выдача гарантийного письма о трудоустройстве



ГАРАНТИЙНОЕ ПИСЬМО

О трудоустройстве

Завершив обучение и пройдя производственную практику на нашем предприятии, вы уже познакомились с «АЭМ-СПЕЦСТАЛЬ» — современным производством, где создаются уникальные изделия из специальных сталей для ключевых отраслей промышленности.

Мы высоко ценим ваш потенциал и предлагаем вам начать карьеру в нашей команде!

Почему стоит выбрать «АЭМ-СПЕЦСТАЛЬ»?

- ✓ Стабильность и перспективы роста на предприятии полного цикла
- ✓ Работа на современном оборудовании с передовыми технологиями
- ✓ Возможность профессионального развития и обучения
- ✓ Достойная заработная плата и социальные гарантии
- ✓ Сохранение за работником места после срочной службы

Станьте частью нашего коллектива и начните применять свои знания на практике!

Кузнецов С.Н.
Директор филиала
АО «АЭМ-технологии»
«АЭМ-Спецсталь»



АЭМ-ТЕХНОЛОГИИ
АЭМ-СПЕЦСТАЛЬ
РОСАТОМ

Ключевые метрики

Результат:

За период с 2025 года по сентябрь 2026 года на практику пришли 172 студента

За период с 2025 года по сентябрь 2026 года были отобраны и переведены на индивидуальный график 66 студентов

В 2025 году по итогу обучения и получения пригласительных писем было трудоустроено 23 человека

В 2025 году было обучено 18 студентов и присвоены разряды

В 2026 году было обучено 15 студентов и присвоены разряды





АЭМ-ТЕХНОЛОГИИ
АЭМ-СПЕЦСТАЛЬ
ПОСАТОМ

Вклад в перспективное развитие

Наставничество — ключ к успеху

Основные мероприятия:

- За каждым студентом закрепляется опытный наставник
- Поддержка и помощь в адаптации
- Передача знаний и профессиональной культуры
- Получение уверенности и умения работать в команде
- Выплаты молодым специалистам до 35 лет включительно
- Брендированная продукция при трудоустройстве по гарантийному письму
- Система STEAM, позволяющая создать рабочую атмосферу и возможности получения новых навыков и улучшения HARD и SOFT SKILLS
- Повышение квалификации сотрудников, через образовательный центр предприятия
- Возможность получения высшего образования в НИТУ МИСИС

Результат:

- Индивидуальный подход к каждому студенту на практике
- Преемственность поколений





АЭМ-ТЕХНОЛОГИИ
АЭМ-СПЕЦСТАЛЬ
РОСАТОМ

Перспективы развития и масштабирования

Общие перспективы:

- Повышение престижа инженерных и рабочих профессий
- Подготовленные и мотивированные специалисты
- Рост кадрового и производственного потенциала региона

Внутренние перспективы:

- Увеличение доли молодых специалистов и молодежи на предприятии
- Увеличение количества выпускников, которые выбирают работу по профессии, полученной в учебном заведении после окончания
- Снижение текучести кадров, благодаря подготовке к работе с первых курсов

Перспективы масштабирования:

- Расширение географии по ССУЗам и ВУЗам





АЭМ-ТЕХНОЛОГИИ
АЭМ-СПЕЦСТАЛЬ
РОСАТОМ

**Спасибо
за внимание**