



**Администрация Чудовского
муниципального округа
Новгородской области**

Номинация: «Лучшая кадровая технология
развития корпоративной культуры»



«Служение с уважением»

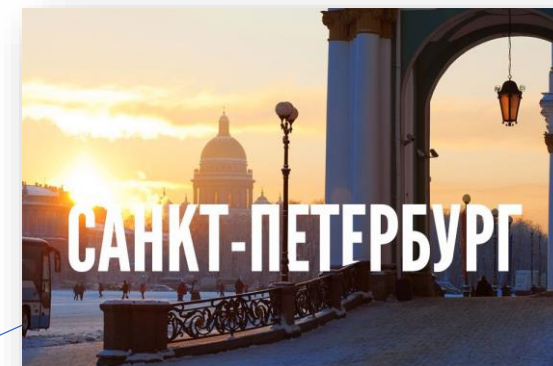
2026 год

Чудовский муниципальный округ Новгородской области является «входными воротами» Новгородской области со стороны Санкт-Петербурга

население округа 17,7 тыс.чел.
население г.Чудово 13,8 тыс.чел.



численность сотрудников Администрации
Чудовского муниципального округа 113 человек



Развитая транспортная сеть
создает конкурентные
преимущества для
экономического роста, однако
одновременно формирует
**серьезные риски, главным из
них для работодателя - отток
квалифицированных
специалистов в мегаполис**, где
уровень заработной платы и
социальных гарантий
существенно выше, чем в
провинциальном городе



Цель проекта «Служение с уважением» - создание среды, в которой каждый сотрудник чувствует свою значимость, а каждый житель - реальную заботу и внимание

ЗАДАЧИ

повышение престижа
муниципальной службы

обеспечение преемственности
(наставничество)

мотивация сотрудников и
привлечение новых
квалифицированных кадров

снижение текучести кадров

объединение коллектива

Предпосылки - в 2022 году
текучесть кадров превысила
32 процента

работа в режиме многозадачности,
большая нагрузка

слабая обратная связь

низкая вовлеченность в принятие решений
сотрудников

ПРИЧИНЫ
ухода сотрудников

Формирование Концепции корпоративной культуры, разработка Плана корпоративных мероприятий, включающего в себя: внутрикорпоративные мероприятия, спортивно-оздоровительные мероприятия, культурно-массовые мероприятия, организацию работы с ветеранами муниципальной службы

Формирование Плана получения дополнительного профессионального образования сотрудниками Администрации. Сотрудники получили возможность выбирать курсы, соответствующие их потребности, что позволит не только повысить квалификацию персонала, но и создать внутренний резерв для развития управленческих кадров

Диагностика, проведение анонимных опросов сотрудников для оценки и понимания реальных ожиданий сотрудников от руководства и коллектива

Старт системе наставничества, сократившей период адаптации и укрепившей командную сплоченность, а также внедрение анкетирования новых сотрудников по истечении первого и третьего месяцев работы в Администрации. Внедрение стажировок студентов, организация работы по заключению договоров о целевом обучении с абитуриентами образовательных организаций



1. Активное участие сотрудников в мероприятиях, проводимых Администрацией



День местного самоуправления 2026



Спартакиада муниципальных служащих

100% охват
сотрудников



«АдминДевичник»
мастер-класс по живописи

Вручение служебных удостоверений



2. Гармония ресурса

Организация досуга семей работников, как инструмент
мотивации вступления в профсоюз

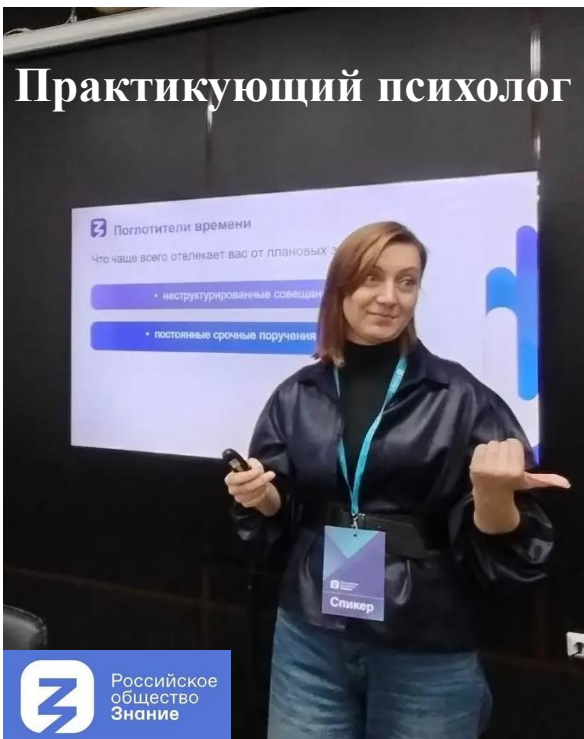


Игровая зона для детей
в здании Администрации



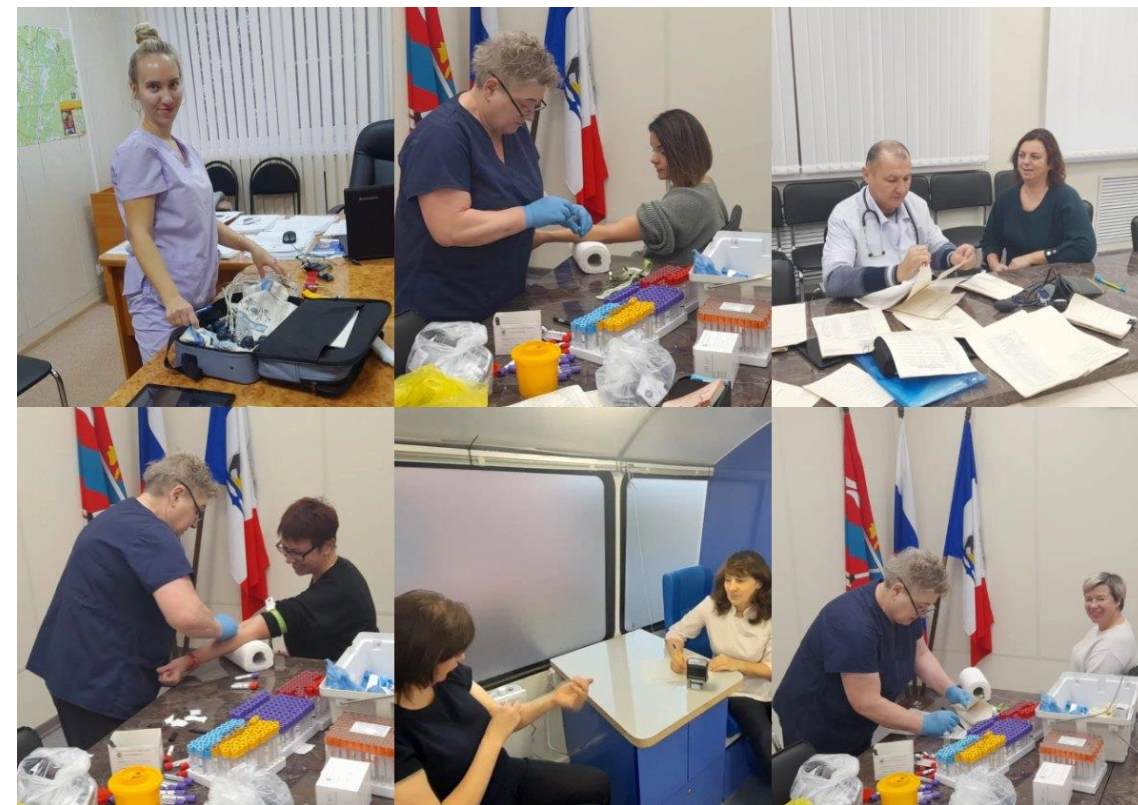
Когда работаешь, а ребёнок развивается рядом

3. Антивыгорание 360°: диспансеризация, психологи и обучение



Мы понимаем, что за высокими показателями стоит ежедневное напряжение каждого сотрудника, поэтому приглашаем ведущих психологов-практиков для «разгрузок»

Каждый сотрудник может получить личную консультацию или научиться техникам защиты от выгорания на специальных тренингах



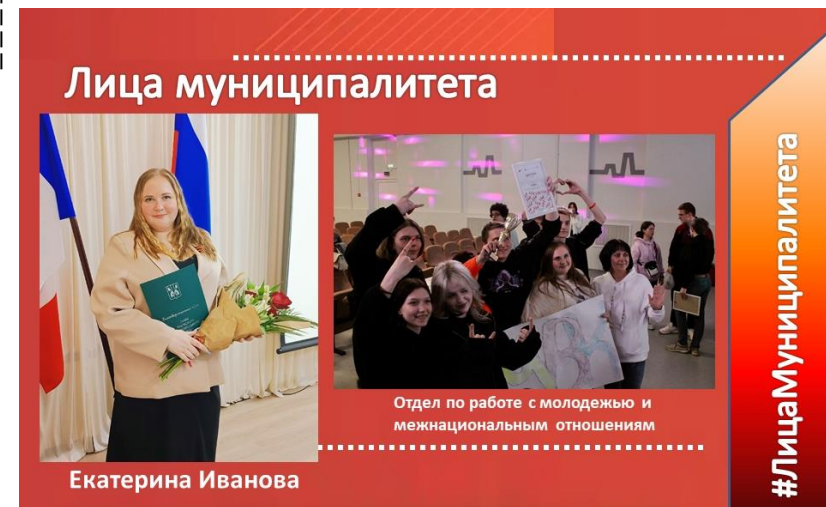
Проведение выездной диспансеризации является практическим подтверждением приоритета здоровья сотрудников в корпоративной политике руководства.
Ежегодно диспансеризацию проходят 100% сотрудников



Почетный работник органов местного самоуправления Новгородской области

3. Рубрика #ЛицаМуниципалитета

Рубрика ведется в социальной сети Вконтакте. Цель - дать жителям возможность знать, кто именно представляет власть в муниципалитете, и видеть, чем эти люди занимаются



Главная по работе с молодежью



Сотрудники отдела ЗАГС



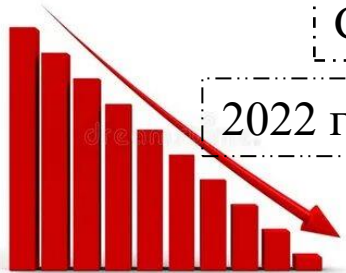
Чсть сотрудникам,
отработавшим в
Администрации более 50 лет

4. Обучение и наставничество - главный инструмент борьбы с текучестью кадров

Снижение текучести кадров

2022 год -32%

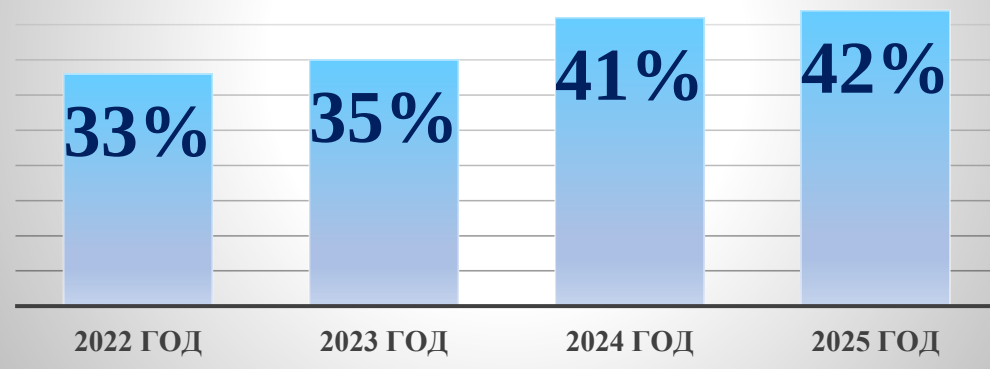
на 01.09.2026 - 7,38%



Плановое обучение сотрудников



Процент сотрудников, получивших дополнительное профессиональное образование



Активное развитие института наставничества оценено координационным советом профсоюзов Чудовского района. В октябре 2025 года специалисты кадровой службы Администрации приняли участие в конкурсе «Спасибо, наставник!» и заняли в нем первое место



с 2023 года по истекший период 2026 года назначено 12 наставников в отношении 18 вновь принятых сотрудников



Администрация Чудовского муниципального округа Новгородской области



Корпоративная культура трансформировалась из набора традиций в реальный актив, который обеспечивает стабильность команды, транслирует ценности власти вовне, делая работу Администрации более эффективной и открытой

Полученные положительные результаты являются закономерным итогом не финансовых вливаний, а эффективного муниципального управления: служение с уважением - как к сотрудникам, создающим этот результат внутри коллектива, так и к жителям, для улучшения жизни которых направлена работа муниципалитета.